



Emne	Kredsbestyrelsesmøde
Dato	Torsdag, den 3. juni 2021
Tid	09.30-14.30
Sted	Park Hotel, Middelfart
Mødedeltagere	Anita Illum, Hans Holmer, Kim Jensen, Rene Winzor, Simon Larsen, Tina Iversen, Tine Todsén, Torben Madsen, Jannie Hansen, Susie Pedersen og Martin Rodam
Afbud	Bjarne Andersen
Referent	Martin Rodam

Dagsorden	
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet. <i>Dagsorden godkendt</i>
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Brug af værktøjskassen 4) Trivselsmålinger <i>Ingen bemærkninger.</i>
3) Status fra valghederne (D-O)	Hvad er der sket i valghederne siden sidst: - erfaringsudveksling - corona - trivselsmålinger, I har kendskab - tilbagevenden til arbejdspladsen, hvordan fungerer det rundt omkring og har det givet udfordringer? <i>Spillemyndigheden: færdig med tillægsforhandling, ikke helt tilfreds med fordelingen af tillæg. Tilbagevenden til adresserne har ikke givet udfordringer.</i> <i>Middelfart: medarbejdere har ikke travlt med at komme tilbage til adressen, og der arbejdes med fleksible løsninger – det giver udfordringer og processen er stadig i gang.</i> <i>Told: er begyndt at holde fysiske enhedsmøder. Ingen udfordringer med tilbagevenden. Der er anmeldt sager om arbejdsskader for medlemmer, som har været ramt af Corona. Stadig udfordringer med flytning af Scanneren fra Århus til Padborg – der skal oplæres medarbejdere i brugen af Scanneren.</i> <i>Fredericia: Møder ind i "bobler" en dag om ugen, og 2 dage efter d. 14. juni.</i>

	<p><i>Persondata rekrutterer igen nye medarbejdere.</i></p> <p><i>Svendborg: Tilbagevenden fungerer uden problemer, der laves ordninger internt i de enkelte afdelinger.</i></p> <p><i>Haderslev: I Vurderingen er det op til underdirektøren i forhold til tilbagevenden til arbejdspladsen – ifm afholdelse af ferie forventes at alle som ikke holder ferie kan vende tilbage fysisk omkring d. 1. juli. I Skattestyrelsen er der mange som ikke ønsker at møde ind, så ingen udfordringer med at møde ind. Pladsproblemer i huset. Har pt studiemedhjælper og praktikant fra bacheloruddannelsen, det har fungeret godt.</i></p> <p><i>Ribe: Funktionslederne styrer omfanget af tilbagevenden, giver ingen problemer. Der tages hensyn til nye medarbejdere og andre som er udfordret med at arbejde hjemme. Har været lidt uklarhed om brugen af mundbind, da medarbejdere er blevet opfordret til at bruge mundbind, men vi skal følge sundhedsmyndighedernes anbefalinger. Kim deltager i lokalitetsudvalg ifm. opstart af SC i Esbjerg, afholder møde mandag d 7. juni. Der skal ansættes en del medarbejdere til SMS og Udland i Esbjerg.</i></p>
<p>4) HB-dagsorden</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Corona – genåbning • Arbejds miljøudvalget – Medlemsundersøgelse vedr. kontorindretning og hjemmearbejde • Professionsbachelor i skat • Diplom og master i skat – fokus på det faglige • Opfølgning på åbentstående punkter fra kredse og TR-fora • Faglig forslag i forbindelse med Kontrolpakken, etape 2 og frem • OK'21 • TR-aftalen • Nyt fra kredse og TR-fora • Nyt fra sekretariatet • Økonomi – første behandling af 2020-regnskabet <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p>
<p>5) Orientering fra afdelinger (O)</p>	<p>Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse. Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</p> <p><i>Person: trivselsmålinger ligger fint, status på kontrolpakke 2. Når 80 mand flytter fra Ribe til Esbjerg, vil der skulle ske omrokeringer. Lavet koncept vedr. onboarding af nye medarbejdere. Resultat af tillægsforhandlinger er på vej ud i enhederne.</i></p> <p><i>EC: På dialogmøde er der talt om plan/strategi for uddannelse af nye medarbejdere, som der er kommet mange af i EC.</i></p>
<p>6) Eventuelt</p>	<p>Plads til åben debat / orientering</p>