



Referat fra kredsbestyrelsesmøde

Dato	Mandag, den 11. november 2019
Sted	Teglårdsparken 99, Middelfart
Mødedeltagere	Stine Palmelund, Tina Iversen, Birgit Elnegaard, Helle Riisom, Anita Illum, Torben Elian, Bjarne Andersen, Peter Hansen, Kim Jensen, Simon Larsen, Rene Winzor og Martin Rodam
Afbud	Jacob Klitgaard, Allan Christensen
Referent	Martin Rodam

Dagsorden	
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. <i>Punkt 7 ændres til eventuelt.</i>
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Brug af værktøjskassen <i>Ingen bemærkninger</i>
3) Nyt Skattevæsen - fra én til syv styrelser	Oplever vi udfordringer med flytteramte personer – og brug af værktøjskassen for dem der er/har været flytteramte - Flytteramte opgaver - Værktøjskassen mm. <i>Åbnet op for forhandlinger igen – der er tilført yderligere midler til værktøjskassen. Ny ajourført liste er udarbejdet – nogle medarbejder har fået forlænget periode med tillæg for anden gang. Det bør overvejes at prioritere at få nye på listen, fremfor at nogle får tilkendt tillæg for tredje gang.</i> <i>Ribe: Flytteramt medarbejder der har henvendt sig vedr. mulighed for overflytning til KC. Svendborg: en afdeling er flyttet til Odense 1. oktober Odense: KC's flytning udskudt til 2021, nogle få andre har også fået udsat flytningen. Sag vedr. medarbejder behandles af Merete Berdiin Tønder: flytteramt medarbejder kan blive i Tønder indtil 1. marts, hvor vedkommende går på pension Haderslev: ingenting vedrørende flytninger Middelfart: en del flytter 1. dec. bl.a. til Haderslev og Århus. Fået godkendt flere til fastholdelsestillæg.</i>

<p>4) APV – Fysisk forhold</p>	<p>DTS's arbejdsmiljøudvalg har udfærdiget rapport på baggrund af APV/MTU. Connie har sendt den ud og bedt om bemærkninger, men jeg vil gerne bede jer om at læse den inden mødet, så vi kan få en snak om, hvordan vi skal arbejde videre med den – generelt og i de enkelte huse. Jeg medtager inspiration fra drøftelserne til HB – og Kim tager med til arbejdet i arbejdsmiljøudvalget (vedlagt)</p> <p><i>Drøftelse af rapporten – til brug for en samlet tilbagemelding fra kredsen til HB og HAMU.</i></p> <p><i>Vurderingsstyrelsen har udarbejdet "leveregler" – som kan være individuelle regler om arbejdsmiljø, afhængig af hvilke forhold der gør sig gældende for de enkelte enheder. I DC 2 foretages der en måling af trivsel hver måned.</i></p> <p><i>Der er i Odense indført nye tiltag der kan imødekomme de støjgener der er gjort opmærksom på i undersøgelsen.</i></p> <p><i>Hvad med den udvidede tavshedspligt når man sidder i storrumskontorer?</i></p> <p><i>Generel positiv respons på den udfærdigede rapport.</i></p> <p><i>Anita/Kim tager de fremførte bemærkninger med til videre behandling i HB/HAMU.</i></p>
<p>5) HB-dagsorden (D – B)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Godkendelse af referater 3. Finanslov for 2020 <p><i>HB drøfter den foreløbige indstilling til finansloven.</i> <i>Er det de rigtige områder der er prioriteret i forslaget til finansloven?</i> <i>Der mangler ressourcer på bl.a. udlandsområdet og pensionsområdet m.fl.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 4. TR's (DTS) roller og vilkår i Gældsstyrelsen i Roskilde 5. Gældsfilosofi - forslag fra DF om flytning af opgaven til kommunerne (egne fordringer) <p><i>Problemer med overførsel af kommunale krav til det nye system (PRSM) i Gældsstyrelsen.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Vurderingsområdet - drøftelse af konsekvenser vedr. udsættelsen <p><i>Det antages at det ikke giver anledning ændringer i ressourcerne her og nu i Ejendomscenter og vurderingsstyrelsen</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Forbundets TR-struktur - appendix og konstituering <p><i>Der kan søges om en ekstra TR, såfremt man ikke opfylder kravet til antal medlemmer i huset. Der søges for bl.a. Haderslev, Svendborg og Middelfart.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 8. Forbundets interne kommunikation – status 9. Status for flytteplaner/tilbagemelding omkring forhandling af sager

	<p>10. Enkeltssager (der refereres ikke fra dette punkt)</p> <p>11. PULS - Tillæg '20</p> <p><i>Der bliver tillægsforhandlinger for medarbejderne i foråret 2020.</i></p> <p>12. Ledelsesværktøjer - herunder også fleksibel arbejdstid</p> <p><i>Hvad er status på mulighederne for HAP-dage, i forbindelse med fleksibel arbejdstid som en del af ledelsesværktøjerne</i></p> <p>13. Lederevaluering - spørgsmål fra Lene</p> <p><i>Er ikke blevet forelagt TR</i></p> <p>14. 365 - MyAnalytics/sag til HSU</p> <p><i>Ingen reaktioner fra medarbejdere i vores kreds.</i></p> <p>15. Folkemødet 2020 - drøftelse af event(s)</p> <p><i>Et emne kunne være "Tillid til skatteforvaltningen"</i></p> <p>16. Mødeplan</p> <p>17. CO10's repræsentantskab</p> <p>18. Evaluering af repræsentantskabsmødet 2019</p> <p><i>Passende tid til TR-fora, gode fysiske forhold. God seance med spørgsmål til fremtidig struktur.</i></p> <p>19. Nyt fra sekretariatet</p> <p>20. Nyt fra kredse og TR-fora</p> <p>21. Nyt fra udvalg</p>
<p>6) Orientering fra Formanden, valgenhederne, koordinerende TR, kompetence og arbejdsmiljø (O – D)</p>	<p>Formænd / koordinerende orienterer om følgende og alle deltager i aktiv debat. Punktet skal bruges som faglig sparring og generel orientering om, hvad der sker i valgenhederne. Der vurderes løbende, om noget skal viderebringes til HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientering fra Formanden siden sidst Jeg har sendt ud på mail efter mødet, men hvis der er behov for uddybning, vil det ske under dette punkt. • Hvad sker der i de enkelte valgenheder? • Hvad sker der i afdelingerne? • Hvad sker der i forretningsområderne? <p>Ribe: overvejer medlemsmøde. Sag vedr. syg medarbejder. God modtagelse af nye medarbejdere. Opslag af 2 vikarstillinger til "Udland". Henvendelse fra KC om besparelser på registrering på "faglig opdatering". Spillemyndigheden: i gang med tillægsforhandlinger pt. Odense: ansættelsessamtaler i gang (10 nye stillinger) i KC. Der har været indbrud i KC.</p>

	<p>2-3 nye medarbejdere på vej i "Straf", muligvis flere på vej i det nye år. Tønder: 20-30 nye medarbejdere i feb 2020 til PSRM. Omrokering af 14 medarbejdere. Godt gang i TRIO. Haderslev: Der er 4 på vej med færdiggørelse af diplomudd. Studiejobs vil blive opslået i Selskab. Middelfart: Merete Agergaard kommer på besøg. Der har været afholdt lokaliseringsmøde – udfordringer med antal tjenestebiler, rygeområder, solafskærmninger mv. Der skal oprettes kontor til en medarbejder fra Bygningsstyrelsen. Padborg: har igen haft besøg af arbejdsmiljøstyrelsen.</p> <p>Udland: dialog møde d 21. oktober, vil gerne ansætte nye medarbejdere, men kan være udfordret af manglende plads. Der blev talt om sårbarhedsanalyse. Diskuteret lønbudget. Personprocesser: mistet vigtig ressource i proceskontoret Forskud/ÅROP, har givet anledning til tillæg til tilbageværende medarbejdere i kontoret. Opslag på stillinger i Bindende svar. Erhverv: kommet noget ud om adfærd. Persondata: i gang med samtaler til stillingen som underdirektør Gæld, DC Middelfart: Omorganisering i Staben i Gældsstyrelsen. Fælles (HK, AC og DTS) undersøgelse om trivsel. Frivilligt overarbejde, weekend kan anvendes.</p>
7) Eventuelt	<p>Plads til åben debat / orientering</p> <p>Ingen bemærkninger</p>