



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	16. juni 2020
Mødetidspunkt:	kl. 11.30 – 13.00
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	Britta, Charlotte, Elin, Helle, Jørn, Morten, Marianne (kort tid), Nini, Poul, Rune, Søren, Sven Aage, Tanja og Tine
Afbud:	
Mødeleder/referent:	Charlotte, Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	<p>Charlotte bød velkommen, Jørn er forhindret fra mødets start mens Marianne har andre gøremål efter kort tid.</p> <p>Referat fra seneste KB-møde, den 18. maj udsendes efter i morgen til DTS med henblik på offentliggørelse.</p>
2	<p>Nyt fra valgenheder, herunder om årets TR-valg, Der er afholdt valg alle steder – bortset fra Aalborg, Aarhus og Skive, hvor der allerede nu er planer om afholdelse inden udgangen af august i år. Alle tillidsrepræsentanter er genvalgt, og på grund af coronahjemsendelsen er valgene foretaget via mailoplysninger – bortset fra det i Randers, hvor de nåede at afholde et almindeligt fysisk møde i februar.</p> <p>Arbejde på skattelokationerne. Vi er i Jylland varslet at vi må møde ind på arbejde fra den 8. juni, og dette er sket for størsteparten af os.</p>

Mange har været glade for at arbejde hjemme, og det har fungeret godt, men de fleste har tillige givet udtryk for, at det er rart at komme på arbejdet igen.

De årlige pensionistsammenkomster, som Skatteforvaltningen og DTS-Fondet af 1844 er arrangører af sammen med seniorforeninger m.fl., er i år aflyst, pga. corona.

Nyt fra valgenheder

Hjørring

Der har været en fleksibel "venden tilbage" til skattecentret, nogle møder først fra den 22/6.

Der er planlagt ansættelser i Hjørring. 15 til kundecentret og 15 til hvidvask, samt en funktionsleder til hvidvask.

Herning

Vi er næsten alle vendt tilbage – enkelte har stadig ønske om HAP uden det skyldes nervøsitet for corona. Det skyldes mere afstanden. Enkelte i Vurderingsstyrelsen har dog følt sig presset til at møde ind, men det er/bliver der taget hånd om. Men ellers super godt at vende tilbage. Det ser også ud til at fungere super godt i kantinen, hvor hver anden stol er fjernet.

Jeg synes det er vigtigt vi har fokus på muligheden for virtuelt arbejde (hjemmearbejde og møde ind på andre lokationer) fremover, da det har vist sig at fungere rigtig godt. Vi bør ikke møde modstand fra ledelsen for denne mulighed. (selvfølgelig skal hverdagen fungere på kontoret mht. oplæring osv., men det bør stadig kunne lade sig gøre). Jeg tænker vi bør fremhæve, at det skal være en mulighed i fremtiden.

HUS, Personaleforeningen, Skat Fritid, AMR og TR er i gang med at arrangere Danmarks Mentale Sundhedsdag igen i år i Herning. I år er datoen fastsat til den 8. oktober 2020 – se dette link: <https://www.danmarksmentalesundhedsdag.dk/faa-inspiration-til-et-event/>

Nyansættelser i ADST og Store Selskaber i Herning har også ansættelsessamtaler (der skal ansættes 1-2).

Ringkøbing

For Gældsstyrelsens vedkommende på Ribovej er de så småt begyndt at vende tilbage til Ribovej, hvor de skal være samlet.

Der er i gang sat et arbejde med opsætning af pavilloner til 80 medarbejdere, som skal bruges indtil en mere permanent løsning er fundet med udvidelse af lejemålet i eksisterende lokaler eller i nye lokaler, som bygges til de eksisterende bygninger.

Der sker løbende indflytning hen over sommeren når pavillonerne er færdig, disse lejes.

Der er fuld gang i nyansættelser.

Forventet antal medarbejdere ca. 300.

Det forventes at Gældsstyrelsen er ude af lokalerne i Østergade pr. 1. september 2020.

I Skattestyrelsen, som har adresse på Damstrædet og dele af Østergade er der gang i en lokale flytning på grund af en omorganisering, der er sket pr. 1. maj 2020.

Der sker ikke tilbagevending til de lokaler man forlod, men man skal møde op på de nye pladser man får tildelt. Enkelte undtagelse er dele af en enhed der hedder implementering og optimering, som står for et stort testarbejde i forbindelse med systemtilretninger, som er nødvendige for at kunne leve op til krav fra Gældsstyrelsen til stamdataer på fordringer, som sendes til inddrivelse. 7-8 personer er mødt ind i sidste uge.

I denne uge pakkes der ned i hold, med behørig afstand.

For skattestyrelsen gælder

Flyttefolk flytter alle pakkede kasser torsdag den 18. juni.

Der vil ske udvidet rengøring fredag den 19. juni.

Og fra I næste uge vil 50 % af hver enhed møde ind. Det er den enkelte funktionsleder, som lægger planen. Hen over sommeren skal yderligere 25 % møde ind og de sidste forventes først at møde ind i løbet af august.

Der vil blive taget særlig hensyn til medarbejdere med en eller flere kritiske sygdomme, som får lov til at blive hjemme længst muligt, hvis de ønsker det.

Lige som den enkelte har haft mulighed for at gå i dialog med sin funktionsleder om hvornår man skal tilbage. Der kan være nogle som ikke selv er ramt af kritiske sygdom, men hvor der i den nærmeste familie er forhold der gør at de får lov til at møde ind sidst.

Der er fuld gang i nyansættelser og vi har været en del involveret i det praktiske i forhold til de forskellige hjælpepakker og er det stadig.

Vi forventes at blive i alt ca. 600 ansatte i Ru

Thisted

Her er halvdelen af de ansatte startet på adressen igen.

I dag har det vist sig at den desinfektionsvæske, som vi skulle spritte bordene af med kun må bruges med værnemidler. Væsken burde nu være indsamlet af ISS, men kan allerede have givet røde hænder.

Der skal i stedet bruges sæbe og klude, oplyser Morten.

Vi har fået kantine med mad, det er vi glade for.

Der skal ansættes 39, herunder 1 ny funktionsleder, det er mange at skulle tage imod. I Thisted skal der være ca. 190 ansatte.

Randers

Her er vi tilbage på job i større eller mindre omfang, nogle har aftale om HAP i større omfang end sædvanligt.

Vi har fået kantine og kaffemaskine, hvilket er til stor glæde.

Det går godt med de forskellige afdelinger, efter det oplyste.

Der er mange nye i huset og oplæring fylder meget.

Skive

Folk er begyndt at vende tilbage, og startet på udgående kontrol, og ikke alle er lige trygge herved, men kontrollen foregår 2 og 2.

Jeg har udskrevet valg via mail, forstået på den måde at jeg genopstiller, hvis der er modkandidater, skal de melde sig inden den 19.06.2020 kl.13.00 (så er 14 dages fristen overholdt). Skulle der komme en eller flere modkandidater, udskriver jeg så valg igen.

Horsens

Folk er ved at komme tilbage til huset, og det går stille og roligt. Jeg er ikke selv mødt ind endnu, og skal det først efter planen den 22/6.

Vi har en enhed (den jeg sidder i) som har fået flyttebreve om at vi skal til Fredericia pr. 1. december 2020. Der er i alt 20 i enheden. Der er 7 der ikke tager med, og dem er der heldigvis fundet løsninger for bl.a er der sket bytning med en fra Borgere Genoptagelser. Herudover har endnu en person fra Borgere Genoptagelser ønsket at komme til Fredericia. Det har været en rigtig god proces, når det nu skulle være. Ledelsen har været gode til at sørge for løsninger for dem der ønsker at blive i Horsens.

Der opslås nu stillinger i Borgere 14 med fremtidig placering i Fredericia. Idet der fra Genoptagelser, Borgere 4 er skal flyttes 2 kollegaer til Fredericia, (hvor den ene jo er byttet), vil der blive slået en stilling op i Horsens til Genoptagelser.

Der har været et par henvendelser omkring corona og storrum. Der er en del bekymringer i forbindelse med flytning til Guldborghus, hvor det er planen, at der skal sidde 3 medarbejdere op mod 3 medarbejdere i hver "bås". Medlemmerne er utrygge ved at skulle sidde mange i samme lokale, og henviser til den artikel der har været om hvor hurtig smitten kan brede sig i storrum. Jeg har talt med AMR om det, og det er også bragt til forbundet.

Derudover har vi haft et par stykker som er gået på pension i mens vi har været hjemme. Vi har ikke fået nogen henvendelser, så det blev opdaget ved at de står med "tilstedeværelse ukendt" når der sendes mail. Det er lidt trist, at vi ikke har vidst det. Vi ville gerne have haft sendt noget på dagen.

Aarhus/ Aarhus Havn

Vi har fælles generalforsamling den 27. august 2020.

Genåbningen har fyldt meget - på Slet Parkvej var tingene ikke på plads og klar til åbning og det blev derfor også meldt ind, at Slet Parkvej ikke kunne godkendes,

men på trods af manglende godkendelse, så blev det meldt ud på Intra, at alle lokationer i Jylland og på Fyn var blevet godkendt.

På Slet Parkvej var mødelokaler ikke klar, der manglede værnemidler enkelte steder. Det samme gjorde sig gældende på Lyseng Alle, men her blev det meldt ind, at adressen var godkendt og klar til åbning. I de fleste enheder sker der en gradvis og kontrolleret tilbagevenden – men fra den 22. juni skulle det igen være "normalt".

Ikke alle tjenestebiler var klar til brug, da der manglede værnemidler, men det er også et problem, at dem der bruger bilerne, kommer til at tage håndsprit med ind, så der ikke er noget til den næste.

Ansættelser

Der skal oprettes 2 nye enheder i ISU på Slet Parkvej – men opslagene kommer først efter sommerferien.

Der var en del der havde jubilæum i april og der har været et par pensioneringer – gaven fra DTS har de til gode

På Østhavnsvej er vi mange der har arbejdet under hjemsendelsen på grund af kritiske opgaver. Dem der har løst opgaverne har været opdelt i 2 hold som mødte ind på skift.

Nu er adressen godkendt og både dem der har været hjemsendt og begge vagthold er mødt ind siden den 3. juni. Der har været udfordringer omkring køkken og frokoststuen, men det kører fint nu. Der er givet lidt større mulighed for hjemmearbejde med opgaver hvor det ikke er nødvendigt at møde ind.

Vi har fået fastansat 4, af vores nuværende toldelever.

Struer

Alle i huset er mere eller mindre vendt tilbage – enkelte HAP lidt ekstra indtil videre. Alt er forløbet uden de store problemer.

Der er nyansat +20 over de seneste måneder, så huset er nu godt fyldt og oplæring fylder meget i de enkelte enheder.

Desværre er vores mødelokale inddraget til kontorlokale, men der arbejdes på at skaffe et andet sted idet der ikke p.t. forefindes noget lokale, hvor der kan afholdes enhedsmøde eller lign.

Aalborg

Der er i Motor sket konstituering af Jørgen Rasmussen i direktørstillingen, efter Jens Otto har valgt et job uden for Skatteforvaltningen

Vi har en del nye ansatte, dels i IT, dels i MSV- til styrkelse af momskontroldelen, derudover ansættes der 2 til Fonde og Foreninger, som har fået nogle opgaver, der tidligere var hjemmehørende på Bornholm.

Vi planlægger at afholde generalforsamling den 26. august og et foredrag, sidstnævnte fælles med seniorforeningen. Stedet vil blive i Aalborg, men er afhængig af hvilke påbud der er vedr. forsamlinger m.v.

Vores økonomi i valgenheder – ingen bemærkninger?

3.

HB dagsorden til 18. og 19. juni 2020

Følgende punkter til drøftelse:

Dagsorden:

Punkt 1. Velkomst v/Jørn

Punkt 2. Referat

Punkt 3. Aftale om kontrolreform
(effektiv, tidssvarende og målrettet skattekontrol) ■

Strategi

Vi drøftede bl.a. punktet 6a, om gebyrfinansieret kontrol, og fandt eksempler på hvor det p.t. anvendes, f.eks. ved vurdering af biler, der eksporteres, eller ved ansøgning om bindende svar.

Rekruttering og kompetence

Status for flytninger

Punkt 4. COVID-19 – status for situationen og tilbagevenden til arbejdspladsen – Jylland/Fyn

Punkt 5. OK '21 – status, se evt. TR-nyt fra Told – som er sendt fra Anette til TR-alle den 9. juni 2020 – her er bl.a. et notat om OK 21, dog er det ikke sikkert, at det følger planen p.g.a. corona-tiden.

Punkt 6. **Tillæg '20**

– bl.a. hvad kan vi fortælle medlemmerne om forhandlingen

Enhver medarbejder skal forventningsafstemme sine lønønsker med sin nærmeste funktionsleder

– dette kan gøres under PULS-den del der vedrører løn og indsats.

Når resultat fra lønforhandlinger er udmeldt, vil nogle spørge os, hvorledes man er nået frem til dette. Her må vi bakke op om forhandlingsresultatet, hvor der kan være sket meget siden den nærmeste leder har foretaget sin indstilling, og hvor flere ledelseslag har vurderet på sammenhængen.

Vi vil altid forsøge at fremme medlemmers muligheder for lønfremgang, hvorfor vi tager udgangspunkt i de til os fremsendte skemaer.

Punkt 7. Personalepolitik – **send** – inden HB-mødet eventuelle bemærkninger til Charlotte

Punkt 8. Kompetence generelt – **send** – inden HB mødet eventuelle bemærkninger til Charlotte.

Punkt 9. Eventuelt enkeltsager

Punkt 10. Kongressen 2020

Tema til åbningstale

Budget

Gæsteliste

Punkt 11. Regnskab – 2019 – vi drøftede oplæg til budget og var noget bekymrede over, at dette for en 3 årig periode vil give underskud.

	<p>Punkt 12. Perioderegnskab – 1.1 – 31.5.2020</p> <p>Punkt 13. Nyt fra Kredse og TR-fora – indsendelse skriftligt input</p> <p>Punkt 14. Nyt fra sekretariat – herunder punkter fra HSU, chefområdet, arbejdstid, Teams for TR, sagsstyringssystem, status medlemskartotek, ferieboligerne (hvad koster COVID-19 forbundet), status vedrørende Codanhus, eventuel punkter vedrørende FH. Og eventuelt flere punkter...</p>
<p>4.</p>	<p>Opsamling – sendes til HB ?</p> <p>Ad punkt 3.3. Sidst i oplæg nævnes at vores strategiske udvalg skal aktiveres, hvem sidder i dette, vi har brug for navnene for at kunne kontakte disse, hvis vi har input til hvorledes vores nuværende kontrolopgaver kan styrkes på de lokationer, som vi i forvejen har.</p> <p>Ad pkt. 3.6 – Hvad kan vi sige til medlemmer, der spørger om, hvorfor forhandlingsresultatet er som det er.</p> <p>Ad pkt 11- Regnskab/Budgetforslag, Vi udtrykker bekymring over de store omkostninger, og beder hovedbestyrelsen sikre, at der sker besparelser, hvor dette kan lade sig gøre.</p>