



Dansk Told & Skatteforbund

NYT FRA SEKRETARIATET

Medlems-INFO | Marts | 2020

Indhold

Arbejds miljø	2
Fakta om krop, bevægelse og smerter i muskler og led	2
Rejs dig op - kom væk fra skrivebordet.....	3
Inspirationshæfte: En arbejdsplads i bevægelse	4
Covid19	4
Statsministerens udmelding om drøftelser med fagforeningerne	4
FAQ vedr. Covid 19 i Skatteministeriets koncern	4
Særlig feriegodtgørelse ultimo april	5
Kompetenceudvikling	6
Puls/mus fortsætter efter planen.....	6
Gør ekstern uddannelse lokal	7
Diplom i skat	7
Master i skat	7
Midler til kompetenceudvikling.....	8
Den Statslige Kompetencefond	8
Løn og Pension	9
Løn og tillæg	9
Tillægsforhandlingerne 2020.	9
Pension	9
Engangsbeløb til tjenestemænd, der har opnået 37 års pensionsalder	9
Forbundets overenskomst og aftaler	10
Implementering af OK2018.....	10
Forberedelse til OK21	11

Arbejds miljø

Spørgsmål kan rettes til Connie Mortensen - cm@dts.dk

Vi har haft planlagt at udsende information om bevægelse i hverdagen generelt. Denne information kan I læse nedenfor, da en lang række af inspirationen godt kan bruges hjemme, hvor man er en eller flere sammen under Corona-perioden.

Derudover henviser vi også til information på intranettet/SharePoint:

Vi samler tips og trick til hjemmearbejde

<https://skat.sharepoint.com/sites/skmnyh/SitePages/Vi%20samlertips%20og%20trick%20til%20hjemmearbejde.aspx>

<https://skat.sharepoint.com/sites/skm/SitePages/HjemmearbejdeTeams.aspx>

FAKTA OM KROP, BEVÆGELSE OG SMERTER I MUSKLER OG LED

Kroppen er bygget til at blive brugt. Derfor er det stillesiddende arbejde foran skærmen i sig selv en belastning - også selv om du har en god stol og andet ergonomisk udstyr.

For at undgå gener og muskelsmerter, skal dine muskler være stærke, og du skal sørge for at variere din arbejdsstilling og holde små pauser mange gange i løbet af arbejdsdagen.

Du bør holde øje med de kendte symptomer, når du arbejder meget ved skærmen – uanset om det er en stationær computer, en bærbar eller mobile enheder.

De mest almindelige symptomer på, at noget er galt er:

- Ømhed, spændinger og myoser i armen, skuldrene og nakken – måske kombineret med hovedpine og rygsmerter.
- Smerter i ydersiden af albuen og i håndleddene
- Prikken, snurren og følelsesløshed i fingre og hænder.
- ”Tunge arme” og en diffus følelse af træthed i underarmen og hånden.
- Kolde og ømme hænder og led

Hør professor Karen Søgaard forklare, hvorfor det egentlig er så belastende at sidde stille ved skærmen og hør overlæge Ole Steen Nielsen forklare, hvad du kan gøre hvis du har ondt i din nakke eller ryg her:

<https://www.kropogkontor.dk/bevaegelse-i-hverdagen/fakta-om-krop-og-bevaegelse>

REJS DIG OP - KOM VÆK FRA SKRIVEBORDET

Har du siddet ned længe? Så rejs dig op nu, hent et glas vand, rul lidt med skuldrene og vug med hofterne, mens du læser videre. Det er nemlig ikke nok, at du er aktiv i fritiden: Selve det at sidde stille foran skærmen hele arbejdstiden er usundt.

Motion i fritiden er ikke nok

Selvom man følger Sundhedsstyrelsens råd om mindst 30 minutters fysisk aktivitet af moderat intensitet om dagen – plus et par ganges intensiv motion om ugen - opvejer det ikke de negative effekter af langvarig inaktivitet i løbet af f.eks. en arbejdsdag på kontoret.

I stedet for blot at se på mængden og intensiteten af den motion, vi måske dyrker i fritiden, viser forskningen, at det er vigtigt at se på, hvor meget tid vi sidder stille. Det er altså ikke nok at dyrke sport i sin fritid, hvis man sidder foran en skærm otte timer hver dag - og måske tilmed snupper et par timer foran fjernsynet om aftenen.

Heldigvis gør selv små ændringer - såsom bevægelsespauser, varierede arbejdsstillinger og aktivitet i løbet af arbejdsdagen - en positiv forskel.

Fysisk aktivitet kan medvirke til at:

- Forebygge en række sygdomme, fx hjertekarsygdomme, diabetes og visse former for stress og psykiske lidelser.
- Forlænge livet. Fysisk inaktive dør 5-6 år tidligere end fysisk aktive og er mere udsat for langvarige belastende sygdomme.
- Give bedre alment velbefindende og livsglæde i form af fx bedre søvn, bedre humør og forbedre evne til at slappe af og dermed tackle stress.
- Styrke koncentrationsevnen og kreativiteten.

Færre smerter, bedre koncentration

Flere aktive pauser, hvor man går en tur eller laver nogle fysiske øvelser i løbet af dagen, styrker både medarbejderes generelle sundhed, giver færre smerter og forbedrer koncentrationen, viser undersøgelser. Og arbejdsgiverne skal ikke være bange for, at effektiviteten daler, hvis medarbejderne begynder at bevæge sig mere. For bevægelse stimulerer hjernen, så aktive pauser forbedrer såvel medarbejdernes effektivitet som kreativitet.

Selv flere timers ugentlig fysisk aktivitet, betalt af arbejdsgiveren, giver plus på bundlinjen, viser forsøgsprojektet Krop og Kontor fra BFA

Velfærd og Offentlig administration og Sundhedsstyrelsen. Projektet viste, at medarbejdere på kontorarbejdspladser, der indførte op til 3,5 times ugentlig bevægelse i arbejdstiden, både fik det sjovere med hinanden og blev mere effektive.

INSPIRATIONSHÆFTE: EN ARBEJDSPLADS I BEVÆGELSE

Det er på én gang oplagt og en kæmpe udfordring af få bevægelse ind i vores arbejdsdag.

BFA (Branchefællesskab Arbejds miljø), har udarbejdet dette inspirationshæfte:

[”En arbejdsplads i bevægelse - Ideer til fysisk aktivitet på kontoret”](#)
Hæftet giver god inspiration til fysisk aktivitet, som er sjovt at gøre sammen, og som kan være med til at styrke sammenholdet på arbejdspladsen.

Kilde: Branchefællesskabet for Arbejds miljø

Covid19

STATSMINISTERENS UDMELDING OM DRØFTELSER MED FAGFORENINGERNE

Spørgsmålet om - hvorvidt der på det statslige område skal ske en ændring af de nuværende udmeldinger om hjemsendelse med løn - er lige nu en drøftelse mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (Medst) og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU), som er en samarbejdsorganisation, der løser fælles problemer for statsansatte. Parterne i samarbejdet er Akademierne, Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab (SKAF) samt Offentlige Ansattes Organisationer (OAO).

FAQ VEDR. COVID 19 I SKATTEMINISTERIETS KONCERN

Spørgsmål kan rettes til Merete Keller Berdiin - mkb@dts.dk

I skal være opmærksomme på at der løbende kommer tilføjelser til FAQ.

Senest skriver Administration og servicestyrelsen nedenstående om personalerådgivningen, som der naturligvis fortsat er adgang til:

Skatteministeriet har Personalerådgivningen, som alle medarbejdere anonymt kan kontakte, hvis de oplever problemer som fx angst, depression, konflikter, kriser, reduceret arbejdsevne eller bekymring om forandringer mv.

Du kan kontakte Personalerådgivningen, som kan give dig hjælp til at indkredse problemet og få vejledning til den videre hjælpeindsats.

Både personlige og arbejdsrelaterede problemstillinger er velkomne. Personalerådgivningen kan hjælpe dig med at få overblik over din egen situation og vejlede dig om, hvad du kan gøre for at få løst problemet. Personalerådgivningen kan dog ikke hjælpe med organisatoriske og/eller ansættelsesmæssige forhold. Den type spørgsmål skal stilles til nærmeste chef eller Serviceboksen.

Alle medarbejdere i Skatteministeriets koncern kan gratis og 100% anonymt få bistand i form af telefonisk rådgivning.

Personalerådgivningen sker hos Psykologvagten, som har åbent alle arbejdsdage mellem kl. 8.00-16.00. Ring på 33 33 05 38 og tast 3.

Du kan se mere i Serviceboksen under emnet "Personalerådgivning".

Det er også fortsat muligt at få bevilliget psykologbistand. Hvis man har behov herfor, skal man kontakte nærmeste leder, som kan ansøge herom via serviceboksen. Mange Psykologer foretager lige nu telefonisk rådgivning af deres klienter.

Særlig feriegodtgørelse ultimo april

Spørgsmål kan rettes til Merete Keller Berdiin - mkb@dts.dk

Beregningen af særlig feriegodtgørelse er anderledes denne gang:

Når der udbetales særlig feriegodtgørelse ultimo april i år, bliver det anderledes end tidligere, og det er pga. indførslen af den nye ferielov. Den nye ferielov har nemlig også indflydelse i forhold til den særlige feriegodtgørelse.

Den særlige feriegodtgørelse skal således deles i to. Den ene del er **lovbestemt** (både i den gamle og den nye ferielov) og svarer til 1% og den anden del er **aftalebestemt** og svarer til 0,5%.

Den lovbestemte del påvirkes af den nye ferielov.

Den lovbestemt del af den særlige feriegodtgørelse, for perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020, bliver indefrosset sammen med feriegodtgørelsen for perioden og kommer dermed først til udbetaling sammen med feriegodtgørelsen. Det sker enten når du forlader

arbejdsmarkedet eller bliver berettiget til folkepension. Dog tidligst i oktober 2021.

For så vidt angår den aftalebestemte del af særlig feriegodtgørelse, så udbetales 0,5%, - som er optjent i perioden 1. september 2019 til 31. december 2019 - ultimo april i år. Den aftalebestemte del af særlig feriegodtgørelse, der optjent i perioden fra 1. januar 2019 til 31. august 2019 udbetales samtidig.

Ultimo april i år udbetales også den del af den lovbestemte af særlige feriegodtgørelse, som er optjent inden indefrysningsperioden, der startede 1. september 2019 – altså det der er optjent fra 1. januar 2019 til 31. august 2019.

Den aftalebestemte del af den særlig feriegodtgørelse (0,5%) for perioden 1. januar 2020 til 31. august 2020, udbetales ultimo april 2021 sammen med den del af den særlige feriegodtgørelse, der er optjent efter 1. september 2020 – både den aftale og den lovbestemte del.

Senere hen vil der ske udbetaling af særlig feriegodtgørelse i maj og september.

Kompetenceudvikling

Spørgsmål kan rettes til Anette Albrechtsen - aa@dts.dk

PULS/MUS FORTSÆTTER EFTER PLANEN

Coronakrise til trods fortsætter aktiviteterne med gennemførelse af PULS/MUS som planlagt. Nu bliver samtalen gennemført - sammen hver for sig – i en virtuel løsning. På baggrund af henvendelser om usikkerhed ved ikke at mødes fysisk så har situationen været drøftet med ADST. Løsningen er blevet at gennemføre samtalerne, og hvis der er medlemmer, som ønsker også at have en fysisk samtale, så kan denne gennemføres, når vi igen kan være sammen på arbejdspladsen.

Selvom PULS samtalen nu gennemføres virtuelt, så er det de samme elementer, som indgår i samtalen. Forberedelse fra både leder og medarbejder, hvor materialet til PULS er udarbejdet som støtte og vejledning til at få samtalen til rumme kompetenceudvikling – alt fra nye opgaver, deltagelse i netværk, efteruddannelseskurser for vedligeholdelse af viden til uddannelse. Tag udgangspunkt i dig selv og hvor du er i dit arbejdsliv. Kompetenceaftalen fra OK18 tilsiger, at du skal kunne udvikle dig til nuværende og fremtidigt job.

Andre vigtige emner i samtalen er fx trivsel, udviklingsmuligheder, arbejdsopgaver, evt. arbejdspress og hvordan det kan løses.

Sørg for at essensen i samtalen samles op i Udviklingsplanen. Det er der, hvor du og din leder skriftligt og i enighed sætter ord på din kommende udvikling.

GØR EKSTERN UDDANNELSE LOKAL

Spørgsmål kan rettes til Anette Albrechtsen - aa@dts.dk

Der er og bliver forhåbentlig aftalt en række aktiviteter med henblik på kompetenceudvikling til PULS/MUS eller i den daglige dialog.

I den forbindelse kan det være en god ide at huske på, at hvis det drejer sig om moduler på eksterne uddannelser som fx diplomuddannelse i skat – så kan uddannelsen placeres lokalt, hvis der er mange nok, som skal deltage og hvis der er egnede lokaler. Det kan være relevant at drøfte dette i husene og på dialogfora. Det skal aftales med uddannelsesstedet.

DIPLOM I SKAT

Spørgsmål kan rettes til Anette Albrechtsen - aa@dts.dk

Københavns Professionshøjskole – København, Fredericia samt rundt i landet efter bestilling

<https://www.phmetropol.dk/videreuddannelser/diplomuddannelser/diplomuddannelse+i+skat>

UC Syd i Haderslev - <https://www.ucsyd.dk/videreuddannelser/digital-diplomuddannelse-i-skat>

UC VIA i Herning og Aarhus - <https://www.via.dk/efter-og-videreuddannelse/uddannelsesstilbud/uddannelser/diplomuddannelse-i-skat?educationType=8F0033DA3E5143DBAC0BC9DDC4ADCBDC>

MASTER I SKAT

CBS - https://www.cbs.dk/efteruddannelse/masteruddannelser/master-skat?gclid=EAIaIQobChMIxJO8iq626AIVwaSaChoRIAToEAAYASAAEgJQDfD_BwE

Aarhus Universitet - <https://bss.au.dk/efteruddannelser/masteruddannelser/master-i-skat/>

MIDLER TIL KOMPETENCEUDVIKLING

Spørgsmål kan rettes til Anette Albrechtsen - aa@dts.dk

Ud over uddannelsesmidlerne i budgetterne i styrelserne, så er der også midler fra OK2018 til kompetenceudvikling. På forbundets område har der hele tiden været midler til rådighed, og det forventer vi også, at der vil være fremadrettet.

Der er link til mere information om den fond under Den Statslige Kompetencefond, som forbundet hører under – nemlig C010-fonden

Den Statslige Kompetencefond

Link: <https://kompetenceudvikling.dk/den-statslige-kompetencefond>

Bemærk også at der er en positivliste over, hvad der umiddelbart kan gives støtte til i C010-fonden:

Positivlisten for CO10-fondspuljen er:

- Akademimodul(er)
- Diplommodul(er)
- Mastermodul(er)
- AMU-kurser (ej lovpligtige)
- Fagspecifikke kurser
- Realkompetencevurdering (RKV-/IKV-forløb)
- Efteruddannelseskurser på uddannelsesinstitutioner, som også gennemfører akademi-, diplom- og masteruddannelser.
- Moduler, som udbydes som enkeltfag på tompladsordning på bachelor- og kandidatuddannelser
- Førleder- og lederuddannelse
- Karriereafklaringskurser
- Studieforberevende kurser

Der bevilges som udgangspunkt ikke støtte til konferencer. Der kan dog i særlige tilfælde dispenseres herfor af parterne bag fonden.

Der kan ikke søges om støtte til studieture.

Der kan ikke søges om støtte til kompetenceudviklingsaktiviteter, som udbydes af den institution, som ansøger er ansat ved, medmindre kompetenceudviklingsaktiviteten alene udbydes af den pågældende institution, eller at valget af anden uddannelsesinstitution vil være forbundet med uforholdsmæssige vanskeligheder, herunder væsentlige ekstraomkostninger.

Løn og Pension

LØN OG TILLÆG

Spørgsmål kan rettes til Jan Nørner - jn@dts.dk

Tillægsforhandlingerne 2020.

På trods af den nuværende situation omkring Corona virus, hvor en langt størsteparten af medarbejderne er sendt hjem, så kører PULS og tillægsprocessen for 2020 efter de allerede aftalte processer.

Der er aftalt forskellige tidsplaner i de enkelte styrelser, fagområder og afdelinger, og I skulle som medlemmer gerne have modtaget mail med oplysninger om den konkrete proces fra jeres forhandlingsførende tillidsrepræsentant, hvor tidsplan og proces er beskrevet.

Fra Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat skal der også herfra sendes en opfordring til, at I hver især udfylder de udsendte individuelle indstillingsskemaer, og sender dem til jeres lokale tillidsrepræsentant. Indstillingsskemaerne er et meget vigtigt værktøj for vores forhandlere i tillægsforhandlingerne. Det skal i den forbindelse bemærkes, at I som DTS'ere ikke har en individuel forhandlings- og aftaleret på lønnen, hvorfor – igen, det er yderst vigtigt, at I er med til at klæde DTS forhandlere på til forhandlingerne.

PENSION

Spørgsmål kan rettes til Jan Nørner - jn@dts.dk

Engangsbeløb til tjenestemænd, der har opnået 37 års pensionsalder

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har tidligere oplyst omkring ny regel for engangsbeløb for tjenestemænd, der har opnået 37 års pensionsalder. Både via bladet Dansk Told & Skat og via Nyt fra sekretariatet.

Tjenestemænd optjener fra den 1. januar 2019 et engangsbeløb for hvert kvartal, pensioneringen udskydes. Optjeningen af engangsbeløbet sker først fra det tidspunkt, hvor tjenestemanden har optjent 37 års pensionsalder. Optjeningen sker dog tidligst fra den 1. januar 2019, selv om tjenestemanden før den samme dato har opnået 37 års pensionsalder.

Engangsbeløbet beregnes som 15% af den pensionsgivende løn, som tjenestemandens tjenestemandspension bliver beregnet af.

Du skal som tjenestemand ikke foretage dig noget aktivt i forhold til optjeningen af engangsbeløbet. Det burde køre automatisk.

Du kan læse mere om reglerne på Dansk Told & Skatteforbunds hjemmeside via dette link: <https://cirkulaere.modst.dk/static/Circular/2018/008-18.pdf>

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har meddelt, at de vil blive udviklet en generel beregner, der kan anvendes til at beregne engangsbeløbets størrelse ved at indtaste optjent pensionsalder og forventet pensioneringstidspunkt. I skrivende stund er denne beregner dog ikke færdigudviklet og lagt på førnævnte styrelses hjemmeside (www.medst.dk).

Forbundets overenskomst og aftaler

IMPLEMENTERING AF OK2018

Spørgsmål kan rettes til Jan Nørner - jn@dts.dk

Overenskomstforhandlingerne omkring OK18 er nu endeligt afsluttet. Dansk Told & Skatteforbunds sekretariatet har sammen med vores centralorganisation CO10 gennem lang tid, forhandlet forbundets egen organisationspulje og anvendelsen heraf.

Sekretariatet har tidligere udarbejdet et informationsnotat omkring resultatet, hvor en grundlønforbedring til DTS fagkonsulenter på sats II har indgået. De langvarige forhandlinger har nu betydet, at denne grundlønforbedring bliver forbedret. Grundlønforbedringerne sker over 2 gange, henholdsvis pr. 1. oktober 2018 og 1. april 2020. Grundlønforbedringen kan herefter opgøres således **årligt**:

DTS Fagkonsulenter, sats II	Grundbeløb 31.3.12	Stigning pr. 1.10.18	Stigning pr. 1.4.2020
Forbedring i grundbeløb	800,00	860,00	882,59
Forbedring i grundbeløb	493,00	0,00	543,90
I alt – årligt	1.293,00	860,00	1.426,49
I alt – månedligt	107,75	71,67	118,87

Dansk Told & Skatteforbund afventer nu, at Medarbejder- og Kompetencestyrelsen får lavet de sidste ændringer til både organisationsaftalen for DTS fuldmægtige m.fl. (overenskomstansatte) og lønaftalen for DTS tjenestemænd. Når aftalerne er endeligt underskrevet af begge parter, vil aftalerne blive lagt på vores

hjemmeside, ligesom det må forventes, at Administrations- og Servicestyrelsen effektuerer grundlønsforbedringen i den forbindelse.

Aftalen om OK18 har også en indvirkning på chefområdet i DTS, hvor der dels er aftalt tillæg til tjenestemandsansatte funktionsledere, og dels er aftalt ændret regelsæt for årlige og løbende forhandlinger af cheftillæg.

FORBEREDELSE TIL OK21

Spørgsmål kan rettes til Jan Nørner - jn@dts.dk

Dansk Told & Skatteforbunds forberedelser til udtagelse og fremsættelse af krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne for 2021 skulle være igangsat ved en tillidsrepræsentantkonference den 19. og 20. marts 2020. Som følge af Corona situationen, er konferencen blevet aflyst. I skrivende stund er der endnu ikke fastsat nyt tidspunkt for afholdelsen af konferencen.

Sekretariat har allerede deltaget i en række medlemsmøder ude omkring i forskellige valgenheder, hvor der er kommet en række forslag til krav til overenskomstforhandlingerne. Disse forslag vil selvfølgelig indgå i det videre arbejde. Forbundets hovedbestyrelse vil også løbende og på hovedbestyrelsesmøder drøfte forslag til krav, der kan fremsendes til videre behandling i forbundets centralorganisation CO10.