



Dansk Told & Skatteforbund

NYT FRA SEKRETARIATET

Medlems-INFO | November | 2019

Indhold

Aktuelt i mediebilledet	2
Situationen i Skatteforvaltningen	2
Kompetenceudvikling	3
Ansøgningsfrister for ekstern uddannelse	3
Midler til kompetenceudvikling	3
FUSA – bevilling ifm geografisk opgaveflytning	3
Den Statslige Kompetencefond	5
Lukkedage mellem jul og nytår – mulighed for arbejde på hverdage, som ikke er lukkedage	5
Løn og Pension	7
Pension og pensionssag	7
Engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder	7

Aktuelt i mediebilledet

SITUATIONEN I SKATTEFORVALTNINGEN

Spørgsmål kan rettes til Jørn Rise - Rise@dts.dk

- Altinget 25. november 2019 – Ugens målinger: Halvdelen af danskerne har lav tillid til Skat
- TV2 24. november 2019 – Halvdelen af danskerne har ikke tillid til Skat – interview med Jørn Rise
- Berlingske 23. november 2019 – På ét punkt har skatteministeren nået grænsen: ”Jeg synes ikke, det er sjovt længere” – Jørn Rise er interviewet om at skabe troværdighed til skattekontrollen og om at det tager lang tid at genoprette forholdene.
- HK Danmark 4. november 2019 – Et stærkt skattevæsen er en folkesag
– artikel om debatmøde i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), hvor skatteminister Morten Bødskov og FH-formand Lizette Risgård holdt oplæg og hvor Jørn Rise deltog i paneldebat sammen med skatteordfører fra Venstre, Louise Schack Elholm, Dennis Flydtkjær fra Dansk Folkeparti, Tom Vile Jensen, erhvervspolitisk direktør, FSR - danske revisorer, Jacob Bræstrup, skattepolitisk chef, Dansk Industri samt analysechef i HK Stat Thomas Lyng Madsen.
- Nordjyske Stiftstidende Himmerland – 27. oktober 2019 – Jeg trak på smilebåndet, da det gik ud over SF. Så oplevede vi selv, hvordan det er at blive ramt.
– *interview med tidligere skatteminister Karsten Lauritzen, hvor han bl.a. nævner at han havde uret og flyttede sig på dagsordenen om mere kontrol bl.a. efter drøftelser med Jørn Rise.*
- Børsen Pro – Finans 25. oktober 2019 – Skatteekspert: Danskernes hastigt stigende gæld til det offentlige er blevet til ”Fantasimilliarder”
- Finans.dk 24. oktober 2019 – Høje renter får danskernes gæld til det offentlige til at svulme
- DR2 Deadline 22.30 23. oktober 2019 – Trængslerne bliver ved og ved i SKAT
- Berlingske 18. oktober 2019 – Nye milliarder løser ikke problemerne alene
- Berlingske 17. oktober 2019 – Genopretningen af SKAT handler ikke kun om et IT-system, der skal fungere

Kompetenceudvikling

ANSØGNINGSFRISTER FOR EKSTERN UDDANNELSE

Spørgsmål kan rettes til Anette Albrechtsen - aa@dts.dk

Bemærk ansøgningsfristerne for ekstern uddannelse fx diplomuddannelse i skat og master i skat. Ansøgningsfristerne ligger fra i medio november og frem efter, så det er væsentligt at have fået godkendt brug af midler inden da.

Masteruddannelserne i skat på CBS og Aarhus Universitet har tilmeldingsfrist den 1. december 2019 og forbundet har netop udsendt information til tillidsrepræsentanterne med henblik på drøftelser med ledelsen og medlemmer i forhold til ledige pladser hos Københavns Professionshøjskole på diplomuddannelse i skat.

MIDLER TIL KOMPETENCEUDVIKLING

Spørgsmål kan rettes til Anette Albrechtsen - aa@dts.dk

Udover midlerne til kompetenceudvikling i styrelsernes budgetter, så er der også mulighed for at søge midler til kompetenceudvikling flere andre steder. Se nedenfor.

FUSA – bevilling ifm geografisk opgaveflytning

Målgruppe for FUSA-midlerne er gruppen af medarbejdere, der pr. 31.12.2017 blev ramt af geografisk opgaveflytning

1. Medarbejdere, der pga. geografiske udfordringer flytter enten til en anden styrelse eller til andre arbejdsopgaver og skal performe hurtigst muligt
2. Ikke opsagte medarbejdere, hvis fremtidige karriere ikke er fastlagt
3. Opsagte medarbejdere, internt jobsøgende og kun hvis medarbejderens leder specifikt har taget stilling til, at kompetenceudviklingsaktiviteten understøtter, at medarbejderen kan opnå ansættelse et andet sted i Skatteforvaltningen.

Overblik over kompetencer og motivation

Fra FUSA- bevillingen udbydes nedenstående tilbud til medlemmer, som har brug for et overblik over sine kompetencer og motivation. Bemærk at der er **tilmeldingsfrist 15. december 2019**

Få greb om dine kompetencer og motivation

JobTrack er et kort professionelt rådgivningsprogram til dig, der har brug for at få et overblik over dine kompetencer og din motivation.

- *Måske har du mistet ideen om, hvordan din karriere skal udvikle sig?*
 - *Måske har du svært ved at sætte ord på dine kompetencer?*
 - *Måske har du brug for hjælp til at søge nye udfordringer internt i organisationen?*
 - *Måske har du bare – slet og ret – glemt, hvad der motiverer dig i job-sammenhæng?*
- Hvis du tænker ja til bare én af pindene, så kan JobTrack-forløbet hjælpe dig.*

De første tilbagemeldinger fra deltagere viser, at der er stor tilfredshed med JobTrack forløbet fra Ballisager A/S.

Tilmelding sker efter godkendelse fra egen leder og ved indsendelse af vedlagte skema til ADST-HR-Kompetenceudvikling HR-Kompetenceudvikling@Skat.dk

Tilmeldingsfrist: 15.12.2019

Læs mere her:

<https://skat.sharepoint.com/sites/skmnyh/SitePages/Hvis%20du%20er%20flytteramt%20kan%20du%20nu%20få%20hjælp%20til%20at%20afklare%20dine%20kompetencer.aspx>

Tilmeldingsskema:

https://skat.sharepoint.com/:w:/s/lvtgf/EflM_nAIZl5AoiwizJPxMOoBZYNeTr4n_K9wJyzjdEnVWA?e=Iyt73a

Midler til brug for fx diplom- og mastermoduler

Der er i øjeblikket afsat 800 000 kr. i FUSA-bevillingen til brug for at medarbejdere, der er omfattet af målgruppen i FUSA-bevillingen til at kunne gennemføre moduler på fx diplomuddannelse og masteruddannelse, som kan medvirke til at de bliver bedre i stand til at løse de opgaver, som de er flyttet til for ikke at flytte geografisk som udmeldt i december 2017.

Desværre har ADST besluttet at lukke for tildelingen fra denne pulje – til anvendelse i 2020 -indtil der har været afholdt møde i styregruppen den 3. december 2019, hvor det skal drøftes om midlerne skal sendes retur til overenskomstparterne.

Dansk Told & Skatteforbund er ikke enig i denne beslutning, da vi meget gerne ser, at der er mulighed for medlemmerne til at kompetenceudvikle sig med en teoretisk dybde efter endt onboarding og oplæring på nye opgaver.

Det er derfor fortsat forbundets opfordring, at medlemmer efter aftale med deres leder anvender ansøgningsskemaet nedenfor til at anmode om midler til kompetenceudvikling på diplom og masterniveau

Link til ansøgningsskema og proces, når man er omfattet af geografisk opgaveflytning i flytteplanen udmeldt i december 2017.

<https://skat.sharepoint.com/sites/lvtgf/SitePages/FUSA.aspx?from=SendByEmail&e=0InP63GGPkS6eEhsOxtz2w&at=9>

Den Statslige Kompetencefond

Overenskomstparterne har i OK2018 afsat midler i en Statslige Kompetencefond, hvor der kan søges midler til kompetenceudvikling.

Læs mere her <https://www.dts.dk/Den-Statslige-Kompetencefond.730.aspx> og på

<https://kompetenceudvikling.dk/den-statslige-kompetencefond>

Dansk Told & Skatteforbund opfordrer medlemmer til at søge midler i fonden efter aftale om kompetenceudvikling med egen personaleleder.

Lukkedage mellem jul og nytår – mulighed for arbejde på hverdage, som ikke er lukkedage

Spørgsmål kan rettes til Anette Albrechtsen - aa@dts.dk

Dansk Told & Skatteforbund har haft rettet henvendelse til ADST, da der indsneget sig en fejl (eller måske rettere en forglemmelse) i serviceboksteksten vedrørende lukkedage for Skatteforvaltningen.

Indtil 2017 var hele perioden fra den 24. – 31. december defineret som ”tvungne lukkedage” i Skatteforvaltningen. Efter ønske fra bl.a. personaleorganisationerne, blev dette sidste år lempet, således at der var mulighed for at medarbejdere – efter aftale med lederen - kunne arbejde i hverdagene mellem jul og nytår, hvis arbejdet tilsagde det.

Hvor det tidligere altså var en forudsætning, at der var tale om presserende opgaver/kundebetjening der nødvendiggjorde at medarbejderen kom på arbejde i disse dage (svarende til at de var ”beordret”), så kunne det altså nu også aftales i andre tilfælde. Det overordnede budskab var og er dog stadigvæk, at det er vigtigt at få afviklet sin ferie – og ikke mindst få det nødvendige pusterum fra hverdagen.

Men grundet ovenstående har ADST nu foranlediget, at nedenstående sætning (markeret med gult) er fjernet i den tekst, der ligger i serviceboksen, da ADST er enig i at sætningen godt kan give anledning til misforståelser.

Vær opmærksom på, at rettelsen alene vedrører teksten i serviceboksen. Der er ingen ændringer i forhold til i den interne meddelelse om lukkedage, der blev udsendt på SharePoint den 14. november 2019.

For god ordens skyld er nedenfor indsat den tekst fra Serviceboksen, hvor den gult markerede tekst nu er slettet.

Lukkedage for Skatteforvaltningen

Den 24. og 31. december samt fredagen efter Kristi Himmelfartsdag er lukkedage i Skatteforvaltningen. Dagene er selvbetalte fridage. Skatteforvaltningen holder lukket for eksterne henvendelser mellem jul og nytår. Internt for Skatteforvaltningens medarbejdere er der mulighed for at arbejde i hverdagene mellem jul og nytår, hvis arbejdet tilsiger det. Dette aftales lokalt.

Skatteforvaltningens politik for afholdelse af ferie i juledagene

Skatteforvaltningens holdning er, at medarbejdere, i videst muligt omfang, skal afholde 6 ugers ferie årligt. Det er personalelederens ansvar at følge op på, at medarbejderne får afholdt deres ferie.

Det er vigtigt, at Skatteforvaltningen understøtter, at medarbejderne får det nødvendige pusterum fra en ofte travl og hektisk hverdag, bl.a. ved at holde deres ferie. Omvendt kan der være helt konkrete behov for at løse opgaver.

Ledere og medarbejdere drøfter behovet for tilstedeværelse i hverdagene mellem jul og nytår. På den baggrund prioriterer lederen, om der er behov for at fravige det personalepolitiske udgangspunkt om ferieafvikling på grund af presserende opgaver eller kundebetjening. (den gulmarkerede tekst er nu slettet i Serviceboksen)

Det er lederen, der vurderer, om der er behov for afvikling af ferie, f.eks. på grund af opsparet ferie eller ikke-afviklet restferie, eller at opgaveløsningen ikke begrundes medarbejderens tilstedeværelse.

Løn og Pension

PENSION OG PENSIONSSAG

Spørgsmål kan rettes til Jan Nørner - jn@dts.dk

Dansk Told & Skatteforbund orienterer løbende om status på sagen vedrørende Østre Landsrets dom om supplerende pension til nogle af de tidligere kommunale tjenestemænd.

Som det ser ud i øjeblikket, har vi kun et udestående for de berørte tidligere kommunale tjenestemænd, der stadig er ansat i Skatteministeriet, og som hvis tilgodehavende skal indbetales direkte til deres konto i PFA.

Udfordringerne består i den skattemæssige behandling af disse ekstraordinære indbetalinger, der ikke altid harmonerer med de begrænsninger der er i det beløb, der maksimalt kan indbetales på en ratepensionsordning eller flere ratepensionsordninger.

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat er i dialog med PFA om, hvorledes disse udfordringer kan imødekommes, eksempelvis ved at fordele de ekstraordinære indbetalinger på de indkomstår de vedrører. Når vi har nyt i denne sag, skriver vi ud igen.

ENGANGSBELØB TIL TJENESTEMÆND EFTER OPTJENING AF 37 ÅRS PENSIONSALDER

Spørgsmål kan rettes til Jan Nørner - jn@dts.dk

Pr. 1. januar 2019 trådte der er ny regel om engangsbeløb til tjenestemænd, der før eller efter 1. januar 2019 har optjent 37 års pensionsalder, og som forbliver længere tid i stillingen.

Forbundet har fået nogle henvendelser på, om den enkelte tjenestemand skal foretage sig noget aktivt i den forbindelse.

Det kan oplyses, at ordningen kører automatisk, og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har meddelt, at der inden udgangen af året vil blive lagt et beregningsmodul på deres hjemmeside – www.medst.dk.

I kan læse mere om ordningen i det cirkulære, der blev udarbejdet i forbindelse med aftalen, og som kan findes på DTS hjemmeside via dette link:

<https://cirkulaere.modst.dk/static/Circular/2018/008-18.pdf>