



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag 11. august 2022
Mødetidspunkt:	kl. 10.00 – 14.40
Mødested:	SC Aarhus, Lyseng Allé 1 – lokale B-17
Deltagere:	KB Kreds I (Nord) og Merete K Berdiin
Afbud:	Elin, Søren og Tanja
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Jan

Dagsorden:

1. Velkomst	
	Velkommen til Susanne og Merete Charlotte bød velkommen til Susanne Thuesen, der er nyvalgt DTS-tillidsrepræsentant i Viborg og til Merete K. Berdiin, DTS.
2. Godkendelse af dagsorden	– Godkendt uden ændringer.
3. DTS mail – Merete guider os – husk at tage din PC med.	På vegne af DTS har Merete givet os hjælp til bedre brug af arkiveringsfunktionerne, der er oprettet for tillidsrepræsentanter hos DTS. Det er endnu engang pointeret, hvilke regler der gælder iht GDPR Har vi som tillidsrepræsentanter brug for mere hjælp, vil såvel Merete som Anette A. gerne hjælpe os videre. For nuværende bruger vi vores skatteforvaltningsmail til medlemskommunikation, fremadrettet – dog ikke p.t., kan vi måske bruge vores DTS-mail. Der skal dog først installeres noget ekstra.

Et af formålene med vores DTS-Teams og mail er at gøre det lettere at dele information, når der sker udskiftning på vores TR-poster, samt gøre det lettere at sikre sletning af gamle oplysninger.

4.

Dagsorden for HB mødet, den 15. august 2022

Vi drøftede de til os udsendte oplæg til DTS-hovedbestyrelsesmødet.

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Regnskab 2021 (endelig godkendelse)
4. **Repræsentantskabsmøde 25. – 26. oktober 2022** – Udkast til dagsorden og emner og eventuel invitation af gæster

Der blev ved seneste repræsentantskabsmøde drøftet, **hvorvidt DTS ønsker indført pligt til urafstemning ved overenskomst forhandlingsresultater, dette forslag bliver fremlagt til repræsentantskabet i år.**

Vores kommentarer hertil:

- DTS er så lille en andel af dem, vi indgår aftaler sammen med, hvorfor vores medlemmers ja/nej ikke vil ændre noget. Jørn Rise sagde også nej i 2021.
- Selvom DTS er en lille organisation er det godt med et pejlemærke fra vores medlemmer, især hvis vi kan stå sammen med andre små organisationer.
- Hvor meget koster det at foretage en urafstemning for os og vores medlemmer?
- Ved andre urafstemninger er stemmeprocenten relativ ringe, og vil en stemmeprocent på 20--30% være tilstrækkelig til at give det rigtige pejlemærke?
- Vi besluttede at anbefale at få undersøgt de økonomiske konsekvenser i forbindelse med et system til at kunne foretage urafstemning, – førend vi anbefaler ja eller nej til urafstemning.

Valg af TR.

På det seneste hovedbestyrelsesmøde, den 7. juni 2022 i DTS er der nærmere redegjort for hvilke nyvalg og ændringer der er sket inden for TR-kredsen. Der er således foretaget konstituering i overensstemmelse hermed, mens de endelige valg foretages på repræsentantskabsmødet.

5. Evaluering – tillæg '22

Vi har tidligere indsendt vores bemærkninger til DTS og har ikke yderligere **bemærkninger til de nye IT-platforme**, som vi i forbindelse med lønforhandlingen havde meget lidt glæde af.

Vedr. selve forhandlingsdelen har det særligt i Store Selskaber og i Vurderingsstyrelsen i år været udfordringer.

Fordele og ulemper ved fælles forhandling sammen med de andre organisationer er drøftet. Nogle steder har der løbende under sådanne fælles forhandlinger været et godt overblik over forbrug af lønmidler fordelt på enheder.

Vi ønsker fortsat sikring af lønudvikling, således lønnen kan matche inflation m.v.

Af hovedbestyrelsens referat fra 15. marts 2022 ses bl.a:

”Jørn Rise og Allan Christensen gav hovedbestyrelsen en bred orientering om **en række forhold og initiativer på lønområdet.**

Dansk Told & Skatteforbunds lønpolitiske udvalg har startet arbejdet op, og på det seneste møde den 2. marts 2022 blev det aftalt, at der i første omgang fokuseres på forslag til ændringer af lønaftale og overenskomst på forbundets område, så de fremadrettet bedre kan tage højde for de lønmæssige udfordringer, der er på forbundets område.

På bestyrelsesmødet i Centralorganisationen CO10 den 14. marts 2022 blev der bl.a. orienteret om det arbejde, der foregår i den lønstrukturkomité, der blev nedsat som en konsekvens af sygeplejekonflikten. Komitéen er i gang med at se på aflønningen af de forskellige personalegrupper i den offentlige sektor. Centralorganisationerne i CFU og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har drøftelser omkring **anvendelse af et nyt lønindeks fra Danmarks Statistik i forbindelse med opgørelse af reguleringsordningen.** I den forbindelse har parterne en dialog med Danmarks Statistik omkring det nye lønindeks, men de analyser, som Danmarks Statistik skal levere til parterne som grundlag for vurderingen af lønindekset, er forsinket og forventes først klar i slutningen af 2022. I CO10 er forberedelserne til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2024 allerede i gang, og det bredere arbejde i relation til organisationerne forventes sat i gang med afholdelse af et seminar”

6. **Lønpolitik – ændringer/opdatering** (link: <https://www.dts.dk/Aftaler-i-Skatteforvaltningen.659.aspx>)

I DTS's lønpolitikudvalg har vi Søren med som vores repræsentant.

Vi har tidligere fået oplæg om tidsforløb – 14. juni og 29. august møder, afsluttende med oplæg og drøftelse ultimo 2022

Da vores nuværende lønpolitik er fra 2015, har ledelsen ønsket denne drøftet mhp.

- justering af vores SKAT til Skattestyrelsen,
- afstemning i forhold til nyere politikker

- formål: fælles afsæt for løn, understøttelse af ønsket adfærd og fundament for rekruttering og fastholdelse.
 - rollefordeling imellem FTR (fælles-tillidsrepræsentater), ADST, DEP og HSU
- Vi afventer udspil til opdatering.

7. Kontrolpakken – status

Charlotte redegjorde for antal medarbejdere:

2018: ca. 4.000 medarbejdere

2022: ca. 5.000

DTS vil fortsat bl.a. have fokus på

- Faglighed
- Rekruttering af 1.000 medarbejdere over 4 år
- Diplom i skat
- Professionsbachelor i skat
- Indretning af lokaler

Vi bakker op herom.

8. TAT/DTS – fusionsgruppe

På hovedbestyrelsesmøder er der redegjort for, hvad TAT (Tekniske og Administrative Tjenestemænd) består af, for fusions muligheder og forventet forløb.

Der er 9. juni nedsat en fusionsgruppe, hvor Jørn Rise, Allan Christensen, Bjarne Madsen og Ole Pedersen er vores repræsentanter.

Vi understøtter vores repræsentanter i det videre arbejde med fusion af de to forbund.

9. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

10. Nyt fra sekretariatet

5. Bordet rundt – herunder evt. nyt til HB

Generelt er vi fortsat præget af, at der er sommerferie.

Hjørring

Ud over de nye stillinger, der er opslået i Frederikshavn, vedr. Betaling og Gæld som åbner kontor i Frederikshavn, er der ikke derudover meldt noget ud om, hvilke opgaver der skal være i Frederikshavn.

Vi har en afdelingsleder som er stoppet, da hun er blevet kontorchef hos vurderingsstyrelsen i Ålborg.

Hendes lederstilling er ikke opslået igen i Hjørring, da det er besluttet at lægge to afdelinger sammen og udnævne souschef i afdelingen.

Måske hænger det sammen med opslag af ny lederstilling i Frederikshavn.

Nye elever starter den 1/9. De elever, som er udlærte, må søge andre steder hen, da der ikke er opslag af stillinger i virksomhedsvejledningen.

Aalborg

I Motor nedlægges en enhed. Der sker rokeringer og de fleste medarbejdere tilknyttes en anden enhed og dennes funktionsleder.

Aarhus, Lyseng Alle

Arbejdet med ombygning af H-fløjen med plads til ca. 200 medarbejdere skrider frem som planlagt. Det forventes, at medarbejderne kan flytte ind fra Slet Parkvej ultimo 2022.

Hvad der skal ske med Tolden på Slet Parkvej er endnu ikke afklaret, men i september skal Administrationsstyrelsen forestå undersøgelse af tilstedeværelsen af personale på Lyseng Alle med henblik på evt. etablering af flexibel seating.

Kantinen er udfordret på personale, ligesom muligheden for en renovering af køkken/kantine faciliteterne i øjeblikket undersøges gennem Administrations og Bygningsstyrelsen.

Når der opnås fuld bemanning, forudses det at det kan blive nødvendigt med inddragelse af gæstekantine i middagspausen ligesom det kan blive nødvendig med holdopdeling til spising.

Seniorsammenkomsten i Aarhus er også under planlægning, vi har sammen med Randers haft lidt udfordringer med at få fordelt tilhørsforhold, idet Randers fremover selv skal forestå eget arrangement

Ringkøbing

Skattestyrelsen i Ringkøbing vokser stadig, men denne gang med **en satellit enhed i Frederikshavn. Skal besættes med en Funktionsleder og 15 medarbejdere**, som skal varetage opgaven med udbetaling af de godkendte udbytterefusioner. Der ligger vist en del allerede, hvor udbetalingsfristen er overskredet. Så opgaven haster og vi har ikke mere plads i Ringkøbing.

Der vil være 2 – 3 medarbejdere og en funktionsleder, som skal hjælpe den nye leder og de nye medarbejdere i gang. Ingen bliver tvunget til at flytte med, men de pågældende medarbejdere har indvilget i at hjælpe den nye enhed i gang.

Der er slået Lederstilling op og der skal være 1. samtale i denne uge. 2. samtale i næste uge.

Til stillingerne til medarbejdere skal der være samtaler i næste uge.

Vi (HK, AC og DTS) har haft en drøftelse/diskussion om ledelsens ønske om planlægning af enhedens dag, som et 12-12 seminar, som ændres til et 10-10 seminar, med overnatning på Hotel i Ringkøbing og med bunden dagsorden.

Emnet er at der skal arbejdes med Team profiler fra People Test Systems Teamtestværktøj.

Seniorsammenkomst:

Jeg er involveret i planlægning af seniorsammenkomsten fordi der igen denne gang er nye medarbejdere, som skal stå for arrangementet. Da det blev afholdt i 2019 var der et ønske fra seniorerne, at de også gerne ville besøge Gældsstyrelsen på Ribovej, så det blev dengang besluttet at arrangementet skal afholdes på skift i Skattestyrelsens og Gældsstyrelsens lokaler. I år er det så Gældsstyrelsens tur.

Viborg

Susanne er nyvalgt DTS-TR i Viborg, fra den 28. juni 2022 og arbejder i Erhverv.

I forbindelse med udsendelse af sommerhilsen til medlemmerne har Susanne skrevet til dem, for at få en lille snak med hvert enkelt medlem (ca. 15 min. varighed), så de kan lære hinanden lidt bedre at kende. Planen er at sætte det i værk i slutningen af august.

Arbejds miljøudvalg

Rune oplyste, at der ikke har været afholdt møder i DTS's arbejdsmiljøudvalg. Dog er udvalget gået i gang med at se på de meget omfattende APV-tilbagemeldinger. Helle har i den forbindelse oplyst, at hun har afholdt møde med Tina Iversen og Kim Jensen for en fælles drøftelse.

Andet

Vi har et fælles ønske om at **DTS kan udarbejde Pixi-vejledninger**, der kan ligge på DTS-hjemmeside vedr. DTS regler: For Barsel, for Seniordage mv., for Pension

Styrket fokus på seniorområdet.

Vedr. seniorordninger bemærkede vi, at der i vores overenskomst 2021 er aftalt, regler for indgåelse af seniorordninger, dette er i Medarbejder- og Kompetence styrelsen nærmere beskrevet i cirkulære af 21. december 2021.

Det fremgår heraf bl.a. at formålet med seniorindsatsen er at understøtte et godt seniorarbejdsliv for ældre medarbejdere (dem over 60 år), så de finder det attraktivt at fortsætte i beskæftigelse, og det sikres, at de fortsat er en aktiv, kvalificeret, fleksibel og efterspurgt arbejdskraft.

Retræteordninger kan fremadrettet indgås fra det fyldte 58. år.

Det er overladt til de enkelte arbejdspladser at skabe rum til at prioritere indsatser og redskaber, der bedst understøtter de lokale behov.

Der er tillige indgået aftale om seniorbonus, hvilket fremgår af særskilt cirkulære.

Det er oplyst til os, at Skatteforvaltningen afventer en afklaring hos Skattedepartementet, førend der sker videre.