



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 3. juni 2021
Mødetidspunkt:	kl. 12.00 – 15.00
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Morten
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2. Referat fra KB-møde, den 6. maj 2021 Er efterfølgende sendt til DTS	
3. Godkendelse af dagsorden Dagsorden er godkendt som foreslået.	
4. Kreds I Nord interne anliggende 1. Fysisk KB-møde den 23. august ? Grundet ferie m.v. blev vi enige om, at vi først i september vil mødes fysisk. 2. Seneste nyt: Fremmøde Der er allerede rundt i husene forskellige muligheder for at have fremmøde, der p.t. må udgøre 20%. Nogle steder aftales dette og det yderligere fremmøde – op til 50% fra 14. juni, og fra august 100% – ved hjælp af kalendere, der ligger på enhedens SharePoint.	

Alle afventer udmelding fra den gruppe, der er nedsat i MEDST (Medarbejderstyrelsen). Ud fra en samlet udmelding kan ADST agere og komme med sine retningslinjer for Skatteforvaltningen. Vi håber på, at ledere vil kunne imødekomme flest mulige ønsker om fleksibilitet vedrørende fremmøde og/eller hjemmearbejde i den kommende tid.

Told i Aarhus

Den dyre scanner er nu kørt til Padborg. Hvor der tidligst i august er personale til at betjene den.

Der er rekrutteret mange nye til toldopgaverne, idet der på EU-plan skal implementeres et nyt toldkodeks. Dette giver et stort arbejde også i UFST.

Toldstyrelsen skal bruge flere m² på Slet Parkvej, hvilket gør, at andre er uden egentlig fysisk plads.

Arbejdstilsynet har på Slet Parkvej været på uanmeldt besøg – Charlotte vil kontakte Morten herom senere.

Ombygning i Aarhus, Lyseng Allé

Ny bygning C er først klar i oktober, derfor skal fløj H først rømmes pr. 16. september og der skal varslet hjemmearbejde i 14 dage derefter. Fløj A og B kan tidligst være klar i 2022.

Tillægsforhandlinger 2021

Forhandlinger er nu gennemført. Et enkelt sted var der desværre ikke trukket pension ud af tillægspuljen til varige tillæg før forhandling, hvorfor man måtte forhandle en ekstra gang – før resultat kunne udmeldes.

Vi drøftede helt overordnet:

Kan man sige; nej tak til et tillæg, som er forhandlet? det tror vi ikke.

Kan man få indblik i, hvorvidt ledelsen/tillidsrepræsentanten har indstillet en selv til løntillæg? Nej, der er fortrolighed om de drøftelser, der foregår op til og under forhandlinger. Ønsker vores medlemmer noget uddybet, må de altid henvende sig til os og til deres nærmeste leder, idet vi håber, at vi dermed kan skabe en bedre forventningsafstemning og forståelse for forhandlingssituationen. Vi giver ikke oplysninger om forhandlingen kun om principperne.

Viborg

Vi hører, at der er udmeldt besættelse af funktionslederstillinger, og at der ad frivillighedens vej har været en del, som gerne vil arbejde med de opgaver, der skal være i Viborg med opstart i medio september.

Overarbejde, specielt i Motor

Kan ledelsen igen og igen varsle overarbejde?

Nogle medarbejdere giver udtryk for, at dette skaber for stort et pres, nogle finder at de pga. deres ansættelsesform med rådigshedsstillæg bliver presset til at arbejde mange timer "gratis".

Også andre end fuldmægtige kan opleve et pres for at lægge ekstra timer ved merarbejde inden for deres årsnorm. Ved denne form savner nogle en udmelding om, hvornår honorar for merarbejde udbetales. Vi tror, det sker ved udbetaling af engangstillæg i juni/juli.

Vi ser med bekymring på, hvis der til stadighed er en ubalance imellem opgaver og ressourcer. Overarbejde år efter år er ikke løsningen.

Herning

Der er i VURST afholdt medlemsmøde med deltagelse af fællestillidsrepræsentant, Tina Iversen. Lige nu mangler mange arbejdsopgaver, hvorfor der vil blive spurgt ind til status og hvilke opgaver, der evt. kunne være på vej. Derudover afventer man de nye vurderingssystemer. 2 har søgt mod Viborg.

Der er ikke nyt omkring status på ombygning af Brændgårdvej udover, at der også kigges på eventuelle alternative løsninger til en ombygning. Indtil videre løser man pladsproblemerne ved at opstille pavilloner, som forventes at stå klar i november 2021.

Store flyttedag i Store Selskaber den 1. juni, hvilket har medført, at 49 medarbejdere har fået ny chef.

Fyringer

Vi drøftede en del personsager. Vores medlemmer bør så snart det er muligt i denne slags sager søge hjælp hos os eller Merete Berdiin, DTS. Det bliver vanskeligere at hjælpe, hvis sagsforløbet er fremskredet.

Store enheder

Der er flere enheder, der bliver opdelt i 2. Måske bør der være fokus på og drøftelse af enheders størrelser, f.eks. max 15 – 20 medarbejdere, når en funktionsleder skal forestå alle de administrative opgaver med PULS, kompetenceudviklingsdrøftelser, 1:1 samtaler, faglig sparring m.v.

Nye medlemmer

Når vi på lokationerne får nye DTS-medlemmer, har DTS sendt os en kopi af deres velkomstbrev. **Stor ros herfor**. Det hjælper os, så vi kan tage godt imod de nye.

5.

Dagsorden til HB-mødet den 6-8. juni 2021:

1. Velkomst

2. Godkendelse af referat

3. Corona – genåbning (Allan og Jørn)

4. **Arbejds miljøudvalget – Medlemsundersøgelse vedr. kontorindretning og hjemmearbejde** (Allan)

Selve resultatet af medlemsundersøgelsen må vi gerne dele med ledelsen og med TR-kollegaer.

5. **Professionsbachelor i skat**/uddannelsen generelt og kampagne (Anette, Allan og Jørn) Der kommer en uddannelse i Randers – der

skal måske reklameres mere for denne. Vi håber, at der snart også åbnes for uddannelse længere nordpå, Aalborg og Thisted.

6. Diplom og master i skat – fokus på det faglige (Anette, Allan og Jørn)

7. Opfølgning på åbentstående pkt' er fra kredse og fora – seneste HB-møde (Jørn)

8. **Faglige forslag ifm. Kontrolpakken, etape 2 og frem** – status (Skatte- og afgiftsudvalget) Der har været afholdt TR-Teams møde, hvor de koordinerende TR indenfor Skattestyrelsens fagområder har drøftet forskellige forslag. Disse skal internt bearbejdes. Det tidligere skatte- og afgiftsudvalg i DTS genoprettes.

9. OK'21 – drøftelse af nedsættelse af Løngruppe på Sygeplejerskernes område – herunder afrapportering af møde med ADST omkring OK'21 (Jørn og Allan)

10. TR-aftalen (Jørn og Anette) – Er vi blevet for få TR i forhold til vores antal medlemmer?

11. **Medlemmer fra HK Trafik & Jernbane (pensionerede medlemmer** (Ole/Marianne) – skal vi optage flere som vores medlemmer/ekstraordinære medlemmer eller seniorer, eller skal flere have adgang til vores service i DTS, da må vi sikre, at der ved kontingentfastsættelse sker en tilpasning, således vi modtager bidrag til dækning af vores faste medlemsomkostninger

12. Nyt fra kredse og TR-fora

13. Nyt fra sekretariatet (alle)

14. Økonomi – første behandling af 2020-regnskabet (Ole og Majbritt) – behandles 7.6

15. **Ferieboliger** (Tina) behandles 7.6

16. Eventuelt

I øjeblikket ser Justitsministeriet på en bedre sikring af offentligt ansatte mod repressalier. Justitsministeren vil sikre bedre beskyttelse af navne på offentligt ansatte. Skal vi underskrive med fornavn uden efternavn, eller med et medarbejdernr. – hvad er bedst service? Skal borgeren/virksomheden kunne vurdere eventuelle inhabilitetsforhold bedre ved at kende vores fulde navn?

Vi har selv pligt til at vurdere og være opmærksomme på inhabilitetsforhold.

Hævnakt, der kan ske over for en sagsbehandler, er yderst sjældent, vi kan ikke via regler styre os uden om de få tilfælde, hvor vi møder en, der er helt galt på den.