



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat KB-møde

Mødedato:	Mandag den 9. november 2020
Mødetidspunkt:	kl. 10.00 – 15.00
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Elin og Sven Åge
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2.	Referat fra KB-møde, den 14. oktober 2020.
3.	<p>Dagsorden er ændret:</p> <p>således vi fra 10.30 – 11.30 sammen med Anette Albrechtsen og Allan Christensen drøfter foreliggende udkast til Personalepolitik</p> <p>Anette Albrechtsen har på vegne af DTS sammen med repræsentanter fra HK, AC, medarbejdere i Spillemyndigheden, Skatteankestyrelsen, samt ledelsesrepræsentanter fra Skattestyrelsen, Administrations- og Servicestyrelsen, HR, samt fra Udviklings- og Forenklingsstyrelsen arbejdet i et personalepolitisk udvalg for at udarbejde en koncernfælles personalepolitik.</p> <p>Anette redegjorde for baggrunden og intentionen og opbygningen af den foreliggende udgave af personalepolitikken.</p> <p>Drøftelsen skete ud fra: Indhold/intention, Er den Skatteministerielle profil tydelig,</p>

Værditest ordene: faglighed, ansvar, samarbejde og udsyn,
Er beskrivelsen i midten, det der er fælles – dækkende?

Vores bemærkninger blev tilføjet og tages med til drøftelsen i HB

Nogle vil gerne have enkelte holdninger og værdiladede udtryk uddybet i form af eksempler, andre finder en kort beskrivelse god, idet dette giver mulighed for individuelt at sætte egne styrelsespræg på det beskrevne, når blot rammerne er gode. Der henvises i det hele til notat udsendt til kredsbestyrelsesmedlemmer. **Er der i øvrigt kommentarer, så send disse til Charlotte snarest muligt, da HB allerede 10- 11.11 drøfter personalepolitikken jf. nedenfor.**

Måden at gennemgå et oplæg på var god. Det gav en hurtigt og effektiv mulighed for at spørge ind til emner undervejs, samtidig med at det var muligt at videregive kommentarer til Anette.

4. Kreds I Nord interne anliggende

1. Seneste nyt fra husene:

Hvordan har medlemmerne det - specielt i Nordjylland hvor 7 kommuner er lukket totalt ned?

De 7 kommuners Covid-19 pligttest – i arbejdstiden?

I Gældsstyrelsen er det oplyst, at medarbejdere, der bor i en af de pågældende 7 kommuner, i arbejdstiden kan få godskrevet den tid, der medgår til Covid-19 test. Charlotte har kontaktet Jørn Rise, der undersøger om dette også gælder andre medarbejdere i Skatteforvaltningen (se særskilt mail sendt til jer herom) – vi afventer nærmere om fælles koder m.v.

Indkøb af IT-udstyr i forbindelse med hjemmearbejde – har nogen fået leveret dette?

Vi drøftede, hvorvidt noget udstyr (skærme, mus, docking station o.a), der er bestilt til brug for hjemmearbejde, er leveret eller først bliver leveret i december, som tidligere oplyst. De fleste har ikke modtaget det bestilte endnu. Vi drøftede, at der er tale om en fælles udmelding, der gør, at det er Skatteforvaltningens budget, der skal holde for.

I Ringkøbing har de valgt at betale af eget budget. I Ringkøbing er der desuden den situation, at der til næste år vil være 350 ansatte, men kun 300 pladser, hvorfor der løbende helst skal være nogle, der vælger at arbejde hjemme, ca. 1 gang om ugen.

Kan/skal vi som TR/forbund gøre noget for medlemmerne – medlemsmøder via Teams?

I det nordjyske har vi tidligere haft Jørn Rise og Allan Christensen fra DTS på medlemsbesøg i okt/nov måned. Dette er ikke muligt i Coronatiden. Vi opfordrer

Charlotte til at afklare, hvorvidt det er muligt, at få længere tid – evt. op til 1 – 1,5 time til at gennemføre TEAMS -møder for vores medlemmer fra lokalerne.

Britta oplyste, at de i Erhverv har planlagt Teams-medlemsmøde til den 27.11 20 med Jørn Rise og Allan.

Djøf afholder for deres TR et kursus til forståelse af eventuelle problemer med sexisme på arbejdspladsen. Vi foreslår, at HB vurderer om DTS bør sikre, at vi også får vores viden herom opdateret.

Vi drøftede, hvorvidt der af sparede budgetmidler i Skatteforvaltningen kan købes julegaver til alle ansatte, idet mange har gjort en særlig stor indsats i forbindelse med Covid-19-hjemsendelse.

Vores egen økonomi i kreds/lokalafdelinger

Vi mangler en opdatering – 2. halvdel af budgetmidler, Charlotte spørger HB.

Dagsorden til HB-mødet den 10. og 11. november 2020:

5. Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. **Konstituering**

Idet Niels Gyrsting er stoppet som TR og idet Connie Mortensen er stoppet som faglig sekretær, er der være nogle ændringer i div. udvalg, herunder DTS-arbejds miljøudvalget, hvor vi indstiller, at antallet i udvalget skal være uændret. Vi har fået tilsendt oplæg og drøftede det beskrevne.

Vi skal sikre, at vores medlemmer får den bedste faglige og geografiske repræsentation ud fra mulige TR-valgte, og vi går ud fra, at der inden for f.eks. Person, Erhverv, Selskab og inden for styrelserne m.v. er sket en drøftelse de enkelte TR-fora imellem.

Med vores kommentarer går Charlotte videre til HB herom.

4. Mødeplan – Denne er taget til efterretning, Charlotte vil efterfølgende indkalde os til kredsbestyrelsesmøder - forud for HB-møderne.

5. Opfølgning på kongressen – budskaber – vi tager oplæg til følge, og bakker op om at sikre en økonomisk gevinst, der skal afsættes til merudgifter til ny husleje.

6. Covid-19-situationen

Charlotte har tidligere fremført på HB, at vi gerne i TR kredsen vil have emner gennemgået via TEAMS-møder – enten kredsvis eller alle TR.

7. Personalepolitik – er beskrevet ovenfor.

8. OK '21

Vi vil gerne have bedre indblik i hvad reguleringsordningen igennem tiden har betydet for os, og i hvorledes reguleringsordningen teknisk er sammensat af mellemregninger.

Vi undrer os over, at der ikke er anført som et generelt krav: et ønske om forhøjelse af særlig feriegødtgørelse.

9. FL '21

For Told er der varslet ændringer for scanner-teamet, således der er medarbejdere, der vil få op til 180 km ekstra kørsel til og fra arbejdet hver vej. Denne ændring er desværre ikke gennemført ud fra principperne om høring og samarbejde, der ses beskrevet i samarbejdscirkulæret. Der er fortsat mange uafklarede spørgsmål, og vi vil inddrage Jørn Rise i det fremadrettede forløb.

10. **Kompetence generelt – herunder opfølgning fra kongressen**

Det er et godt oplæg fra Anette. Det glæder os, at der er praktikpladser til professionsbachelorere, og vi håber, at uddannelsespladser i såvel Herning som i Haderslev vil blive fyldt op.

11. **Arbejde mellem jul og nytår**

Det er udmeldt, at i hvert tilfælde dele af Kundecenter og dele af Motorekspeditionen skal have åbent mellem jul og nytår. Vi håber, at det selvom det ser trægt ud, kan ske ad frivillighedens vej. Også i Betalingscentret, skal der være en på arbejde.

12. TR-aftalen – evaluering

13. **Lederaspirantforløb**

Vi har modtaget HB-oplæg, men vi undrer os over, at der ikke fra Skatteforvaltningen ses udmeldt noget til alle på intranettet, således der evt. kunne ske ansøgning.

14. Personsager

15. Regnskab – månedsregnskab til og med oktober måned

16. Tillæg til forbundsformanden

17. Nyt fra sekretariatet

18. Nyt fra udvalg, TR-fora og kredse – skriftligt materiale modtages gerne

Bordet rundt – herunder evt.

6. **I Aalborg** skal der i november 2020 ske udflytning fra **Skibsbyggerivej. Spillemyndigheden og ansatte, der arbejder for Grønlands Hjemmestyre** skal flytte ud på Vestre Havnepromenade. **Skattestyrelses- og UFST (IT) – medarbejdere**, skal flytte over på Lauritzens Plads. Dette giver udfordringer under Coronatiden, idet en del medarbejdere, der bor i en af de 7 nedlukkede kommuner ikke selv p.t. kan pakke deres ting ned.

Det har også givet anledning til nogen bekymring, at mange fremadrettet skal arbejde i storrumskontorer med alt hvad dette indebærer i stedet for som nu at arbejde på 1, 2 mands kontorer eller på kontorer med ganske få på et kontor.

P-pladsforhold bliver også anderledes og ikke til det bedre for dem, der skal flytte.

På Skibsbyggerivej fortsætter toldansatte og Motorekspeditionen – alle i stueetagen.