



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra KB-møde

<b>Mødedato:</b>	Mandag 10. januar 2022
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 10.00 – 13.45
<b>Mødested:</b>	Via Teams
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	Marianne Ravn. Poul er grundet andet møde forhindret fra start indtil kl. ca.10.30
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>
<b>2. Referat fra KB-møde, den 6. december 2021.</b> Er sendt til deling hos DTS
<b>3. Godkendelse af dagsorden – yderligere punkter?</b> ingen
<b>4. Kreds I Nord interne anliggende</b> <ol style="list-style-type: none"><li><b>Generalforsamlinger/Valgmøder 1. kvartal</b> Husk indkaldelse i henhold til jeres vedtægter for valgenhederne, hvor jeres frister kan være forskellige for de lokale valgenheder, mens vi alle jf. vores vedtægter i DTS skal afholde møder inden udgangen af 1. kvartal. 31.03.22 Valgmøde afholdes for og i Herning</li><li><b>Seneste nyt fra husene:</b> Et planlagt, 26. januar møde med Jørn Rise i Aarhus er udskudt og afholdes i stedet den 17.marts 2022</li></ol>

26.01.2022 medlemsmøde via teams i Viborg. Vi håber, at der i marts kan afvikles et valgmøde i Viborg. Vi har kontakt med en, som måske vil stille op som tillidsrepræsentant (TR).

**nyt fra Kreds I til HB**

- Vi konstaterer, at der er nogle funktionsledere, der ikke ved, hvordan nye PB (professionsbachelorere i skat) skal indplaceres. Vi opfordrer DTS's lederkredsrepræsentant m.fl. til at gøre en indsats for at dele indplaceringsviden, og tilbyder gerne dialog med ledere herom.
- Anette A. har henvendt sig til Charlotte mhp. drøftelse af vores anvendelse af vores DTS-mail. Vi foreslår, at forholdet drøftes på vores TR-dag i marts eller at Merete og Anette deltager i vores kredsbestyrelsesmøde i marts, når vi kan mødes igen.
- Nedton DTS-deltagelse i event på Bornholm
- Opmand deltagelsen i efterårs-eventen på Frederiksberg ved folkemødet for unge.

5. HB-møde 11. januar 2022

1. Velkomst

2. **Referat af HB-møde i december '21**, Fint at vi får videndeling

3. **Status vedrørende PB (Professionsbachelor i skat)**

Vi vil gerne medvirke til en rigtig lønindplacering ifm. ansættelser af professionsbachelor i skat.

Vi vil tillige gerne understøtte promovning af uddannelsen og sikre en placering af uddannelsen ved andre byer end p.t. Vi opfordrer alle til at sikre, at der i stillingsopslag så vidt muligt også nævnes PB.

4. **HB-møde 11. januar 2022** – TR-tillæg med oversigt (punkt udgår)

5. **Artikel i Finans 3.1.22 – Udgifterne til skattevæsenet sætter nye rekorder:** "Det er som om man bare har givet los".

Udgifter til Skatteforvaltningen er steget, dog er ca. 4 af 12 mia kr. anvendt til nye IT-systemer, og mere kommer til, idet der fortsat udvikles nye systemer som til f.eks. Told EUTK grundet EU-lovgivning. Helt generelt er ikke alle nye systemer/platforme egnede til at overtage produktionen, herunder f.eks. vedr. vurderinger. Og vi har desværre en høj udskiftningsrate af medarbejdere i udviklings- og forenklingsstyrelsen, hvilket ikke øger vores understøttelse af systemforenklinger af de gamle systemer.

6. **Folkemøde 2022.** DTS har reserveret tid kl. 12-13 til en event den 17. juni sammen med FTF-A.

Vores holdning er, at DTS's deltagelse på Folkemødet bør minimeres. Vi drøftede i stedet, at vi skal forsøge at få fat i flere unge, og det kan eventuelt gøres med mere reklame for såvel PB som for Diplom i skat, samt for skattearbejdet i særdeleshed. Der blev også drøftet noget om, at vi/ADST skal sælge vores arbejdsplads på vores spændende opgaver med kontrol af de mange modspillere, dette ud fra forskellige projekter og andre

indsatsområder, hvor vi har haft stor succes. **Det er ikke svært, selvom skatte- og afgiftsreglerne kan synes vanskelige**

Borgervejledning og virksomhedsvejledning får mange spørgsmål vedr. helt almindelige forskudsopgørelser, hvorfor vi har brug for gode kollegaer, der kan forklare helt almindelige, samt vanskeligere sammenhænge.

7. **Lønsikring – anmodning fra medlemsmøde om, at forbundet kan tilbyde lønsikring.** Skal vi have en kollektiv sikring, og vil tjenestemænd ikke være en del af det, må vi henvise alle til at ydelsen kan tilkøbes hos bl.a. FTF-A, hvor der også kan tegnes en sundhedsforsikring
8. **Anvendelse af tjenestebil/beskatning af fri bil.** Nye regler offentliggjort af ADST, ultimo november. Lokaltransport og transport, der overlapper sædvanlig kørsel mellem hjem og arbejde – skal afholdes privat og ikke i tjenestebil. Der er hos DTS HB-indsamlet eksempler. Vi vil gerne fra ADST have lovgrundlag, retspraksis på området, samt grundlag for, hvordan ADST vil opgøre beskatningen af evt. fri bil. Ligningsvejledningen fortolker reglerne om lokaltransport anderledes, end det i PAV beskrevne. Vi vil derfor forsøge at afklare reglerne nærmere, og vi hjælper gerne alle vores medlemmer.
9. **Seniorordninger,** Jørn har i dag sendt nogle cirkulærer til os. Jørn skal den 28. januar 2022 bl.a. drøfte med ADST, hvorledes teksten internt skal beskrives. Vi forventer at ordene: "kritisk kompetence" vil forsvinde fra det p.t. internt beskrevne.
10. **Tillæg '22 – status.** Når vi har afholdt sættemøder, husk da at indsende datoer m.v. til DTS.
11. **Kantinedrift – forplejning ved møder.** I Randers bestilte Charlotte via Facility. Dette kan ikke ske så fleksibelt længere. I vores kreds er Charlotte oprettet som regningsmodtager, når en regning skal godkendes og videresendes til DTS. Det letteste vil fremover være, at vi fra den enkelte valgenhed lægger penge ud forud for refusion fra DTS.
12. Nyt fra sekretariatet:
  - a) **Webinar om status for forliget fra 2021,** Vi i Kreds I efterspørger ikke pt et webinar herom
  - b) **Møder med ledelsen**
  - c) **TR-uddannelse**  
tidligere afholdt af FTF, nu evt. med et konsulentfirma, der hedder 2RF (RavnsmidRådgivning&Facilitering) DTS undersøger nærmere
  - d) **TAT- fusion/samarbejde**
  - e) **APV i sekretariatet**
  - f) **Aktindsigt i personalesager**
  - g) **Koncernfælles MTU og APV samt LE**
  - h) **Fratrædelsesanalyse**

### **i) Webinar i al almindelighed**

Vi kunne tænke os noget om pension, herunder regler for efterløn og om Arne Pension.

13. Nyt fra TR-fora og Kredse

14. Eventuelt økonomi

15. **Eventuelt,**

Ønske: **gave til nye medlemmer** (net, blok, kalender + omslag) Charlotte kontakter DTS's Tina.

**Før du går på pension**, for vores medlemmer: en lille **huskeliste på vores hjemmeside**, der kort opidser, hvad der skal indtænkes, før der søges om pensionering,

**Efter din pensionering**, huskelisten kan fortsætte med henvisning om seniorforeninger m.v., og om til- og afmelding (er), der skal ske eller som sker automatisk.

### **6. Bordet rundt – herunder evt.**

#### **Informationsforpligtelse i forhold til tillidsmands/ og samarbejdsregler.**

Vi har alle en forventning om, at vi fra ledelsen bliver informeret om og indkaldt til diverse møder i god tid forud for orientering om kommende ændringer i vores del af Skatteforvaltningen. Dette punkt er desværre stadig aktuelt at påpege, idet nogle ledere måske glemmer deres informationsforpligtelse iht. samarbejdsreglerne, eller blot er sent ude med deres orientering, der skal ske i god tid.

#### **Hjemmearbejde**

Vi er alle omfattet af de overordnede regler for hjemsendelse pga Corona. Denne hjemsendelse gør, at max 20% må fremmøde på arbejdspladsen. Nogle af os har i seneste hjemsendelsesperiode været 1 af de 20%, andre er det slet ikke, mens andre igen deles med kollegaer om dette fremmøde. Dette vidner om, at vores opgaver er forskellige, at vores arbejdsforhold – derhjemme, såvel som på arbejde – er forskellige, ligesom vores ønsker til fremmøde eller ikke fremmøde på arbejdspladsen er det, hvilket vi håber, ledelsen vil tilgodese, når der senere skal ses på og udmeldes om mulighederne for hjemmearbejde

#### **Uddannelse**

Vi ser gerne, at der udbydes PB i flere byer, evt. også i Aalborg og i Odense.

Vi vil gerne have flere moduler, også om Told på diplom studier.

Vi vil gerne have mulighed for at diplomstudier kan tages som virtuelle kurser, hvorved flere, der bor langt væk i forhold til uddannelsessteder kan uddannes.