



Kreds II, Syd  
Referat

2. februar 2021

Emne	Kredsbestyrelsesmøde
Formål med mødet	Primære formål: At få forberedt Formanden til efterfølgende HB-møde med relevante bemærkninger fra medlemmer og bestyrelsen. Herunder en åben dialog omkring eventuelle problemstillinger fra medlemmer/huse i Kredsens område. Sekundære formål: Orientering fra diverse møder.
Dato	<b>Tirsdag, den 9. februar 2021</b>
Tid	09.00 – 12.00
Sted	Teams
Mødedeltagere	Anita Illum, Hans Holmer, Tine Todsen, Tina Iversen, Kim Jensen, Torben Baun, René Winzor, Torben Elian, Bjarne Andersen, Birgit Elnegaard, Jacob Bork, Helle Riisom og Simon Larsen
Afbud	Martin Rodam og Torben Elian
Referent	Simon Larsen

Dagsorden (punkterne er prioriteret)	Delmål:	Varighed:
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet.  <i>Dagsorden godkendt.</i>	2 min
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Brug af værktøjskassen 4) Trivselsmålinger  <i>Der går rygter om, at der skal flyttes kollegaer fra Ribe til Esbjerg ca. 40 medfører en del utryghed, da der ikke er meldt noget officielt ud. Opgaven følger med dem der skal flytte.</i>  <i>Der skal ansætte 14 i Udland, jf. Bente Bill bliver en del af dem i Esbjerg.</i>	10 min
3) Status fra valghederne (D-O)	Hvad er der sket i <b>valghederne</b> siden sidst – erfaringsudveksling herunder også tilbagemeldinger om corona.  <i>Fredericia: Der afholdes medlemsmøde den. 23. februar, hvor Jørn og Allan deltager.</i>  <i>Ribe: Medlemsmøde afholdt, med ca. 40 deltager. Jørn og Allan deltog også.</i>	60 min

	<p><i>Trivselsmålingerne er nedad gående. Kollegaer mangler sparring med hinanden. Det er hårdt at være på telefonen, man er på hele dagen, når man sidder hjemme. Kim og Tina undersøger hvor langt tid man må side bag en skærm.</i></p> <p><i>Haderslev: Der er ansat en bachelor som studiemedhjælper.</i></p> <p><i>Tønder: Der er fokus på, at få sygefraværet bragt ned.</i></p> <p><i>På triomødet har det været drøftet muligheder for sociale tiltag, som nok ville være uden for arbejdstiden.</i></p> <p><i>Frivilligt overarbejde aftalt i PSRM ACérne vil skulle indfri deres rådighedsforpligtelse.</i></p> <p><i>40.000 breve om lønindeholdelse udsendt, dette har medført en del henvendelser.</i></p> <p><i>Middelfart/Padborg: Medlemsmøde afholdt med fokus på puls 57 deltog, og der var en god debat.</i></p> <p><i>Der afholdes valgmøde den 16. marts, hvor Jørn også vil deltage.</i></p> <p><i>Trivsel også nedad gående</i></p> <p><i>Siden 1/1 til 31/3 er der pålagt overarbejde i genoptagelser med 30 timer i måneden.</i></p> <p><i>4 stillingsopslag i Padborg.</i></p> <p><i>Odense: Der er stort pres i jura medoplæring af nye kollegaer samtidig med, at man skal nå sine egne opgaver.</i></p> <p><i>1. april skal man være ude af Lerchesgade.</i></p> <p><i>Fokus på trivsel</i></p> <p><i>Svendborg: Mange nyansættelser</i></p> <p><i>Spillemyndigheden: Der skal være valg af 2 nye TR.</i></p>	
<p>4) HB-dagsorden (D – B)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst.</li> <li>2. Referat.</li> <li>3. Nyt fra Kredsene, TR-fora og udvalg.</li> <li>4. OK '18 – lønregulering. <i>Bliver negativ</i></li> <li>5. OK '21 – orientering. Hvad er forbundets holdning til resultatet</li> <li>6. Tillæg '21 – orientering. Lønlistes fra HR mangler nogle steder</li> </ol>	<p>15 min</p>

	<p>7. Covid-19-situationen/fremtidens måde at arbejde på efter Corona.</p> <p>8. TR-aftalen – orientering om de igangværende forhandlinger. Ingen bemærkninger</p> <p>9. Status – personalepolitik. Ingen bemærkninger</p> <p>10. Nyt fra sekretariatet. Ingen bemærkninger</p> <p>11. Økonomi – året 2020. Ingen bemærkninger</p> <p>12. HUS-ordning. Ingen bemærkninger</p> <p>13. Evt.</p>	
<p>5) Orientering fra afdelinger (O)</p>	<p><i>Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse. Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</i></p> <p><i>Kundecenter: 2 nye underdirektører skal ansættes.</i></p> <p><i>Mange henvendelse når der sendes breve ud til borger og virksomheder. Kundecenteret bliver ikke orienteret når det sker.</i></p> <p><i>Der er meget pres på telefoner, og der er mange nye, som ikke kender til årsopgørelsen.</i></p> <p><i>Kompetenceudvalget: Projekt udflytning fra 2015 er afsluttet.</i></p> <p><i>Personprocessor: Dialog møde afholdt. Opdeling i to afdelinger. Underdirektør søges.</i></p> <p><i>Udland: Afholdt møde den 20. januar hvor kontrolpakke 2 blev drøftet. Der er fokus på trivsel. Ansættelse af 2 nye funktionsleder i Randers og Høje Taastrup Fokus på driftsstyring har haft god effekt sagspool er nedbragt. Lønsum passer med det niveau man er på.</i></p> <p><i>Arbejdsmiljøudvalg: Notat om fremtidens arbejdsplads under udarbejdelse</i></p> <p><i>Driftcentermiddelfart: Genoptagelser og Trivsel følges tæt Sættemøde afholdt og lønforhandlinger afholdes den 27. april.</i></p>	<p>45 min</p>

6) Eventuelt	Plads til åben debat / orientering  2 dags kredsseminar bliver afholdt, der ventes på åbning af booking af Kollund.	5 min
--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------