



Kreds II, Syd  
Referat

6. september 2021

Emne	Kredsbestyrelsesmøde
Dato	<b>Mandag, den 23. august 2021</b>
Tid	09.30-14.30
Sted	Spillemyndigheden, Odense
Mødedeltagere	Anita Illum, Kim Jensen, René Winzor, Torben B Madsen, Bjarne Andersen, Tine V Todsén, Jannie Hansen, Susie Pedersen, Tina Iversen og Martin Rodam
Afbud	Hans Holmer og Simon Larsen
Referent	Martin Rodam

Dagsorden (punkterne er prioriteret)	Delmål:
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet.  <i>Godkendt.</i>
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Brug af værktøjskassen 4) Trivselsmålinger  <i>Pkt. 3 – slettes fremover.</i>
3) Status fra valgenhederne (D-O)	Hvad er der sket i <b>valgenhederne</b> siden sidst: - erfaringsudveksling - corona, herunder tilbagevenden - trivselsmålinger, I har kendskab - tilbagevenden til arbejdspladsen, hvordan fungerer det rundt omkring og har det givet udfordringer?  <i>Ifm. fysisk tilbagevenden til arbejdspladsen går HB ind for individuelle løsninger, og giver det udfordringer skal sagerne meldes ind til sekretariatet.</i>  <i><u>Spillemyndigheden:</u> op til hver enkelt medarbejder med at møde ind, umiddelbart godkendes 2 dage om ugen med hjemmearbejde.</i>  <i><u>Odense:</u> "Lerchesgade" er flyttet til Englandsgade. Umiddelbart kun mindre udfordringer ifm. hjemmearbejde, primært for medarbejdere i KC, hvor der er brug for erfarne medarbejdere til oplæring.</i>  <i><u>Svendborg:</u> tilbagevenden til arbejdspladsen har indtil nu ikke givet de store udfordringer. Håndteringen af HAP giver anledning til en del spørgsmål fra medarbejderne. Der er ansat 2 nye funktionsledere til nye afdelinger og der er nu ca. 130 ansatte i EC. EC skal samarbejde med VURD omkring beregning og</i>

	<p>udsendelse af kompensation til boligejere, som har betalt for meget i boligskatter. Opgaven går i gang i løbet af de næste måneder.</p> <p><u>Haderslev:</u> Vurderingsstyrelsen skal samarbejde med Skattestyrelsen om løsning af opgave vedrørende tilbagebetalingsordningen (TBO), 80 årsværk fra VURD og 40 årsværk fra SKTST. Regler for hjemmearbejde er tilbage som før Corona. Skattestyrelsen i Haderslev foregår hjemmearbejde i god dialog med ledelsen og giver umiddelbart ingen udfordringer. Planlagt medlemsmøde med Jørn og Allan d. 15. september 2021.</p> <p><u>Tønder:</u> Underdirektør har meldt ud, at det er op til den enkelte funktionsleder at aftale eventuelle hjemmearbejde – og det er mere fleksibelt nu end før Corona – dog stadig forskelligt fra funktionsleder til funktionsleder.</p> <p><u>Fredericia:</u> Ingen meldinger om udfordringer ifm. tilbagevenden der ingen problemer med at kunne arbejde hjemmefra. Besøg fra Ole Pedersen som vil skrive en artikel om Fredericia.</p> <p><u>Middelfart:</u> spurgt medlemmer om corona eller andre ting, kun en enkelt er vendt tilbage med en udfordring ift. udlånt medarbejdere.</p> <p><u>Ribe:</u> God plads i Ribe, mange arbejder stadig en del hjemme og det giver ingen udfordringer. Gode muligheder for fleksible løsninger. Formentlig opstart i Esbjerg ca. 1. oktober, der er sket opdeling af medarbejdere/afdelinger fra august, for de afdelinger som er berørt af det nye center i Esbjerg. Planlagt medlemsmøde med Jørn og Allan d. 7. september. Der flytter ca. 20 DTS-medlemmer fra Ribe til Esbjerg. Helt ny afdeling (SMS) til Esbjerg er så småt startet op – de arbejder primært hjemmefra.</p>
4) HB-dagsorden (D – B)	<p>Afventer udsendelse af HB-dagsorden fra Jørn/Allan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Godkendelse af referat</li> <li>3. Professionsbachelor i skat – status på optag mv. (Anette) <i>Ingen bemærkninger</i></li> <li>4. Kontrolpakken – etablering i '21 – '23 og Diplom i skat (Allan og Anette) <i>Ingen bemærkninger</i></li> <li>5. Corona – status (Allan/DTS-AMU) <i>Ingen bemærkninger</i></li> <li>6. Repræsentantskabsmøde 26. – 27. okt. 2021 (Ole) <i>Ingen bemærkninger</i></li> <li>7. Opfølgning på åbentstående pkt'er fra kredse og fora – seneste HB-møde (Jørn) <b>(UDGÅR)</b></li> <li>8. Endelig godkendelse af 2020-regnskabet (Ole) <i>Ingen bemærkninger</i></li> <li>9. Ny løns afløser! Input/evt. etablering af et lønpolitisk udvalg i DTS (Jørn) <i>Ingen bemærkninger</i></li> <li>10. Personsager – forhandling og proces generelt (Merete)</li> <li>11. Nyt fra udvalg – DTS-AMU (Allan) og DTS-Kompetenceudvalg (Anette)</li> <li>12. Nyt fra kredse og TR-fora – materiale må gerne indsendes på forhånd (Kredse og TR-fora)</li> <li>13. Nyt fra sekretariatet (alle i sekretariatet) – forslag til "Bordet rundt i styrelserne" (Allan og Jørn)</li> <li>14. Nyt fra formand/næstformand – bl.a. medlemsmøder mv</li> <li>15. Eventuelt</li> </ol>
5) Orientering fra	Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse.

<p>afdelinger (O)</p>	<p>Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</p> <p><i><u>Kompetenceudvalg:</u> Pilotprojekt i SKTST Viborg/Skive hvor nyansatte kommer hurtigt i gang med en diplomuddannelse, som foregår ude på selve arbejdspladsen med undervisning 1 dag om ugen. Oprettet nyt fag i Diplom-Skat "kontrol og tilsyn".</i></p> <p><i><u>Person:</u> der er udarbejdet et fælles onboarding-program i Person.</i></p> <p><i><u>Udland:</u> jf. dialogmøde bliver det den enkelte funktionsleder der afgør om omfanget af hjemmearbejde, i sammenspil med den enkelte medarbejder. Stillingsopslag ude flere steder i landet. Igen udfordringer med sagspukler, som betyder prioritering af opgaverne.</i></p> <p><i><u>Borger og virksomhedskontakt:</u> nyt direktørområde, der har indtil nu ikke været afholdt møder, men der er nu indkaldt til dialogmøde.</i></p> <p><i><u>EC:</u> Der er indkaldt til dialogmøde d. 9. september.</i></p>
<p>6) Kredsseminar</p>	<p>Vi afholder kredsseminar i Kollund den 2. og 3. september.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TEMA vil i år være på den nye personalepolitik (ligger på teams under kreds II)</li> <li>- Er der flere emner, vi skal planlægge en drøftelse af?</li> <li>- Hvem vil stå for planlægning? <i>Kim og Tina</i></li> <li>- Tidligere afgåede TR inviteres til kaffe og mad torsdag aften (og overnatning) – der er tale om Birgit, Jacob, Helle og Torben E</li> <li>- Både Jørn og Allan er forhindrede i at deltage i årets seminar – har vi lyst til at invitere en anden eller har vi brug for en foredragsholder for et emne eller andet?</li> </ul> <p><i>Orientering om at vi arbejder med emnet "personalepolitik"</i></p>
<p>7) Eventuelt</p>	<p>Plads til åben debat / orientering</p> <p><i>Snak om ansøgning af interne stillinger og udfordringer med at ansøgere ikke kommer til samtale.</i></p>