

7. marts 2019

Minivejledning til tjenestemandsansatte i anledning af udlån til en privat udbyder af service pr 1. oktober 2019:

Generelt:

Tjenestemandsansatte kan ikke virksomhedsoverdrages til en privat udbyder, men kan derimod udlånes pligtmæssigt. Det betyder at alle tjenestemandsmæssigheder fortsat er gældende under et udlån, da I bliver ressortomlagt til Bygningsstyrelsen og samtidig udlånes til en privat serviceudbyder.

Da udlånet til den private serviceudbyder er pligtmæssigt, er det ikke muligt at sige nej til udlånet. Det er heller ikke muligt at sige nej til ressortomlægningen. Hvis I ikke ønsker at overgå til den private serviceudbyder, skal I selv opgive jeres stillinger inden udlånet start. Jeres opsigelsesvarsel er på 3 mdr.

Den private serviceudbyder vil udføre den daglige ledelse af jeres arbejde, men når der er tale om jeres ansættelsesforhold, så vil jeres leder være en fra Bygningsstyrelsen, der vil være jeres leder. Dvs. at al ledelse, der har at gøre med jeres grundlæggende ansættelsesforhold udføres af Bygningsstyrelsen.

Når aftalen med den private serviceudbyder udløber, vil I blive udlånt til den udbyder, der vinder det nye udbud. I kan ikke umiddelbart afskediges, fordi der skal ske udlån til anden udbyder. Vælger Bygningsstyrelsen på trods heraf at afskedige, skal det ske efter tjenestemandreglerne. Se nedenfor.

Løn og pension mv:

Løn og pension vil fortsætte på samme måde som tidligere. Dvs. at I hverken kan sættes ned i løn eller pension i forbindelse med overgangen til Bygningsstyrelsen og udlånet til den private serviceudbyder.

Det er Bygningsstyrelsen der via Finansministeriet er jeres ansættelsesmyndighed og dermed lønudbetaler.

Ancienniteten bevares, hvorfor evt. jubilæumsdatoer også fremadrettet, vil være de samme som under jeres ansættelse i Skatteforvaltningen.

Såfremt det skulle ske at jeres stillinger nedlægges, som følge af opgavebortfald, budgetnedskæringer eller af andre årsager og der ikke tilbydes en anden passende stilling indenfor ansættelsesområdet, er I fortsat berettiget til Rådighedsløn efter tjenestemandslovens § 32.

Såfremt I afskediges pga. sygdom, vil I også fremadrettet være berettiget til løbende pension. Størrelsen af pensionen vil også fremadrettet blive besluttet af Helbredsnevnet.

Såfremt I afskediges diskretionært, vil I også fremadrettet være berettiget til løbende pension.

Den private serviceudbyder kan ikke afskedige jer. Det er Bygningsstyrelsen, der fremadrettet skal tage stilling til evt. afsked herunder partshøre jer om begrundelsen herfor.

Skulle der blive tale om disciplinære forhold, vil det fremadrettet være Bygningsstyrelsen, der skal gennemføre evt. tjenstlige forhør mv. Evt. skriftlige advarsler skal også gives af Bygningsstyrelsen på baggrund af en partshøring herom.

Såfremt I ønsker at opgive jeres stilling, skal anmodning om opsigelse sendes til Bygningsstyrelsen.

I er omfattet af lokallønsforhandlingerne i Bygningsstyrelsen.

Det undersøges fortsat hvilke lokalaftaler i Bygningsstyrelsen I vil være omfattet af.

Ændring af ansættelsesforhold:

Hvis Bygningsstyrelsen ønsker at ændre jeres nuværende arbejdsforhold herunder geografiske placering og opgaver, så skal alle ændringer ligge indenfor, hvad I skal tåle som tjenestemænd jf. tjenestemandslovens § 12.

I forhold til geografisk placering har statsansatte tjenestemænd hele Danmark som ansættelsesområde. For tidligere kommunale tjenestemænd, er der fortsat et mindre ansættelsesområde. I dag er praksis sådan at tidligere kommunale tjenestemænd, skal tåle op til en times mertransport hver vej. Hvis en tidligere kommunal tjenestemand flyttes ud over denne grænse, vil han eller hun blive partshørt om afsked. Dvs. at der er mulighed for at flytte med opgaven, eller lade sig opsige med løbende pension lige efter afskeden.

Statslige tjenestemænd er forpligtiget til at flytte med deres opgaver til andre geografiske lokaliteter.

Det er den private serviceudbyder, der står for den daglige ledelse og derfor dem der leder og fordeler jeres arbejde. Det betyder at der kan forekomme ændringer i forhold til de opgaver I har i dag. Jeres opgaver kan dog ikke ændres så meget at stillingen ikke længere er passende. Dvs. at stillingen ikke må ændres så meget, at I ikke længere har kompetencer til opgaven eller opgaven ligger meget langt fra det I tidligere har beskæftiget sig med.

Der kan ikke skrives noget generelt om dette, da der her er tale om en konkret og individuel. I denne vurdering indgår naturligvis de opgavebeskrivelser I tidligere har lavet.

Udgangspunktet for Bygningsstyrelsen, er at I forbliver på jeres nuværende opgaver og bibeholder nuværende geografisk placering, men der kan ikke udelukkes ændringer heri, f.eks. at I skal tage jer af flere lokaliteter, der ligger i nærheden af hinanden.

Arbejdstøj:

Det er den private serviceudbyder, der bestemmer hvilket arbejdstøj I skal bære. Vi forventer at dette sker efter aftale med Bygningsstyrelsen. Om I bærer tøj med logo fra Bygningsstyrelsen – Facility management eller logo fra en privatudbyder, har ingen indflydelse på jeres rettigheder.

Evt. spørgsmål kan rettes til Merete Berdiin på mkb@dts.dk eller på telefon 35254492