



Emne	Kredsbestyrelsesmøde
Dato	Torsdag, den 6. maj 2021
Tid	09.05 – 11.55
Sted	Teams
Mødedeltagere	Anita Illum, Tina Iversen, Tine Todsén, René Winzor, Susie Pedersen, Simon Larsen, Bjarne Andersen, Hans Holmer, Jannie Hansen, Kim Jensen, Torben Madsen og Martin Rodam
Referent	Martin Rodam

Dagsorden	
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet. <i>Dagsorden godkendt.</i>
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Brug af værktøjskassen 4) Trivselsmålinger <i>Ingen bemærkninger.</i>
3) Status fra valgenhederne (D-O)	Hvad er der sket i valgenhederne siden sidst – erfaringsudveksling herunder også tilbagemeldinger om corona og de trivselsmålinger, I har kendskab <i>Ribe: KC overgik 1. maj til nyt fagdirektør område, medfører flytning af forskellige opgaver. Bemanding af Esbjerg er stadig i gang på frivillig basis, der har været 2 runder, KC er i mål med 40 medarbejdere, i Udland er der pt 33, nogle er tilbudt en midlertidig løsning på et år. Resten søges via opslag. Eventuel ny valgenhed i Esbjerg.</i> <i>Odense: Udfordringer med parkering ifm. med udflytning fra Lerchesgade</i> <i>Middelfart: Ingen bemærkninger. I Gældsstyrelsen har TR, AMR og ledere haft møde med fokus på sygefravær.</i> <i>Padborg: Færdige med den midlertidige flytning. I forbindelse med et hundeførerkursus opstod problem med deltager, som var smittet med Corona, som medførte at en del skulle i isolation. Organisations ændring i Tolden, som medfører nyansættelser</i> <i>Haderslev: Ingen bemærkninger</i> <i>Fredericia: Kontaktet af Ole P, vedr. artikel om virtuel kontrol.</i>

	<p><i>Tønder: Deltaget i ledermøde – med samarbejdet i fokus.</i></p> <p><i>Spillemyndigheden: er i gang med tillægsforhandlingerne.</i></p> <p><i>Svendborg: Der bliver løbende ansat nye medarbejdere. Midlertidig ansættelse af 23 medarbejdere til indberetningsopgave, starter d. 17. maj, og kører indtil udgangen af august.</i></p>
<p>4) HB-dagsorden (D – B)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Godkendelse af referat 3. Faglige forslag i forbindelse med Kontrolpakken, etape 2 og frem <p><i>Kim mfl. har deltaget i "brainstorming" – der kom en del emner frem.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Tillæg '21 – status <p><i>Udmelding af resultat til lokal TR – savner tilbagemelding fra koordinerende. Vil gøre opmærksom på det på HB, så alle koordinerende får sendt rundt.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 5. TR-aftalen – status <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 6. OK21 – orientering <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 7. HB-seminar i juni 2021 <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 8. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg – sendes gerne forud for mødet <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 9. Nyt fra sekretariatet <ol style="list-style-type: none"> 10. Økonomi – 2020-regnskab/TR-tillæg
<p>5) Orientering fra afdelinger (O)</p>	<p>Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse. Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</p> <p><i>Tolden: der har været afholdt lønforhandlinger, ok resultat for DTS</i></p> <p><i>Vurdering: ok tilfreds med lønforhandling, til trods for en svær forhandling. Ny direktør er startet. Der tages hånd om udfordringer med medarbejdernes trivsel.</i></p> <p><i>Borger: god forhandling, tilfreds med resultatet.</i></p>

	<p><i>DC Middelfart: tilfreds med resultatet af lønforhandling</i></p> <p><i>Udland: nået i mål med forhandlinger.</i></p> <p><i>Persondata: godt resultat, over 100% i begge kategorier</i></p> <p><i>Personprocessor: godt resultat, over 100% i begge kategorier. Området opdeles i 2 områder.</i></p> <p><i>EC: god forhandling, nået i mål med varige tillæg, og over i engangstillæg. Udover ordinære dialogmøder, holdes vi løbende ajour med små halvtimes møder ca. hver 14. dag med orientering om eventuelle nye opgaver mv.</i></p> <p><i>Tønder: nået i mål</i></p> <p><i>Spillemyndigheden: stadig i gang med lønforhandling</i></p> <p><i>Person: dialogmøde udsat</i></p> <p><i>Kompetence: går godt med praktikanter</i></p> <p><i>KC: ny opdeling er startet pr. 1. maj</i></p>
6) Strategiarbejdet	<p><i>Anita orienterede om det videre arbejde.</i></p>
7) Eventuelt	<p>Plads til åben debat / orientering</p> <p><i>Snak om mulighed for nye TR'ere til at deltage i TR-grunduddannelse.</i></p>