



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra KB-møde

<b>Mødedato:</b>	Torsdag den 8. april 2021
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 11.30 – 13.45
<b>Mødested:</b>	Via Teams
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	Elin og Poul
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>
<b>2.</b> Referat fra KB-møde, den 11. marts 2021 oversendes snart til DTS
<b>3.</b> Godkendelse af dagsorden – dagsorden godkendt uden yderligere punkter
<b>4.</b> Kreds I (Nord) interne anliggende 1. Seneste nyt fra husene: <b>TR-valg/generalforsamling - medlemsmøder</b> Alle fremmødte TR har i lokalerheder afholdt Generalforsamling/lokalafdelingsmøde via Teams– eller har via Mail-henvendelser til medlemmer opfordret til at foreslå andre kandidater som TR – eller genvalg af nuværende TR. Dette har medført fredsvalg uden modkandidater til tillidsrepræsentanter. Mange af os har fået ros fra medlemmer for vores TR-arbejde. Tak for det.

### **Trivsel hos medlemmerne.**

Det er meget forskelligt, hvorledes medlemmer trives med at fortsætte med at arbejde hjemme. Derfor opfordres alle fortsat til at aftale nærmere med nærmeste funktionsleder, såfremt der ønskes tilladelse til her under Corona-hjemsendelsen, at få lov at møde ind på arbejdet.

Vi følger trivselsmålingerne tæt sammen med ledelsen for at kunne gribe ind med drøftelser o.a. efter behov.

Dem, der løser kritiske funktioner, får dog lov til at møde ind, som f.eks. dem, der i Struer skal udfylde, stemple og sende blanketter fysisk. Mange toldopgaver har ligeledes i hele Corona-perioden været løst ved fysisk fremmøde.

Plan for tilbagevenden til arbejdspladsen vil snart blive aktuel, hvorfor drøftelse om fleksibel seating også igangsættes – særligt i Ringkøbing, hvor der er mangel på antal pladser i forhold til antallet af medarbejdere. Man forsøger at løse dette ved indgåelse af frivillige aftaler om hjemmearbejde – på skift.

### **Lønforhandlinger**

Vi går så småt i gang. Der er forskel på størrelser af tillæg. Motor har et mindste beløb på 25.000 kr. som varigt tillæg og et mindste beløb på 30.000 kr. som engangstillæg, andre styrelser har aftalt beløb, der er en del mindre.

Nogle steder har man valgt at lønforhandle alle tre organisationer på samme tid sammen, mens man andre steder forhandler for hver organisation for sig og på skift.

Der er en del medlemmer, der hos TR har søgt hjælp til udfyldelse af lønindstillingsskemaer.

### **Stillinger i Viborg, det nye skattecenter**

Hos MEV i Skive har der været en tilkendegivelsesrunde, for at vurdere om der er nogle, der gerne vil til Viborg, når dette center skal oprettes. Det samme er sket i Ribe for medarbejdere, der kunne ønske at komme til at arbejde i Esbjerg. Vi ser positivt på, at ledelsen forsøger at få puslespil til at gå op, således der i høj grad sker frivillig besættelse af stillinger på nye skattecentre, så vi undgår tvangsflytninger.

5.

Dagsorden til HB-mødet den 12. april 2021 via Teams:

Dagsorden

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat – Ole
3. **Adfærdskodeks** – oplæg JR/MKB – seneste udvikling
4. **Tillæg '21** – oplæg JN – status
5. **Økonomi** – perioderegnskab MPJ – regnskab pr 31.3.21

Charlotte eftersender materiale til os -senere

6. **Nyt fra kredse**, TR-fora samt udvalg

	<p>7. <b>OK '21 – oplæg JN/JR – status og beslutning</b> om stillingtagen til resultatet</p> <p>8. <b>Personalepolitik – oplæg AA</b> – bemærkninger til PP og mandat til behandling i HSU-SKV (30min)</p> <p>Vi har tidligere sammen med AA afholdt møde om et udkast, og vi forventer, at der igen over for DTS/HSU fremlægges oplæg til drøftelse.</p> <p>9. <b>Styrket skattekontrol – etape 2</b> – møde med ministeren – oplæg JR</p> <p>10. <b>Rekruttering i SKV</b> – henvendelse fra HK og rekruttering ift. DTS-overenskomst – oplæg AVC/AA/JR</p> <p>Vi drøftede, at det er bekymrende, at der til erstatning for pensionerede medarbejdere med mange års erfaring inden for Skatteforvaltningen – ansættes mange uden specielle skatte, moms og afgiftskompetencer.</p> <p>Vi drøftede endvidere behovet for at klæde såvel nye ledere som nye medarbejdere på til opgaverne i Skatteforvaltningen.</p> <p>Måske bør der som reklame for såvel Diplom som Master- uddannelserne udarbejdes specifikke og målrettede pjecer til hver enkelt styrelse.</p> <p>Dette kan give en bedre dialog om, hvilke kurser, f.eks. om told - der kan mangle i udbuddet.</p> <p>Dette kan også styrke interessen for disse uddannelser, som vi derfor kan få afholdt der i landet, hvor behov for specielle uddannelser/kurser og kursus-emner er størst, så vi undgår at skulle have kursister til at rejse på tværs i hele landet for at få uddannelsen i hus.</p> <p>Helt overordnet – så er der p.t. ikke modtaget mange oplæg til HB-mødet. Modtager vi som TR mere materiale inden HB-mødet, må vi hver for sig kommentere herpå.</p>
<p><b>6.</b></p>	<p><b>Andet</b></p> <p>Vi drøftede en del personsager, hvor der ikke kan refereres fra.</p>