



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	17. januar 2020
Mødetidspunkt:	kl. 8.30 – 9.45
Mødested:	Skype
Deltagere:	KB Kreds I (Nord): Charlotte, Britta, Elin, Helle, Jørn, Marianne, Morten, Nini, Rune, Sven Åge, Søren, Tanja og Tine
Afbud:	Afbud: Poul
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	Næste møde er et fysisk møde i Horsens, hvor Jan Nørner fra DTS vil deltage og give os information om bl.a. løn og pensionsforhold. Britta har allerede d.d. meldt afbud til denne dag.
2.	Referat fra det seneste ordinære møde, den 16. december 2019 vil efter modtagne kommentarer og evt. rettelser efter den 20. januar blive sendt til DTS.
3. Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen godkendt som foreslået.
4.	Kreds I Nord interne anliggende Økonomi – ingen kommentarer. 1. Seneste nyt fra husene

Hjørring

To DTS medlemmer fra kundecentret har søgt til særlig kontrol, hvor der har været slået flere stillinger op.

Der er flere fra kundecentret, som har fået job i Motorstyrelsen. Vi forventer, at der snarest bliver slået nye stillinger op i KC.

Den gruppe med vikaransatte, som har arbejdet med BBR opgaver nedlægges den 29/2 2020. Deres oprydningssopgave skulle så være løst.

Thisted

Der er på lokationen, Kystvejen, hvor alle igen er samlet desværre fundet spor af olie i vandet, således der må købes flaskevand til brug for væskeindtag, brygning af kaffe o. Lign.

Aalborg

Vi har på Skibsbyggerivej på alle etager fået opsat varslingshorn, der kan anvendes til eventuel evakuering af bygningen, når dette ikke kræver involvering af Brandmyndigheder m.v.

I Motor er der afholdt sættemøde, og vi går i gang med PULS m.v. Der er fortsat stillingsopslag i Motor, og der er også interne ansøgere.

Randers

Compliance overstået for denne gang. Som altid voldsomt pres på deltagere.

Nyt projekt Rød Scoring godt i gang i MEV

Udbetalingskontrol MEV11, 3 fuldtids og en deltid (flexjob) – skal fra 1/4 2020 ikke længere lave udbetalingskontrol. Opgaven flyttes til SEV og kollegaer skal lave et nyt projekt omkring FF – der er gang i udarbejdelse af drejebog, snitflader m.v. Nyheden er modtaget med lidt blandede følelser. Dog nok noget vi havde set komme. Der skal opslås nogle stillinger i MEV11 til projektet (siges det).

Udland 1 i Randers: FL fratræder i næste uge (pension) – stillingsopslag ude.

Tilgang af nye medarbejdere i Bindende svar og Erhvervsregistrering, Udland (2 afdelinger) samt i Gældsstyrelsen.

Kantine – vides ikke endnu. Brugerundersøgelse har ikke umiddelbart givet indtryk af, at Randers her "behov" for en kantine. Vi afventer stadig en afklaring om evt. anden løsning.

Rengøring er lidt ustabil efter at opgave er overgået til ISS. Fælles kaffebrygger til special-kaffe er opsat i kantinen. På grund af manglende leverandør af mælk! må den ikke bruges, da der skal mælk i til specialkaffe.

Skive

ISS har glemt at oplyse til servicemedarbejdere, at deres opgave også omfatter opvask og oprydning i Skives spise/køkken-område, dette burde være aftalt for alle lignende lokationer.

Aarhus

Pga. ombygning af Lyseng Allé flytter ca. 200 medarbejdere den 28/2-2020 til Slet Parkvej. Ombygningen foregår i 2 etaper – hvorfor de resterende 200 medarbejdere bliver på Lyseng Allé.

Aarhus-Havnen.

Her havde ISS helt glemt, at vi er en del af Skatteforvaltningen. På et tidspunkt kom 2 forskellige rengøringshold på samme tid.

Vi har i Told fået rundsendt oplysninger om, at der ikke er strammet op på reglerne om HAP, hjemmearbejdsplads.

Herning

I første kvartal 2020 er forventningen at 25 nye medarbejdere ansættes i Administrations- og Servicestyrelsen i Herning. I Personale skal der i hvert fald ansættes 17 nye medarbejdere, da medarbejderne i Horsens har søgt i andre styrelser. I HR Udvikling er der allerede startet tre nye medarbejdere og Kompetencer og Læring har også et stillingsopslag i øjeblikket, hvor der søges administrative medarbejdere til kursusadministration. Det er kommet til at gå hurtigere end forventet, da kolleger fra andre lokationer ikke ønsker at flytte med og derfor allerede nu har fundet andet arbejde.

Vi afholder valgmøde i Herning tirsdag den 24. marts 2020, hvor Jørn Rise og Charlotte Schou kommer på besøg.

I Store Selskaber søger man en ny underdirektør. Ansøgningsfrist 14. januar 2020. Stillingen er med arbejdssted i Tower, selv om hovedkontoret for Selskab er Århus. Tænker der skal spørges ind til, hvorfor arbejdssted skal være København.

Horsens

Der er kommet nye 1/1-20 til SMS13 – Selskabsskat.

Der er lidt udfordringer med pladsen i enkelte enheder men der arbejdes på løsninger.

Vi er ved at få et medlemsmøde i stand med Jørn og Allan, vi afventer tilbagemelding med en dato.

Ringkøbing

Der skal rekrutteres flere medarbejdere, men der mangler plads, derfor skal nogle arbejde i skurvogne i en periode.

2. Opsamling af punkter som bør sendes til HB

I Kundecenterregi er rygepolitik drøftet – vedr. KC-matrikler.
I Kundecenterregi er det i budgettet udmeldt, hvor mange % der er ramme for f.eks. enhedernes sociale aktiviteter, jubilæer, personalmøder o. Lign.

Den fælles personalepolitik og beskrivelser i serviceboksen kan måske nok med fordel suppleres af egne rammer og puljer, men de fælles og overordnede regler må på ingen måde forringes.

5. HB dagsorden til den 21. januar 2020

Følgende punkter til drøftelse:

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. **Finanslov for 2020 - etablering af et skattecenter**

Vi drøftede forskellige rygter og vil lade HB vurdere hvorledes vi bedst påvirker politikere og embedsmænd, således vi undgår et eller flere nye centre på bar mark, og med tvangsflytning til følge. Vi ser fortsat gerne, at der sker udvidelse på de lokationer, hvor vi i forvejen er, og hvor en styrkelse af kontrolopgaven giver mening.

4. **TR-tillæg i Skatteforvaltningen - evaluering/forhandling med ADST**

Hvorfor får deltidsansatte TR kun en forholdsmæssig andel af beløbet – samme arbejde?

5. **Forbundets interne kommunikation (orientering)**

Vi afventer udspil. Der har ikke været afholdt møde i gruppen, der tidligere så på DTS's organisation og interne opbygning. Vi har fortsat ønsker om forbedring.

6. Status for flytteplaner/tilbage melding omkring forhandling af sager
7. Enkelt sager (der refereres ikke fra dette punkt)

8. **Merarbejde - special- og chefkonsulenter**

Der har med Jørn Rises deltagelse været afholdt mange møder herom, og dette har nu medført, at der er lavet en aftale om en længere overgangsordning. Dette kan måske ramme nogle, som netop nu har haft en del ekstra arbejde. Skulle dette f.eks. ramme nogle, der planlægger snarlig pension, da må vedkommende bringe problemet op i forbindelse med PULS.

9. **Personalepolitik**

Vi bakker op om den fælles og overordnede politik, der bør være tilgængelig for alle.

10. **Ledelsesværktøjer**

Næste møde er den 24.01.2020. Vi håber fortsat på gode løsninger for dem, som er ramt af udflytningsproblematikken. Vi håber således, at HAP og tillæg kan få medarbejdere til at blive på specialopgaver.

11. Folkemødet

Dette er ikke vores 1. prioritering med henvisning til DTS's økonomi.

12. Økonomi - herunder tillæg som følge af Skattekommissionen

Her skal bl.a. drøftes medarbejdersammensætning, er der for store stabsfunktioner?

Er de data vi får reelle? Vil Udir have egne HR-folk, som på papiret er ansat i andre enheder.

13. Personalepolitik

14. Nyt fra sekretariatet

15. Nyt fra Kredse og TR-fora

16. Nyt fra udvalg
