

# Referat

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde/TR-konference tirsdag/onsdag/torsdag den 15. august 2022. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** torsdag den 11. august 2022

Tid: 09:30 – 15:30.

**Sted:** Towers

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde tirsdag den 15. august 2022.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Quaade

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing - TEAMS
3. June Jonasson - TEAMS
4. Jan Erik Dahl
5. Adnan Feim - TEAMS
6. Susanne Brixum
7. Lene Højlund
8. Jette Quaade
9. Morten Dannemann - TEAMS
10. Henrik Lüthje
11. Jan Magnusson
12. Irene Koefoed Olsen
13. Marie Daugbjerg
14. Heidi Østerballe - TEAMS
15. Kim Andersen
16. Carsten Lagoni
17. Tina Charlotte Olsen
18. Linda Severinsen

**Afbud:**

1. Jette Thorsen
2. Jens Norlund Jensen
3. Ulla Kær Andersen
4. Jane Hegvald
5. Søren Lind Nordestgaard
6. Henrik Michaelsen

**Dagsorden:**

1. Velkomst

God dag og velkommen.

Der blev budt velkommen til Irene, der er ny TR fra ADST.

Henrik orienterede om at der kommer indkaldelse til TR-uddannelse for alle TR. Mødet i november bliver udvidet så der planlægges at afholde det der. Anette A står for indkaldelse og uddannelse.

Materiale fra Anette A til uddeling.

2. Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

<p>3. Opfølgning fra sidste KB-møde</p>	<p>Der har været lederevaluering i hele skatteforvaltningen. TR har ikke adgang til evaluering af de enkelte ledere med kommentarrapporter. Der er ikke gennemsigtighed her, og det er umuligt for TR at hjælpe medarbejdere med at gøre lederen bedre og lederen til at blive bedre. Der sendes heller ikke rundt til AMR der har mulighed for at kigge ind i trivsel på arbejdspladsen.</p> <p>Medarbejderudlæg, vejledning bør tilrettes, der fremgår ikke klart og tydeligt at de satser der fremgår er inkl. drikkevarer. Der bør arbejdes på at få tilrettet vejledningen så det er mere klart for medarbejderen hvad der dækkes.</p> <p>Rejseappen er ikke god, det virker som om det er lavet for at det skal være nemt og billigt for ADST, men det bliver i den sidste ende dyrere. Der skal bestilles billetter på forhånd til den enkelte afgang og der kan ikke forsættes rejsen fra tog til bus. Rejsekort er meget mindre byrdefuldt for medarbejderne.</p> <p>Personalerådgivningen er der mange der reelt ikke kender til. Det kunne være en god ide at der skete en promovning af Personalerådgivningen. I forbindelse med stress er der usikkerhed omkring hvorvidt det skal anmeldes som en arbejdsskade. Der er stillet forslag om at der tages kontakt til Merete Berdiin for en afklaring af processen og mulighederne i forbindelse med en arbejdsskade.</p> <p>Der er steder hvor der oplyses at det er kutyme at specialkonsulenter og chefkonsulenter skal arbejde 80 timer generelt. Det ligger implicit i aftalen, når man udnævnes. Vi hører at der ikke sker honorering før man når over 80 timer. Det er klogeligt at lave en aftale med sin leder i forhold til honorering, så man har mulighed for at afvikle timerne inden årets udgang. Friheden skal være forenelig med arbejdet. Der opfordres til at der laves en aftale med chefen om hvordan overtid afvikles såfremt der ikke vil ske honorering.</p> <p>Indplacering af PB lønmæssigt. Der er usikkerhed omkring hvordan vurderingen foretages for indplacering lønmæssigt. Der er som udgangspunkt tale om en individuel vurdering.</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Der har været en dialog omkring udmelding af tillæg. Der er forskel på hvordan der er sendt besked ud. Der er flere steder hvor der er sendt mail rundt i de enkelte områder, og der er nogen steder hvor der ikke kan findes en generel udmelding. Vurderes på om der kunne komme en ensretning af udmeldinger.</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 15. august 2022.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Godkendelse af referat</li> <li>3. Regnskab 2021 (endelig godkendelse)</li> <li><b>4. Repræsentantskabsmøde 25. – 26. oktober 2022 – Udkast til dagsorden og emner og eventuel invitation af gæster</b></li> </ol> <p>Der er kommet forslag omkring afstemning af overenskomstresultater. Der skal være en snak omkring hvorvidt dette skal være muligt. Det vil dog kræve vedtægtsændringer der skal forberedes. Der vil komme en motivering af forslaget.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>5. Evaluering – tillæg '22</b></li> </ol>

	<p>Der bør ses på det elektroniske forhandlingsdel, der er udfordringer der skal forbedres inden næste lønforhandling.</p> <p><b>6. Lønpolitik – ændringer/opdatering (link: <a href="https://www.dts.dk/Aftaler-i-Skatteforvaltningen.659.aspx">https://www.dts.dk/Aftaler-i-Skatteforvaltningen.659.aspx</a>)</b> ADST lægger op til en gennemskrivning / ændring af lønpolitikken. Vi har fået et planchesæt på 4 sider, men ikke meget om hvad det er de egentlig gerne vil. Er det bare en søg-og-erstat af SKAT til Skatteforvaltningen eller er der mere i det?</p> <p><b>7. Kontrolpakken – status</b> Hvorfor er det fornemmelsen af at der bliver færre og færre når vi reelt skal blive flere? Der høres om ansættelsesstop i nogen fagområder, men der ses ikke de store ansættelser i andre fagområder. Seneste Personalenyt viser en reel nedgang af personale i Skattestyrelsen. Der ses også flytninger af hele enheder til de nye driftssteder, men der ses ikke at der kommer nye medarbejdere på de steder, hvor der flyttes afdelinger fra.</p> <p>8. TAT/DTS – fusionsgruppe 9. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg 10. Nyt fra sekretariatet</p> <p>Modtaget mail fra Jørn den 28-06: Hej alle – sådan lige før sommerferien, så er det vel meget passende at udsende noget om <b>Lønpolitikken</b> i Skatteforvaltningen. Sagen er, at vi (organisationsformændene) har være til et møde, hvor man fra ADST' side ønskede, at vi lige kunne trække af på lidt ændringer i lønpolitikken. Det skulle allerede være i næste uge. Alle formændene var dog enige om, at vi først og fremmest skulle have inddraget vore respektive baglande. Sagen er, at man i ADST gerne vil have en mere overordnet lønpolitik med henblik på at fastlægge, at yderligere forhold omkring lønpolitik glider ud i styrelserne. Så umiddelbart mente ADST, at der ikke skulle være større ændringer. Nu har I chancen for at drøfte eventuelle ændringer, og fremkomme med forslag til ændringer – send gerne ønsker om ændringer rundt til alle, idet vi jo skal have samlet alle bemærkninger til en fælles forbundspolitik. Jeg vil forslå, at vi har det på dagsordenen den 15. august – og jeg vil foreslå, at lønpolitisk udvalg kigger en ekstra gang på tingene.</p> <p>Det lønpolitiske udvalg skal mødes. Der er flere parter der er tilfredse med ny løn, men der er også nogen der så bestemt ikke er tilfredse. Der er forskel på lønpolitikken og ny løn systemet. Der mangler en udmelding fra ADST før der reelt kan vurderes på om det er godt eller dårligt. Der forventes på denne baggrund at der kommer en forhandling hvor DTS deltager. Honorering for merarbejde skal ikke forhandles sammen med øvrige tillæg. Det giver noget rod. DTS har det skilt fra tillægsforhandlingerne men det ses at der forhandles sammen med tillæg.</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Der kom desværre ikke nogen medlemmer.
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	Der er usikkerhed omkring kollegers viden omkring personalerådgivningen. Vi som TR og AMR er også lidt i tvivl om hvad retningslinjerne er. Der stilles forslag om at Ole P opfordres til at der kommer et indlæg på repræsentantskabsmødet omkring personalerådgivningen, samt evt. en lille artikel i bladet.

	<p>Omsorgsdage – der kommer ulønnede omsorgsdage til alle medarbejdere til brug for pleje af nærtstående. Der kommer 2 dage i år og herefter 5 dage om året. Det er en overraskelse for nogen, og der lægges op til at der kommer en orientering fra DTS til medlemmerne. Eventuelt i en lille artikel i bladet. Det kunne også være en mulighed for at der blev lavet et oplæg på repræsentantskabsmødet.</p> <p>Uansøgt afsked – får forbundet altid besked eller skal vi lokalt være opmærksomme på at der kommer besked til forbundet?</p> <p>Har vi en ny, aktuel statistik over seniorordninger der indgår i den samlede skatteforvaltning og i de enkelte styrelser? Der er usikkerhed om hvorvidt, de der søger, får en ordning godkendt og om den fulde pakke gives.</p> <p>Kan vi få flere muligheder for at der sker en ansættelse af nye kolleger med henblik på uddannelse, så vi samtidig kan præge dem i forhold til at være ansatte i en myndighed? Det behøves ikke kun at være PB'ere, men kunne også være finansøkonomer m.fl. Der kunne også laves en reel vurdering af vores kontorelever for at fastholde dem til en kompetencepakke, der bl.a. indeholder uddannelse.</p>
8. Eventuelt.	Henrik udleverede brochurer omkring "Gå fra kompetence til ekspertise" vedrørende Master i SKAT til de valgheder der er til stede til dagens møde. De valgheder der ikke er repræsenteret i dag, skal tage kontakt til Henrik for at få udleveret disse.
9. Afslutning, næste møde den 12. september 2022 på TEAMS	

**Maribo:** Der søges en funktionsleder. Lønforhandlingerne er afsluttet.

**Næstved:** Vi har haft medlemmer med jubilæer pr. 01.07. og 01.08.2022.

Vi har 1 medlem der er gået på pension.

Der er endnu ikke fundet TR repræsentation i Slagelse, så derfor vil der blive lagt op til en HB-beslutning om at Slagelse indtil videre bliver lagt ind under Næstved. Varetagelsen vil være indtil der er valgt en TR'er i Slagelse.

**Køge:** 2 jubilarer, på henholdsvis 25 års og 40 års jubilæum, pr. 1 august 2022.

**Bornholm:** Et medlem har 25 års jubilæum her i august.

Vi søger et par nye medarbejdere til Omkostningsgodtgørelse, så nu bliver Husets pladsmæssige kapacitet fuldt ud udnyttet, plus lidt.

**Roskilde:** Der starter ny funktionsleder for fagedenhed 2. Knud-Erik Hansen har valgt at gå på pension den 1.10. Inga Lindstrøm Larsen tiltræder nu for at følge Knud-Erik en tid.

Vi har sagt nyd dit otium til et medlem fra Ny Østergade og siger det i august til et medlem fra Universitetsvej.

Og netop i dag den 1. august kan 2 jubilarer fejre henholdsvis 25 og 40 års jubilæum - vi har på vegne af DTS overrakt lidt fra ønskesedlen.

**Høje-Taastrup:** Irene Koefoed Olsen er valgt som ny TR i Høje Taastrup.

Vi har 14 der har jubilæum her i august 2 X 50-års jubilæum, 5 X 40-års jubilæum og 7 X 25-års jubilæum.

Derudover har vi 3 kollegaer der har valgt at gå på pension.

Blandt de kollegaer der er udlånt til udlændingestyrelsen, er der nogle som har givet udtryk for, at de ønsker at komme tilbage til deres enheder den 1. september 2022. Jeg har talt med Søren Buus, som er fungerende funktionsleder for afdelingen. Han ved på nuværende tidspunkt ikke hvad der kommer til at ske den 1. september. Han skal snart have møde med udlængestyrelsen, så ved han forhåbentlig noget mere.

Der er indkaldt til lokaleudvalgsmøde vedrørende Engelholm Alle den 16. august 2022. Henrik Møller og Irene Olsen deltager for DTS.

**Towers:** I sidste uge var der pludselig et mylder af kampklædt politi i Towers. Der kom ingen udmelding om hvad, der forårsagede tilstedeværelsen, og dermed heller ikke noget info om, hvordan man skulle forholde sig. På baggrund af skyderiet i Fields, som jo er nabo til Towers, har der været lidt utryghed omkring hændelsen med det kampklædte politi. På det seneste møde i lokaleudvalget i Towers drøftede vi bl.a., at der var en mangel i info om hændelser i Towers, som ikke er direkte relateret til Skattestyrelsen, men som påvirker os, fordi vi har til huse i Towers. Jeg har taget hændelsen med det kampklædte politi videre til udvalget netop som bevis/understregning af den snak. I øvrigt kan man læse mere om hændelsen her: <https://presse-fotos.dk/post/politiaktion-paa-hotel-i-koebenhavn-laege-og-ambulance-til-stede/>

Siden sidst har et medlem haft jubilæum – DTS siger stort tillykke!

**Kystvejen/TOLDST:** I August har vi i Valgenheden, 5 jubilæer (3 40 års og 2 25 ÅRS – Og heraf 2 chefer på 40 års).

Vi har en sag, hvor kollegaer har kommenteret på en kollega som der er mødt syg ind på arbejde, og så antagelig (kan ikke bevises) har smittet en anden kollega med Corona..... Igen, et skisma, om det at være syg nok til ikke at møde ind og visa versa – Konflikten mellem de 2 kollegaer afstedkommer et forsoningsmøde, hvor man vil få lidt styr på fup/fakta – Vi ser.

**OHV / UFST / ADST:** Vi har haft 4 jubilæer, men ingen af dem var til stede på dagen.

Før sommer fortalte jeg om endnu en af vores UDIR, som var stoppet, og nu er hans område Motor og Sikkerhed blevet opdelt i to UDIR områder pr 1. oktober - "Motor og Digital Arbejdsplads" og "Sikkerhed".

En nuværende UDIR, Simon Bremerskov Jensen, bliver overflyttet til at være UDIR for området Motor og Digital Arbejdsplads, og den anden UDIR slås op.

Der hvor Simon kommer fra, vil Fagdirektøren fungerer foreløbig, men en konsulent til at bistå, det var den konstruktion de havde, inden Simon kom til området.

Der er også tiltrådt en ny UDIR i mit eget område, Metode, her pr. 1. august. Vi har haft FDIR til at fungere siden oktober 2021, hvor den tidligere UDIR stoppede.

Til sidste er der en lang række kontorer, som har skiftet navn pr 1. juli. Her er der ingen ændringer af kontorerne, blot nye navne.

**DEP:** Ingen nyheder.

**SANST:** Der forsøges at rekruttere, men det er svært at finde kompetencerne på Sjælland.

**Frederikssund:** Men der har da været en 25 års jubilær den 1. juli og en 40 års jubilær den 1. august.

**Fredensborg:** 4 jubilarer her i dag den 1. august.

**SKTST:** Fra Skattestyrelsen har der også været ret stille siden sidste møde. Til orientering så er der HSU-Skattestyrelsesmøde den 13. september 2022.

I selskab er der aftalt følgende møder:

SU-møde d. 9. september 2022

Dialogmøde i StS d. 16. august 2022

Dialogmøde i SMS d. 6. september 2022

Dialogmøde i Udbytteskat d. 21. september 2022.

I Erhverv er der aftalt følgende møder (ifølge kalendere):

16. august 2022 dialogmøde i RE

26. august 2022 dialogmøde i Erhverv

2. september 2022 dialogmøde i RE

7. september 2022 dialogmøde i Erhverv 1.

Så er der vist noget om deltagelse i seminar - men derom kan Heidi nok berette om.

**GAELDST:** Der er ikke nyt at berette fra Gældsstyrelsen. Vi går og venter på at få en ny direktør, måske fra 1. september?

**VURDST:** Se ovenfor

**UFST:** Se ovenfor

**ADST:** Der har været en ledig UDIR stilling siden 1. maj. Der har oprindeligt været søgt til Herning, men nu er der åbnet op for at det også kan være med tjenestested i Høje Taastrup.

**TOLDST:** Der ønskes døgnbemanning i Billund. TR og AMR har været indkaldt til møde omkring dette. Der forventes at arbejdstider løser sig af sig selv og der kommer opslag til stillinger på de tidspunkter hvor det kan være svært at få bemanning.

**MOTORST:** Se ovenfor

**Min A-kasse:** Heller ikke nyt siden seneste KB-møde, fra A-kassen.