

## Valgenhed Østbanegade m.v.

### BERETNING for perioden 15. marts 2018 til 19. marts 2019

Ja, så skal vi til det igen, igen. Endnu en periode, endnu et år er gået, og jeg skal nu i gang med at aflægge beretning på bestyrelsens vegne for 17. gang i min tid som formand.

Og jeg glæder mig. Og det gør jeg hvert år. Måske ikke så meget over indholdet, men mere over at være sammen med jer. Det er så dejligt og hyggeligt at være sammen med nogen, man har relationer med, og det har jeg med jer.

Jeg synes, det er skønt at møde nogen, man kender, en gang i mellem. Der er jo kommet rigtig mange nye til, og det er, som om mange af dem lever i deres egen verden. En verden vi ikke rigtigt er med i.

Nå, men sådan kan man jo filosofere over livet og dets mærkværdigheder, men vi må hellere komme "ud over stepperne", så vi kan høre, hvad Jørn har til os i dag, og så vi kan få noget mad og få hygget os. Det er jo trods alt også vigtigt.

Lad os begynde med at se på bestyrelsens sammensætning. Og tillad mig et lille tilbageblik.

I de "gode gamle dage", tilbage i 2007 til 2008, talte bestyrelsen, som jeg var formand for, ikke mindre end 16 bestyrelsesmedlemmer. Det var dengang, at både Betalingscentret i Ringkøbing og Kundecentrene var repræsenteret i det, der er dengang hed hovedcenterafdelingen m.v., og som talte mere end 700 DTS medlemmer.

Der er sket meget frem til i dag.

Efter at Anette Prüsse Jensen i efteråret 2018 valgte at skrive sin Ph.d. – "pensionist hele dagen", er det nu Tina Charlotte Olsen, Ulla Kær Andersen og undertegnede, der udgør den samlede bestyrelse for Valgenhed Østbanegade m.v., og i dag repræsenterer vi blot 160 medlemmer.

Ikke mange, men til gengæld nogle af Skatteforvaltningens dygtigste og mest loyale medarbejdere.

Selvom vi er blevet færre, har vi som TR nok at se til, men vi kan alle li' det, og vi er stolte og ydmyge over jeres tillid til os. Vi forsøger altid at løse de problemstillinger, der opstår. Og – håber jeg - i langt de fleste tilfælde til alles tilfredshed.

Og husk. I er altid velkomne til at kontakte os. Vi er der – næsten – altid.

Nå, jeg kan vel ikke blive ved med at "smyge mig udenom". Vi skal jo til det.

Og i bestyrelsen har vi besluttet at fortsætte med forholdsvis korte indlæg – ligesom vi har gjort de seneste år - og så håbe på en god og konstruktiv debat undervejs, så vi sammen får skabt en fornuftig og fyldestgørende beretning.

Lad os klø på.

## **Facility Management.**

Minister for offentlig innovation, Sophie Løhde, besluttede i maj 2017, at Facility Management ydelserne på tværs af de statslige institutioner skulle i offentligt udbud.

Og nu er alvoren ved at indfinde sig, for efter planen er det tværministerielle FM et faktum den 1. oktober 2019.

Der er kommet bud på opgaven fra 4 leverandører, nemlig fra Coor Service Management, ISS Facility Services, Forenede Service og Kongsvang Rengøringservice, og i løbet af marts måned kommer leverandørerne med deres endelige bud, og det forventes, at der kan skrives kontrakt den 16. april 2019 (I øvrigt Dronningens fødselsdag og min hustrus kusine Helle).

Det er Bygningsstyrelsen, der står for det praktiske i forbindelse med overgangen fra de berørte institutioner, og det er Bygningsstyrelsen, der kommunikerer med de berørte medarbejdere, der skal virksomhedsoverdrages.

Undervejs i processen har der været flere uafklarede spørgsmål, bl.a. var spørgsmålet om, hvorvidt tjenestemænd, der virksomhedsoverdrages, kunne få rådighedsløn eller ej, et af de helt store spørgsmål.

Men Moderniseringsstyrelsen har i flere år forsøgt alt muligt for at undgå at komme til at betale rådighedsløn til tjenestemænd, og også ved dette arrangement har man forstået at komme udenom.

Moderniseringsstyrelsen fandt en gammel Højesterets dom frem fra den 24. september 2012, der i hovedtræk tillod at 10 kommunalt ansatte tjenestemænd ved trafikselskabet Fyns Bus, kunne beordres til et pligtmæssigt udlån til et 100% privatejet selskab og dermed ikke være berettiget til rådighedsløn.

Og det samme gør sig – desværre – gældende for de tjenestemænd i Service Øst og Vest, som er omfattet af FM pr. den 1. oktober. De bliver ikke virksomhedsoverdraget med fortsætter sin ansættelse i Bygningsstyrelsen, hvorfra de "pligtmæssigt" udlånes til den private leverandør, som bliver den daglige ledelse, mens det forsat er staten, der er ansættelsesmyndighed, og derved bevarer man sine pligter og rettigheder som tjenestemand.

Er man overenskomstansat virksomhedsoverdrages man direkte til den private leverandør.

Ja, jeg synes det er en rigtig ØV sag, mest af alt fordi det er dedikerede og trofaste medarbejdere, som passer mange daglige vigtige funktioner, og fordi jeg aldrig har troet på projektet.

Men det er en politisk beslutning, og politiske beslutninger er ikke altid rigtige, men vi bliver nødt til at acceptere dem.

Øv, øv og tre gange øv.

Det er aldrig rart ikke selv at kunne bestemme.

## OK 2018

Ja, så er det igen Sophie-Løhde-tid. Denne gang med en anden alvorlig ting.

OK 2018.

Det blev, som de fleste af jer nok kan huske, nogle lange, drøje og svære forhandlinger.

Og det tog lang tid, før de egentlige forhandlinger kom i gang.

Men i gang kom de, og fra arbejdstagers side var der enighed om sammenhold. Sammenhold til det sidste. Koste hvad det ville. Der blev svoret en "musketer ed".

"En løsning for alle."

Men som med så mange andre forhold. En ting er teori, en anden praksis.

Den nu tidligere FOA-formand Dennis Kristensen brød alle aftaler, da han meget sent i forhandlingsforløbet løb fra alle aftaler og indgik en delaftale med regionerne om markante lønstigninger til sine kvindelige lavtlønsmedlemmer til stor undren for de øvrige medforhandlere.

Og måske – set i bagklogskabens klare lys – var det det, der skulle til for at få gang i og afsluttet forhandlingerne. For klokken var ved at falde i slag, og en strejke var faretruende nær.

Men lige pludselig kom der så at sige "hul på bylden". Om det skyldes Dennis Kristensens "udbrud" er svært at sige, men umiddelbart høstede han ikke hæder på sit udbrud.

Den endelige ramme blev noget højere end ved OK 15, hvor vi dengang endte på en udmøntning på 3,98 % til generelle lønstigninger over en 3 års periode, mens vi her de kommende 3 år – fra den 1. april 2018 til 31. marts 2021 kunne se frem til generelle lønstigninger på 5,6 %, hvoraf der allerede er udmøntet 1,3 % og så skulle der komme yderligere 1,3 % her den 1. april 2019. Men grundet reguleringsordningen bliver det kun til 0,95 %. Altså har vi mistet 0,35 % i forhold til det estimerede, og de forventede 5,6 % over 3 år er således på nuværende tidspunkt nedskrevet til 5,25.

Men alligevel. Ikke så ringe endda, som man siger vestpå.

En anden knast i forhandlingsforløbet var spørgsmålet om betalt frokost. Den er nu cementeret. Ikke mere grund til tvivl på dette område.

Den er nu indskrevet i vores overenskomst. Punktum – færdig.

Og sidst men ikke mindst fik vi også indskrevet, at uddannelsen "Professionsbachelor i skat" indskrives i DTS' Organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. på lige fod med fx uddannelsen Diplom i skat. Det vil således være DTS, der fremadrettet har forhandlings- og aftaleretten på elever, der har færdiggjort uddannelsen.

Et dejligt resultat set med vore øjne.

Lige nu er der ca. 65 personer på landsplan, der er i gang med uddannelsen. Godt gået.

## Tillæg 19

Det har været, og det er det stadig, organisationernes udtrykkelige ønske, at der finder tillægsforhandlinger sted i første halvdel af 2019, således at de er afsluttet senest med udgangen af juni måned.

Og så er der lige UFST som lidt går sine egne veje.

I UFST satte man PULS, og dermed tillægsforhandlingerne, i gang allerede i efteråret 2018, og de sidste forhandlinger er afsluttet i slutningen af februar måned, og udbetalingen af tillæg skulle gerne være klar med april lønnen.

Grunden til at UFST gik i gang før de øvrige styrelser var ønsket om at få en samtidig PULS og tillægsrunde for de tidligere Departements medarbejdere og de tidligere IT og Data medarbejdere, idet Departementet har haft til vane at holde tillægsforhandlinger om efteråret.

Men de øvrige seks andre styrelser følger anvisningen fra Fælles Myndighedsfora og HSU om at starte PULS og tillægsforhandlingerne i begyndelsen af året og have hele forløbet og processen afsluttet inden sommerferien.

Og derfor er PULS og tillægsprocessen i gang i de øvrige seks styrelser, og rammen er som sidste år max 1 % til varige tillæg og max 2 % til engangsvederlag.

For mig at se er det en ramme med muligheder.

Og specielt måske med muligheder for dig.

Det er i hvert fald min erfaring, fra forhandlingerne i UFST, at DTS medarbejderne er højt værdsat. Det kan godt være, at ikke alle fik hvad de drømte om, men rigtig mange er kommet i betragtning.

Husk på, at du er en vigtig person.

Du har den erfaring og de kompetencer, som Skatteforvaltningen efterspørger og har brug for. Du er det "kit", der er med til at sikre sikker drift og sørge for, at vi når vore mål.

Du er med til at sikre velfærden.

Løbet er kørt for medarbejderne i UFST, men for alle øvrige gælder det.

Sælg dig selv så effektivt som muligt i de igangværende lønsamtaler.

Find inspiration på forbundets hjemmeside, og eller tal med din tillidsrepræsentant.

Og husk ikke mindst at udfylde og aflevere dit eget DTS indstillingsskema grundigt og fyldestgørende til din tillidsrepræsentant.

Kun hvis vi har argumenterne i orden – og dem kan kun I give os – kan vi opnå det optimale ved forhandlingsbordet.

## De syv "nye" styrelser

Det begyndte som en tanke i en skatteministers hjerne. En tanke, der blev til flere, og snart var tankerne blevet til den "Ny Skatteforvaltning". En Skatteforvaltning, der skulle genskabe tilliden fra de ganske almindelige skatteborgere.

Det er jo ingen hemmelighed, at det "gamle" SKAT på en eller anden måde var kuldsejlet, men der var også en politisk erkendelse af, at det primært skyldtes vedvarende nedskæringer i SKAT med deraf følgende dårlig/eller manglende kontrol som førte til en del negativ presseomtale.

Syv selvstændige styrelser blev resultatet af ministerens tankemylder. De syv styrelser har nu eksisteret i mere end et år, hvis man også tæller tiden med, hvor de "bare" var et forretningsområde.

Og hvordan er det så gået?

Ja, det skal jeg ikke kunne sige, men jeg ved, at tilliden til Skatteforvaltningen IKKE er blevet genskabt.

Vi oplever stadig "møgsager", som det er svært at forklare borgerne, og jeg tror desværre ikke, at vi har set den sidste.

Men jeg kan fornemme, at de enkelte styrelser hver især arbejder hårdt på at finde sin plads i hierarkiet.

Bliver Skatteforvaltningen en succes?

Ja, det bliver ikke mig, der kan besvare det spørgsmål, men for alle dedikerede kolleger så håber jeg da på, at tilliden til Skatteforvaltningen genskabes og arbejdsglæden genfindes.

Jeg kan i hvert fald konstatere at mange gode kompetencer går tabt ifm. udflytningen af statslige arbejdspladser, som hele etableringen af de syv styrelser blev en del af.

Udflytninger fra hovedstaden og flytninger rundt om i landet har skabt megen frustration og kedelige skæbner blandt kollegerne.

Og det forstår jeg så udmærket.

Gud ske lov har forbundet i mange tilfælde været i stand til at hjælpe på individuelt niveau, så mange "problemstillinger" bliver forsøgt løst inden det reelt bliver et problem.

Men det er da ØV at skulle sige farvel til et arbejdsområde, hvor man er dygtig og glad for at arbejde, bare for at Skatteforvaltningen skal være med til at understøtte regeringens "Et Danmark i bedre balance".

For organisationen og samfundet er det en meget dyr pris at betale, og at mange store og vigtige kompetencer bliver tabt er evident.

## **OHV og Copenhagen Towers**

Ja, overskriften dækker over Skattestyrelsens nye Københavner-adresse, og OHV dækker over UFST hovedadresse, hvilket er de to adresser som flest af os har interesse i. Og så er jeg godt klar over at enkelte skal flytte sig over længere afstande, men det bliver en helt anden snak.

Oswald Helmuths Vej, det nye domicil for UFST hvor alle medarbejderne – på nær de der fysisk er placeret i Aalborg, Høje Tåstrup, Middelfart og Haderslev – skulle samles med udgangen af 2019.

Men sådan kommer det formentlig ikke til at gå.

UFST vokser hele tiden, og det forventes, at der kommer nye opgaver til, der skal løses og dermed endnu flere kolleger. Og der er simpelthen ikke plads til alle på OHV. Oven i købet havde man "glemt" at tælle konsulenter med i regnskabet, og UFST benytter sig af rigtig, rigtig mange konsulenter.

Så hvad gør man så?

Mit bud vil være, og det står helt for egen regning, at man bliver nødt til at have to Københavner-adresser til medarbejderne i UFST.

Og hvad ville så være mest praktisk, set med de fleste medarbejdernes øjne?

Det ville være, at man beholdt noget af Østbanegade. Alt andet lige er afstanden mellem OHV og Østbanegade noget kortere end afstanden mellem OHV og Slusen, som kunne være et andet alternativ.

Jeg tror, at Østbanegade bliver en aktiv "spiller" i den fremtidige lokalisering af UFST sammen med OHV.

Men alle spekulationerne er mine helt egne.

I løbet af sommeren/efteråret 2019 skal Skattestyrelsens 750 medarbejdere i København, samles i Copenhagen Towers i Ørestaden, mens enkelte må tage turen til Høje Tåstrup.

Det betyder, at der bliver overskudsplads på Slusen og i Østbanegade, og her tror jeg på, at man vil "lukke" Slusen ned hurtigst muligt og samle de øvrige i Østbanegade.

Men igen er det kun min egen formodning.

ADST, der står for lokaliseringsovelsen, vil ikke melde noget ud endnu.

Men på et lokalitetsudvalgsmøde den 8. marts, blev det i hvert fald meldt ud, at ADST flytter fra Præstøgade til Østbanegade, når Skattestyrelsen fraflytter Østbanegade efter sommerferien 2019.

At man så må undre sig over, at det alligevel blev Copenhagen Towers, der blev Skattestyrelsens nye hovedadresse i København, når Folketingets Finansudvalg i september 18 havde sagt nej til adressen, grundet mistanke om skattely i ejer kredsen, men at selvsamme Finansudvalg i december måned sagde ja, er en helt anden historie.

Det er nemlig politik.

## **Ferieplanlægning i UFST**

Jeg siger bare, "Pas på derude i de andre styrelser"

Nu har UFST bestemt – altså ledelsen – hvornår man i UFST skal holde sine ferier.

I hvert fald kunne de godt tænke sig at bestemme det.

Det første oplæg, som tillidsrepræsentanterne blev præsenteret for, var nærmest en direkte lodret ordre om, hvordan og hvornår ferien skulle afholdes. Ikke så meget pjat. Det måtte da være åbenlyst for enhver, at ledelsen ved bedst. Det var udmeldingen.

Men det endte dog, efter en stor og ihærdig indsats fra tillidsmandskredsen og en række møder, blot med en henstilling/vejledning omkring afholdelse af ferie i UFST.

Men uanset, at formentlig omkring 80% af de ansatte i UFST i forvejen lever op til henstillingerne, havde ledelsen alligevel behov for at blande sig i noget, som efter min opfattelse fungerede fint.

Hvis der var enkelte steder, hvor ferieafholdelsen gav problemer i forhold til opgaveløsningen, så er det da der, man skal løse problemet, og ikke ved at ALLE skal vejledes i, hvordan og hvornår ferien bør holdes.

Vi er da ikke ansat på en fabrik, der holder lukket de første 3 uger af juli.

Og når jeg begyndte afsnittet med at sige, "Pas på derude i de andre styrelser", så er det, fordi sådanne tiltag har det med at brede sig.

## **Forbundets nye vedtægter og nye adresse**

På den ekstraordinære kongres den 6. februar 2019 fik forbundet nye vedtægter, der matcher Skatteforvaltningens opbygning, og det er bl.a. derfor, at vi under punkt tre skal se nærmere på Valgenhed Østbanegades m.v. vedtægter.

Ændringerne til vedtægterne og forbundets tillidsrepræsentantstruktur blev vedtaget enstemmigt af kongressen.

Det blev bl.a. besluttet, at der først skal ske nyvalg af tillidsrepræsentanter forud for den ordinære kongres i 2020, med mindre der står noget andet i de lokale valgenheders vedtægter.

For vores vedkommende betyder det, at Ulla og jeg ikke er på valg før 2020, men til gengæld – for det siger vore vedtægter – skal øvrige tillidsrepræsentanter i Valgenhed Østbanegade vælges årligt, herunder Tina C Olsen fra Departementet.

Men det er jo en sag vi senere vender tilbage til.

De nye reviderede forbundsvedtægter er vedtaget med henblik på at sikre kontinuitet frem mod kongressen i 2020, hvor man så vil kigge nærmere på evt. ændringer i forhold til, hvordan vedtægterne "spiller" op mod strukturen i Skatteforvaltningen.

Med mindre der sker forfald, vil hovedbestyrelsen være uforandret frem mod kongressen i 2020, dog med den lille ændring at Toldstyrelsen nu også bliver direkte repræsenteret.

Hvis man har behov eller bare lyst til at nærlæse forbundets nye vedtægter – i alt 30 sider - vil jeg venligst henvise til forbundets hjemmeside.

Den 15. januar flyttede forbundet ind i midlertidige lokaler i Jernbanegade 4, lige midt i København, kun et minuts gang fra Rådhuspladsen.

Grunden hertil var et par stykker.

For det første fik forbundet et tilbud, som det var meget svært at sige nej til. Et tilbud på kr. 25. mio. for huset på Hjalmar Brantings Plads. En meget fin pris syntes hovedbestyrelsen.

Og for det andet, så har det hele tiden være meningen, at forbundet på sigt skulle indgå i et sekretariats samarbejde med en anden forening, bl.a. henset til det faldende medlemsunderlag (Det eneste medlemskartotek, der vokser, er antallet af pensionister).

Og her har vi talt meget med Politiforbundet, som pt. er ved at finde nye lokaler. Og det vil være lokaler placeret centralt i København og lokaler, hvor der også er plads til DTS. Tidshorisonten er formentlig et par år før vi kan flytte sammen.



## Afslutning og fremtid

Ja, det er nok nemmere at se tilbage end frem. Fortiden er noget, vi alle kan forholde os til og have en mening om.

Det er straks noget andet med fremtiden. Den er vi jo endnu ikke kommet til. Den kommer først lige om lidt.

Men fx ved vi, at når generalforsamlingen er slut, skal Jørn Rise tale til og med os. Vi ved også, at der venter dejlig mad og drikke, og at vi alle forhåbentlig kommer godt og sikkert hjem.

Vi ved også, at det sikkert er sidste gang, at Valgenhed Østbanegade m.v. kan samle så mange fra forskellige styrelser her i kantine til en generalforsamling.

Vi ved også, at mange af de kolleger, der er her i dag, vil være i Copenhagen Towers inden udgangen af 2019.

Ved også, at mange vil blive sendt til Høje Tåstrup enten i Q4 19 eller Q1 20.

Vi ved også, at man vil forsøge at få så mange som muligt fra UFST i Østbanegade til OHV i Q4 19 eller Q1 20.

Vi ved også, at der ikke er plads til alle på OHV med de m2, der er til rådighed.

Vi ved også, at enkelte kolleger, hvis de vil beholde deres nuværende job, skal flytte meget langt væk.

Vi ved også, at forbundet har hjulpet og fortsat vil hjælpe så mange som muligt med at finde alternative løsninger.

Vi ved også, at selvsamme forbund fejrer 125 års fødselsdag på fredag.

Vi ved også, at der er valg til Europa-Parlamentet søndag den 26. maj, og at der senest den 17. juni skal afholdes folketingsvalg.

Og sådan kunne vi blive ved længe med ting, som vi godt ved vil ske.

Men vi ved ikke, hvem der vinder folketingsvalget.

Vi ved ikke, hvem der bliver skatteminister.

Og vi ved ikke hvordan, og om det vil påvirke genopbygningen af Skatteforvaltningen.

Vi ved ikke, om det bliver Slusen eller Østbanegade, der først kommer til at lukke.

Vi ved heller ikke, om strukturen med de syv (ni) styrelser får en kort eller lang levetid.

Der er mange ting, vi ikke ved, om fremtiden, og det er det, synes jeg, der gør den så spændende, uforudsigelig og interessant.

Så levende.

Men jeg ved én ting, og det er, at nu indeholder beretningen ikke flere ord.

Tak, fordi i lyttede.