



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra KB-møde

<b>Mødedato:</b>	Torsdag den 4. november 2021
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 11.00 – 14.00
<b>Mødested:</b>	Via Teams
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	Tanja. Enkelte andre mødte ind senere eller gik lidt før tid på grund af andre møder mv.
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>
<b>2. Referatudkast fra KB-møde den 22. oktober</b> husk forkortet frist for rettelser
<b>3. Godkendelse af dagsorden</b> – Godkendt som foreslået
<b>4. Kreds I Nord interne anliggende</b>  1. Seneste nyt fra husene:  <b>Viborg.</b> Britta og Charlotte har ikke endnu sammen med medlemmer i Viborg fundet en tillidsrepræsentant for DTS i Viborg, men vil sammen arbejde videre herpå. I januar er der aftalt besøg af Jørn Rise i Viborg til et medlemsmøde.  <b>Jørn Rise og Allan Christensen kommer på medlemsbesøg</b> i Hjørring, Thisted, Aalborg og Skive ultimo nov./primo december måned, det glæder vi os til.

**Hjørring.** Vi har i Kundecentret afholdt det første SU-møde med David Nielsen. Der er på udir. niveau aftalt dialogmøder.

**Thisted.** Der er pres på arbejdet med gældsopgaven og udfordringerne vil være der nogen tid endnu. Vi drøftede i korte træk nogle af opgaverne.

**Randers.** Vi havde besøg af **nye kursister**, der er tilmeldt **Professionsbachelor i skat** i Randers, der var tale om 10 personer. Der var god dialog. Det er en flot og skræddersyet uddannelse.

**Herning.** Vi, TR og AMR har om **P-plads-udfordringer** afholdt et møde med dir Claus Henrik Larsen og udir Rasmus Kruse. Der kan ikke findes andre løsninger end de allerede planlagte.

**Aarhus. Flytte APV for Slet Parkvej** har mange kommentarer om ting, der bør ændres/forbedres. Der indmeldes også div. **problemer ifm. Storrumskontorer**. Herunder drøftede vi bl.a. at forhold, f.eks. indkøb af en el-kedel, der indmeldes i serviceportalen ses med meget lang ekspeditionstid – om ekspedition overhovedet.

**Aalborg.** Motor er på SU påbegyndt drøftelser om tillæg for 2022. Herunder hvorvidt der lige som i år skal afsættes **puljebeløb** til honorering for kommende projekter. Kurser inden for **førstehjælp**. Det ser ud til, at der den 12., den 29. og den 30. er sammensat hold, således mange skal køre langt for at deltage, i stedet for at lade et hold sammensætte af nogle i landsdelen. Det opfattes som spild af rejsetid.

#### **Generel drøftelse af puljer – der tages ud af løntillægspuljen**

- Kan alle komme i betragtning ved løbende projektarbejde, eller risikerer vi, at der er tale om en omfordeling af lønmidler.
- Skal der udtages puljer af løntillægssummen for at undgå at tillæg ellers bliver for store, eller for at undgå at for mange får tillæg?
- Afgiver vi forhandlingsretten på den afsatte puljedel?

#### **Generel drøftelse af hvor? og hvor ikke? vi har lokale møder TR/AMR og ledelse imellem.**

De steder, hvor vi uformelt inviteres til ½ times møder om og på lokationen – da håber vi, at vi kan være med til at tage eventuelle problemer i opløbet ved en gensidig udveksling af oplysninger om ønsker/mangler og planlagte ændringer.

#### **Nyt fra Kreds I til HB**

**HB-referater til os TR** – vi vil gerne som TR modtage referater tidligere end vi gør nu, p.t. afventer vi, at referater bliver offentliggjort, dette varer lang tid, når der ikke løbende holdes fysiske møder. Alternativt vil vi gerne have referaterne til intern vidensdeling, når de foreligger i udkast.

**Uddannelse – hvilke diplomkurser udbydes – og hvor**, hvilke kan være relevante evt. at dele oplysninger om til nyansatte, der ønsker specialviden inden for skat?

	<p><b>HAP</b> – vi ønsker fortsat bedre muligheder for fleksibilitet. Stramninger rundt om med maks 1 dag om ugen er unødvendige. Dette kan skræmme nogle til andre arbejdspladser eller på pension før tid. Vi synes ej heller, at det stemmer overens med Merete Agergaards udmeldinger om mere fleksibilitet.</p> <p><b>Kan ledelsen pålægge os at hjembringe PC/tlf. hver dag?</b> Og hvis ja, hvordan er vi så stillet med forsikring af dette udstyr?</p> <p><b>Seniorordninger i Skatteforvaltningen</b> – gerne bedre muligheder, idet det er os, der må stå for oplæring af de mange nye.</p> <p><b>Ferie.</b> Er det specielt i år tilladt særlige regler for evt. udbetaling af de 5 feriedage, der kan overføres til næste år.</p> <p><b>Merarbejdsvurdering og evt. honorering herfor i år</b> Gerne udmelding om rammer snart, hvis der er nogle, Jørn Rise har udtalt, at der fra DTS vil blive udmeldt noget herom.</p>
<p><b>5.</b></p>	<p>Dagsorden til HB-mødet den 8. november 2021:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Godkendelse af referater</li> <li>3. Opfølgning på repræsentantskabsmødet med fokus på rekruttering, fremtidens arbejdsplads (hjemmearbejdsdag mv), personalepolitik mv. (seniorordninger) og løn</li> <li>4. Nyt fra TR-fora, kredse og udvalg</li> <li>5. Nyt fra sekretariatet</li> <li>6. Eventuelt</li> </ol> <p>Der er ikke modtaget noget materiale – kommentarer ud over det på vores møde nævnte må derfor sendes til Charlotte inden HB-mødet. Del gerne med os andre.</p>
<p><b>6.</b></p>	<p><b>Bordet rundt – herunder evt.</b></p> <p>Vi har SU-møde i selskaber, den 23. november 2021.</p>