

DTS Kreds I (Nord)s beretning 2021/2022

Indledning

Kære medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund i Kreds I (Nord). Med denne beretning redegør vi for aktiviteterne i kredsen i det forløbne år. Som i sidste års beretning har Corona også præget denne periode – men siden marts har vi været tilbage på SC, da Corona ikke længere har status som en samfunds kritisk sygdom.

Status og aktiviteter i årets løb

Kredsen havde ved udgangen af august 2022 **634 medlemmer** - et fald på 1 medlem i forhold til 2021. Vi har sagt farvel til en del medlemmer, hvor de fleste er gået på pension, men heldigvis har vi også sagt velkommen til nye medlemmer, som har færdiggjort Diplomuddannelsen. Kredsen er fordelt på 12 Skattecentre, da SC Viborg genåbnede den 1. oktober 2021. Vi er pt. 14 medlemmer i kredsbestyrelsen.

Siden sidste Repræsentantskabsmøde i september 2021 har vi afholdt 10 KB-møder – et forud for hvert HB-møde. De fleste møder er afholdt via Teams, men det har heldigvis været muligt, at afholde 3 af møderne fysisk.

Repræsentantskabsmødet for samtlige kredse blev afholdt i oktober 2021 på Hotel Munkebjerg i Vejle. Dejligt endelig at være sammen, inden vi igen i december blev sendt hjem.

I marts deltog vi i en TR-Konference som skulle holdes i Herning, da direktøren fra ADST Claus Henrik Larsen residerer i Herning. Han meldte desværre afbud og det gjorde hans underdirektør Dorthe Pia også. Hun var i mellemtiden blevet ansat som hoteldirektør. ADST sendte i stedet Kontorchef for læring: Trine Lumbye.

Der er sket lidt ændringer i Kredsbestyrelsen siden sidste repræsentantskabsmøde: Morten Gjerup Jørgensen fik i april nyt job i Spillemyndigheden og trådte dermed ud af Valgenheden Aarhus, fordi Spillemyndigheden ikke hører under vores kreds, selvom der er enheder i vores kreds. I juni måned blev Susanne Thuesen valgt til lokal tillidsrepræsentant i Viborg. Susanne er ikke helt ny, da hun ved fusionen i 2005 var en del af bestyrelsen i Horsens. Endnu engang velkommen til Susanne.

De lokale Generalforsamlinger/Valgmøder kunne heldigvis afholdes som fysiske møder, det trængte både vi og medlemmerne til. Det er rart igen at kunne holde "rigtige" møder med og for medlemmerne.

Når vi mødes i kredsbestyrelsen, udveksler vi oplysninger om, hvordan det går i de enkelte SC samt styrelser. Det er god sparring for os alle.

Kredsbestyrelsen har i 2021/22 drøftet mange emner – bl.a.:

- Kontrolpakkerne
- APV/MTU/LE
- Tillæg, PULS, 1:1 og kompetenceudvikling
- Seniorordninger
- Anvendelse af tjenestebiler
- ISS – rengøring og kantinen
- Sammenlægning med TAT

Kontrolpakkerne I, II, III og IV

Ved iværksættelse af kontrolpakkerne har Skattestyrelsen sat sig på flere byer i Danmark. Med kontrolpakke I kom Frederikssund igen på landkortet og i det jyske var det Fredericia, som blev etableret ultimo 2020.

Med kontrolpakke II kom Esbjerg og Viborg igen på landkortet.

Navene på byerne som led i kontrolpakkerne 3 og 4 – Frederikshavn, Slagelse, Ringe og Svendborg, hvor Svendborg i dag jo allerede er på landkortet, men udvides og der etableres et skattecenter i Ringe – blev offentliggjort sidste sommer.

Kontroletape III er stadig i gang. Der åbnes nye skattecentre i Ringe og Slagelse. I Slagelse er der mest flyttet opgaver/enheder fra Næstved. I Ringe er man i fuld gang med ansættelserne af de medarbejdere der skal kontrollere de virksomheder, som har købt fiktive fakturaer. Der er pt. etableret en enhed i Frederikshavn.

I DTS har vi et ønske om klarhed/overblik over ansættelser af de 1.000 medarbejdere. Hvor ansættes der til? Skal der reelt ansættes til HR eller til kontrolenheder, og bliver der faktisk ansat 1.000 medarbejdere?

Når vi snakker om Kontrolpakker, er det altid Skattestyrelsen, der menes.

Der er også andre styrelser i Kredsen – bl.a. Gældsstyrelsen og Motorstyrelsen. Derfra er modtaget følgende input:

Poul fra Gældstyrelsen har sendt:

Borgernes samlede gæld, som Gældsstyrelsen inddriver, fortsætter den stigning, som vi har oplevet de senere år. Stigningen opstår som resultat af, at der stadig bliver oversendt meget gæld til inddrivelse til trods for, at man sidste år opkrævede et rekordbeløb på 11,5 mia. kr.

En anden faktor er rentetilskrivningen på gælden, som næsten er lige så stor som det inddrevne beløb.

Politisk har man besluttet at nedsætte den samlede rentesats, hvilket fremover vil medføre, at den årlige rente måske vil blive halveret. Dette sammen med øget lønindeholdelse, afskrivning af gæld uden kursværdi, mv. vil forhåbentligt medføre, at gældskurven vil knække.

På Gældsstyrelsens adresser i Grenå, Randers, og Thisted beskæftiger vi os med utroligt mange arbejdsopgaver. Af disse kan man blandt andet nævne Fordringshaversupport i Grenå, Fogedopgaven, der fylder meget i Randers. I Thisted har vi som noget nyt fået en enhed som hjælper de kunder, der ringer til Gældsstyrelsen, men tendensen er ellers at arbejdsopgaverne indenfor Insolvens dvs., Sanktioner, konkursbehandling, afskrivning, eftergivelse, og gældssanering beskæftiger flere og flere ansatte.

Helle fra Motorstyrelsen har sendt:

Styrelsescenter ligger i Aalborg, med motorekspedition i Århus, Odense og Høje Tåstrup. Motorstyrelsen har båret præg af nye medarbejdere igen i denne periode, vi ekspanderer hurtigt og har hele tiden brug for flere ressourcer

Vi skulle være ca. 250 medarbejdere, når den nye styrelse var etableret og nu er vi ca. 438. Måske giver den nye kontroletape flere ressourcer?

Der er og har været mediebevågenhed på motorstyrelsen og I har sikkert set styrelsesdirektør Jørgen Rasmussen i bedste sendetid. Vi synes han gjorde det godt

MS forsøger at tage hånd om kritikken og vi forsøger at rette op, vi forsøger at få datakvaliteten bedre, vi er i dialog med Færdselsstyrelsen om at få rettet op.

Vi trives i MS og her hersker en god stemning. Vi er tæt på ledelsen og det giver en fordel. Eksempel på en iderig ledelse: Man ville tjekke op på, om medarbejderne i MS havde deres ID-kort med og om de bar det synligt, som reglerne foreskriver.

Mandag morgen bød direktion/underdirektør og funktionslederne så velkommen ved alle indgange og her kvitterede de så med en pose med croissant og juice til alle medarbejderne. Det er da god stil.

Se næste blad fra Dansk Told & Skatteforbund, en artikel vedr. Motorstyrelsen med overskriften "Ordentlighed og styr på tingene".

APV/MTU/LE. Ledelsen er oven ud tilfreds og har svært ved at få hænderne ned. Samlet er der da også tale om rigtig fine resultater. Men derfor kan der godt være udsving, der skal kigges på. Undersøgelsens resultater har været på SU langt de fleste steder, hvor der snakkes om evt. problemer.

Tillæg => PULS og 1:1 samtaler og kompetenceudvikling

Når man siger tillæg – så tænker man også automatisk på PULS forud for tillægsforhandlinger.

Netop ved PULS-samtalerne skal der drøftes kompetenceudvikling, udviklingsmuligheder og hvordan det i øvrigt går på arbejdspladsen.

Vi har i DTS stor fokus på fag faglighed. Fagligheden er både vigtigt for nuværende medarbejdere, som er den faglige ryggrad i forbindelse med oplæring mv., men også i forbindelse med rekrutteringsfasen.

Med den store rekrutteringsbølge Skatteforvaltningen er i gang med, kræver det, at man får ansat medarbejdere med faglighed. Dette er både for at beskytte de nuværende medarbejdere, som i en lang periode har måttet oplære nye medarbejdere. Det er rigtig hårdt, da mange samtidig skal levere egen produktion og vi hører fra flere, at produktionstallene ikke nedsættes tilsvarende den tid, der skal anvendes til oplæring

Det er tungt og dyrt at lære op, hvorfor de nyuddannede professionsbachelorer i skat den 1. februar 2022 var ventet med længsel - og langt de fleste er nu ansat i Skatteforvaltningen.

Uddannelse er vigtigt for at vi kan bevare vores markedsværdi. Det er DTS's klare holdning, at vores medlemmer har den brede faglighed, som er vigtig for hele Skatteforvaltningen.

Efter PULS kommer vi til årets tillægsforhandlinger, som i år for de fleste er foregået via forhandlinger med fysisk fremmøde. Resultatet blev udmøntet før

sommerferien og igen i år, var der op til 1% til rådighed for varige tillæg og op til 2% til rådighed for engangstillæg.

Et samlet overblik har vist, at der samlet set er givet tillæg for 32 mio. kr. i tillæg til vores medlemmer, fordelt med 9,4 mio. kr. i varige tillæg og 22,5 mio. kr. i engangstillæg. Et resultat, der ikke er så ringe endda.

I næste Dansk Told & Skat blad kan I se bemærkninger fra fællestillidsrepræsentanterne i de enkelte styrelser.

Senior-ordninger.

Efter mange og lange snakke mellem ADST og organisationsformændene kommer der nu en ny tekst i vejledningen. Det betyder at ordene "kritiske kompetencer" slettes, om det medfører en anderledes behandling af ansøgere må fremtiden vise. Vi håber det bedste.

Senior-dage i overenskomsten. Seniorpakke gældende fra 1. april 2022 med en årlig seniorbonus på 0,8% fra det kalenderår, hvor medarbejdere fylder 62 år. Seniorbonusen kan konverteres til frihed (maksimalt to årlige fridage) og/eller et ekstraordinært pensionsbidrag. Alle der opfylder alderskriteriet skulle gerne have fået en mail herom.

Senior-møder / 55+-møder har været efterspurgt de seneste par år, men pga. Corona har det ikke været muligt at afholde disse møder fysisk, hvorfor der i foråret i samarbejde med PFA blev afholdt tre møder på TEAMS, som man så kunne tilmelde sig, hvis man var i målgruppen. Møderne blev optaget og kunne derfor også ses efterfølgende. Vi har kun hørt positive tilbagemeldinger.

Rengøring / frokost / ISS. Der er flere steder i de SC, der har kantiner, hvor kvaliteten er blevet rigtig dårligere efter genåbningen. Der er flere steder hvor det opleves, at der ikke serveres mad nok, til at medarbejderne kan blive mætte. Der er oprindeligt indgået aftale omkring buffet og på nuværende er der stadig portionsanretning af den varme/lune ret og det er kun salatbaren man selv kan tage af. Prisen er steget, hvorfor flere desværre fravælger at benytte kantinen.

Rengøring. Kvaliteten er i mange SC for ringe og der er usikkerhed omkring hvor og hvornår og hvad der gøres rent. Kontrolleres tilsyneladende ikke af ADST/BYGST, men styres af klager. Vi har desværre ikke fået mulighed for at få indsigt i udbudsmaterialet!

Anvendelse af tjenestebil/beskatning af fri bil. ADST havde tænkt tanker herom, og da udmeldt: at i tilfælde, hvor man har booket en tjenestebil og derefter kører på samme strækning, som man kører normalt og privat (til og fra arbejde), så skulle vi, som ansatte beskattes af fri bil. Da der blev påpeget usikkerhed om, hvilken lovgivning ADST læner sig op ad, har ADST genovervejet det udmeldte og derefter er deres udmelding om beskatning af fri bil fjernet.

Konflikten Rusland/Ukraine.

Løbende implementering (Profiler/Toldsystemet) af restriktioner fra EU lovgivning påvirker Tolden. I Skattestyrelsen har vi udlånt knap 25 medarbejdere fra 1. juni til 1. september til at hjælpe Udlændingestyrelsen med at opholdstilladelser.

Fremtiden

Ved et kig ind i krystalkuglen, så ser vi ind i en fremtid, hvor der bliver nok at se til. Det har vi også sagt før, men det er en realitet. Her lige lidt, som kunne blive aktuelt for os og vores ønsker for fremtiden:

- At vi løbende kan følge Skatteforvaltningens flytninger af medlemmer i forbindelse med etablering af nye centre
- At der kommer mere gang i uddannelserne – både diplom og master i skat
- **Løntræk** – afvikling eller hvad? Der lægges fra Finansministeriet op til, at vi ikke kan bruge løntræk mere til at betale kontingent til DTS eller til forsikringer, eller til kvartalsvise betalinger for kantinebrug. Det er uforståeligt at man ikke kan lave løntræk i det nye system. FH har forsøgt at få italesat dette spørgsmål. Jeg/vi har ikke modtaget svar herpå, endnu.
- At vi hele tiden kan modtage nye medarbejdere, der besidder skattefaglige kompetencer, således vi mindsker ressourcer til oplæring fra bunden.

Afslutning

Der er nok at arbejde med hele tiden.

Pas godt på jer selv og hinanden. Hjælp hinanden – sammen er vi stærke!

Tak til alle tillidsrepræsentanter for en god og engageret indsats.

Charlotte Schou
Formand

Nini Teisen
Næstformand