



Dansk Told & Skatteforbund

NYT FRA SEKRETARIATET

Medlems-INFO | **Februar** | 2021

Indhold

Kontakt til sekretariatet og dine tillidsrepræsentanter	2
Pas godt på dig selv og andre	2
Medlemsmøder – Spot på dine kompetencer, ansøgning og CV mv.....	3
Datoer for virtuelle medlemsmøder	3
Tilmelding til virtuelle medlemsmøder	4
Praktisk information om medlemsmødet	4
Arbejdsskader, herunder arbejdsbetingede lidelser	4
Eventuel lønforhandling ifm. internt jobskifte	5
Transport til arbejdspladsen for at hente udstyr eller print mv.	5

Kontakt til sekretariatet og dine tillidsrepræsentanter

Har du brug for at have kontakt til sekretariatet eller din tillidsrepræsentant, så finder du kontaktdata nedenfor

Tillidsrepræsentanterne og sekretariatet træffes som sædvanligt på alle vores kanaler (**undtagen fysisk**).

Sekretariatet

<https://www.dts.dk/Sekretariatet.503.aspx>

Tillidsrepræsentanter

<https://www.dts.dk/Dine-tillidsrepræsentanter.504.aspx>

Pas godt på dig selv og andre 😊

Medlemsmøder – Spot på dine kompetencer, ansøgning og CV mv.

Spørgsmål kan rettes til chefkonsulent Anette Albrechtsen – aa@dts.dk.

Dansk Told & Skatteforbund indbyder i samarbejde med a-kassen FTFA til medlemsmøder om at spotte kompetencer, så du kan være præcis og tydelig i forskellige sammenhænge, hvor du har brug for at kunne sætte ord på dine kompetencer.

Vi tager på medlemsmøderne udgangspunkt i ansøgning, CV, test og samtaler i forhold til at søge ny stilling – men når du først har fokus på at spotte dine kompetencer, så kan du anvende din viden i forskellige sammenhænge som fx til PULS, 1:1 samtalen, præsentation af dig selv overfor nye samarbejdspartner som ny leder, kollega eller projektgruppe.

Vi har i 2021 valgt en plan, hvor vi lægger et virtuelt medlemsmøde i hvert kvartal. Vores håb er, at det vil give dig mulighed for at vælge det møde, hvor det at spotte dine kompetencer mv. er særligt relevant for dig.

Fra FTFA deltager karrierecoaches med erfaring som fx rekrutteringspartnere, og de kan derfor bl.a. give indsigt i, hvad der virker og ikke virker, når der skal landes et nyt job... så du får præsenteret det du står for bedst muligt.

Medlemsmødet er for alle medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund – du behøver ikke at være medlem af FTFA for at deltage i arrangementet.

Det er først, hvis du har brug for yderligere vejledning, at det er den a-kasse, som du er medlem af, som kan hjælpe dig videre.

DATOER FOR VIRTUELLE MEDLEMSMØDER

Marts - Torsdag den **4. marts 2021**, kl. 15.00–16.15

Juni - Torsdag den **3. juni 2021**, kl. 15.00-16.15

August -Torsdag den **26. august 2021**, kl. 15.00-16.15

Oktober - Torsdag den **28. oktober 2021**, kl. 15.00-16.15

TILMELDING TIL VIRTUELLE MEDLEMSMØDER

Tilmelding skal ske til medlemsarrangement@dts.dk – skriv venligst medlemsmøde den x.x. i emnefeltet og navn og mailadresse, som du vil deltage fra på det virtuelle møde i selve mailen.

- Mødet i marts – seneste tilmelding 1.3.2021
- Mødet i juni – seneste tilmelding 31.5.2021
- Mødet i august – seneste tilmelding 23.8.2021
- Mødet i oktober – seneste tilmelding 22.10.2021

PRAKTISK INFORMATION OM MEDLEMSMØDET

Du vil senest dagen før medlemsmødet modtage en mail med link til medlemsmødet. Husk selv at sætte medlemsmødet i din kalender, da vi pga. GPDR ikke kan booke et medlemsmøde i din kalender.

Du kan medregne de første 30 minutter af medlemsmødet til din arbejdstid og registrerer tiden som kontormøde mv. Husk at give din personaleleder besked om, at du deltager i medlemsmøde hos Dansk Told & Skatteforbund, så tidligt at det er muligt at imødekomme eventuelle driftsmæssige problemstillinger.

Arbejdsskader, herunder arbejdsbetingede lidelser

Spørgsmål kan rettes til advokat, chefkonsulent Merete Berdiin – mkb@dts.dk

Har du enten selv eller via Skatteforvaltningen/Skatteministeriet anmeldt en arbejdsskade eller en arbejdsbetinget lidelse til AES (i gamle dage Arbejdsskadestyrelsen), og har du fået et afslag på anerkendelse af skaden, som du ikke forstår?

Forbundet rådgiver gerne i forbindelse med arbejdsskadesager og anmeldelser af arbejdsbetingede lidelser, og vi vil rigtig gerne rådgive dig, inden du modtager din afgørelse. Det kan eksempelvis være i forhold til besvarelse af spørgeskemaer fra AES eller for at få en juridisk vurdering af din sag generelt.

Vi rådgiver naturligvis også gerne, når du har modtaget en afgørelse, hvad enten det er en anerkendelse eller det modsatte, men vores muligheder for at evt. at hjælpe er bedst, før der foreligger en afgørelse, eller som minimum inden at klagefristen er udløbet.

Har du spørgsmål eller ønsker du rådgivning om en arbejdsskadesag er du altid velkommen til at kontakte Merete Keller Berdiin i sekretariatet på mkb@dts.dk eller telefon 35254492.

Eventuel lønforhandling ifm. internt jobskifte

Spørgsmål kan rettes til chefkonsulent Jan Nørner – jn@dts.dk.

Dansk Told & Skatteforbunds tillidsrepræsentanter og sekretariat modtager løbende henvendelser om medlemmernes mulighed for lønforhandling ifm. internt jobskifte som følge af ansøgninger på interne jobopslag.

Hovedreglen er, at i de situationer, hvor en interne kandidat til jobbet får stillingen, så overgår pågældende med den løn pågældende har i forvejen. Men, Dansk Told & Skatteforbund kan altid bede om forhandling omkring lønforholdene i disse situationer. Det kan eksempelvis være, at særligt efterspurgte kompetencer netop matcher den interne ansøger, og dermed berettiger til en anden og højere lønindplacering.

Derfor skal I ved jobsamtalen, typisk samtale nummer 2, bede om, at der tages kontakt til den faglige organisation med henblik på en lønforhandling. Administrations- og Servicestyrelsen skal herefter i samarbejde med ansættelsesstedet sørge for, at dette sker. Det er her vigtigt at påpege, at I som medlemmer af DTS ikke selv kan forhandle og indgå aftale om lønnen, men der kan jo altid være en "forventningsafstemning" omkring lønnen ved samtalen, uden der er tale om en egentlig forhandling.

Det er klart, at det selvfølgelig er frivilligt for den enkelte, hvorvidt denne lønforhandling ønskes, ligesom der jo ingen garantier er forbundet hermed. Der skal altid to parter til at indgå en aftale.

Altså, hovedreglen er overgang til ny stilling med hidtidig løn, men der er mulighed for forhandling og eventuel ny aftale om lønindplacering.

Transport til arbejdspladsen for at hente udstyr eller print mv.

Spørgsmål kan rettes til sekretariatet – dts@dts.dk.

Sekretariatet er blevet bekendt med, at der har rejst sig spørgsmål om arbejdstid i forhold til transport ved fremmøde på sædvanlig arbejdsplads ved hjemsendelse under i Covid-19. Det kan eksempelvis være på baggrund af afhentning af udstyr, udprintning mv.

Transporttiden mellem bopæl og arbejdsplads er et privat anliggende og medregnes dermed ikke i arbejdstiden. Den særlige situation, hvor

der arbejdes hjemmefra grundet Covid-19, ændrer ikke på dette vilkår.

Reglerne for skattemæssigt befordringsfradrag gælder derfor også, når afhentning af udstyr, print mv. kræver transport til arbejde.