

Forhandling af tillæg i forbindelse med PULS

PULS er lige på trapperne. Og PULS omhandler også alle lederne.

Forberedelse er vigtig.

Du kan læse mere her –

<https://skat.sharepoint.com/sites/Lederudvikling/SitePages/Performanceledelse.aspx>

Du finder blandt andet inspiration til din forberedelse og en skabelon til din udviklingsplan.

Helt på samme facon som vi kender den fra PULS med medarbejderne.

Som et element i samtalen skal I drøfte udviklingsmuligheder og lønudvikling.

Under løndelen skal du være opmærksom på, at i både drøfter:

- Den almindelige lønudvikling i form af et varigt eller midlertidigt tillæg med løbende udbetaling.
- Honorering for Særlig Indsats 2020. Denne honorering er altid et engangsbeløb.

Jeg vil opfordre til, at du husker at insistere på en klar melding om begge to.

En begrundelse herfor samt hvad du eventuelt kan gøre bedre eller anderledes fremadrettet.

Såvel tjenestemandsansatte som overenskomstansatte forhandler selv med nærmeste leder.

Har du spørgsmål, eller brug for en snak herom, er du altid velkommen til at kontakte et af bestyrelsesmedlemmerne eller Jan Nørner fra DTS.

DTS-Chefkredsen, Formand Bjarne H. Madsen