

Beretning DTS Valgenhed Svendborg 2018/19 (gældende for 1.4.18 – 21.03.2019)

Indledning

Jeg vil byde jer velkommen til DTS-valgenhed Svendborgs ordinære generalforsamling. En særlig velkomst til Jørn Rise, Ole Pedersen, Jan Nørner og Marianne S Nielsen. Også en særlig velkomst til Anita og Allan

Også velkommen til nye (gamle) medlemmer.

Det er bestyrelsens håb, at vi får en god og saglig generalforsamling med en livlig debat og at vi efter generalforsamlingen tager os tid til socialt samvær herunder spisning.

Valgenheden har i dag 45 medlemmer.

Bestyrelsens beretning vil indeholde følgende:

Det nye Skattevæsen/Lokalisering/målbilleder

Ledelsens værktøjskasse

Konflikt og OK 18

PULS, tillæg 18 og 1:1 samtaler

Uddannelse/Kompetence

Fremtidig DTS Struktur

Stress

Samarbejde

DTS 125 års jubilæum

Fremtid

Det nye Skattevæsen/Lokalisering/målbilleder

Der blev den 13.06.2017 meldt ud, at SKAT i stedet for én nu skal have 7 nye styrelser.

Begrundelse – så er det nemmere at placere ansvaret hvis/når noget går galt.

Der meldes samtidig ud at Svendborg vil blive bevaret med ca. 100 medarbejdere og at det vil være Skattestyrelsesopgaver.

Den 14.12.17 kom så den geografiske udmelding, hvoraf fremgår at alle mand forlader Svendborg og bliver spredt på følgende lokaliteter: Ribe, Næstved, København, Randers, Horsens, Odense og Middelfart.

Svendborg skal fremover rumme Kundecenter md ca. 115 medarbejdere

Så der skal en total ombygning til inden de flytter ind siger rygterne.

Her i lokalforeningen forsøger vi at vejlede og hjælpe alle der har behov – herunder også formidling og inddragelse af DTS, hvor det i høj grad er Merete Berdiin, Anette Albrechtsen og Jan Nørner, der kan kontaktes og har den faglige viden.

Vi havde den 2. januar 2018 et nyt møde med Trine Bramsen, hvor vi forsøgte at forklare hvad der var ved at ske. Vi fik begge indtryk af at Svendborg ville få tilført ikke ubetydelige ressourcer, men der skete tilsyneladende ikke mere.

I august 2018 kom der opslag på 2 kontorchefstillinger i Svendborg, der skulle dække et nyt ejendomscenter, og senere kom der også opslag på 1 underdirektørstilling, dette gav fornyet håb her i Svendborg.

Hvis vi ser på det i dag er der noget større optimisme vedr.

Svendborg, da der ser ud til at vi skal være ca. 100 i KC og 90 i ejendomscenteret.

Der vil således være flere muligheder for at få arbejde her hvis man ønsker det.

Vi skal dog ikke glemme at Jette Haastrup og Kirsten Grønlunds afdelinger flytter til Odense henholdsvis 1.06.2019 og 1.10.2019, derudover flytter værdipapirer til Næstved og udland til Odense på et tidspunkt.

Men optimismen er dog større i dag end for 1 år siden.

Ledelsens værktøjskasse

Ledelsesværktøjerne giver mulighed for udvidet brug af fleksibel arbejdstilrettelæggelse så som HAP-dage, omlægning af arbejdstid, indregning af transporttid i arbejdstiden, fx togtransport, ”flyverpladser” eller distancearbejde, fastholdelsestillæg på 15% af lønnen i en periode på 6 måneder, eventuelt med mulighed for forlængelse og udvidet individuel kompetenceudvikling - både til en enkelt medarbejder eller til en gruppe af medarbejdere.

Der er afsat 20 mio. kr. over 3 år – puljen for 2018 blev ikke helt brugt, så det er bare at komme i gang. Pr. 25. februar 2019 var der modtaget 361 indstillinger, forhandlinger om indstillingerne sker løbende – ca. hver anden uge. Indstilling til puljen kan ske fra din leder, men vi har som tillidsrepræsentant også mulighed for at indstille medlemmer. Så kom til os, hvis du møder modstand fra din leder.

Ledelsesværktøjerne kan også være en udvidet adgang til indgåelse af seniorordninger med henblik på fastholdelse og aftale om gradvis overgang mellem nuværende og et nyt job.

Konflikt og OK 18

Vi har i løbet af denne periode også haft overenskomstforhandlinger - og hvilke forhandlinger. Det var næsten en krimi værdig!

Forbundet indgik via CO10 i den såkaldte musketer ed, hvor fagforeningerne stod sammen om krav om mere i løn, betalt frokostpause og arbejdstidsaftale til lærerne.

Der var ikke megen gang i forhandlingerne, og chefforhandlerne opleverede en stiv innovationsminister – afvisning på afvisning. Og derfor endte forhandlingerne til sidst i Forligsinstitutionen.

Sideløbende begyndte forberedelserne til en storkonflikt. Hvilket bl.a. betød, at det skulle besluttes hvilke områder, der skulle udtages til konflikt. DTS forsøgte at koordinere med de øvrige organisationer, men der opstod åbenbart nogle misforståelser på vejen. DTS endte med at udtage Personområdet og Vurdering, oprindeligt var også Told en del af puljen. Staten svarede igen med Lockoutvarsel.

Soveposer blev slæbt ind i ”Forligsen”, og forhandlerne arbejdede koncentreret helt op til den endelige deadline, hvor en aftale blev landet i, hvad der må siges at være få minutter i midnat.

Hvad fik vi så ud af det? Ja det blev til en reallønssikring, og hvis forudsigelserne på reguleringsordningen holder, så kan alle også se frem til en reallønsfremgang. Frokosten blev sikret for alle. Om det skete mod betaling, ja, det blæser lidt i vinden.

Men den bedste ting, der skete for os, var sikringen af Professionsbachelor i skat i vores Overenskomst.

PULS, tillæg 18 og 1:1 samtaler

PULS er godt i gang, alle steder, måske lige med undtagelse af UFST(?), som nu er ved at afslutte runde 2 for 2018. I år skal processen være afsluttet inden udgangen af 2.kvartal, så derfor er lønsamtalerne allerede godt i gang rundt omkring. Husk nu, at det er vigtigt at I bruger den nødvendige tid på forberedelse til jeres PULS, og også tager imod tilbuddet om en lønsamtale.

Den overordnede er der udmeldt en tillægsramme for Skatteforvaltningen på 1% af lønsummen til varige tillæg og 2% af lønsummen til engangstillæg. Efterfølgende er der så afholdt sættemøder i de enkelte styrelser/afdelinger, hvor rammen de enkelte steder er fastlagt

Puljerne er flere steder lidt mindre end sidste år, men dog bedre, end det vi så tilbage i 2016 og tidligere, idet de fleste områder har udmeldt en ramme på 2 % af lønsummen til engangstillæg mellem. 0,7% – 1% i varige tillæg. I skal i hvert fald ikke holde jer tilbage på den baggrund.

Vi skal endnu engang opfordre til, at man for det første beder om lønsamtale for at bringe sig selv i spil. Hvis leder ikke vil give tillæg, må han/hun som minimum fortælle, hvad der skal til næste år for at få tillæg. Uanset om du bliver indstillet af din leder eller ej, så aflever indstillingskema til os, så skal vi gøre, hvad vi kan.

Konceptet og forberedelseskemaer er udfærdiget af HR- man kunne sagtens formulere spørgsmålene i skemaerne så det var forståeligt hvad der spørges om.

Uddannelse/kompetence

Punktet har stadig en fornem plads her, da det jo stadig er meget vigtigt, at vi uddanner os. Det største personalegode, som vi har som medarbejdere i staten, er uddannelse, kompetenceudvikling eller hvad ord, som I nu foretrækker. Det er jeres eneste mulighed for at holde markedsværdien. Så er det sagt!

Derfor – vær opmærksom på at gøre noget for jer selv. Brug jeres PULS-samtaler til at få klarhed over jeres fremtidsmuligheder og uddannelse. Det er jeres leder der skal sætte uddannelsesønsker ind. Forbered jer til samtalen.

Husk at følge op på jeres udviklingsplan, husk at ajourføre de oplysninger SKAT har om jer. Husk underskrifter på udviklingsplan. Kig også på jeres uddannelseskort.

Ud over afdelingernes uddannelsesbudget, kan der på individniveau søges midler til kompetenceudvikling gennem fastholdelsespuljen, såvel som der er en pulje, FUSA, fra overenskomsten 2015, som kan bruges til kompetenceudvikling af flytteramte medarbejdere – bl.a.

har der ad den vej været åbnet op for akademi-, diplom- og masterfag både som enkeltfag og en fuld uddannelse. Får I nej til at komme på kurser, så kom til os

Endelig vil jeg igen fremhæve professionsbachelor i SKAT, som Forbundet, har knoklet hårdt for, at få op at stå. Uddannelsen er nu en realitet, og det første hold er i gang. Der er også her moduler, som kan være relevante for flere af jer.

Fremtidig DTS Struktur

Overordnet er der pr. 1. januar 2019 sket en fusion mellem FTF og LO, således at DTS nu er medlem af en ny stor hovedorganisation, der repræsenterer 1,5 mio. mennesker. Den nye organisation har fået navnet FH, som står for Fagbevægelsens Hovedorganisation. Jørn Rise har fået en plads i HF's hovedbestyrelse, såvel som vores næstformand er valgt som kritisk revisor i FH. Så DTS får ad den vej lidt indflydelse i FH.

Som I nok er bekendt med, er Forbundets hus, på Hjalmar Brantings Plads 8 solgt - øv, for det var et lækkert hus, med god placering, og indeholdte endda en feriebolig til medlemmerne. Forbundet fik et tilbud, som vi ikke kunne sige nej til, og da der samtidig er planer om på et tidspunkt at gå sammen med Politiforbundets sekretariat og sekretariatet i Centralforeningen af Stampersonale i et sekretariatsfællesskab, valgte man at slå til.

Sekretariatet har nu fået en midlertidig adresse i lejede lokaler på Jernbanegade 4, København V.

DTS har igennem 2018 arbejdet med forskellige modeller for en ny struktur, det har bl.a. været påkrævet som følge af opsplittningen i de 7 styrelser, ligesom der har pågået forhandlinger om TR vilkår, herunder også antal tillidsrepræsentanter.

For DTS er det vigtigt, at vi fortsat er lokalt forankret, men vi skal tillige indrette os således, at vi kan matche ledelsen i de forskellige fora. Den nye struktur blev vedtaget på den ekstraordinære kongres i februar og der skal ske en evaluering af den til den ordinære kongres i 2020.

Jørn vil nok senere komme ind på vores ekstraordinære kongres i februar md 2019, og hvad dette medfører for DTS.

Martin Rodam er blevet koordinerende for ejendomscenteret.

Stress

Vi vil nævne at der også i det forgangne år er medarbejdere/kolleger der er blevet ramt af stress. Vi skal alle være opmærksomme på om kolleger har det skidt på arbejdspladsen. Den etablerede stressgruppe er tilsyneladende gået lidt i stå, men vi skal overveje om ikke den skal genstartes.

Samarbejde i Kredsbestyrelsen og med DTS

Vi vil benytte lejligheden til at takke for et godt og konstruktivt samarbejde i kredsbestyrelsen. Vi vil samtidig benytte lejligheden for at takke for godt samarbejde med Forbundet herunder hele sekretariatet.

DTS 125 års jubilæum

Dansk Told & Skatteforbund har 125 års jubilæum den 22. marts 2019, i den forbindelse har valgenheden aftalt at fejre dette sammen med seniorforeningen i Svendborg.

I kan sætte kryds i kalenderen den 9.05.2019 kl. 16.00, hvor vi vil holde en fælles jubilæumsfest

De nærmere omstændigheder og tilmelding vil i høre nærmere om

Fremtid

Hvad vi skal lave af medlemsaktiviteter er op til jer.

Hvad der sker lige om hjørnet er svært at sige, men store forandringer venter forude.

Vi vil slutte af med at opfordre til sammenhold og passe på hinanden, det er bl.a. på den måde vi skaber en attraktiv arbejdsplads der er ikke andre der skaber den for os.