



Kreds II, Syd  
Referat

Emne	Kredsbestyrelsesmøde
Dato	<b>Torsdag, den 4. november 2021</b>
Tid	09.30-14.30
Sted	Porthouse, Fredericia
Mødedeltagere	Anita Illum, Kim Jensen, René Winzor, Torben B. Madsen, Bjarne Andersen, Tine V Todsen, Jannie Hansen, Susie Pedersen og Simon Larsen
Afbud	Martin Rodam, Tina Iversen
Referent	Simon Larsen
Ordstyrer	Tine Todsen

Dagsorden (punkterne er prioriteret)	Delmål:	Varighed:
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet.	5 min
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv.  2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Trivselsmålinger	10 min
3) Status fra valgenhederne (D-O)	Hvad er der sket i <b>valgenhederne</b> siden sidst: - erfaringsudveksling - trivselsmålinger, I har kendskab  <i>Ribe: Om flytning ifm. at der er 80 der er flyttet til Esbjerg. 260 er der ca. tilbage, og der plads til alle.</i>  <i>Mødelokaler er blevet genetableret</i>  <i>Lidt debat om julefrokoster, nogle af dem som er flyttet til Esbjerg, vil gerne være med til julefrokost i Ribe. Der er løst da Esbjerg selv holder julefrokost.</i>  <i>Der opleves stres udfordringer blandt nye medarbejder, ikke DTS-medlemmer. Nogle er gået ned i tid, hvilket ikke er den optimale løsning på problemet.</i>  <i>Esbjerg: Er kommet godt i gang og fået sig godt indrettet. Borgervejledning har dog lidt pladsproblemer. Parkeringsforhold er blevet løst. Ministeren har været på besøg ifm. åbningen af Esbjerg.</i>  <i>Julefrokoster er fra kl. 13 og man får dagsnorm jf. Karin Bergen . Usikker om det glæder for alle styrelser.</i>	60 min

	<p><i>Spillemyndigheden: Besøg af ministeren. Medlemsmøde hvor Annette og Jørn deltog. Lov til 2 hjemmearbejdsdage om ugen. Der afholdes julefrokost den 3. december.</i></p> <p><i>Middelfart: Medlemsmøde 22. nov. Allan og Jørn kommer, der søges tilladelse til 1½ times møde. Det bliver dårligere og dårligere og mindre fleksible mht. ISS kantinedrift. Sker der en opsamling på kontrakten med ISS?</i></p> <p><i>Padborg: 4 nye af de 8 så er blevet ansat tidligere på året er startet – sagsbehandlingstiden på sikkerhedsgodkendelse har været lang.</i></p> <p><i>Tønder: 10 stillinger har været opslået. Funktionslederstilling psrm slået op igen. Dialogmøde med Brian hvor der var fokus på trivsel. En enhed hvor der er lidt udfordringer med funktionslederen der fokus på det fra Brians side. Planlægning af medlemsmøde er i gang. Enhedens dag 4 psrm enhed skal holdes en fælles dag, dette er ikke optimal. Man registeret i et regneark hvis man arbejder hjemmearbejde i op til 2 dage. Har man mere end 2 dage skal det aftales med lederen.</i></p> <p><i>Fredericia: Annette kommer sammen med nogle fra PB uddannelsen på besøg for at fortælle om PB. Julefrokost bliver holdt i Middelfart pga. af pladmangel i Fredericia.</i></p> <p><i>Haderslev: Det fungerer ikke optimal med ISS, og det påvirker trivslen. Studentermedhjælper søger ikke de stillinger for fastansættelse som bliver slået op.</i></p> <p><i>Odense: Der har været udfordringer med julevagter, men det er løst.</i></p>	
<p>4) HB-dagsorden (D – B)</p>	<p>Afventer udsendelse af HB-dagsorden fra Jørn/Allan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Godkendelse af referater</li> <li>3. Opfølgning på repræsentantskabsmødet med fokus på rekruttering, fremtidens arbejdsplads (hjemmearbejdsdag mv), personalepolitik mv. (seniorordninger) og løn</li> </ol> <p><i>Hvordan sikre man at der reelt bliver tilførte 1.000 nye årsværk ifm. kontrolpakkerne?</i></p> <p><i>Generelt er indtrykket, at man kan få lov og tage de uddannelser man vil.</i></p> <p><i>Hvordan bliver redegørelsen for fremtidens arbejdsplads implanteret i Skatteforvaltningen.</i></p> <p><i>Løn: Er det muligt og lave en opgørelse over lønniveau kontra anciennitet</i></p>	<p>60 min</p>

	<p>4. Nyt fra TR-fora, kredse og udvalg</p> <p>5. Nyt fra sekretariatet</p> <p>6. Eventuelt</p>	
5) Orientering fra afdelinger (O)	<p>Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse. Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</p> <p><i>Udland har første fysiske dialog møde efter Corona den 17. nov. Person har dialogmøde d. 25. nov. Karin Bergen komme på rundtur på de adresser hvor Person er repræsenteret.</i></p> <p><i>Arbejdsmiljø. Der har ikke været afholdt møde.</i></p> <p><i>Driftcenter Middelfart. Stor fokus på trivsel, den er fladet lidt. Stor rokade i enhederne – har medført lidt frustration, men det er blevet imødegået med en tilkendegivelses runde.</i></p> <p><i>Borgervirksomhedskontakt. Rykket for dialogmøde. Informationsniveauet er nedadgående.</i></p> <p><i>Borger: Drøftet merarbejde på dialog møder.</i></p>	60 min
6) OK-resultat til urafstemning blandt medlemmerne	<p>Som fortsættelse på drøftelsen på repræsentantskabsmødet i Vejle, hvor Henrik Lütje fremlagt forslag om af OK-resultatet skal til urafstemning, synes jeg vi skal tage en drøftelse af det.</p> <p><a href="#">Her er det fremsendte forslag</a> (og kan ses på de næste sider)</p> <p><i>Punktet blev udskudt til næste møde.</i></p>	15 min
7) Eventuelt	<p>Plads til åben debat / orientering</p> <p><i>Debat omkring fremtidens arbejdsplads med fordele og ulemper ved hjemmearbejde kontra fagligsparring.</i></p> <p><i>Der kan være udføring med teams, at den ikke viser det rigtige billede om man er online eller ej</i></p>	5 min