

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 20. januar 2021. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valghederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valghederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: mandag den 18. januar 2021

Tid: 09:00 – 15:30.

Sted: TEAMS

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde onsdag den 20. januar 2021.

Udsend meddelelser fra din valghed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Q

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Petersen
4. Jane Hegvald
5. Jan Erik Dahl
6. Vibeke Raun Bøg
7. Susanne Brixum
8. Frank Thor
9. Jette Quaade
10. Lene Høilund Jensen
11. Morten Dannemann
12. Jan Magnusson
13. Henrik Kaj Lüthje
14. Søren Lind Nordestgaard
15. Marie Daugbjerg
16. Heidi Østerballe
17. Jens Norlund Jensen
18. Kim Andersen
19. Tina Charlotte Olsen
20. Ulla Kær Andersen
21. Linda Severinsen
22. Henrik Michaelsen
23. Jette Thorsen
24. Carsten Lagoni

Afbud:

Dagsorden:

1. Velkomst

Henrik bød velkommen og ønskede godt nytår til alle.

2. Godkendelse af dagsorden.

Carsten Lagoni har fremsendt forslag til punkt 4, formen for fremlæggelse af nyt fra valghederne. Det vil blive behandlet under punkt 4.

Dagsorden blev godkendt uden yderligere bemærkninger.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

1. Situation i Køge, denne behandles ikke yderligere.
2. Corona – mulighed for at møde ind. Dette er ikke længere muligt grundet de nye skærpede restriktioner.
3. Informationspligt ledelsen har i forhold til SU-cirkulæret, herunder rettidig information. Der er en anerkendelse af at det kan gøres bedre.
4. Det er helt op til den enkelte at tage initiativ ved mistrivsel. Vi skal som TR forsøge at holde øje med vores kolleger.

<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Der er kommet indlæg fra Carsten Lagoni om formen på nyt fra valgenheder. Der er stillet forslag om at der ikke sker en genfortælling af det der er skrevet rundt. Der er hertil bemærket at der ikke som udgangspunkt skal sættes begrænsninger, der kan være ting der ikke skal tages til referat og det skal der være mulighed for at gennemgå dette. Der skal undgås gentagelser og der bør undgås meget specifikke emner som faktisk hører til i TR forum. Det skal forsøges at der kun suppleres. Skriftlige indlæg skal fremsendes så tidligt som muligt så alle har mulighed for at nå at læse de skriftlige indlæg. Det fastholdes at der skal tales om det der er nødvendigt.</p> <p>Generalforsamling/valg i valgenheder/repræsentantskabsmøde: Hvornår skal der afholdes repræsentantskabsmøde, skal det være i april eller september? Konklusionen blev at vi stiler mod at holde repræsentantskabsmøde i september.</p> <p>Maribo: Et enkelt medlem er gået på pension. Flere medlemmer har udtrykt en mathed i arbejdsglæden ved at skulle starte hjemmefra efter ferie. Der savnes kollegaer og socialt samvær. Det kom som lyn fra en klar himmel, at direktøren nu skal være departementschef i Fødevareministeriet. Inden fredag kl. 12:00 havde VURST 1 direktør og 3 UDIR. Til 80 ansatte (må være i stab eller).</p> <p>Næstved: Vi har fået mange nye kollegaer i både december 2020 og januar 2021. Vi har fået et nyt medlem pr. 1.1.2021, som er færdig uddannet med Diplom i Skat. Indtil videre har jeg ikke hørt fra mange medlemmer i det nye år, men jeg har talt med flere kollegaer, som giver udtryk for, at de har/eller er i en periode, hvor det er svært at motivere sig for at arbejde alle sine 37 timer om ugen og har derfor brugt en del af deres flekssaldo. Mange vil meget gerne have muligheden for igen at kunne møde ind på arbejdet nogle dage om ugen. Der kommer 3 PB'ere til Næstved i februar/marts. Repræsentantskabsmøde kan afholdes når det passer.</p> <p>Køge: Der har været afholdt sættemøde i Toldstyrelsen den 8. december 2020. Der har været afholdt fælles virtuelt medlemsmøde den 21. december 2020 (hvor Jørn, Allan og Jan deltog) Jeg deltog ikke selv i mødet, men der var blandt andet et spørgsmål om pension fra et medlem. Et medlem fra Toldekspeditionen i Nørre Alslev har henvendt sig til Kim, med spørgsmålet om evt. at kunne blive vaccineret "før andre" i forbindelse med de medarbejdere i koncernen, der udfører kritiske opgaver. Svaret fra Jørn/ADST var at sundhedsmyndighederne prioriterer målgrupper etc. Og der er ingen udmeldinger om os under Skatteministeriet. Noget lignende havde Kim også svaret og herudover henvist til egen læge mv. Jeg har i går fået en henvendelse om aktindsigt fra et medlem og har svaret medlemmet at det er korrekt at medarbejderoplysningerne skal udleveres. Det er naturligvis lidt underligt at man beskytter ved at uniformeret personale</p>
---	---

identificerer sig ved medarbejder nr. og så kan deres identitetsoplysninger alligevel udleveres i tilfælde af aktindsigt. Men Merete Berdiin som jeg også kontaktede har svaret og forsikret mig om at der ikke opleves misbrug af disse oplysninger, når de gives til de store mediehus (i dette tilfælde er det TV2 der har anmodet om nogle oplysninger). I det hele taget opleves der ikke misbrug med oplysninger givet ifm aktindsigt. Der er mest stemning for at repræsentantskabsmødet afholdes i september.

Bornholm:

En medarbejder stopper nu med pension (før tid).

Funktionslederen i Henstandsenheden er stoppet. Opgaven varetages midlertidigt af en anden funktionsleder i Huset.

Stillingen er slået op.

Der var et frafald på to af de seks nye medarbejdere til Person - Borgere enheden. Det er ved nyt opslag lykkedes af finde to nye. De fire første er startet pr. 1. januar og de to sidste starter snarest, efter aftale.

Der har været et jubilæum.

Roskilde:

Roskilde valgenhed har inviteret til og gennemført medlemsmøder med fokus på trivsel for alle enheder/afdelinger i november og december måned. Der har været stor interesse og åbenhed for at give bestyrelsen brugbare værktøjer til drøftelser med ledelsen og forbundet. Bestyrelsen har evalueret møderækken og efterfølgende drøftelse med ledelse og forbund og følger op med en ny møderække med de medlemmer som har særlige udfordringer.

Møderne gav os indtryk af, at mange er tilfredse med at være hjemsendt og en mindre gruppe er utrygge/kede af at være langt væk fra kolleger, primært p.g.a. sparringsudfordringer og det sociale netværk.

Et medlem på Universitetsvej er forhåbentlig på vej mod flexjob. Hun er på vej tilbage efter sygdom, og det kniber med at komme op på det tidligere timetal.

Der er indgået 2 seniorordninger for 2021.

Vi har fået et nyt medlem. Vi har sagt farvel til et medlem som har valgt pensionering.

Der er sendt lidt orientering ud omkring den kommende lønforhandling.

Triomøder i Universitetsvej fungerer med jævnlige møder, til gengæld er DTS ikke inviteret ind i Ny Østergade, hvilket vi søger at tage en drøftelse med ledelsen i Vurderingsstyrelsen om.

HUS har gennemført forskellige events som der er kommet mange gode kommentarer til.

Som følge af at kredsbestyrelsen er Tillidsrepræsentanternes erfarings- og sparringsforum, kunne vi have behov for at drøfte fremtidens arbejdsplads – efter oplæg fra arbejdsmiljøgrupperne.

Høje-Taastrup:

Der afholdes medlemsmøde på teams med Jørn og Allan på torsdag den 21. januar.

Der blev afholdt sættemøde i Særlig Kontrol, Skattestyrelsen d. 14-1-2021.

Der er fra et afgående medlem forespurgt om muligheden for at donere sin afskedsgave til et godt formål, dette har forbundet indvilliget i.

Towers:

Der har været afholdt sættemøde i SU jura. Intet nyt under solen her – det kører som sidste år. Jeg bemærkede dog på mødet, at det på sidste års sættemøde blev besluttet at revidere beskrivelsen af kriterierne for god performance for Jura. Dette er imidlertid ikke blevet gjort, hvorfor jeg opfordrede til, at det bliver gjort inden forhandlingerne næste gang.

Corona fylder stadig en del hos folk. Nogle vil meget gerne snart ind igen. Mange tror ikke, vi kommer ind igen de næste par måneder. Mange er bange for/frygter, at vi kommer ind 1/3, og man dermed skal ud i offentlig transport med den britiske variant som en kæmpe risiko.

OHV:

Egentlig er det valgenhed Østbanegade m.v. som iflg. forbundets vedtægter har fået navneforandring idet Østbanegade som bekendt er lukket. På lokalt plan har vi endnu ikke ændret vedtægterne, men det regner vi med sker til sommer/efteråret 2021. Og hvorfor så ikke til forårets generalforsamling? Bestyrelsen har skrevet til medlemmerne med et forslag om at droppe forårets generalforsamling og i stedet holde et virtuelt medlemsmøde med deltagelse af forbundet. Medlemmerne har indtil den 27. januar til at gøre indsigelse. Hvis der ikke kommer et decideret ønske om en egentlig generalforsamling vil valgene af tillidsrepræsentanterne være gældende til foråret 2022 som der også er gjort opmærksom på overfor medlemmerne. Og når jeg så skriver at vedtægterne vil blive ændret sommer/efterår 2021, hænger det sammen med at bestyrelsen har lovet medlemmerne en hygge sammenkomst med mad og vin når forholdene tillader det og der har Ulla og jeg talt om at indkalde mødet som en ekstraordinær generalforsamling hvor det eneste punkt er, "ændring af vedtægterne". Af andet kan jeg fortælle at Niels Godtfredsen er blevet fastansat som direktør for UFST, hvilket alle tillidsrepræsentanterne på tværs af organisationerne er meget tilfredse med. Niels har vist gode takter i forhold til samarbejde og involvering. Der er afholdt sættemøde i UFST og PULS samtalerne begynder på mandag den 18. januar. Jeg repræsenterer også medlemmerne i ADST og jeg kan fortælle at der også her er afholdt sættemøde og vi er klar til at skyde PULS i gang. Begge styrelser anvender 1% til varige tillæg og 2% til engangsvederlag. Der er også herfra tilslutning til repræsentantskabsmøde i september.

Kystvejen m.fl.:

Kollegaer er fortsat på arbejde (smugleri, fysisk kontrol, TOLD døgntjenesten, ekspeditionssteder med betjening af borgere/smuglere – Herunder Ankomsthallen) – Og i realiteten er det alene "sagsbehandlere" der er sendt hjem til "hjemmekontorer", dog med mulighed for at møde ind efter aftale med ens leder (når der skal printes/scannes etc.).

CORONA fylder selvfølgelig fortsat EN DEL, og vi mærker at hjemsendte føler sig "slidt", og at de savner det sociale/kollegaerne.

FLY DRIFTEN er på omkring 20%. Kollegaer er derfor sendt på andre opgaver (kontrol i posten etc.).

Vi har afholdt et medlemsmøde for HELE TOLD (DTS – Virtuelt), hvor Jørn, Allan og Jan N. deltog – Det var SUPER godt, selvom at vi var mange (god disciplin). Noget vi vil benytte os af fremover.

Sættemøde i TOLD – Varige min 15.000 (mindre ved udnævnelse) og Engangs min 20.000 – INTET maks, på begge, men håndsleg på at man ikke ville gå HØJT (og det er jo en forhandling).

På den STORE KLINGE, så "bokser" vi fortsat med ledelsen om at få nogle løsninger for 2 DTS, hvis opgave (scanner) er blevet flyttet fra Århus til Padborg. Vi har ikke været inddraget (samarbejdsdeltager), og det har afstedkommet en klage/synliggørelse i HSU, og uagtet at ledelsen både der og i vores eget SU, har sagt at der arbejdes på gode løsninger for de 2, at så har vi endnu intet set..... MEN der arbejdes fortsat på "noget" (uvist hvad), og vi presser på, både formelt og uformelt – Og hvis der ikke kommer noget konkret snart, så overvejer vi at STRAMME op for retorikken, da vi har visse muligheder.

Vi har "lidt" udfordring på hundeområdet. Man ansætter/udnævner ikke den bedst egnede. De NYE tilsynsførende har indført NYE trænings/mønstrings krav, som har gjort at enkelte HF er stoppet, og at andre overvejer – Vi mener at fokus er forfejlet – Vi tager et uformelt møde med Charlotte Møller (direktør), da vi tidligere IKKE har haft succes med at trænge igennem hos U dir Maren og Preben (begge er dog videre/væk i dag). SAMTIDIG ved det uformelle møde med Charlotte, vil scanner opgaven også blive taget op.

SANST:

Sættemøde er den 21. januar. Vi holder et fælles sættemøde hvor ledelsen, HK, AC og DTS er repræsenteret. HR og direktionen vil tilbyde alle medarbejdere et Mindfulness kursus her ultimo januar/februar. Et tiltag i corona tiden med fokus på trivsel.

Jeg synes det er positivt at HR og ledelsen har fokus på den situation vi fortsat er i med hjemmearbejde noget tid endnu. Ellers ikke så meget nyt siden sidst.

DEP:

Der er ikke de store nyheder.

Fredensborg:

Der har været afholdt 2 medlemsmøder. Et den 16.12.2020 med deltagelse af ca. 50 og et den 05.01.2021 med deltagelse af 3. Begge møder havde fokus på generel trivsel og ønsker til indhold ved fremtidige medlemsmøder.

Næstformand Allan Christensen deltog i det første møde, hvor han gav en orientering om hvad der rør sig - set fra hans stol. Lokalbestyrelsens konklusion efter de to møder er at færre mødedeltagere giver mere konkret dialog.

Lokalbestyrelsen vil derfor fremover forsøge sig med medlemsmøder med færre deltagere!

DTS fremkom, på sættermødet i erhverv 6/1, med forslag om at der på grund af dette specielle år, burde vises samfundssind ved tillægsforhandlingerne. Alle medarbejdere har ydet en ekstraordinær indsats og fortjener et engangstillæg på kr. 10.000. TR-Erhverv har før forslaget spurgt medlemmerne i Erhverv, hvad de mente om sådan et forslag og 78% af tilbagemeldingerne har bakket 100% op. Endvidere blev der foretaget en beregning ud fra de midler

der rådes over og denne viser, at der fortsat ville være plads til varige tillæg og forhøjelse af nogle af engangstillæggene. Forslaget blev forkastet af både AC og HK samt underdirektørerne i Erhverv. Engangstillægget blev endvidere forhøjet til 18.000.

2 medlemmer har fået en senioraftale.

Spørgsmål omkring det nye felt i skemaet, hvad der kort videre gives som begrundelse til ledelsen. Skal det være medlemmerne selv, eller er os TR. Nogle skriver halve romaner, også i dette felt. Mange er bange for at vi videre giver hele skemaet til ledelsen. Det er ikke intensionen.

Frederikssund:

I Frederikssund er der gang i rekruttering af medarbejdere, til stort set alle de 4 enheder, der pt. bor på adressen. Pr. 12.01.2021 er der 68 medarbejdere på adresse, heraf er 20 DTS-medlemmer. Da Frederikssund er en ny lokation, og pga. Corona-situationen, har vi ikke holdt nogle møder eller andre arrangementer i huset, hverken i DTS regi eller i øvrigt. Jeg har derfor ikke så meget at fortælle om den lokale situation.

GÆLDST:

Holdt sættemøde den 9. december 2020. Puljerne er fordelt på afdelingerne, **op til** 1 % til varige og op til 2 % som engangsvederlag.

Lige knapt 1.600 medarbejdere i GÆLD, ved udgangen af året.

Coronakode – har været taget i brug fra 8.12.2020.

Lene orienterede om overarbejde, kontaktcentret, ophobning af sager, kolleger på kritiske opgaver m.m. Og at provenumål for 2020 var nået ved udgangen af november.

SKTST:

Der var HSU skattestyrelsesmøde den 8. december 2020 og referatet kan ses [her](#). I Selskab er der afholdt sættemøde den 12. januar 2021. Processen og kriterier bliver det samme som for tidligere år. Der blev aftalt at varige tillæg som min. skal udgøre 12.000 kr. og engangstillæg som min. 15.000 kr. PULS – skal afsluttes senest den 22. marts 2021, så vi kan nå at lave indstillingsliste til ledelsen umiddelbart op til påsken mv. Vi har ikke fået oplyst tillægssummen til varige- og engangstillæg i fagområdet / afdelingerne og heller ikke lønlistene. Vi afventer at ADST får opgjort dette. Nu udestår så sættemøderne i afdelingerne, hvor SMS har møde den 28. januar 2021, StS har møde den 22. januar 2021 og SP den 25. januar 2021. Erhverv har afholdt sættemøde den 6. januar 2021. Der blev aftalt at varige tillæg som min. skal udgøre 12.000 kr. og engangstillæg som min. 18.000 kr. PULS – skal afsluttes senest den 12. marts 2021. Person har jeg ikke fået kendskab til endnu. Der var sættemøde i SK, hvor vi aftalte en buffer, på 20 % som i foregående år. Hævede engangsvederlag til min. 18.000 kr.

VURDST:

Der er ansat 2 underdirektører. Ny direktør har gjort et godt indtryk, men der skal desværre allerede ny direktør til. Hvordan påvirker det arbejdsmiljøet – med så hyppige direktørskifte i VURDST? Morten Niels Jakobsen kom til VURD den 1.8 efter ca. 4 måneder i SPIL, og rejser nu til Fødevareministeriet som Departementschef.

	<p>Morten Jensen bliver fg DIR igen, og man kunne tænke sig, at han udnævnes, denne gang.</p> <p>TOLDST: Der skal måske rekrutteres pga. nye systemer og kontroltryk. Der er kommet ny direktør i kontrol. Brexit går umiddelbart fint, det er jo "bare" et nyt 3. land.</p> <p>UFST: Der er meget få der får lov til at møde ind, dette grundet smitterisiko.</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 20. januar 2021.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Referat 3. OK '18 - lønregulering (oplæg fra Jan Nørner) Der er fremsendt oplæg fra forbundet. Der er også kommet nyt fra DTS omkring lønnedgang for forbundets medlemmer. Der er ude omkring ikke de store bemærkninger. 4. OK '21 – orientering om udveksling af krav mv. (oplæg fra Jan Nørner) Der er udvekslet krav og forhandlingerne er i gang. Skal ifølge Jørn være færdige den 4. februar 2021. 5. Tillæg '21 – orientering (oplæg fra Jan Nørner) Der afventes lønlist, der er meldt puljer ud nogen steder. 6. Covid-19-situationen – aktuelle problemstillinger (oplæg fra Merete Keller Berdiin) Covid-19 er kommet på listen over arbejdsskader, det skal dog dokumenteres/sandsynliggøres at man er blevet smittet på arbejde. Det er konstateret at Corona koden anvendes forskelligt i de forskellige styrelser/fagområder/afdelinger/enheder. 7. Kompetence, herunder Masteruddannelse (oplæg fra Anette Albrechtsen) Er der fokus på hvor medlemmerne er henne i forhold til at tage uddannelse? Kan det afholde nogen fra at tage en Master at de skal rejse til København? 8. FH – orientering om igangsætning af FH's lokalstruktur (oplæg fra Jørn) Nordjylland vil deltage i nogen møder og se hvad det bærer med sig, både af deltagelse, økonomi og hvorvidt de viser sig at være politisk neutrale. 9. TR-aftalen – orientering om de igangværende forhandlinger (oplæg fra Jørn) Hvem og hvor mange TR kan vi deltage med i Skatteforvaltningen. Der er tale om en genforhandling af aftalen. Der er forbund der mener at det ikke er nødvendigt at være så mange TR. Der bør sikres at vi får de TR vi har brug for, også af hensyn til fagligheden. 10. Personsager (mundtligt oplæg ved Merete Keller Berdiin)

	<p>11. Status – personalepolitik (oplæg fra Anette Albrechtsen) AA har rundsendt de nuværende forslag hvor der er anført bemærkninger til. Det afventes den mundtlige beretning på HB.</p> <p>12. Strategiarbejdet (oplæg fra Ole Pedersen) Der er fremlagt initiativ som det anbefales at vedtage på HB.</p> <p>13. Nyt fra sekretariatet, herunder Betaling i Kantiner (undersøgt af Henrik Møller)</p> <p>14. Nyt fra Kredsene, TR-fora og udvalg – det henstilles, at der alene bliver tale om skriftlige oplæg</p> <p>15. Økonomi – året 2020 (1. rapportering)</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer	
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>Der er nogen steder mathed i arbejdsglæden ved at starte op med at arbejde hjemmefra efter juleferien. Det afgørende her er at vi ikke selv bestemmer, der skal være plads til individuelle hensyn når vi starter op med en normaltilværelse. Der bør også ses på en plan for tilbagevenden til arbejdspladsen.</p> <p>Medlemsmøder lokalt i forskellige variationer afholdes på TEAMS.</p> <p>Forslag fra Erhverv om at tillægsmidler kan uddeles til alle.</p> <p>3 PB'ere i praktik i Næstved og nogle stykker i Fredensborg.</p> <p>Muligheden for at printe hjemmefra - kan der blive åbnet op for det? Selv efter at digital udskrivning er indført i SKAT Ligning er der mange der her behov for at udskrive andre ting (tjek-liste osv.).</p>
8. Eventuelt.	<p>Der er i forbindelse med indkøb til jubilæer nogen der har været udfordret med at få dækket indkøb. Der er sket tilrettelser i serviceboksen omkring indkøb af spiritus.</p>
9. Afslutning, næste møde den 8. februar 2021 indtil videre på TEAMS	<p>Der er indkaldt på Teams da der ikke ser ud til at være ændringer i at vi må møde ind.</p>

Klokken 14.00 til 15.00 er Jørn og Allan inviteret til at deltage. De kommer med et kort oplæg og herefter er snakken fri.