



Emne	Kredsbestyrelsesmøde
Dato	<b>Mandag, den 10. januar 2022</b>
Tid	08.30-11.45
Sted	Teams
Mødedeltagere	Anita Illum, Kim Jensen, Tina Iversen, Simon Larsen, Bjarne Andersen, Hans Holmer, Jannie Hansen, Rene Winzor, Susie Pedersen, Torben Baun Madsen, Tine Todsén, Martin Rodam
Referent	Martin Illum Rodam

Dagsorden (punkterne er prioriteret)	
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet.  <i>Ingen bemærkninger.</i>
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Trivselsmålinger  <i>Ingen bemærkninger.</i>
3) Status fra valghederne (D-O)	Hvad er der sket i <b>valghederne</b> siden sidst: - erfaringsudveksling - trivselsmålinger, I har kendskab  <i>Middelfart: Henvendelse fra medlem i forhold til sygdom (corona) i juleferien.</i>  <i>Ribe/Esbjerg: 2 nye medlemmer fra januar, hvordan får vi generelt styr på nye medlemmer ifm. færdiggørelse af diplom - vi skal have besked fra sekretariatet. Forskelligt hvordan man tolker 20% fremmøde, men hører ikke om problemer i forhold til at må møde ind. I en periode var der ingen servicemedarbejder på lokationen Esbjerg, det har givet forskellige udfordringer. Det har givet visse udfordringer i forhold til at medarbejdere har måtte lave visse opgaver, som ISS får betaling for.</i> <i>Lokalitetsudvalg i Esbjerg er startet op igen. Der er fundet et emne til TR i Esbjerg, og der bliver sat en proces i gang.</i>  <i>Tønder: Klare retningslinjer ift. fremmøde. TR fra Hk deltager som medarbejderrepræsentant i lokalitetsudvalg. Ny funktionsleder, der er valgt en intern.</i>  <i>Odense: Ingen udfordringer med fysisk fremmøde. Savner udmelding om opgaver i nye Skattecentre i Ringe og Svendborg.</i>

	<p><i>Haderslev: Udfordringer med hvem der gør hvad ift oprydning i parkeringshus. Midlertidig ansættelse af funktionsleder.</i></p> <p><i>Fredericia: Ingen servicemedarbejder. Ingen udfordringer med fysisk fremmøde.</i></p> <p><i>Spillemyndigheden: nyt medlem. Ingen udfordringer med fysisk fremmøde. Information om ny digital platform til brug for tillægsforhandling.</i></p> <p><i>Padborg: nye medarbejdere startet 1. januar.</i></p> <p><i>Svendborg: Overgangen til VURDST har givet systemmæssige udfordringer, er ved at være løst. "Reglerne" for fysisk fremmøde har givet anledning til en del spørgsmål. Der er overført yderligere 8 medarbejdere til arbejdet med TBO (tilbagebetalingsordningen).</i></p>
<p>4) HB-dagsorden (D – B)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Referat af HB-møde i december '21</li> <li>3. Status vedrørende PB – lønindplacering ifm ansættelser, promovning, placering af uddannelsen ved andre byer mv. <i>Er der tvivl om lønindplacering?</i></li> <li>4. Artikel i Finans 3.1.22 – Udgifterne til skattevæsenet sætter nye rekorder: "Det er, som om man bare har givet los" <i>Fokus på at IT-udvikling koster, historien viser at budgetter sjældent holder.</i></li> <li>5. Folkemøde 2022 – ideer! <i>Ingen bemærkninger</i></li> <li>6. Lønsikring – anmodning fra medlemsmøde om, at forbundet kan tilbyde lønsikring <i>Hvad koster det?, medlemssammensætning i DTS?</i></li> <li>7. Anvendelse af tjenestebil/beskatning af fri bil <i>Generel undren over det udmeldte fra ADST – er det kvalitetssikret ved Jura mv.?</i></li> <li>8. Seniorordninger <i>Ingen bemærkninger</i></li> <li>9. Tillæg '22 – status <i>Ingen bemærkninger</i></li> <li>10. Kantinedrift – forplejning ved møder <i>Ingen bemærkninger</i></li> <li>11. Nyt fra sekretariatet: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Webinar om status for forliget fra 2021</li> <li>b) Møder med ledelsen</li> <li>c) TR-uddannelse</li> <li>d) TAT- fusion/samarbejde</li> <li>e) APV i sekretariatet</li> <li>f) Aktindsigt i personalesager</li> </ol> </li> </ol>

	<p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <p>12. Nyt fra TR-fora og Kredse</p> <p>13. Eventuelt økonomi</p> <p>14. Eventuelt</p>
5) Orientering fra afdelinger (O)	<p>Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse. Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</p> <p><i>Gæld i Middelfart: afholder sættemøde i denne uge</i></p> <p><i>Person: Afholdt SU-møde med snak om trivsel, status på etablering af nye SC, budget 22. Karin Bergen afholder fællesmøder (teams) med afdelinger rundt i landet. Sættemøde d. 12. januar.</i></p> <p><i>Borgervejledning: ny underdirektør har indkaldt til personalemøde. Planlagt sættemøde.</i></p> <p><i>Tolden: afholdt sættemøde i december. Drøftelse af ansættelse af intern ansøger som hundefører mht. til diverse tests mv.</i></p> <p><i>Vurdering: der er mange ændringer i ledelsen. Underdirektør i Driftscenter 2 (Haderslev) skal fremover også være Underdirektør i Driftscenter 1 (maribo/Roskilde). Der har det seneste års tid være end del medarbejdere, som har forladt Vurderingsstyrelsen.</i></p> <p><i>DC 4 (tidligere ejendomscenter): afholdt dialogmøde d. 15. december. Er nu også blevet en del af VURDST mht. til systemer, signaturer mv.</i></p>
6) OK-resultat til urafstemning blandt medlemmerne	<p>Som fortsættelse på drøftelsen på repræsentantskabsmødet i Vejle, hvor Henrik Lütje fremlagt forslag om af OK-resultatet skal til urafstemning, synes jeg vi skal tage en drøftelse af det.</p> <p><a href="#">Her er det fremsendte forslag</a> (og kan ses på de næste sider)</p> <p><i>Punkt udsat til næste møde.</i></p>
7) Kreds II, Syd's repræsentantskabsmøde	<p>Kreds II, Syd skal afholde repræsentantskabsmøde i september 2022. Vi skal have besluttet en dato og sted for afholdelse</p> <p><i>Punkt udsat til næste møde.</i></p>
8) Eventuelt	<p>Plads til åben debat / orientering</p> <p><i>Ingen bemærkninger</i></p>