

Beretning valgenhed Copenhagen Towers

For perioden marts 2020 til marts 2022

Normalt vil en beretning for en valgenhed omhandle en periode på 1 år. Men siden 11. marts 2020 har verden ikke været helt normal. Det var den dag, Danmark blev lukket ned for første gang. Corona havde udviklet sig fra en øl til en verdensomspændende pandemi.

I valgenheden Copenhagen Towers nåede vi akkurat at afholde stiftende generalforsamling inden, det hele ændrede sig. Det skete den 4. marts 2020. Dette er derfor valgenhedens og dermed min – som formand for valgenheden - første beretning.

I de vedtægter, som vi vedtog på den stiftende generalforsamling, er anført, at der er en bestyrelse i valgheden. Det er måske så meget sagt..... Ud fra medlemstallene i Towers – 102 medlemmer - er det muligt at være to TR'ere i Towers. Indtil videre har der kun været en – mig. Derfor rummer bestyrelsen i valgenheden jo også kun mig.....

Min læremester ud i generalforsamlinger og beretninger er helt klart Jens Norlund, som jeg stadig finder stor støtte i. Derfor vil denne beretning også bære præg af samme opbygning, som han anvender; forholdsvis korte indlæg, og så håber jeg på en god og konstruktiv debat undervejs, så vi sammen får skabt en fornuftig og fyldestgørende beretning.

Corona

Som nævnte ramte corona landet i marts 2020. Sygdommen har påvirket vores liv – både det private og det arbejdsmæssige. Pludselig kom mundbind, afstand og sprit ind i vores liv. Arbejdsmæssigt skulle vi pludselig være 100 % digitale. Personligt må jeg erkende, at jeg var voldsomt overrasket over, hvor godt det fungerede og hvor hurtigt det fungerede, at vi alle sammen skulle arbejde hjemme fra. Især når man tænker på hvor meget IT ellers plejer at volde os problemer i det daglige!

Skattestyrelsen mærkede det også – produktionen steg, og sygefraværet faldt.

Teams blev lige pludselig også en del af ens liv. Jeg havde ALDRIG hørt om det før corona. Og det er jeg nok ikke den eneste, som ikke havde. Møder blev holdt digitalt og blev underholdende på en helt nye måde; uforudsete afbrydelser af ægtefæller, børn eller dyr, og på verdensplan advokater, som pludselig lignede katte.

Hjemsendelsen har været meget forskellig fra person til person. Nogle har næsten haft en fest af at være hjemme – herunder blandt andet os, som har meget langt til Towers. Andre har haft det virkelig skidt med at side hjemme og følt sig isoleret.

Corona spiller ikke den samme rolle nu, som den har gjort tidligere. Alligevel har den fortsat en indflydelse på vores alle sammens liv.

Sygdommen er fortsat ikke udryddet, og selv om smittetallene er faldende, er de fortsat relativt høje. Det betyder, der fortsat er en risiko for at blive smittet, og det gør fortsat nogle utrygge. Det skal

man huske – især hvis man er en af dem, som ikke længere er utryg. Og så er der fortsat ingen af os, som ved, hvad der sker efter sommeren.....

Herudover arbejder vi i mange regi på at fastslå, hvad vi kan tage med os fra hjemsendelsesperioden. Vi prøver at trække de positive erfaringer ud, som vi har lært under perioden.

Og så skal vi alle sammen til at tænke anden adfærd. For eksempel i forhold til brug af Teams. Under hjemsendelsen var det lige som det program man brugte både til møder og til opkald til diverse kolleger. Nu hvor vi stort set er tilbage det meste af tiden, er uplanlagte opkald via Teams nu en udfordring. Især for alle os, som sidder i storrums. Derfor skal jeg da være den første til at opfordre jer til at huske på, at når man ringer op til en kollega via Teams, så kan det være, at personen i den modsatte ende sidder i et storrums, og opkaldet dermed forstyrrer en del mennesker.....

Hybrid arbejdsplads

En af de ting, som vi også diskuterer på baggrund af hjemsendelsesperioden, er fremtidens arbejdsplads. Fremadrettet skal vi være hybride – det vil sige en blanding af digital og fysisk tilstedeværelse.

Ultimo 2021 lancerede Medarbejder- og Kompetencestyrelsen en temaside vedrørende brugen af hjemmearbejde. Siden blev udarbejdet på baggrund af de erfaringer, man havde gjort sig på daværende tidspunkt om hjemmearbejde under coronaen på statslige arbejdspladser. Udmeldingen var;

"Det er ledelsen på den enkelte arbejdsplads, som beslutter, hvordan linjen for hjemmearbejde skal lægges."

Med hensyn til anvendelse af hjemmearbejdspladser så er der indgået en politisk aftale vedrørende arbejdsmiljøreglerne, hvorefter arbejdsgivere først er ansvarlig for udstyret på hjemmearbejdspladsen, hvis der arbejdes hjemme mere end to dage om ugen. Tidligere indtrådte ansvaret allerede, hvis det var mere end én dag om ugen.

DTS' holdning vil fortsat være, at anvendelsen af hjemmearbejdspladser skal bygge på fleksibilitet, individualitet og frivillighed, og aftales i dialog mellem medarbejderen og den nærmeste leder.

Tillægsforhandlingerne og MUS

PULS er i fuld gang, og i forlængelse heraf kommer tillægsforhandlingerne. Rammen er som sidste år max 1 % til varige tillæg og max 2 % til engangsvederlag.

I Skattestyrelsen har 50% af medarbejderne nu en anciennitet på under 2 år.

Husk på, at du er en vigtig person.

Du har den erfaring og de kompetencer, som Skatteforvaltningen efterspørger og har brug for. Du er det "kit", der er med til at sikre sikker drift og sørge for, at vi når vore mål.

Du er med til at sikre velfærden.

Sælg dig selv så effektivt som muligt i de igangværende lønsamtaler.

Find inspiration på forbundets hjemmeside.

Husk også at det fortsat er vigtigt at opretholde/udvide sine kompetencer, og at man altid skal tænke i muligheden for at komme på kurser, både faglige og personlige. Man kan finde inspiration til karriereveje på den nye portal, HR har lavet på vores intranet.

Og husk ikke mindst at udfylde dit eget DTS indstillingsskema grundigt og fyldestgørende og aflevere det til din tillidsrepræsentant – det fremgår af de mails I har fået med skemaet, hvem der skal modtage kopi af det udfyldte skema.

Kun hvis vi har argumenterne i orden – og dem kan kun I give os – kan vi opnå det optimale ved forhandlingsbordet.

Det sociale samvær

Et af de forhold, som er påvirket voldsomt under coronaen, er det sociale samvær. Afstand blev pludselig reglen og det sociale undtagelsen.

Flere har tilkendegivet, at de savner det sociale samvær. Ikke kun i privatlivet men også på arbejdspladsen.

I Towers er vi særligt udfordret på dette punkt. Det skyldes, at lokationen er opbygget som den er. Der findes ikke et stort rum, hvor vi alle kan samles og spise sammen – som man f.eks. kunne i Østbanegade. Her var julefrokosterne hyggelige – fordi vi var samlet.

Her i Towers har vi oplevet én julefrokost – det var kort efter, vi var flyttet herud. Her var setuppet, at man spiste sammen på de forskellige etager rundt om. Begejstringen for dette setup var ikke ubetinget glædelig.

Jeg har herudover hørt mange tilkendegivelser om, at folk synes, at det er trist, at man i dagligdagen ikke ser så mange, som man eksempelvis gjorde, da man sad i Østbanegade. Udformningen i Towers har tydeligvis bevirket, at man ikke kommer rundt på samme måde, som tidligere.

Det er trist, at man har valgt at placere os i nogle rammer, som skader det sociale liv. Men beslutningen er effektueret og kan ikke ændres. Desuden kan der ikke ændres på rammerne i Towers. Vi må derfor i stedet prøve at få det bedste ud af det.

I syd – det er den del, som vi befinder os i nu – er der denne kaffebar. Den er ikke hyggelig på samme måde, som den, der var i Østbanegade. Men der er dog gjort en del for at højne hyggen. Der er en sofa gruppe, og der er mulighed for at spille bordfodbold. Og så kan man faktisk få udmærket kaffe og varm kakao.

Desuden er der området nede ved kantinen under de halvdøde træer. Trods træernes tilstand er det et hyggeligt område. En gang om måneden afholdes der i øvrigt også fredagsbar dernede. Man kan jo udnytte de muligheder, og jeg kan oplyse, at man til den fredagsbar får 20 % rabat på

drikkevarer, fordi man arbejder i Towers. Husk dog jeres tavshedspligt, når I opholder jer i dette område, da folk uden for styrelsen også tilgår området.

Herudover er der startet en personaleforening op herude, som laver fredagsbarer. De afholdes i de nye lokaler, vi har fået nede i vejniveau – også her i syd.

Jeg kan kun opfordre jer til at udnytte de muligheder, vi har. Sørg for ikke at lade jer begrænse af de rammer, der nu engang er. Og kom med forslag til forbedringer og events. Det sidste især til personaleforeningen.

Og så kan vi jo håbe på, at coronaen ikke spænder ben for julefrokosten i år – og at ledelsen måske tænker ud af boxen og finder en bedre løsning, hvor vi kan være mere sammen under spisningen, end ved den tidligere løsning.....

Krigen i Ukraine

Som om vi ikke havde været nok igennem, så kom der lige en krig i Europa..... Man kan ikke åbne for nyhederne uden, at man udelukkende kan høre om de rædsler, der sker i Ukraine.

Går man ind på vores eget intranet, får man smidt nyheder i hovedet om, at man skal holde øje med mulige spioner, der prøver at komme ind på vores lokationer..... og at mobiltelefoner ikke må medbringes til møder, fordi hackere kan tilgå dem..... Ja man føler nærmest man er ramlet midt ned i en James Bond film.....

Husk dog altid, at jeres ledere må informere jer om, I skal undlade at medtage jeres telefoner til diverse møder.

Husk også, at informationssikkerhedsbogen ALTID har indeholdt et afsnit om, at man ikke skal lukke uvedkomne ind på vores lokationer. Derfor er det altid noget, vi som medarbejder skal have fokus på, hvad end der er krig eller ej.

Husk også at der er oprettet en hotline hos PFA, som man kan ringe til, hvis krigen gør en utryg.

Andre emner

Der er mange ting, som man kunne vælge at snakke om.....

Vi har endnu en gang fået en ny skatteminister – tror snart vi er det ministerium, som har haft flest personer i den stol. Og med ny minister på posten ved man jo aldrig helt, hvad fremtiden kan bringe..... Det, vi dog ved, er, at Jeppe Bruus har et kendskab til vores koncern indefra, idet han tidligere har været pressechef i Skattestyrelsen.

Fleksibel arbejdsplads/fleksible seating – ja kært barn har mange navne. Der er ingen tvivl om, at det vil være en del af vores fremtid her i Towers, da der ikke er plads til alle os, som er ansat i huset.....

Styrkelse af kontrolindsatsen og kontrolreformen. Politikkerne har afsat midler til at ansætte 1.000 nye kolleger i de kommende 4 år. Seneste udmelding har omhandlet kontrolfase 3..... jeg tænker, at Jørn nok i hans tale vil komme ind på emnet.

Afslutning

Der er ingen tvivl om, at der er sket meget i den periode, som denne beretning dækker over. Jeg kunne have taget mange andre emner med i denne beretning, men så var vi nok aldrig kommet frem til maden 😊 og når nu det endelig er lykkedes mig at få en middag på banen – eller det håber jeg i hvert fald, at jeg har, så ville det være synd, hvis vi ikke får spist den. Og så vil vi jo også meget gerne høre, hvad Jørn har at fortælle 😊

Der er heller ingen tvivl om, at det er svært at spå om, hvad fremtiden bringer..... Men vi kan altid håbe på en god og lys fremtid.

Tak, fordi I lyttede.