



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Samlet referat fra 2 KB-møder

<b>Mødedato:</b>	<b>10. december 2019 KB-skypemøde</b> forud for HB-møde og <b>almindeligt KB-møde 16. december 2019</b>
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 12.30 – 14.00 og 09.30- 15.45
<b>Mødested:</b>	Skype og fysisk møde i Aarhus
<b>Deltagere:</b>	Britta, Charlotte, Elin, Helle, Jørn, Marianne, Nini, Poul, Rune, Sven Å, Søren, Morten, Tine, Tanja med nedenstående tilføjelser.
<b>Fraværende:</b>	10.12.19 Skype: Søren, Morten, Jørn 16.12.19: Poul, Sven Åge, Rune, Tine
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>	<p>Vores skypemøde er afholdt forud for HB – for at drøfte de pointer, som kan være vigtige for Charlotte at have med til hovedbestyrelsesmødet. Undervejs blev det besluttet, at der ikke fra skypemødet skrives et selvstændigt referat.</p> <p>Ved afholdelse af det fysiske møde senere, viste det sig, at der ikke denne gang var meget nyt fra husene, bortset fra forhold, der kan betegnes som personsager, hvor der ikke refereres. Nedenstående er et sammenkog af forhold, der fra de 2 møder kan refereres.</p>
<b>2.</b>	<b>Referat fra det seneste ordinære møde den 11. november.</b> Modtagne ønsker om ændringer er indarbejdet og referatet er efterfølgende lagt på DTS's hjemmeside.

3.	<p><b>Godkendelse af dagsorden.</b> Vi har ved begge møder anvendt samme dagsorden.</p>
4.	<p><b>Kreds I Nord interne anliggende Økonomi – husk at tjekke hjemmesiden</b></p> <p>1. <b>Seneste nyt fra husene</b> Intet er fremsendt til kredsbestyrelsens deling.</p> <p><b>Formands og næstformandsbesøg i uge 46.</b> Jørn Rise og Allan Christensen har været på besøg i det nordjyske, og der har som sædvanlig været god tilslutning fra medlemmer samt en god spørgelyst og god dialog.</p> <p><b>Helle er på vej rundt til medlemmer i Motor.</b> Der ansættes snart flere i Motor og der har været overarbejdet i et par måneder. Det vurderes p.t. hvorledes fraflyttede kompetencer kan indlånes, og det undersøges, om der kan ansættes vikarer.</p> <p><b>Skatteministeren har besøgt Randers</b> og han har da hørt om "rød scoring" et projekt, hvor man i MEV har et særligt projekt for modspillere. Skatteministeren fandt, at han fik et godt indblik i forholdene og måske kan andre gives samme mulighed.</p> <p><b>Der har i Randers været afholdt 55+ møde</b>, med PFA, FTF-A, og DTS, og der vil senere være mulighed for, at der kan være individuelle drøftelser med Jan Nørner fra DTS.</p> <p><b>Aarhus planlægger et lignende arrangement.</b> Aarhus har fået bevilliget 110 mio til ombygning af Lyseng Allé som skal foregå i 2 etaper. Godt 200 flytter 28. februar til Slet Parkvej – der vil være ca. 200 tilbage på Lyseng Allé bl.a. Motor, Udbytte og Bindende Svar – samles i H-fløjen på Lyseng Allé.</p> <p>Vi har fortsat <b>store udfordringer med at få de planlagte 2019 og 2020 flytninger</b> på plads, idet der fortsat kan forventes mange og ikke ubetydelige kompetencetab som følge af, at der ikke kan ske aflæring, eller videndeling på grund af manglende fleksibilitet ved oprettelse af distancearbejdssteder eller manglende muligheder for at arbejde hjemmefra, hvilket gør, at mange søger andet arbejde eller trækker pensionskortet.</p> <p>Vi har desværre oplevet, at <b>nogle funktionsledere har presset medarbejdere ekstra hårdt og meget her sidst på året</b>, - nogle i form af for firkantede udmeldinger om overarbejde. Nogle steder er det sket så meget, at medarbejdere er sygemeldte, er stressramte, føler sig usikre m.v. Vi ved ikke hvorvidt dette skyldes, at der er mange nye ledere, ledere der har lovet noget, de har svært ved at få i hus, ledere der synes at egne resultataftaler skal udmøntes for enhver pris.</p>

Nogle steder har vi tillige oplevet, at der over for enkelt personer med sygemeldinger er sket forsøg på stramninger, der slet ikke harmonerer med det, vi forstår med tillidsbaseret samarbejde. En form for handleplan kan være udformet uden TR-medvirken.

I Skive er der ny loftsbelysning, der er alt for hvidt.

Mange steder sidder mange flere medarbejdere i husene, end det husene er beregnet til.

Der er mange steder pres på sagsbunker. Vi kan frygte, at der selvom sagsbehandlingstid og forventninger kan justeres, da kan der tillige ske en for stor ændring af "maskestørrelsen", således for mange fejl, også logiske – gives fri.

Vi talte om, at genoptagelse burde ske som i Sverige, - ingen genoptagelse uden samtidig vedlagt dokumentation

#### **Kantineforhold**

Vi holder fortsat øje. Kan det f.eks. være rigtigt, at der i en hel uge hver dag kun serveres mad, hvori der er svinekød?

#### **2. Opsamling af punkter som bør sendes til HB**

Valg af ekstra TR

Intern Kommunikation. Mødeindkalder skal sikre, at alle områder er dækket.

Arbejds miljø/DTS/ rapport må gerne deles med AMR/HAMU (det kom bag på mange medarbejdere, at bemærkninger om APV ikke var anonyme, måske skal vi næste gang gøre mere for at informere herom, forinden APV-bliver igangsat) P-politik, især mulighed for arbejde mellem jul og nytår

#### **5. HB dagsorden til 12. og 13. december 2019**

Følgende punkter til drøftelse:

##### **Dagsorden:**

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. **Finanslov for 2020**

Jørn R var 09.12.19 til møde med departementschefen, vi afventer nyt derfra.

Vi mangler afklaring på de 250 ekstra stillinger til Skatteforvaltningen. Vi foreslår, at de bliver fordelt på mindst 2 fysiske lokationer, og helst til de byer, hvor vi i forvejen har adresse. Vi skal undgå at der tvangsflyttes flere og vi vil fortsat gerne minimere flyttecirkus.

##### **4.TR's (DTS) roller og vilkår i Gældsstyrelsen i Roskilde (fortsat)**

DTS-sekretariatet er ind over. Vi har igennem tiden oplevet, at der flere steder er sket en skærpelse fra ledelsens side inden for det, vi kan kalde, **ensretning af hvorledes en arbejdsplads skal se ud**, - intet pynt, ingen private billeder o. lign. Måden at italesætte den slags på har givet utryghed og særlig usikkerhed rundt om.

## **5. Konstituering af næstformand TR-forum Økonomi i Skattestyrelsen**

Dette er på plads efter aftale med Marianne Ravn, således Allan Christensen indtræder som næstformand.

## **6. Valg af tillidsrepræsentanter 2020, herunder fastsættelse af antallet af TR'ere i de enkelte valgheder.**

Vi drøftede, bl.a. at vi på steder, hvor der reelt kun er 1 TR, men hvor der som i Randers/Grenaa er stor afstand og stor forskellighed i opgaver, kan være behov for, at der her gives mulighed for 2 TR – en hvert sted. Vi talte også om, at HB bør være kritisk over for ønsker om ekstra TR, medmindre der er god begrundelse herfor, idet vi ikke kender, hvilke fremtidige udfordringer, der kan gøre, at vi får behov for TR-dækning nye/andre steder.

## **7. Forbundets interne kommunikation - input fra kredse og TR-fora**

Der er fortsat oplevet manglende information fra HSU og fra Skattestyrelsen. Allan holder skypemøde, 10.12.19 med koordinerende TR (FM og NF) for de forskellige fagdirektørområder/direktørområder.

## **8. Status for flytteplaner/tilbage melding omkring forhandling af sager**

### **9. Enkelsager** (der refereres ikke fra dette punkt)

## **10. Ledelsesværktøjer** - herunder også fleksibel arbejdstid

Der er flere steder oplevet en opstramning af brugen af hjemmearbejdspladsmuligheden, eller helt opsigelse af distancearbejdspladser. Ledelsen i Afgifter har anvendt sin ledelsesret og har opsagt aftaler, der var indgået med 4 medarbejdere – tidsbegrænset. Dette således, at de fire i Q4 2020 skal flytte med til Horsens i stedet for evt. at arbejde i f.eks. Odense, hvilket var tættere på deres bopæl.

Ledelsen har begrundet dette med, at en opsplitning af enheden ville være en u hensigtsmæssig svækkelse af sammenhængskraften og det faglige miljø.

Andre steder i Skatteforvaltningen har ledelsen udmeldt, at der ikke er ændret på mulighederne for hjemmearbejde, hvilket skal ses i lyset af, at mange medarbejdere, der er flytteramte og hvor afstanden til arbejdet er blevet endog meget lang, da vil man i en længere periode kunne gøre brug af deres særlige kompetencer, hvis der gives muligheder for at arbejde hjemmefra eller fra en adresse tættere på hjemmet.

Vi vil fortsat arbejde på, at der gives fleksible muligheder, således vi ikke mister flere kompetencer end vi allerede har gjort.

## **11. Arbejdsmiljøudvalget/Gennemgang af APV**

Vi gav mandat til Charlotte om at vi gerne vil dele DTS's notat med AMR og HAMU.

## **12. Økonomi, ferieboliger, og herunder Interesseforeningen/TJM-Forsikring**

Måske skal Løkken – sommerhuset forblive i vores regi, idet salg for nuværende kan være en dårlig forretning.

## **13. Personalepolitik**

Anette A og Jørn R er ind over. Der findes en håndbog for Spillemyndigheden, men uanset hvad der måtte blive indgået af aftaler rundt omkring, så er alle fortsat omfattet af regler, der er beskrevet i Serviceboksen, hvor ADST nu har foretaget opdatering.

Sund i Motor (fælles gåture), Office fit (cykel/step) i Ringkøbing, Pausegymnastik 10 min i Thisted – alle er eksempler på, at indsatser nytter.

	<p><b>Vi drøftede arbejde mellem jul og nytår.</b>  Se seneste Nyt fra DTS – udsendt 27. nov 2019: det er ikke længere påbudt, at der imellem jul og nytår er lukket. Der kan med funktionsleder aftales arbejde. Der er kun 3 tvungne lukkedage, det er 24.12, 31.12 og dagen efter Kristi Himmelfartsdagen.</p> <p>14. Nyt fra sekretariatet, herunder tilbagemeldinger fra medlemsmøder  15. Nyt fra Kredse og TR-fora  16. Nyt fra udvalg</p>
<p><b>6. Evt.</b></p>	<p><b>Mødefastsættelse</b>, der vil snarest i det kommende år blive udsendt forslag til møder i KB</p>