



Emne	Kredsbestyrelsesmøde
Dato	Mandag, den 18. januar 2021
Tid	09.10 – 12.00
Sted	Teams
Mødedeltagere	Anita Illum, Hans Holmer, Tine Todsén, Tina Iversen, Kim Jensen, Torben Baun, René Winzor, Bjarne Andersen, Birgit Elnegaard, Jacob Bork, Helle Riisom, Simon Larsen og Martin Rodam
Afbud	Torben Elian
Referent	Martin Rodam

Dagsorden (punkterne er prioriteret)	
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet. <i>Dagsorden godkendt.</i>
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Brug af værktøjskassen 4) Trivselsmålinger <i>Snak om trivslen ud fra resultaterne i målingerne, spændt på de næste målinger efter alle er sendt hjem.</i>
3) Status fra valghederne (D-O)	Hvad er der sket i valghederne siden sidst – erfaringsudveksling herunder også tilbagemeldinger om corona. <i>Svendborg: Ikke de store udfordringer med hjemmearbejde, bortset fra der stadig mangler levering af ekstra udstyr ved en del medarbejdere. Ændring af organisation pr. 1. april 2021. Medarbejdere er informeret om fremtidig placering ved en kort 1:1 samtale.</i> <i>Spillemyndigheden: ny kontorchef, Anne Daugaard Mortensen. Stadig ingen ud kørende forretninger.</i> <i>Ribe: Få henvendelser fra medlemmerne. Problem med opgradering af internetadgang hjemme ved medarbejderne – eventuel mulighed for at få det afhjulpet via IT. Afholder medlemsmøde med Jørn og Allan fredag d.</i>

	<p><i>22. januar. Savner at kunne møde ind fysisk i "bobler-ordninger".</i></p> <p><i>Tønder: Coronatilfælde d. 22. december, og en igen d. 24 i ny enhed, nu arbejder alle hjemme. Der var en god håndtering af situationen med de ramte medarbejdere. Udfordring med opdatering af system, som kræver fysisk fremmøde. Der planlægges overarbejde i PSM.</i></p> <p><i>Haderslev: Ingen tilbagemeldinger fra medlemmer, medlemsmøde med Allan og Jørn i næste uge.</i></p> <p><i>Middelfart: God modtagelse af "julegaven", få medlemmer valgte at levere den tilbage. Medlemsmøde 25 januar vedr PULS Generelt går det ok med at arbejde hjemme. Der bliver taget fat om problemerne der kommer frem på TRIO-møderne.</i></p> <p><i>Padborg: Der har været mange corona-tilfælde. Der er udfordringer med håndtering af situationen med Corona. Medarbejderne arbejder sammen på kryds og tværs, så svært at kontrollere eventuel smittespredning. Mere fokus på driften og kontrolaktioner end medarbejdernes risiko for at blive smittet. Smittede skal anmelde det som en arbejdsskade. Der afholdes TRIO-møde, hvor hele håndteringen af Corona skal drøftes.</i></p> <p><i>Ny underdirektør i Tolden. 2 nye kontorchefer. Scannerteam flytter fra Aarhus til Padborg fra 1. juni, vil medføre nyansættelser, da nuværende medarbejdere ikke flytter med. Der har være afholdt medlemsmøde med Jørn Rise i december. Der skal opføres nye bygninger, som kræver midlertidig flytning af medarbejdere.</i></p> <p><i>Fredericia: opleves problemer med netadgange for nogle medarbejdere, ellers ingenting.</i></p> <p><i>Odense: trods lidt dårlige trivselsmålinger, hører man ikke meget fra medlemmerne.</i></p>
<p>4) HB-dagsorden (D – B)</p>	<p>Gennemgang af oplæg til de enkelte HB-dagsordenspunkter</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Referat 3. OK '18 - lønregulering (oplæg fra Jan Nørner) <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 4. OK '21 – orientering om udveksling af krav mv. (oplæg fra Jan Nørner) <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Tillæg '21 – orientering (oplæg fra Jan Nørner) <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Covid-19-situationen – aktuelle problemstillinger (oplæg fra Merete Keller Berdiin) <p><i>Nogle fogeder er utrygge ved at køre ud, men ledelsen har på SU-møde meldt tilbage, at man ikke skal være utryg. Så håndteres</i></p>

	<p><i>situationen på en anden måde. Situationen i Padborg meldes ind.</i></p> <p>7. Kompetence, herunder Masteruddannelse (oplæg fra Anette Albrechtsen)</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>8. FH – orientering om igangsætning af FH's lokalstruktur (oplæg fra Jørn)</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>9. TR-aftalen – orientering om de igangværende forhandlinger (oplæg fra Jørn)</p> <p><i>Vigtigt af bevare den geografiske fordeling, med TR på alle lokationer.</i></p> <p>10. Personsager (mundtligt oplæg ved Merete Keller Berdiin)</p> <p>11. Status – personalepolitik (oplæg fra Anette Albrechtsen)</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>12. Strategiarbejdet (oplæg fra Ole Pedersen)</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>13. Nyt fra sekretariatet, herunder Betaling i Kantiner (undersøgt af Henrik Møller)</p> <p>14. Nyt fra Kredsene, TR-fora og udvalg – det henstilles, at der alene bliver tale om skriftlige oplæg</p> <p>15. Økonomi – året 2020 (1. rapportering)</p>
<p>5) Orientering fra afdelinger (O)</p>	<p>Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse. Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</p> <p><i>Ejendomscenter: afholder sættemøde torsdag d. 21. januar</i></p> <p><i>DC Middelfart: indkaldt til møde vedr. genoptagelses-opgaven, som kræver en del overarbejde, som svarer til 1 ekstra arbejdsdag pr. uge indtil 1. april (90 timer).</i></p> <p><i>Kundecenter: ny organisation pr. 1. april, fastholder dog den nuværende opdeling indtil videre.</i></p> <p><i>Erhverv: spurgt medlemmer om eventuel lige fordeling af årets tillægsmidler til engangstillæg, 80% syntes godt om ideen – men det gik ikke igennem ved sættemødet, derimod valgte man at forhøje minimumsbeløbene og samtidig gå efter at kun 50 % af medarbejderne modtager tillæg – synes at være problematisk specielt i dette Corona-år.</i></p> <p><i>Vurderingsstyrelsen: Direktøren for Vurderingsstyrelsen stopper. Ansat 2</i></p>

	<p><i>underdirektører i udvikling/stab. Ny lov giver anledning til forskellige ændringer. God gang i det nye system E&G.</i></p> <p><i>Arbejdsmiljø: afholdt Temamøde med emner om nuværende Corona-situation, og også et punkt om den fremtidige arbejdsplads</i></p> <p><i>Borgere: er pt. ikke indkaldt til sættemøde.</i></p> <p><i>Person: afholdt sættemøde d. 14. januar, ikke så meget nyt ift. til sidste år. Dialogmøde d. 12. januar, handlede meget om Corona og ny organisering i KC og nyt Fagdirektør-område. Man er pt. i gang med at finde ny fagdirektør. Der skal også ansættes ny underdirektør i Personprocessor, som skal deles op i 2. Snak om trivselsmålingerne og rammerne for de fremtidige seniorordninger. Åbning af telefonerne mellem jul og nytår er meldt ud som en succes, der var 27.000 kald.</i></p> <p><i>Udland: dialogmøde tirsdag 19. januar.</i></p> <p><i>Personprocessor: afholder sættemøde torsdag d. 21. januar.</i></p>
6) Eventuelt	<p>Plads til åben debat / orientering</p> <p><i>Hvad gør vi ifm. afholdelse af kommende generalforsamlinger ifm. Corona-hjemsendelsen</i></p>