



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 9. september 2021
Mødetidspunkt:	kl. 12.00 – 13.30
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Søren, Sven Åge
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2.	Referat fra KB-møde, den 23. august 2021. Sendes i morgen efter kl. 12 til DTS
3.	Godkendelse af dagsorden. Godkendt som foreslået
4. Kreds I Nord interne anliggende	<ol style="list-style-type: none">1. Fysisk KB-møde den 21. oktober (uge 42)? oprindeligt indkaldt som Teams. Vi besluttede at holde et fysisk møde evt. i Randers, idet det er meget længe siden, at vi har været fysisk sammen i forbindelse med KB-møder.2. Seneste nyt fra husene:<ul style="list-style-type: none">• hvordan har I og medlemmerne det? Helt overordnet er der fortsat stille. Der er en del, der vælger at forlade Skatteforvaltningen, men der er også en del nye, der skal "læres op", hvilket tager tid og kræfter. Vi ærgrer os, når nogle af de nye efter endt oplæring finder nyt job uden for Skatteforvaltningen. Vi ærgrer os også over, at erfarne medarbejdere forlader os, hvis vi kunne have fået dem

til at blive f.eks. ét år mere med en seniorordning, idet vi har brug for alle kræfter i denne tid til al den oplæring, der skal ske af nye.

- **nyt fra Kreds I til HB – eller forespørgsler til HB:**
- – hvorledes foretages **central fratrædelses-opfølgning** vedr. de medarbejdere, der forlader Skatteforvaltningen – uden dette skyldes pension. Kan vi få oplysninger/bemærkninger på direktør/underdirektør niveau. For seniorer, der fratræder, kunne det være interessant at vide, om en seniorordning kunne have været med til, at medarbejderen ville blive lidt længere.
- Når der skal oprettes **ny lokation i Viborg** – giver vi herfra stafetten til Charlotte og Britta, således de kan stå for medlemsindkaldelse og valg af TR. Dette bør vendes med HB
- **Medlemslister fra Rikke** – hvordan dannes disse – er det på baggrund af centrale registreringer i Administrationsstyrelsen? – hvor ofte fås en ny liste?
- **PWC-Besvigelsesundersøgelse i Skatteforvaltningen**, dette som en udløber af "Britta Nielsen-sagen" – Hvem ved noget herom. Fra forskellig side oplever vi medlemssager, hvor ledelses fokus synes at være blevet flyttet til fejlfinding på tidsregistrering, sygeforhold o.lign., og der gives ikke advarsel i tilstrækkeligt omfang førend der varsles firing
- **Udmelding til alle vores medlemmer:** registrer tid efter reglerne
- **Økonomi** – vi kan ikke se, at vores data inklusive rådighedsbeløb for lokationen er blevet opdateret siden efteråret 2020.

Hjørring

Der er i Kundecentret hyret vikarer til varetagelse af telefonerne i første level for Motor. 31.08.21 var David, vores nye fagdirektør samt hans fire underdirektører på besøg. SU i BVK (Borger og virksomhedskontakt) starter op 14.09.21. Vi ser frem til et godt samarbejde mellem ledelse og organisationer.

Minister har fokus på at virksomhederne kan komme i kontakt med skattestyrelsen. Vi er i Hjørring særligt interesserede i hvilke opgaver, der skal placeres i Frederikshavn, og flere har spurgt Senita (underdirektør i VV), uden at der er kommet svar herpå.

Aalborg

Der er igen behov for frivilligt **overarbejde i værdifastsættelse i Motor**. Dette er et område, hvor der igennem mange år har været pres på arbejdsopgaverne.

Thisted

Der er fortsat mange fordringer, der skal retskrafts vurderes, hvorfor der også her varsles frivilligt overarbejde.

Ringkøbing

Der er noget systemmæssigt, der forhindrer, at data fra f.eks. årsopgørelse, der er markeret med forældelsesdata, uhindret kan registreres som retskrafts vurderet, når samme data overgår til Gældstyrelsen. Der skal via Skattekontoen ske en manuel sagsbehandling m.v.

13.10.21 har vi medlemsmøde med Jørn, Allan og Charlotte, samt Lene Høilund, mødet holdes hos Gældsstyrelsen på Ribovej.

I næste uge skal mange arbejde hjemmefra, idet der skal ske interne flytninger, hvor der efter princippet: Lys, Lyd og Luft sker indretning med mindre skriveborde, nye reoler – eventuelt til deling. Lokalerne er beregnet til ca. 300 medarbejdere, men vi er ca. 370-380, hvorfor der skal gøres brug af fleksibel seating.

08.09.21 var der møde imellem HK, DTS, AC og underdirektør, hvor der blev drøftet diverse forhold, herunder afholdelse af gode 1:1-samtaler

Herning

10.09.21 går man i gang med at nedrive cykelskur (der opstilles nye runde cykel overdækninger), dette for at gøre plads til pavilloner på p-pladsen (derved kan man nøjes med at tage en lidt mindre del af parkeringspladsen). Der er enormt pres på efterspørgsel efter parkeringsmuligheder allerede nu, vi er ca. 360 på Brændgårdvej i dag, hvor der max er plads til 270.

Der er oplevet udfordringer med at få godkendt seniorordninger.

Skive

Vi er ca. 150 ansatte på adressen, som er beregnet til ca. 80. Nogle enheder i såvel Afgifter som i MEV (mindre erhvervsvirksomheder) skiftes til at møde ind, ca. halvdelen af de i alt 4 enheder skal til Viborg, hvortil også en enhed fra SMS (små og mellemstore selskaber) skal flytte.

Randers og Horsens – også her varsles frivilligt overarbejde i hhv. udland hhv. genoptagelse.

Aarhus

Der skal ske interne flytninger for Udbytte-medarbejdere, fordi en stor fløj på Lyseng Allé skal ombygges. Et planlagt medlemsmøde med Peter Mygind har vi gentagne gange flyttet, senest til den 07.10.21.

Toldstyrelsen skal ikke have plads på Lyseng Allé, der skal findes en anden lokation.

5.

Dagsorden til HB-mødet (Teamsmøde) den 13. september 2021:

1. Velkomst

2. Referat

3. **Organisering af uddannelsesstillinger** ca. 20 stk., - indsigelse fra HK

Der er planlagt et pilotprojekt, hvor der skal ansættes ca. 20 i alt i Viborg og i Skive, således disse forpligter sig til at blive uddannet på Diplom i skat i løbet af de første 2,5 års ansættelse. Dette er et godt tilbud om at blive rustet til et tværfagligt indblik i skatte- og afgiftsopgaverne i Skattestyrelsen. Tilbuddet drøftes nærmere i HSU-underudvalg m.v.

4. Eventuelt