



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 6. maj 2021
Mødetidspunkt:	kl. 12.00 – 15.00
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Elin, Jørn, Poul og Sven Åge
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2.	Referat fra KB-møde, den 8. april 2021. Referat er efterfølgende delt via DTS
3.	Godkendelse af dagsorden. – dagsorden godkendt som foreslået
4.	<p>Kreds I Nord interne anliggende</p> <p>1. Seneste nyt fra husene:</p> <p>Vi drøftede kort et tilbud om deltagelse i et webinar, den 18. maj 2021 (16.30-18.30) om psykisk arbejdsmiljø. Dette er udbudt af FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) – og DTS skal betale for os som TR/ AMR, hvis vi ønsker at deltage. Vores tilmelding skal derfor ske via DTS, Allan koordinerer det. (Efterfølgende har det vist sig, at vi var for mange, der ønskede deltagelse, hvorfor der blev oprettet en venteliste)</p>

Medlemsmøder ude i byen - senere

Hvad er DTS's holdning til, at vi, når det bliver muligt, holder et medlemsmøde for vores lokale medlemmer ude i byen. Spørgsmålet forelægges HB og vi skal i enhver henseende overholde gældende retningslinjer.

Stillingsopslag

Skatteforvaltningen rekrutterer mange nye medarbejdere. Vær særligt opmærksom på, at der **snart opslås stillinger i såvel Skive som i Viborg – dette i et fælles opslag.**

Vi er fortsat udfordret af, at mange erfarne kræfter skal oplære nyankomne.

Vi har oplevet en **god dialog om de nye muligheder for stillinger i Viborg.**

Medarbejdere i Skive og omegn har og vil fortsat kunne kontakte nærmeste leder, hvis de har interesse for at arbejde i Viborg. Underdirektører, Anne Munksgaard og Rasmus W. Borup har begge givet udtryk for, at de arbejder på at undgå tvangsflytninger.

Nogle Aarhus medarbejdere fra Selskabsprocesser (fra 01.06.21 Udbytteskat) kan derfor i en periode, på forskellig og individuel vis medvirke til oplæring af nyere medarbejdere i Viborg inden for udbyttekontrolområdet.

Lønforhandling

For hvert TR-område havde vi en drøftelse om vores udfordringer og resultater i forhold til de mål, vi havde haft, samt i forhold til særlige udfordringer for det enkelte område. Nogle steder har vi (DTS) stor specialviden på få og ældre medarbejdere og mange nye HK'ere og/eller mange nye AC'ere.

Vi drøftede tillige **merarbejdsbetaling**, som kan gives til specialkonsulenter og chefkonsulenter for ekstraarbejde (denne gang for 01.09.2019 – 31.12.2020), næste gang for 2021. Vi er enige om, at selvom der ikke er forhandling på denne del og selvom midler herfra ikke går fra tillægspuljen, da bør **kriterier være kendte ved start af en periode**, og der bør ikke først ved vurderingen = ultimo perioden udmeldes nye rammer herfor. Der skal **altid ske en individuel vurdering.**

Særligt for Motorstyrelsen

Efter afsluttet lønforhandling er der igangsat **drøftelser om, hvilke kriterier, der kan lægges til grund for næste års tillæg.** Dette i form af en drøftelse af en **tegning af**

et fundament, der indeholder koncernens værdier, (ansvarlighed, faglighed, samarbejde og udsyn),

en stueetage, der beskriver, hvorledes den enkelte udviser stabilitet, leverer resultater af høj kvalitet, lever op til embedsmandsrollen, bidrager til mål- og resultatplan, har gode sproglige kompetencer, udviser helhedsorienteret adfærd, der sikrer målrettet og effektiv kundeservice og tager ansvar for egen og andres kompetenceudvikling, samt tager ansvar for egne, enhedens og Motorstyrelsen opgaver – alt sammen inden for lønrammen.

Endelig er der et tag, der viser tillægsmuligheder, når medarbejderen opfattes som rollemodel, og en, der leverer væsentligt bedre resultater, end der forventes, og

som er med til at genopbygge tilliden til Skatteforvaltningen igennem sin engagerede og proaktive adfærd.

Det er godt at drøfte forskellige tiltag, der kan bidrage til en forståelse af gældende retningslinjer og kriterier inden for styrelserne. Disse retningslinjer er dog et supplement eller en præcisering i forhold til vores koncerns fælles personale- og lønpolitik. Kriterier i en liste vil aldrig være udtømmende. Af tegningens ordlyd ses forhold, som ligger inden for lederens rolle, og som ikke bør tilskrives den enkelte medarbejder alene – ord som ansvar kunne i stedet være medansvar.

Vi anbefaler altid alle vores medlemmer at få en forventningsafstemning med nærmeste leder, såfremt lønforhandlingerne eller arbejdsforhold giver anledning hertil. Denne afstemning kan ske ved de løbende 1:1 – samtaler, eller når der er behov, og de bør ikke afvente en egentlig PULS aftale. Brug også gerne nærmeste TR.

Pladsproblemer

I **Struer** er der ikke mødelokaler – dette og andet drøftes med ledere i fællesmøder.

I **Ringkøbing** er der en udfordring med at finde plads til nuværende og kommende medarbejdere på de to adresser, Damstræde og Østergade. Målbilledet for antal medarbejdere overstiger langt det, der er plads til. Der inddrages alle former for mødelokaler, forrum o.lign. i bestræbelserne på at presse nok fysiske arbejdspladser (= skrivebord) ind. Underdirektør tilkendegiver, at der vil være plads til alle. Reoler og skriveborde (fra 180 cm) skal udskiftes med modeller, der fylder mindre (140 cm).

I **Aarhus** er mange frustrerede over, at der under Corona-hjemsendelsen skal ske ombygning og flytning til nye storrum. Toldere skal på Slet Parkvej bruge pladser fra Skattestyrelsen, og der er i forvejen pladsproblemer. Der skal ske tilbageflytning til Lyseng Allé. Alt i alt afventer TR – at der måske skal drøftes delepladser, når arbejdspladsen åbnes igen. Nogle vælger at bruge pensionskortet.

I **Told-Aarhus** er en dyr scanner ikke bemandet p.t. grundet flytning af medarbejdere til andet job, eller p.g.a. sygemeldinger. Det er planen, at scanneren skal til Tønder, hvor der ikke er fundet garage eller bygning til denne.

Nye fagområder m.v.

I **Hjørring** er der ansat ny underdirektør, Senita Varzovic, for Virksomhedsvejledning under et nyt fagdirektørområde, der hedder Borger- og Virksomhedskontakt, BVK, hvor der er ansat ny direktør, David Fjord Nielsen.

I Aarhus fortsætter underdirektør Rasmus Winther Borup, den 1. juni for **den ene del af Selskabsprocesser, der nu omdøbes til Udbytteskat, US**, hvor samtlige udbytteskatteenheder (i Aarhus, Viborg og Høje Taastrup) skal høre under, sammen med en udbytte- og investeringsenhed. Alle vores medlemmer i US med Jan Mogensen som koordinerende TR.

	<p>Pr 1. juni ansættes Jeanette Holden Heiner som underdirektør i København for det nye Selskabsprocesser (den anden del af gl. Selskabsprocesser), der indeholder procesenheder, ledelsessekretariat, Bindende svar selskaber, omstrukturering af selskaber, samt fonde og foreninger - fordelt i Aalborg, Aarhus og Towers København, samt en enkelt medarbejder i Struer. Nini Teisen fortsætter som koordinerende TR for vores medlemmer.</p>
<p>5.</p>	<p>Dagsorden til HB-mødet den 10. maj 2021 via Teams:</p> <p>Vi har desværre ikke inden mødet modtaget materiale til HB-mødet, enkelte dele dukkede op under vores møde</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Godkendelse af referat 3. Faglige forslag i forbindelse med Kontrolpakken, etape 2 og frem Der har været afholdt et Teamsmøde for TR formænd og TR-næstformænd inden for Skatteforvaltningens fagområder. Her er fremkommet mange gode forslag, som der arbejdes videre på. Vi afventer en samlet orientering 4. Tillæg '21 – status – der vil løbende blive indmeldt til Jan Nørner 5. TR-aftalen – status – der er ikke kommet nyt i forhold til oplæg, der i HB blev drøftet i efteråret. 6. OK21 – orientering Vi vil gerne fra DTS have en klar udmelding til medlemmer om hvad/hvornår der kan forventes centrale reguleringer i henhold til aftalen. 7. HB-seminar i juni 2021 Fremtidsudsigter mht. økonomi og medlems til og afgang, nyt lejemål i Codanhus fra 1. juni med bedre møde- og kantineforhold 8. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg – sendes gerne forud for mødet Vi vil gerne have tilbudt seniormøder med DTS og FTR-A – Aarhus vil gerne starte 9. Nyt fra sekretariatet 10. Økonomi – 2020-regnskab/TR-tillæg
<p>6.</p>	<p>Bordet rundt – herunder evt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bemærkninger er søgt indarbejdet ovenfor