



Kreds II, Syd
Dagsorden

26. februar 2020

Referat fra kredsbestyrelsesmød

Dato **Tirsdag, den 18. februar 2020**
Sted Lerchesgade, Odense
Mødedeltagere Tina Iversen, Helle Riisom, Anita Illum, Bjarne Andersen, Peter Hansen, Kim Jensen, Simon Larsen, Rene Winzor, Allan Christensen og Martin Rodam
Afbud Torben Elian, Stine Palmelund, Birgit Elnegaard og Jacob Klitgaard
Referent Martin Rodam

Dagsorden (punkterne er prioriteret)	Delmål:	Varighed:
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet. <i>Dagsorden godkendt.</i>	2 min
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valgafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Brug af værktøjskassen <i>Ingen bemærkninger</i>	5 min
3) Nyt Skattevæsen - fra én til syv styrelser	Oplever vi udfordringer med flytteramte personer – og brug af værktøjskassen for dem der er/har været flytteramte - flyttebreve/ flytteramte opgaver - Værktøjskassen mm. Svendborg: Bindende svar flytter til Ribe 1. april, der er tilsyneladende lavet aftaler om hjemmearbejdsdage med de enkelte medarbejdere. Odense: Medarbejdere som skal til Odense i 2020 er varslet til trods for planerne om at Lerchesgade skal rives ned. Haderslev: En enkelt medarbejder som er flyttet til Haderslev er stadig ikke afklaret vedrørende fastholdelsestillæg. Tønder: Ingen bemærkninger Middelfart: persondata flytter 1. september 2020, flyttebrev er udsendt. Afgifter flytte i Q4 2020 – der er ikke udsendt flyttebreve. Ribe: Ingen bemærkninger	30 min

4) Mål- og resultatplan	<p>Medbring gerne planen for jeres styrelse. (Jeg har kun fundet for Skattestyrelsen og Gældsstyrelsen) Jeg forventer ikke, at I læser alle de andre styrelser igennem, men lad os tage en drøftelse af indholdet.</p> <p><i>Behandles under pkt. 5</i></p>	25 min
5) struktur	<p>Sidste strukturudvalgsmøde blev, som tidligere skrevet, aflyst. Jeg tænker det er en god idé at tage en snak omkring strukturen, så både Tina og jeg har noget at tage med til næste strukturudvalgsmøde</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvordan går det med den aftalte struktur? <ul style="list-style-type: none"> - Hvad fungerer ikke hensigtsmæssigt, som nødvendiggør justeringer? - Sammensætning af valggrupperne – fungerer det efter hensigten - Beslutning i dag i HB: 4 x kredse + 4 x valggrupper <ul style="list-style-type: none"> - Sjælland samles til én efter kongressen, det vil sige 3 kreds + 5 til fordeling i valggrupperne <p>Vi venter på et oplæg fra strukturudvalget og en nyt mødedato.</p> <p><i>Sidste planlagte møde blev aflyst. Vurderingsstyrelsens TR-fora føler at de bliver hørt i HB, men er usikker på de enkeltes roller ift. hvad der bliver bragt op på hovedbestyrelsesmøderne. Skattestyrelsen oplever at det fungerer ok som det gør i dag, og at kommunikationen fra de enkelte fagområder (dialogmøder) til HB er på en fornuftigt plan. Man foretrækker at eventuelle udfordringer klares ude ved de enkelte fagdirektører/fælles TR.</i></p>	15 min
6) HB-dagsorden (D – B)	<p>Pkt. 3 Koncernfælles personalepolitik <i>Snak om en bred fælles personalepolitik i hele skatteforvaltningen, og ikke kun en overordnet fælles personalepolitik, sammen med en selvstændig personalepolitik i de enkelte styrelser. Vi anbefaler en så bred fælles personalepolitik som muligt. Har vi en fælles adfærdskodeks?</i></p> <p>Pkt. 4 Forbundets interne kommunikation <i>Den udarbejdede oversigt af hvem der gør hvad giver et godt overblik – der mangler umiddelbart et punkt vedr. kørselsudgifter. Det er et godt udgangspunkt til det videre arbejde med at få samlet alle opgaverne i en samlet oversigt.</i></p> <p>Pkt. 5 Enkeltsager <i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>Pkt. 6 CO10-forhold <i>Snak om seniorordning burde være en del af overenskomsten og eventuel at gentænke formen vi anvender ifm. ”ny løn” og de kriterier vi anvender til brug for tildeling af løntillæg, som i dag er afhængig af den enkelte medarbejders præstationer</i></p> <p>Pkt. 7 Orientering om Codanhus <i>Ingen bemærkninger.</i></p>	60 min

	<p>Pkt. 8 Seniorordning <i>Der er tilsyneladende forskellige kriterier i de forskellige styrelser/forretningsområde med hensyn til vurdering af kritiske kompetencer mv.</i></p> <p>Pkt. 9 Folkemødet <i>Snak om de 3 forslag til DTS-events ifm. folkemødet Generel debat om vores deltagelse i folkemødet, hvad får DTS ud af det, i forhold til udgiften? Umiddelbart mest stemning for event 1 og 2, med en tilføjelse af diplomuddannelsen til event 2.</i></p> <p>Pkt. 10 Individuelle måltal <i>Blandt kredsens medlemmer er der ikke problemer med individuelle måltal, der bliver kun målt på afdelingsniveau.</i></p> <p>Pkt. 11 Finanslov 2021 – strategi <i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>Pkt. 12 Organisationen Skatteforvaltningen <i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>Pkt. 13 Nyt fra sekretariatet <i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>Pkt. 14 Nyt fra kredse og TR-fora <i>Ingen bemærkninger</i></p> <p>Pkt. 15 Økonomi <i>Ingen bemærkninger</i></p>	
<p>7) Orientering fra Formanden, valghederne, koordinerende TR, kompetence og arbejdsmiljø (O – D)</p>	<p>Formænd / koordinerende orienterer om følgende og alle deltager i aktiv debat. Punktet skal bruges som faglig sparring og generel orientering om, hvad der sker i valghederne. Der vurderes løbende, om noget skal viderebringes til HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientering fra Formanden siden sidst Jeg har sendt ud på mail efter mødet, men hvis der er behov for uddybning, vil det ske under dette punkt. • Hvad sker der i de enkelte valgheder? • Hvad sker der i afdelingerne? • Hvad sker der i forretningsområderne? <p>Svendborg: planlagt generalforsamling 26. marts Odense: generalforsamling d. 28. februar Middelfart: generalforsamling d 12. marts. Afholdt brandøvelse. Opsat storskærm i kantinen, som kun må bruges til faglige ting. Haderslev: der er udfordringer med fordeling af lokaler, nyansættelser. Valgmøde afholdes d. 11 marts Tønder: Besøg af direktør. Valgmøde afholdes d. 20 februar. Lønforhandling d. 29. april. Der er igen flyttet rundt i huset. Der skal oprettes ny enhed ved private enkeltmandsvirksomheder, som igen vil kræve flytninger i huset. Padborg: lederrokade, ny leder i Padborg Ribe: generalforsamling 26. marts, en afdeling i KC har udfordringer ifm. medarbejders sygdom. Ansættelser i Bindende svar.</p>	<p>60 min</p>

	<p>Personprocesser Tillægsforhandling d. 20. april.</p> <p>Udland: søger op til 12 medarbejder til Ribe, Odense og Høje Taastrup, tillægsforhandling d. 17. april.</p> <p>KC: lønforhandlinger d. 1-2. april</p> <p>Vurdering: John Hougaard træder ud af ledelsen, en funktionsleder i Haderslev har sagt op. Oprettet kompetenceudvalg.</p> <p>Kompetenceudvalg: afholdt møde, gennemgang af området for de enkelte styrelser. Midler retur til kompetencefonden.</p> <p>Ejendomscenter: tillægsforhandling d. 14. april</p> <p>DC Middelfart: lønforhandling d. 28. april.</p>	
8) Eventuelt	<p>Plads til åben debat / orientering</p> <p><i>Peter Hansen, Tønder stopper som TR ifm nyt job, og udtræder af kredsbestyrelsen, Peter benyttede lejligheden til at sige for samarbejdet i bestyrelsen.</i></p>	