

Referat fra bestyrelsesmøde i chefkredsen

Torsdag den 16. december 2021

Orientering fra formanden

På et møde med ADST er introprogrammet for nye medarbejdere blevet drøftet.

På samme møde drøftedes mødekultur og hvordan lederne kan skabe mere tid til snak med medarbejderne.

Der ligger alt for mange møder væg til væg, hvor det kan være vanskeligt at nå frem til mødet til tiden. Et Fag-dir område i UFST har valgt at gå forrest, hvor der indføres 2 x 2 timers blokke hver uge, som er mødefri. Derudover indføres forkortede møde – sådan at forstå, at ½-timers møder reelt kun varer 25 minutter og hel timers møder reelt kun varer 50 minutter.

Der er talt om styrket faglighed. Hvordan kan vi udbygge det med henblik på fastholdelse af medarbejderne i Skatteforvaltningen? ADST arbejder videre med de tanker, som er fremme.

Lederaspirant forløbet er nu i gang med hold 3. Der er igen indmeldt 20 kandidater, som deltager i forløbet.

Der er tanker om at oprette et undervisningsakademi, hvor der skal oprettes forskellige fora, hvor vores interne undervisere kan mødes for at inspirere hinanden. Skatteforvaltningen har ca. 300 interne undervisere.

Den kommende MTU/APV/LE sendes ud til besvarelse i uge 7 og 8. Spørgsmålene ligner meget den foregående undersøgelse. Der er dog justeret lidt, så spørgsmålene omkring mobning og chikane er uddybet mere. Derudover er der mulighed for, at de enkelte styrelser kan få indføjnet nogle styrelsesrelevante spørgsmål.

Bestyrelsen har i den forbindelse drøftet, om det kunne være en ide at indføje nogle coronarelaterede spørgsmål – fx holdninger til hvilke konsekvenser det skal have, hvis nogle medarbejdere/ledere ikke ønsker at fremvise gyldigt coronapas – enten ved vaccination eller ved test.

Hjemmearbejdsdage blev drøftet – hvordan forholder vi os til HAP efter corona. Hvilke krav kan vi som ledere stille til medarbejderne. Vi ved, at der ikke kommer yderligere uddybning fra MEDST.

PULS kører som vanligt til foråret. Vi har talt om kriterier for løntillæg. Tillæg i forbindelse med massiv oplæring af kolleger kunne være et muligt kriterie, da mange medarbejdere har været meget på. Til PULS vil emnet HAP også komme frem, og i den forbindelse reglerne i forhold til arbejdsmiljø på hjemmearbejdspladsen. Bestyrelsen er enige om, at disse regler først træder i kraft, når der er tale om faste aftaler.

Det er besluttet, at DTS deltager i folkemødet på Bornholm til juni. Vi får en plads i teltet hos FTF-A, hvor vi får tildelt nogle timer.

Ferieboligen i Kærbølle på Langeland skal sælges. Det er besluttet, at overskuddet derfra skal gå til køb af en ny feriebolig – evt. til et fælleshus ved boligerne i Saltum, så der her kan være mulighed for ekstra sovepladser.

Bordrunde

Dorrit oplyser, at der er kommet nyt kommissorium til den adresseansvarlige. Som noget nyt har den adresseansvarlige nu også ansvaret for, at HUS-reglerne overholdes samt at godkende regnskaberne for de enkelte arrangementer. Desuden sikre at adressen fremstår præsentable.

Derudover skal den adresseansvarlige indmelde vedligeholdelsesønsker.

Alt dette og meget mere tager rigtig lang tid – tid som fragår den egentlige ledelsesopgave.

Derfor kom der følgende forslag frem:

- Facility-ordningen skal ændres/genbesøges, så det ikke er så tungt at gebærde sig i
- Når opgaven er så tung, og det er en opgave, som den adresseansvarlige påtager sig oven i lederrollen, så bør der ske en eller anden form for ekstra aflønning.

En del enheder har firmakreditkort. På dette område er der på det seneste sket væsentlige stramninger på grund af risiko for svig. Det betyder, at det beløbsmæssige frirum er nedskrevet og at mange kort er blevet lukket/inddraget, da de ikke har været brugt længe – hvilket er klart på grund af corona. Reglerne er meget firkantede og giver meget administrativt arbejde hos vores medlemmer.

Kurt oplever, at ISS-medarbejderne bliver behandlet meget urimeligt på grund af de aftaler der er lavet med ISS. Der opfordres til, at disse aftaler genbesøges.

Hjemmearbejde

Vi er tilfredse med, at det er lagt ud til personalelederne, men vi er også obs på, at det kan give nogle udfordringer ude i enhederne.

Tillægsrunden for chefer

Processen er tæt på copy paste fra sidste år.

Formanden opfordrer til, at alle medlemmer aktivt skal insistere på, at de får en detaljeret tilbagemelding fra nærmeste leder på, hvorfor man ikke får tillæg – det gælder i princippet på 2 spor. Både når det gælder særlig honorering samt ved varigt/midlertidigt tillæg.

Vi besluttede, at bestyrelsen udfærdiger et særskilt skriv, som ligges på DTS Chefnet.

Medlemsmøde/generalforsamling

Vi håber nu på, at vi er tilbage til normal rytme i forhold til at afholde generalforsamling i foråret og medlemsmøde øst/vest i efteråret.

Økonomi

Status gennemgået. På mødet blev det konstateret, at midlerne var til stede i banken.

Ref.: Eva Sørensen