



# Dansk Told & Skatteforbund

NYT FRA SEKRETARIATET

Medlems-INFO | April | 2021

## Indhold

<b>Kontakt til sekretariatet og dine tillidsrepræsentanter</b> .....	3
<b>Pas godt på dig selv og andre</b> .....	3
<b>Ansøgningsfrister til skattefaglige eksterne uddannelser forår 2021</b> .....	3
<b>Diplom i skat – Københavns Professionshøjskole (KP)</b> .....	3
<b>Master i skat – Aarhus universitet</b> .....	4
<b>Master i skat – CBS</b> .....	4
<b>Statens kompetencefond – CO10 fonden er fortsat åben for ansøgninger</b> .....	4
Bliv klar til at søge .....	4
<b>Overenskomstforhandlinger</b> .....	5
OK 2021 .....	5
<b>Løn og Pension</b> .....	5
<b>Generelle lønstigninger pr. 1. april 2021</b> .....	5
<b>Ny ret til tidlig pension</b> .....	6
Hvem har ret til tidlig pension? .....	6
Beregning af tidlig pension. ....	6
Hvad kan DTS sekretariat være behjælpelig med? .....	8
<b>TJENESTEMANDSPENSION – OPTJENING AF ENGANGSBELØB/BONUS</b> .....	8
Hvordan optjenes? .....	8
Hvor meget optjenes? .....	8
Hvornår udbetales bonussen? .....	8
Hvor kan jeg læse mere? .....	9
<b>Ferie</b> .....	9
<b>Særlig feriegodtgørelse</b> .....	9
<b>Hvor meget ferie kan du holde i år?</b> .....	10
– uddrag fra intranettet .....	10

## Kontakt til sekretariatet og dine tillidsrepræsentanter

Har du brug for at have kontakt til sekretariatet eller din tillidsrepræsentant, så finder du kontaktdata nedenfor

Tillidsrepræsentanterne og sekretariatet træffes som sædvanligt på alle vores kanaler (**undtagen fysisk**).

### *Sekretariatet*

<https://www.dts.dk/Sekretariatet.503.aspx>

### *Tillidsrepræsentanter*

<https://www.dts.dk/Dine-tillidsrepræsentanter.504.aspx>

Pas godt på dig selv og andre 😊

## Ansøgningsfrister til skattefaglige eksterne uddannelser forår 2021

Spørgsmål kan rettes til chefkonsulent Anette Albrechtsen – [aa@dts.dk](mailto:aa@dts.dk).

Hvad har du og din leder talt om til PULS/MUS i forhold til din udviklingsplan, som fortæller på hvilken måde Skatteministeriet er med til at sikre din udvikling i dit arbejdsliv/din karriere.

Vær opmærksom på at der snart er tilmeldingsfrist på forskellige eksterne skattefaglige uddannelser.

Bemærk at selvom uddannelserne hedder diplom og master **i skat**, så rummer de moduler om kerneområder på tværs af Skatteministeriets styrelser. Der er således indhold om moms, skat, punktafgifter mv., told, vurdering, inddrivelse – herunder bobehandling samt metodiske fag om jura, økonomi, skatteforvaltningsret og samfundsvidenskabelig metode.

### **DIPLOM I SKAT – KØBENHAVNS PROFESSIONSHØJSKOLE (KP)**

Der er ansøgningsfrist den 15. maj 2021 til moduler i efteråret 2021 på diplom i skat.

Der er mulighed for at tilmelde sig frem til studiestart, hvis der er ledige pladser på holdet.

Se oversigt over moduler [Diplom i skat - Københavns Professionshøjskole \(kp.dk\)](#)

Københavns Professionshøjskole udbyder gratis studiestøttende kurser til deltagere på diplomuddannelse i skat. Herunder ”**Om at være studerende – et studiestartstilbud**” og ”**Læse- og notatteknik**”

Læs mere om kurserne her, hvis du vil work smarter not harder:  
[Studiestøttende kurser - Københavns Professionshøjskole \(kp.dk\)](#)

### **MASTER I SKAT – AARHUS UNIVERSITET**

Der er tilmeldingsfrist til fag på master i skat den **1. maj 2021**.

Se udbud af fag og hvornår de udbydes sidste gang på Aarhus Universitet:

[Fagudbud \(au.dk\)](#)

### **MASTER I SKAT – CBS**

Der er tilmeldingsfrist til fag på master i skat den **1. maj 2021**. Er der ledige pladser, er det også muligt at tilmelde sig efter tilmeldingsfristen.

Se fagbeskrivelserne og udbuddet: [Fagbeskrivelser | CBS - Copenhagen Business School](#)

## **Statens kompetencefond – CO10 fonden er fortsat åben for ansøgninger**

CO10 fondsgruppen - som DTS aftale- og overenskomstområde hører under - har fortsat åben for ansøgninger. Et overskud fra OK2018 er videreført og medvirker til at der fortsat kan ansøges midler, selvom andre fondsgrupper afventer nye midler 1.6.2021.

I OK21 er der afsat 172,5 mio. kroner til Den Statslige Kompetencefond. Det er stort set det samme beløb, som blev afsat ved OK18. Fonden åbnede dog først op i september 2019 og har derfor fordelt midlerne på kun 1½ år. I OK21 bliver midlerne fordelt over en treårig periode.

**BLIV KLAR TIL AT SØGE**

På [Bliv klar til at søge Den Statslige Kompetencefond \(kompetenceudvikling.dk\)](#) kan du og din leder læse mere om, hvordan

du forbereder en ansøgning om midler og hvilke regler, der gælder, og hvordan I gør.

Du er altid velkomne til at kontakte chefkonsulent Anette Albrechtsen i DTS-sekretariatet ([aa@dts.dk](mailto:aa@dts.dk)), hvis der er spørgsmål.

For at lette ekspeditionstiden er der en positivliste, som er en oversigt over de kompetenceudviklingsaktiviteter, der på forhånd er vurderet støtteberettiget af overenskomstparterne. Der kan søges støtte til andre aktiviteter, så vil aktiviteten blive vurderet af parterne.

## Overenskomstforhandlinger

Spørgsmål kan rettes til chefkonsulent Jan Nørner – [jn@dts.dk](mailto:jn@dts.dk).

### OK 2021

Resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne på statens område er nu endeligt godkendt. DTS-sekretariat arbejder pt. på at udfærdige orienteringsmateriale omkring indholdet af aftalerne, der efterfølgende vil blive lagt på DTS hjemmeside.

## Løn og Pension

Spørgsmål kan rettes til chefkonsulent Jan Nørner – [jn@dts.dk](mailto:jn@dts.dk).

### GENERELLE LØNSTIGNINGER PR. 1. APRIL 2021

Det endelige overenskomstresultat er nu godkendt, og dermed kan den generelle lønregulering pr. 1. april 2021 officielt meldes ud.

Den generelle lønregulering udgør herefter pr. 1. april 2021 0,80%. Denne regulering påvirker også tjenestemandspensionerne med samme sats.

Det skal bemærkes, at den nævnte regulering ikke påvirkes af reguleringsordningen.

Har du spørgsmål mv. til ovenstående er du velkommen til at kontakte Jan Nørner i DTS-sekretariatet via mail [jn@dts.dk](mailto:jn@dts.dk).

## NY RET TIL TIDLIG PENSION

Spørgsmål kan rettes til chefkonsulent Jan Nørner – [jn@dts.dk](mailto:jn@dts.dk).

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten har indgået aftale om ny ret til tidlig pension. Reglerne indføres fra og med 2022, men der kan først ansøges om eventuel tidlig pension fra 1. august 2021 via [www.borger.dk](http://www.borger.dk) under ”Folkepension”. Her kan du også læse mere om de enkelte regelsæt.

DTS sekretariat har fået en del henvendelser omkring den nye aftale, som nu er indført ved lov. Nedenfor har DTS sekretariat overordnet beskrevet de væsentligste regelsæt, og vi har samtidig oplyst, hvad sekretariatet kan være behjælpelig med i den forbindelse.

### Hvem har ret til tidlig pension?

Indledningsvis skal det oplyses, at det er ATP, der administrerer og kontrollerer reglerne om ret til tidlig pension. Regelsættene er meget individuelle, og det er alene personer, som opfylder et krav til anciennitet på arbejdsmarkedet, der kan gå på tidlig pension enten 1, 2 eller 3 år før folkepensionsalderen. Tid på arbejdsmarkedet opgøres som perioder i beskæftigelse, på dagpenge, sygedagpenge, barseldagpenge, ledighedsydelse og praktik/skolepraktik.

For årgange født i 1955 (andet halvår) til 1964 er der følgende anciennitetskrav med en opgørelsesalder på 61 år:

- 44 år på arbejdsmarkedet giver ret til 3 år med tidlig pension.
- 43 år på arbejdsmarkedet giver ret til 2 år med tidlig pension.
- 42 år på arbejdsmarkedet giver ret til 1 år med tidlig pension.

Fra 2026 hæves opgørelsestidspunktet til 62 år, og anciennitetskravene ændres til 43-45 år. Det vil gælde årgangene 1965 – 1968. Igen i 2031 vil der igen ske ændring af opgørelsestidspunkt og anciennitetskrav.

### Beregning af tidlig pension.

For personer, der opfylder kravene til at modtage tidlig pension gælder, at ydelsesniveauet maksimalt kan udgøre 13.550 kr. pr. måned før skat (2020-niveau) og er uafhængigt af en evt. ægtefælle eller samlevers indkomst og formue. Til trods herfor er der aftalt en række principper for nedsættelse af ydelsen i tidlig pension.

- For personer med en pensionsformue (eks. depoter i PFA og/eller bank) på over 2 mio. kr. vil der ske en reduktion i tidlig pension med 5% af den del, der overstiger 2 mio. kr.

- For personer med tjenestemandspension, vil der ske en reduktion i tidlig pension med 80% af den beregnede tjenestemandspension før skat.
- Der anvendes et bundfradrag på 100.000 kr. i forhold til den beregnede samlede reduktion (beregningsgrundlaget) i tidlig pension.
- Det er alene 80% af nedsættelsesgrundlaget (beregningsgrundlag minus bundfradrag), der udgør den reelle reduktion af den maksimale ydelse på 14.500 kr. pr. måned, eller, 162.600 kr. årligt.

### Eksempel:

Person A har på opgørelsestidspunktet en kapitalpension med en depotværdi på 50.000 kr., en ratepension med en depotværdi på 125.000 kr. og en tjenestemandspension med en udbetalingsværdi på 250.000 kr. Nedsættelsen (årligt) af tidlig pension til person A er:

5% af 50.000 kr. (kapitalpension)	2.500 kr.
5% af 125.000 kr. (ratepension)	6.250 kr.
80% af 250.000 kr. (tjenestemandspension)	200.000 kr.
Beregningsgrundlag	208.750 kr.
- Bundfradrag	-100.000 kr.
Nedsættelsesgrundlag	108.750 kr.
<b>Nedsættelse: 80% af 108.750 kr.</b>	<b>87.000 kr.</b>

Med en årlig tidlig pensionsydelse på 162.600 kr. før skat, vil person A efter nedsættelse på baggrund af pensionsformue og tjenestemandspension modtage 75.600 kr. årligt, svarende til 6.300 kr. pr. måned, hvis kravene til ret til tidlig pension i øvrigt er opfyldt.

Hvad kan DTS sekretariat være behjælpelig med?

Som sagt, er det yderst individuelt, hvorvidt en person har ret til tidlig pension. Og da det er ATP, der administrerer dette, kan DTS sekretariat ikke tilbyde direkte rådgivning i, hvorvidt anciennitetskrav mv. er opfyldt. Men I er som medlemmer af DTS selvfølgelig velkommen til at kontakte ovennævnte, hvis der er spørgsmål hertil.

Mht. beregningen af en evt. tidlig pension vil DTS sekretariat kunne være behjælpelig med dette. Det kræver dog, at sekretariatet modtager alle oplysninger omkring pensionsforhold mv.

### **TJENESTEMANDSPENSION – OPTJENING AF ENGANGSBELØB/BONUS**

Spørgsmål kan rettes til chefkonsulent Jan Nørner – [jn@dts.dk](mailto:jn@dts.dk).

Tjenestemænd, der har opnået 37 års pensionsalder fra og med den 1. januar 2019, og fortsat arbejder, optjener en A-skattepligtig bonus. Nedenfor er oplistet de overordnede regler. Det er Udbetaling Danmark, der på lige fod med tjenestemandspensionerne, administrerer ordningen.

Hvordan optjenes?

Optjeningen af bonus sker kvartalsvis. Opnås 37 års pensionsalder midt i et kvartal efter 1. januar 2019, tæller den forholdsmæssige andel af dette kvartal med i optjeningen. Modsat, hvis man stopper og går på pension midt i et kvartal, tæller dette kvartal ikke med i optjeningen og beregningen. Vær opmærksom på dette, når du vælger dit pensioneringstidspunkt.

Hvor meget optjenes?

Optjeningen af bonus udgør 15% af den tjenestemandspensionsgivende løn. Dvs. det pensionsskalatrin pensionen beregnes ud fra på fratrædelsestidspunktet. Det tjenestemandspensionsgivende skalatrin fremgår ikke direkte af lønsedlen, men kan findes via hjemmesiden [www.tjenestemandspension.dk](http://www.tjenestemandspension.dk).

Hvornår udbetales bonussen?

Bonussen udbetales sammen med udbetalingen af den første måneds tjenestemandspension, der er forudbetalt. Beløbet beskattes som førnævnt som A-indkomst.



Hvor kan jeg læse mere?

Du kan læse selve aftalen omkring optjening af engangsbeløb/bonus på DTS hjemmeside via dette link: [008-18.pdf](#).

**OBS!** Der henvises i aftalen til en ”beregner”, der skulle udarbejdes af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har meddelt, at denne ”beregner” ikke vil blive færdigudviklet – desværre...

## **Ferie**

Spørgsmål kan rettes til advokat og chefkonsulent Merete Berdiin – [mkb@dts.dk](mailto:mkb@dts.dk).

### **SÆRLIG FERICODTGØRELSE**

Da vi står overfor udbetaling af særlig feriegodtgørelse og denne igen ikke ser ud helt som den plejer, skal vi minde om at beregning og udbetaling af særlig feriegodtgørelse, også er påvirket af den nye ferielov, samt den aftale der er lavet om at dele udbetalingen af særlig feriegodtgørelse i 2.

Du kan se størrelsen på udbetalingen i denne oversigt på forbundets hjemmeside:

[Microsoft Word - SÆrlig feriegodtgørelse hjem \(dts.dk\)](#)

# HVOR MEGET FERIE KAN DU HOLDE I ÅR?

## – UDDRAG FRA INTRANETTET



Den nye ferielov betyder, at du har pligt til at afholde nogle af dine feriedage inden udgangen af ferieafholdelsesperioden, der i år er den 31. december 2021. Da i år er et overgangsår kan det være lidt sværere at regne ud, hvor mange dage det drejer sig om. Læs mere her om, hvordan du finder ud af det.

Den nye ferielov har ført nye begreber og datoer i spil, når vi taler om, hvordan og ikke mindst hvornår vi kan og skal afholde vores ferie.

- Vi ved godt, at det særligt her i overgangsåret kan være vanskeligt at få styr på alle detaljerne. Derfor har vi samlet en masse information på vores side Ny ferielov, ligesom vi har opdateret siderne på Serviceportalen om emnet, fortæller kontorchef i Personalejura, Helle Bjærnskov Skytte.

Reglen i ferieloven siger, at der til og med den 31. december 2021 skal afholdes:

- 4 ugers ferie (20 dage) der er optjent i det nuværende ferieoptjeningsår (der løber frem til 31. august 2021) og
- Alle de feriedage, du fik overført den 1. september 2020. Disse dage er ældst og vil blive brugt først.

I dette overgangsår vil der derfor også være ekstra stort behov for at du ved, hvor mange feriedage du skal afholde i ferieafholdelsesperioden, så du bedst kan planlægge deres ferie.

Du kan se 5 eksempler på opgørelsen af de feriedage, en medarbejder skal nå at holde inde udgangen af året.

### Eksempler på opgørelse af feriedage

**Finn har fået overført 5 feriedage**

Hvis Finn pr. 1. september 2020 fik overført 5 dages ferie – så skal disse 5 feriedage afholdes plus 20 af de feriedage, som optjenes fra 1. september 2020 – 31. august 2021. Dvs. at han i alt skal afholde 25 dages ferie inden 31. december 2021.

1 af 5

Du kan maksimalt overføre 5 feriedage til næste ferieår. Det kræver, at du har optjent mere end 20 dage i ferieåret 2020/2021. Du kan se, hvor mange feriedage du optjener i ferieåret i SAP-Intern under Ferieoversigt.

Arbejdstidsskema: Registreringsview	
Tidssaldi	
Ferieoversigt	
Gå til opgavefordeling	
Medarbejdersnummer	OmkSted
Registreringsperiode 15.03.2021 - 21.03.2021	Uge 11.2021
Registreringsomv.	
LT Fr...	Total MA 15... Fra TI TI 16.03 Fra TI ON 17... Fra

I forbindelse med overgangen til den nye ferielov er der også mulighed for at du alternativt kan bede om udbetaling af maksimalt 5 feriedage pr. 31. december 2021. Har du ikke været fuldtidsansat, skal du kontakte Personale, eventuelt ved at oprette en sag i Serviceportalen under [Overførsel/udbetaling af ferie og særlige feriedage](#).

Du kan søge om overførsel eller udbetaling fra din SAP-menu efter den 1. september. Din leder skal godkende anmodningen, men dagene forsvinder ikke fra din oversigt førend ferieperioden er udløbet – altså efter den 31. december 2021. Du skal være ajour med din tidsregistrering helt frem til 31.12, for at dagene kan overføres fra din saldo.

### De vigtige begreber

Her i overgangsåret kan der opstå tvivl om perioderne og hvordan man ser oplysningerne.

På nedenstående billede kan du se Ferieoversigten for en medarbejder der har overført feriedage og se hvilke måneder perioderne dækker over.

### Kontaktperson



Helle Bjærnskov Skytte  
KC

### Læs mere om ferie her:

[Ny ferielov](#)

[Ezise i Serviceportalen](#)

Ferieoverzicht

Ferieoverzicht (0 dage) | 2020| 2021

Måned	Jr	Overført ferie	Udbetalt optjent ferie	Reguleret ferie	Restbalt opt
Januar	2020	1,07	2,08		1,07
Februar	2020	1,07	4,16		3,75
Marts	2020	1,07	6,25		5,08
April	2020	1,07	8,33		7,22
Maj	2020	1,07	10,41		9,36
Juni	2020	1,07	12,50		11,51
Juli	2020	1,07	14,58		13,65
August	2020	1,07	16,66		15,79
September	2020	1,07	18,75		17,93
Oktober	2020	1,07	20,83		20,08
November	2020	1,07	22,91		22,22
December	2020	1,07	25,00		24,37
Januar	2021	26,07			26,07
Februar	2021	26,07			26,07
Marts	2021	26,07			26,07
April	2021	26,07			26,07
Maj	2021	26,07			26,07
Juni	2021	26,07			26,07
Juli	2021	26,07			26,07
August	2021	26,07			26,07
September	2021	26,07			26,07
Oktober	2021	26,07			26,07
November	2021	26,07			26,07
December	2021	26,07			26,07

**Overførte fridage**

De dage du skal afholde:  
Dine evt. overførte feriedage + 20 dage du optjener i ferieoplysningsperioden.  
De skal holdes i ferieafholdelsesperioden

**Ferieafholdelsesperioden**

Ferieoplysningsperioden

### Feriehindring – barsel og sygdom

Er du syg eller på forældreorlov mv., kan du ikke holde ferie. Der foreligger i disse tilfælde en feriehindring. Du mister dog ikke retten til ferien, men afhængig af på hvilken tid af året du er syg eller på orlov, vil du skulle holde ferien på et senere tidspunkt i ferieafholdelsesperioden – frem til og med 31. december 2021.

Afholder du barsels- og forældreorlov eller er syg hen over d. 31. december 2021 har du en feriehindring – og restferie vil blive overført til næste ferieår, uden du skal gøre noget.

Kommer du derimod tilbage fra orlov eller bliver raskmeldt inden d. 31. december 2021, kan du max. overføre/få udbetalt 5 feriedage. Hvis du bliver raskmeldt eller kommer tilbage fra barsel inden den 31. december 2021 **SKAL** du derfor afholde alt den ferie kalenderen giver mulighed for, ellers mister du feriedage – se nedenstående eksempel.

### Eksempel på ferieafholdelse efter feriehindring

Frits' hovedferie (sommerferie) er fastlagt til perioden 3. juli til 24. juli 2021, men Frits sygemeldes fra 29. juni til 1. december 2021.

Frits kan ikke få hovedferien udbetalt, men skal holde ferien i den resterende del af ferieafholdelsesperioden, som løber frem til 31. december 2021.

I det omfang der har været plads i kalenderen, men Frits ikke har afholdt feriedagene, vil de være tabt for Frits, og de bliver afregnet til arbejdsmarkedets feriefond.

Hvis Frits holder uafbrudt ferie til og med d. 31. december 2021 og har mere end 5 feriedage tilbage – kan de dage, som det ikke var muligt at afholde på grund af ferie eller barsel overføres. I dette tilfælde skal der udfyldes en feriehindringsblanket. Blanketten og mere information om emnet finder du på [Feriehindring](#) i Serviceportalen.

Senest opdateret: 23-03-2021

Første gang udgivet: Invalidd date

Forfatter: Mette Fabricius Teilmann

Kontaktperson(er): Helle Bjørnskov Skytte

Modtager:

Lokalitet:

Emneord:

Kommentarer