



Emne	Kredsbestyrelsesmøde
Dato	Torsdag, den 3. december 2020
Tid	09.30-12.00
Sted	Teams
Mødedeltagere	Anita Illum, Hans Holmer, Tine Todsén, Tina Iversen, Kim Jensen, Torben Baun, René Winzor, Torben Elian, Bjarne Andersen, Birgit Elnegaard, Jacob Bork, Helle Riisom og Martin Rodam
Afbud	Simon Larsen
Referent	Martin Rodam

Dagsorden	
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet. <i>Ingen bemærkninger.</i>
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Brug af værktøjskassen 4) Trivselsmålinger <i>Ingen bemærkninger.</i>
3) Status fra valghederne (D-O)	Hvad er der sket i valghederne siden sidst – erfaringsudveksling herunder også tilbagemeldinger om corona. <i>Svendborg: Ingen større udfordring mht. Corona, ledelsen er opmærksom på individuelle udfordringer.</i> <i>Odense: i KC kører det ok, der er styr på bemanningen mellem jul og nytår. Få møder ind fysisk i KC, hvorimod der i Lerchesgade møder en del ind, og der er tilsyneladende forskellige aftaler i de enkelte enheder hvor mange der må møde ind fysisk.</i> <i>Haderslev: vurderingsstyrelsen laver trivselsundersøgelse. De fleste trives fint med at arbejde hjemme. Skattestyrelsen har mulighed for at møde ind, i et begrænset omfang.</i> <i>Ribe: Plan om afholdelse af medlemsmøde virtuelt i januar, stadig uafklaret om det må holdes indenfor arbejdstiden – stadig ingen officiel udmelding. Mangler opdatering af medlemsliste. Få medarbejdere møder ind, det styres af den enkelte funktionsleder – det fungerer fint, også individuelle løsninger. Ribe får fire praktikanter til januar.</i>

	<p><i>Tønder: Der henstilles til at færrest mulige møder ind, der møder en del ind pga. af nye medarbejdere/enheder. Fysisk undervisning af udlandsmedarbejdere giver udfordringer. Der er sendt information rundt til deltagerne omkring rammerne for undervisningen for at undgå evt. utryghed.</i></p> <p><i>Fredericia: Nu er alle afdelingerne startet op i Fredericia, og folk møder ind i "bobler". Der er 40 DTS medlemmer på den nye lokalitet.</i></p> <p><i>Middelfart: God modtagelse af "julegave" fra DTS. Man hører ikke meget fra medlemmer omkring Corona. Gode TRIO-møder. Der laves individuelle aftaler med funktionslederne med at møde ind.</i></p> <p><i>Spillemyndigheden: det aftales med kontorcheferne hvis der er behov for at møde ind fysisk. Al fysisk kontrol er indstillet under Corona hjemsendelsen. Ansat ny kontorchef.</i></p>
<p>4) HB-dagsorden (D – B)</p>	<p>Gennemgang af oplæg til de enkelte HB-dagsordenspunkter</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Referater 3. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg 4. Udskrivning af valg af TR'ere <p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Tillæg '21 <p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 6. TR-aftalen mv. <p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Kompetence <p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 8. Puls <p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 9. Kommissionens videre arbejde <p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 10. Personsager
<p>5) Orientering fra</p>	<p>Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse.</p>

<p>afdelinger (O)</p>	<p>Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</p> <p><i>Borgere: afholdt dialogmøde, trivslen er ok. Nye enheder i Næstved.</i></p> <p><i>Udland: afholdt dialogmøde, stor fokus på trivslen, med mulighed for individuelle aftaler. Eventuelt afholdelse af faglige Cafémøder via Teams, hjælp til nye medarbejdere. Snak om kodeks vedr. afholdelse af møder på Teams. Resultat af Trivselsmålingerne ligger relativt spredt i de enkelte afdelinger. Fokus på de nye medarbejdere. Ny funktionsleder i Høje Taastrup pr. 1/12. Der skal ansættes 6 tidsbegrænsede (1 år) stillinger i Ribe vedr. sager med noget sømandsbeskatning. Snak om "sårbarhed" på udlandsområdet.</i></p> <p><i>Jura: SU-møde, snak om trivselsmålingerne – lidt nedadgående tendens. Ny funktionsleder i Straf, Århus. Merarbejdsprojekt er afsluttet med et godt resultat. Muligvis skal der etableres en ny enhed i Straf i 2021.</i></p> <p><i>Vurdering: der udvides fra 1 til 3 underdirektører i udvikling og stab. Opstart af uddannelse i nyt system (E&G), gode tilbagemeldinger. SU-møde d. 10 dec. incl. sættemøde. Afventer resultat af trivselsmåling.</i></p> <p><i>DC Tønder: ny funktionsleder i Udland. Materiale til Dialogmøde bliver fremsendt så kort før mødet, at det gav udfordringer med at sætte sig ind i sagerne. Meget fokus på sygefravær.</i></p> <p><i>DC Middelfart: omrokeringer af Insolvens enheder, kræver ny funktionsleder, det giver lidt uro ift. fordeling af opgaver mv.</i></p> <p><i>KC: nedadgående tendens i trivselsmålinger, der er fokus på det. Snak om flex på dialogmødet. Nye medarbejdere har mulighed for at kontakte "bagvagt" – erfaren medarbejder.</i></p> <p><i>EC: der har været afholdt dialogmøde, der skal ansættes 10 nye medarbejdere pr. 1. februar, ansættelsessamtaler i uge 50. Kontorchef Leo Lebek går på pension ved udgangen af året, i den forbindelse skal der ske en omorganisering af medarbejdere.</i></p>
<p>6) Eventuelt</p>	<p>Plads til åben debat / orientering</p>