

Hovedbestyrelsesreferat

2. august 2022

HB-referat nr. 7/2022

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 7. juni 2022, kl. 10.00 – 16.45, og onsdag den 8. juni 2022, kl. 9.00 – 12.00, på Hotel Odeon, Odense

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Tillægsforhandlinger 2022
4. Hybride arbejdspladser
5. Kontrolpakken
6. MTU/APV/LE
7. Kompetence
8. Materiale vedrørende håndtering af krænkende hændelser
9. Folkemødet 2022
10. Orientering om Interesseforeningen/TJM Forsikring
11. Løntræk
12. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
13. Nyt fra sekretariatet
14. Første behandling af forbundets regnskab for 2021
15. Økonomi i øvrigt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
Nina Nyboe	Chefkonsulent, vikar

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra chefkonsulenterne Merete Keller Berdiin og Jan Nørner.

Intern revisor Lars Kryger Nielsen samt konsulenterne Tine Ahm Randers, Majbritt Pommer Jørgensen, Rikke Hovland Martens og Hanne Bering Tilsted deltog under behandlingen af punkt 14 og 15.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 3. maj 2022 og underskrev referaterne af det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 30. marts 2022 og af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 4. april 2022.

3. Tillægsforhandlinger 2022

Jørn Rise orienterede om, at tillægsforhandlingerne i de enkelte styrelser er ved at være afsluttet.

I Vurderingsstyrelsen har der været behov at inddrage personaleorganisationerne centralt i forhandlingerne, da de lokale forhandlinger i styrelsen var kørt i hårdknude. Fra forbundets side har Jørn Rise, Allan Christensen sammen med fællestillidsrepræsentant Tina Iversen herefter deltaget i forhandlingerne med Vurderingsstyrelsens ledelse.

Forhandlingerne er endnu ikke endeligt afsluttet, men Dansk Told & Skatteforbund forventer, at der også indgås en aftale om tillæg mellem parterne i Vurderingsstyrelsen.

Hovedbestyrelsen blev orienteret om resultat og forløb af forhandlingerne i de øvrige styrelser samt i fagdirektørområderne i Skattestyrelsen. Generelt er billedet langt de fleste steder, at der har været tale om et fornuftigt resultat for forbundets medlemmer.

Hovedbestyrelsen drøftede erfaringerne fra forhandlingerne, og pegede på følgende områder, der bør indgå i de evalueringsdrøftelser, der er aftalt med Administrations- og Servicestyrelsen:

- Samspillet med honorering af merarbejde.
- Grundmaterialet til forhandlingerne – det nye it-system.
- Anvendelsen af puljerne.
- Mere forpligtigende sættemøder – bl.a. generelt behov for buffer og fælles retningslinjer for alle styrelser.

- ”God løn i forvejen” er ikke et argument for ikke at få tillæg – man skal i stedet fokusere på den indsats, der er ydet.
- Tilbage meldingen til de medarbejdere, der skal have en forklaring på, hvorfor de ikke får et tillæg.

Hovedbestyrelsen besluttede at tage resultatet af årets tillægsforhandlinger til efterretning, samt at lade punkterne indgå ved de kommende evalueringsdrøftelser med Administrations- og Servicestyrelsen.

4. Hybride arbejdspladser

Allan Christensen orienterede om en temadrøftelse i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg om begrebet hybride arbejdspladser, som dækker over, at der arbejdes med en kombination af fremmøde på kontoret og hjemmearbejde.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om holdningen til hybride arbejdspladser – og herunder også samspillet med flexible seating på nogle kontoradresser.

Dansk Told & Skatteforbunds tilgang til det har været, at mulighederne for den enkelte skal bygge på frivillighed, individuelle hensyn og fleksibilitet samt aftales mellem personalelederen og medarbejderen.

Forbundet er derfor klar til at drøfte en fremtid med hybride arbejdspladser i Skatteforvaltningen – uden på forhånd at lægge rammer for, hvad der skal være muligt eller ikke muligt, da tingene løbende udvikler sig og giver anledning til nye behov.

Hvis der er medlemmer, som i den forbindelse har behov for bistand, er de altid velkomne til at henvende sig til deres tillidsrepræsentant.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet indgår i drøftelserne om hybride arbejdspladser i Skatteforvaltningen ud fra, at det for den enkelte skal bygge på frivillighed, individuelle hensyn og fleksibilitet samt aftales mellem personalelederen og medarbejderen.

5. Kontrolpakken

Jørn Rise orienterede om status på arbejdet med kontrolpakkerne med tilførsel af nye kontrolressourcer til især Skattestyrelsen.

Forbundets fokus er især rettet mod, at der sker bemanding af de nye skattecentre ad frivillighedens vej, så ingen forflyttes fra adresser eller opgaver mod deres vilje. Endvidere, at der sker en reel ansættelse af 1.000 nye medarbejdere til kontrol over de fire år, som kontrolpakken strækker sig over.

Forbundet har derfor anmodet om, at der på det kommende møde i økonomiudvalget under Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) gives en oversigt over ansættelser, der er sket som en del af de 1.000 nye medarbejdere, samt hvilke enheder, de pågældende er ansat til.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af styrkelsen af kontrolindsatsen som en del af kontrolpakken og noterede sig i den forbindelse, at det er gået efter planen med at få nye medarbejdere i de første faser – og at det i al væsentlighed er sket uden uansøgte forflytninger.

Forbundet vil fortsat have fokus på området – også, at der rent faktisk sker en styrkelse af kontrolenhederne og, at ressourcerne ikke anvendes til styrkelse af stabsfunktioner.

Investering i skattemedarbejdere betaler sig, og derfor er det vigtigt, at styrkelsen gennem kontrolefterne sker som det har været intentionen i de politiske aftaler.

6. MTU/APV/LE

Allan Christensen orienterede om den gennemgang af resultatet af MTU, APV og lederevalueringen, der havde været på mødet i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Generelt viser undersøgelserne langt hen ad vejen et positivt resultat, men de viser også, at der er emner, der bør arbejdes med på tværs i Skatteforvaltningen.

De bemærkninger, der er afgivet i MTU og APV-undersøgelserne, bliver tilgængelige for tillidsrepræsentanterne afspejlende det niveau, man er tillidsrepræsentant på. Bemærkningerne i lederevalueringerne bliver efter beslutning i ledelsen ikke tilgængelige for tillidsrepræsentanterne.

Forbundet vil dog undersøge nærmere, om der er en GDPR-gangbar vej til, at tillidsrepræsentanterne også kan få adgang til bemærkningerne i lederevalueringerne for at kunne identificere, hvor der kan være udfordringer. Hvis medlemmerne oplever udfordringer omkring deres leder, opfordres de derfor til at kontakte deres tillidsrepræsentant.

Hovedbestyrelsen drøftede generelt resultatet af undersøgelserne og pegede i den forbindelse bl.a. på, at det er vigtigt, at de koordinerende tillidsrepræsentanter får sendt bemærkningerne ud til de lokale tillidsrepræsentanter, så de har adgang til bemærkninger vedrørende enheder på deres adresse.

Hovedbestyrelsen konstaterede også, at den arbejdsrelaterede stress fortsat er relativ høj – og der i Skattestyrelsen nogle steder er frustrationer over mål i form af KPI'er, som skal nås.

I forbindelse med lederevalueringerne blev der peget på, at et af de områder i undersøgelsen, der ligger lavest, er hvor god lederen er til at håndtere konflikter. Her kunne det måske være relevant at se på, hvordan Skatteforvaltningen bedre kan klæde lederne på til konflikthåndtering.

Allan Christensen orienterede om, at forbundets arbejdsmiljøudvalg er gået i gang med at arbejde med en række fokusområder fra resultatet af undersøgelsen, bl.a.:

- Den overordnede rapport – herunder resultater for styrelser og adresser.
- Områder med 0-tolerance.
- Fysiske forhold omkring støj og indeklima.
- Stress.
- Samarbejde på tværs.

Vedrørende stress og 0-tolerance vil arbejdsmiljøudvalget lave nogle yderligere analyser, der forhåbentlig kan understøtte tillidsrepræsentanterne i en dialog med ledelsen om, hvad der skal sættes fokus på – og hvordan ledelsen kan klæde tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter bedre på i forhold til forebyggelse samt indsats, når problemerne opstår.

Vedrørende de fysiske forhold vil udvalget gå dybere ind i analyserne og dialogen med ledelsen for at sikre mere konkrete tiltag end i 2019, hvor problemstillingerne var tilsvarende dem fra undersøgelserne i 2022.

I forhold til den fysiske APV vil arbejdsmiljøudvalget bl.a. fokusere på, om der er en sammenhæng mellem besvarelserne og de forhold, medarbejderne arbejder under i relation til kontorstørrelser samt muligheden for hjemmearbejde.

Det kan overvejes i Arbejdsmiljøudvalget, om der på konkrete områder måske er behov for, at forbundet følger op med en egen supplerende undersøgelse blandt medlemmerne for at få et mere nuanceret grundlag for eventuelle initiativer.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets Arbejdsmiljøudvalg arbejder videre med resultaterne af MTU, APV og lederevalueringen som skitseret.

7. Kompetence

Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en bred orientering om forhold på kompetenceområdet – herunder om arbejdet med professionsbachelor i skat og diplom i skat.

Der er igen åbnet op for ansøgninger til Kompetencefonden om midler til kompetenceudvikling. Midlerne fordeles nu kvartalsvis, så derfor er der mere ”kamp” om dem i forhold til tidligere. Derfor er det vigtigt, at de koordinerende tillidsrepræsentanter har fokus på at drøfte kompetencemidler, budget, prioritering m.v. i dialogfora med underdirektørerne.

Folketinget har netop vedtaget en lov, som betyder, at der i Skatteforvaltningen i en femårig periode kan dispenseres for kravet om to års erhvervs erfaring, inden man kan komme i gang med en diplomuddannelse i skat. Det betyder, at medarbejdere, der er rekrutteret eksternt med en akademiuddannelse, nu har mulighed for hurtigere at komme i gang med en diplom i skat.

Hovedbestyrelsen drøftede vigtigheden af, at medarbejdere i Skatteforvaltningen har adgang til at få en fuld diplom i skat, som samtidig giver mulighed for det personalelinjeskifte, der er adgangen til bedre løn- og pensionsvilkår. Forbundets tillidsrepræsentanter gøres derfor gennem Nyt fra Sekretariatet opmærksom på de udviklingsveje, der er, så de kan rådgive kolleger, der ønsker at tage diplom i skat.

Sekretariatet er i god dialog med de professionshøjskoler, der udbyder såvel professionsbachelor i skat som diplom i skat, herunder også med professionshøjskoler som overvejer at udbyde uddannelsen fremover.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring kompetenceområdet – bl.a. om vigtigheden af, at der er fokus på at professionsbachelor i skat fremgår som uddannelsesmæssig baggrund i relevante stillingsopslag i Skatteforvaltningen.

8. Materiale vedrørende håndtering af krænkende hændelser

Jørn Rise orienterede om, at Skatteforvaltningen efter sommerferien vil udsende materiale om håndtering af krænkende hændelser.

Hovedbestyrelsen havde en bred forberedende drøftelse af håndtering af krænkende hændelser og adfærd i Skatteforvaltningen – herunder, at forbundet kan komme i en situation, hvor der også skal tages hånd om et medlem, der har udvist krænkende adfærd.

9. Folkemødet 2022

Jørn Rise orienterede om, at Dansk Told & Skatteforbund arrangerer en debatevent på årets Folkemøde under overskriften ”Skatteforvaltningen fire år efter”. I panelet er skatteminister Jeppe Bruus, direktør for FSR – danske revisorer Lone Strøm, analysechef Otto Brøns-Petersen fra CEPOS samt Jørn Rise.

Debatten afvikles i FTFa’s telt fredag den 17. juni kl. 12.00-13.00.

Herudover deltager Jørn Rise i en debatevent, der arrangeres af tobaksproducenterne.

10. Orientering om Interesseforeningen/TJM Forsikring

Jørn Rise orienterede om, at der har været afholdt ekstraordinær generalforsamling i Interesseforeningen, hvor Lars Winter Kristensen, HK Trafik og Jernbane, blev valgt som ny formand.

Den tidligere formand Henrik Horup fra Dansk Jernbaneforbund trådte tilbage tidligere på året, og indtil den ekstraordinære generalforsamling har Jørn Rise været fungerende formand.

Interesseforeningen forsætter arbejdet med etablering af studieboliger på Amager og forhandler aktuelt om mulighed for at købe grunden.

TJM Forsikring går godt, og Interesseforeningens Afdeling 7, som forbundet disponerer over, har aktuelt ca. 10 mio. kr. i disponibel formue, som kan anvendes til anskaffelse af ferieboliger.

Afdeling 7's bestyrelse har derfor undersøgt mulighederne for etablering af en feriebolig ved Bordeaux i Frankrig men har konkluderet, at det ikke er hensigtsmæssigt på nuværende tidspunkt.

11. Løntræk

Jørn Rise orienterede om, at TJM Forsikring har modtaget et varsel om stop for betaling af forsikringspræmie via løntræk.

Personaleorganisationerne, der anvender løntræk, har drøftet mulige afledte konsekvenser, hvis mulighederne for løntræk begrænses, og der søges etableret en dialog med Finansministeriet/Økonomistyrelsen om de fremadrettede vilkår for løntræk, hvor Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) ønskes inddraget.

12. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Adgangen til resultater af MTU/APV/LE – drøftet under punkt 6.

- Opfordring til brugerundersøgelser omkring kantinerne på Skatteforvaltningens adresser, som netop er gennemført i Randers – forbundet bringer ønsket videre.
- Der oprettes ny valgenhed i Viborg og vælges tillidsrepræsentant den 28. juni 2022.

Anita Illum, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Resultater af MTU/APV/LE – drøftet under punkt 6.
- Lokaleforholdene i Esbjerg – Bygningsstyrelsen iværksætter en måling af ilt og varme.
- Frustration på adresserne, hvis medarbejderne i én styrelse f.eks. kan deltage i et socialt arrangement afholdt af styrelsen, mens kolleger fra andre styrelser i huset ikke har samme mulighed – forbundet drøfter problemstillingen med relevante styrelsesdirektører.
- Flere steder opleves, at færdiguddannede elever ikke ansættes på grund af manglende lønsum – forbundet bringer problemstillingen op i Hovedsamarbejdsudvalgene i Skattestyrelsen og i Skatteforvaltningen.
- I Personprocesser under Skattestyrelsen arbejder man på at udvikle robotter til varetagelse af konkrete opgaver. Burde den opgave ikke ligge i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen? Spørgsmålet er stillet til departementschefen.
- Uklar tekst i Serviceboksen omkring processen for indgåelse af aftaler om seniorordninger.
- Mulighed for, at funktionslederne kan udmelde resultatet af tillægsforhandlingerne til medarbejderne, så man ikke skal afvente den centrale udmelding.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Adgang til resultatet af lederevalueringen – drøftet under punkt 6.
- Behov for præcisering af vejledningen omkring medarbejderudlæg – hvad der dækkes af mad og drikke.
- Rejseapp er byrdefuld for medarbejderne – rejsekortet ville være en mere hensigtsmæssig løsning.
- Behov for promovning af Personalerådgivningen til medarbejderne i Skatteforvaltningen.
- Honorering af merarbejde til specialkonsulenter og chefkonsulenter – forbundet tager problemstillingen op med DJØF med henblik på koordinering.
- Lønmæssig indplacering af de nye professionsbachelorere i skat – forbundet indsamler erfaringer som grundlag for krav ved de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger.

Jan Magnusson, Valggruppe I, orienterede bl.a. om følgende emner fra mødet i Samarbejdsudvalget i Selskaber:

- Muligheden for bevarelse af adgang til værktøjet BIQ-regnskabsoplysninger for kontrolmedarbejdere i Selskab.
- Omfanget af deltagere fra Selskab på lederaspirantforløbet.
- Afholdelse af ledermøder i Selskabsprocesser på de forskellige adresser.
- Problemer med SKAT ligning skaber frustrationer hos medarbejderne.
- Udskydelse af rekruttering på grund af pres på lønsom.

Allan Christensen indstillede, at Stine Palmelund pr. 1. august 2022 konstitueres som formand for Fagforum Jura samt som koordinerende tillidsrepræsentant for Center for Straffesager samt Proces og Intern Compliance. Samtidig konstitueres Linda Severinsen som næstformand for Fagforum Jura.

Hovedbestyrelsen besluttede at ændre konstitueringen af posterne i Fagforum Jura pr. 1. august 2022 i overensstemmelse med indstillingen.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om følgende emner fra Gældsstyrelsen:

- Afventer fortsat politisk vedtagelse og detaljer i regeringens Gældsudspil.
- Resultatet af APV/MTU/LE i Gældsstyrelsen.
- Resultatet af temadag for samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg om attraktiv arbejdsplads, trivsel, fastholdelse og rekruttering m.v. skal nu drøftes på møde i Samarbejdsudvalget.
- Informationer til alle i huset i Roskilde kan efter underdirektørens beslutning ikke længere ske via distributionslister men via Intranettet.
- Bestyrelsen ved Valgnehed Roskilde indstiller Susanne Brixum som koordinerende tillidsrepræsentant for Driftscenter Roskilde. Indstillingen skal dog først behandles i TR-Forum Gæld, som formelt afgiver indstillingen, inden der kan ske konstituering ved skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.

Fra Vurderingsstyrelsen var ud over orienteringen om tillægsforhandlingerne samt resultatet af APV/MTU/LE, som er behandlet andre steder på dagsordenen, orientering om udsendelse af 100.000 vurderinger inden sommerferien samt planer om afholdelse af en todages temadag i styrelsen.

Fra Min A-kasse orienterede Lene Höilund bl.a. om følgende emner:

- Udviklingen i ledigheden.
- Webinarer, kurser, foredrag og inspirerende podcastes på Min A-kasses hjemmeside.

- Mulighed for at medlemmerne kan tegne lønforsikring gennem A-kassen til en god pris.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner fra Toldstyrelsen:

- Møde i Toldudvalget den 12. maj.
- Resultatet af APV/MTU/LE – drøftet under punkt 6.
- Nedskrivning af puljebelastning for medarbejdere på deltid ved tillægsforhandlingerne.
- Udrulning af del af EUTK er udsat.
- Toldudvalget kommer med indstilling til hovedbestyrelsen om udpegning af koordinerende tillidsrepræsentant for den nye afdeling Udvikling.

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

Jens Norlund, Valggruppe IV, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Der afholdes sommerfest i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen med 750 deltagere.
- Irene Koefoed Olsen, Høje Taastrup, har erklæret sig villig til at stille op som fællestillidsrepræsentant for Administrations- og Servicestyrelsen.

Valg af Irene Koefoed Olsen som formand for TR-Forum Administration og Service forudsætter, at hun først vælges som tillidsrepræsentant i Valgenhed Høje Taastrup.

Hovedbestyrelsen besluttede som konsekvens af Irene Koefoed Olsens kandidatur, at der kan vælges yderligere én tillidsrepræsentant ved Valgenhed Høje-Taastrup indtil de ordinære valg i 2023.

13. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Afklaring af formuleringen ”kritiske kompetencer” som afgørende i forbindelse med indgåelse af seniorordninger i Skatteforvaltning afventer en afklaring i departementet.
- Hovedbestyrelsesmødet den 5. september ændres på grund af anden mødeaktivitet til den 19. september.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om mulighederne for fusion med TAT – Tekniske og Administrative Tjenestemænd – forud for det fællesmøde med TAT’s bestyrelse, der afholdes i forlængelse af hovedbestyrelsesmødet.

14. Første behandling af forbundets regnskab for 2021

Jørn Rise orienterede om det foreløbige udkast til forbundets regnskab for 2021 og understregede i den forbindelse, at revisionen af regnskabet endnu ikke var afsluttet.

Hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede regnskabsudkastet.

Det endelige regnskab behandles på hovedbestyrelsesmødet i august.

15. Økonomi i øvrigt

Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. maj 2022, som udviser et underskud på 902.875 kr. mod et budgetteret underskud på 85.895. Afvigelsen skyldes bl.a., at der i perioden er afholdt udgifter, som vedrører hele året, samt mindre kontingentindtægt end budgetteret.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 15. august 2022

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen