



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referatudkast fra KB-møde

Mødedato:	Mandag den 10. december 2018
Mødetidspunkt:	kl. 9.30 – 15.45
Mødested:	SC Aarhus, Lyseng Allé 1, 8270 Højbjerg
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Marianne Ravn, Gitte, Poul og Tine Todsén, Sven Åge
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Niels Jørgen

Dagsorden:

1. Velkomst Charlotte bød alle velkommen. Inden dagens egentlige program blev der taget behørigt afsked med Marianne Schurmann , der efter mange års god indsats som tillidsrepræsentant først i Billund, DTS Kreds Syd og derefter de seneste 3 år i Kreds I - nu har valgt at gå på pension fra årsskiftet.
2. Referat fra KB-møde, den 8. november. Referatet vil blive sendt til DTS på torsdag, hvis ikke der modtages yderligere bemærkninger i forhold til det allerede udsendte.
3. Godkendelse af dagsorden. Dagsordenen er godkendt uden tilføjelser eller ændringer
4. Kreds I Nord interne anliggende 1. Seneste nyt fra husene.

Grenaa

Jeg vil prøve at få holdt et lille møde med alle DTS´ere inden jul MEN det er rigtig svært at finde tid. I gældsstyrelsen er der mange møder, telefonvagter, kurser, oplæring af nye kolleger på adressen og en forestående midlertidig flytning til Aarhus, med henblik på oplæring af nyansatte kolleger i Aarhus.

Grenaa m.fl. er nu indkaldt til møde i lokaliseringsudvalg vedrørende ny lokation i Randers. Fra Grenaa deltager en funktionsleder og en medarbejder fra hhv. VAK20 og Udland.

Aalborg

Lokalisering – Skattestyrelsen skal først flytte til Lauritzens plads i aug. 2020 Fælles myndighedsforum skal komme med en endelig plan primo 2019.

Hjørring

Der har været opslået 4 lederstillinger i Hjørring, som gerne skulle blive besat inden jul.

Og der er foretaget ombygninger på 4. sal, hvor der tidligere har været ekspeditionslokale. Der er laver nyt mødelokale og nye kontorer.

Allan Christensen har oplyst, at de flytningsramte i Hjørring desværre ikke er tilskrevet af forbundet. Sven Åge har derfor sendt nærmere oplysninger til Allan, som derefter vil sørge for at de flytningsramte bliver kontaktet.

Herning

Der har været ansættelsessamtaler til kontorchef stillingen i ledelsessekretariatet. Derudover ansættelsessamtaler til 3-6 medarbejder stillinger i Vurderingsstyrelsen. Sidste møde i referencegruppen – nu skal tegningerne godkendes af direktør og underdirektør.

Vi drøftede i denne forbindelse hvorvidt **designmanualen** skal følges i alle tilfælde, eller om det kun i særlig grad er tilfældet for nybyggeri. Manualen skal formentlig kun anvendes i gamle bygninger, hvis det er muligt.

Struer

De 2 sidste afdelinger fra Herning er flyttet ind i huset primo december 2018. Hele huset har afholdt fællesmøde i kantinen.

Der forventes at komme en del jobopslag i Struer primo 2019.

Bindende svar er fortsat på adressen i Struer med 12 medarbejdere. De resterende sidder Århus. Opgaven er under pres, især på moms og afgifter.

Der er fundet penge til yderligere gulvtæpper, der kommer også nyt lys i hele huset inden årets udgang.

Vi holder medlemsmøde den 18. december 2018 hvor de nye medlemmer bydes velkommen.

Horsens

Vi har haft medlemsmøde med 63 tilmeldte.

Vi havde besøg af Jørn, Allan og Charlotte. Der var stor spørge og fortælle lyst, så vi havde et superfint møde.

Jørn og Allan fik mange emner med hjem til videre behandling.

Ringkøbing

På Ribovej er der konstateret **indeklimaproblemer** mht. kulde/varme og træk. Arbejdsmiljøudvalget har været samlet og der er igangsat initiativer til at minimere generne. Udbedringen opdeles i dem der umiddelbart kan løses som fx at temperaturen i den store atriumgård øges og dem, hvor der er behov for at få ekstern hjælp, idet der kan være tale om bygningsmæssige ændringer.

Der er stor fokus på årets regnskabsafslutning. Målet er at få aflagt et regnskab uden forbehold, hvilket indebærer at der **beordret overarbejde** med yderligere 400 timer i december 2018. Tilsvarende er det allerede nu udmeldt, at der i januar 2019 også bliver behov for overarbejde. Indtil videre har afviklingen kunnet ske med skyldig hensyntagen til vores kollegers ønsker/muligheder.

5. december 2018 blev afholdt uofficielt **dialogmøde med Helle Kisum**. Helle har nu været underdirektør i Betaling i 3 måneder. I perioden har hun blandt andet ønsket at komme i "praktik" i de forskellige afdelinger for derved at få et bedre kendskab til fagområdet. Alle de 3 faglige organisationer meddelte, at der i januar/februar 2019 vil blive valgt lokale TR-repræsentanter i Ringkøbing.

Skive

I Skive er ombygningen af ekspeditionslokalet blevet færdigt. Det er besluttet i lokaliseringssudvalget at få det lavet til mødelokale i stedet for kontormiljø. Det er sket med baggrund i, at vi har større behov for mødelokale end for arbejdspladser, men selvfølgelig, kan det hurtig laves om til kontor – det er blot et spørgsmål om, hvilke slags møbler vi "putter" derud.

I selskaber er der blevet ansat 5 personer, 2 eksterne, 2 interne fra Thisted og en intern fra Skive.

Der var i øvrigt 80 ud af 99 mulige med til Skives julefrokost.

Aarhus Havn, Østhavsvej

Vi vil ca. 1. marts opleve, at mange af vores kollegaer flytter adresse til Slet Parkvej - midlertidigt. Der skal ske samling af disse toldere med dem der kommer fra Middelfart. Deres fremtidige placering er på Lyseng Allé.

Aarhus

Medlemsmøde afholdt på Slet Parkvej med Jørn og Allan d. 22.11.18 – knap så mange som vi plejer at være – skyldes nok at det ikke var på Lyseng Alle. Vi fik en bred orientering fra Jørn og Allan om Skattevæsnet lige nu, og der var en del spørgsmål.

Der er startet 18 nye i udbytte 1.12.18 heraf 9 interne bl.a. Jan Mogensen. Der kommer nye opslag inden længe. Ifølge oplysninger bliver alle de nye kastet ud i en masse undervisning og derefter på hovedet i sager. Tidligere blev de nye sluset langsom i gang.

- Start af ombygning er udskudt – først færdig i 2022.

Diverse, der er drøftet undervejs.

Økonomi

Vi mangler i høj grad flere steder oplysninger om økonomi.

Vi er bekymrede for budgetterne for de kommende år. Politikernes løfter om, at der med tiden kan komme ekstra bevillinger er ikke særligt betryggende, hvis samtlige ekstra penge vil blive øremærket til en særlig indsats.

Ledelsesværktøjer

Vi oplever desværre, at ledere mange steder ikke er interesserede i at bakke op om seniorordninger, det opleves som om, at lederne ikke er bekendte med ledelsesværktøjsskassens muligheder.

Interne ansøgere

Vi har desværre fortsat eksempler på, at kollegaer, der søger internt, bliver fravalgt uden at komme til samtale. Vi håber fortsat, at der vil blive taget godt imod alle, der søger andre interne udfordringer, idet vi i høj grad har brug for erfarne medarbejdere, når der skal oplæres så mange nye, som det er tilfældet p.t.

2. Økonomi i de enkelte huse

Punktet gav ikke anledning til bemærkninger.

3. Valg af Kreds I's repræsentant til Arbejdsmiljøudvalget

Idet Marianne Schurmann har været vores repræsentant i Arbejdsmiljøudvalget og idet vi fra kredsen fortsat gerne vil have en placeret i DTS's interne udvalg, blev Rune foreslået og anbefalet til at overtage denne post. Rune erklærede sig villig til at tage sig af opgaven i en periode.

Det er Niels Gyrsting der er formand for udvalget.

5.

Dagsorden til HB-mødet den 11.+12. december 2018:

1. Velkomst

2. Godkendelse af referat

3. DTS-struktur

Vi gennemgik det til TR fremsendte forslag om ændringer til ny forbundsstruktur.

Vi forstår ikke, at forslaget bygger videre på, at der skal være overgangsordninger, lige som vi ikke kan følge, at der allerede nu flere steder i forslaget er anført forhold, som om vores kredsrepræsentation er ophørt.

Vores nuværende vedtægter er baseret på valg, der er forankret i nærhedsprincippet og i kredsopdelingen med.

Denne model har flertallet af TR på landsplan ønsket at beholde, idet dette p.t. er fundet som det bedste for vores medlemmer.

Vi har ligeledes i Kreds I fortsat den opfattelse, at det at have en post i Hovedbestyrelsen kræver at man er valgt som TR, bortset fra formandsposten, der besættes ved valg på kongressen, vi finder derfor, at der ikke bør kunne ske valgudsættelse.

Tom har tidligere over for os foreslået en alternativ model for sammensætning af HB, denne model vil Charlotte bringe på banen over for HB.

I 2020 kan vores forbundsstruktur med kredse og med TR-fora i det hele tages op til evaluering.

4 Finanslov

Vi er ikke begejstrede for, at der ikke er blevet tildelt Skatteforvaltningen mere end det, vi har fået oplyst. Godt nok er der afsat flere penge til Told og det er fint, men vi frygter for Skatteforvaltningens overlevelse, når der skal ske så mange rokeringer enten til andre adresser eller til andre specialområder, når medarbejdere ikke ønsker at flytte langt væk sammen med deres opgave, når denne skal samles langt væk. Denne ændring af medarbejderes jobområder og dermed skiftende til anden specialviden i forbindelse med nye opgaver vil medføre store kompetencetab for Skatteforvaltningen, og den vil tillige medføre enorme tab af skattekroner.

5 Flytteplaner - herunder status på spørgeskemaundersøgelse

DTS-faglige sekretærer og næstformand har fordelt lokationer imellem sig, vi vil gerne have en oversigt herover. Fordelingen skal sikre en bedre opfølgning i forhold til de enkelte udfordringer.

6. De 9 styrelses og Departementet, hvilket billede ser vi - gennemgang af hver styrelse

Vurdering

Der har været planlagt møder imellem Hanne Mortensen og vurderingsmedarbejdere i Aalborg og Herning, men disse blev desværre aflyst.

Mortorstyrelsen

Der er hurtigere end forventet sket "flugt" fra de opgaver/stole i landet, hvor den fremtidige placering skal være i Aalborg frem for Høje Taastrup, Odense og Aarhus. Sagt med andre ord: mange af de oprindelige medarbejdere flytter ikke med opgaven, p.g.a. andet arbejde i/uden for Skattevæsenet, og dette har givet Mortorstyrelsen mulighed for i samme takt at ansætte nye medarbejdere i Aalborg, hvorfor antallet af ansatte i Aalborg er langt større end det man kunne forudse på de tidlige flytteoversigter.

7. Ledelsesværktøjer

Vi forsøger at følge de anvendte midler tæt, og vi vil også fremover medvirke til at bringe vores medlemmers navne i spil, således der sikres en god overgang til andet arbejde, eller således der kan oplæres nye medarbejdere inden for flytteramte opgaver.

Det blev foreslået, at tillæg ikke skal være betinget af, at man er på opgaven en "sidste" dag i et halvårsforløb, men at der i stedet gives tillæg, der tildes pr.

	<p>løbende måned, så længe man bliver inden for det pågældende arbejde. Det er vores overbevisning, at det er mere motivationsfremmende med månedlig udbetaling og at det samtidigt vil medvirke til at fastholde medarbejdere med stor erfaring længere tid på opgaven.</p> <p>8. TR-struktur – se vedhæftet materiale – bemærk der kan komme ændringer. Der var ikke bemærkninger til de foreslåede navne vedrørende fællestillidsrepræsentanter og koordinerende tillidsrepræsentanter. For Kreds I sker betyder det formentlig, at Nini Teisen, Aalborg indtræder som fællestillidsrepræsentant i stedet for Jan Mogensen, Aarhus der har skiftet arbejdsområde, og som tillige er udtrådt af TR-rollen.</p> <p>9. HSU, SU og SU-udvalg - status fra styrelserne - nedsatte udvalg mv. 10. Personsager - orientering 11. Pensionssag - sag vundet i Østre Landsretten</p> <p>12. Endelig mødeplan Charlotte opfordres til snarest muligt at sikre en mødeplan for Kredsbestyrelsen, således denne kan tilgodese vores drøftelse af HB-emner forud for HB-møder.</p> <p>13. Økonomi, herunder ferieboligerne Vi mangler data.</p> <p>14. Forbundets 125 års jubilæum Vi drøftede fordele og ulemper ved at have fælles indkøbte og fælles udsendte gaver fra DTS (ensartethed, men dyrere), vi drøftede også de fordele vi ser, hvis vi har frihed til lokalt at købe gaver op til et bestemt beløb på vegne af DTS til vores medlemmer og måske med en påklæbet etiket fra DTS. Og hvad foreslår vi vedr. seniorer? – skal denne gruppe også selv kunne vælge form? – evt. et møde/festligholdelse?</p> <p>15. Nyt fra kredse Der er på onsdag lokationsudvalgsbesøg i Randers på de nye lokaler.</p> <p>16. Nyt fra udvalg 17. Nyt fra sekretariatet 18. Eventuelt</p>
<p>6.</p>	<p>Bordet rundt – herunder evt.</p> <p>Vi har løbende forsøgt at dække alle styrelser ind via vores lokale TR-der er forankret i de fleste styrelser.</p>