

Referat af KB-møde

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde mandag den 14. november 2022. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: torsdag den 10. november 2022

Tid: 09:30 – 16:00.

Sted: Skattecenter Høje-Taastrup, Engelholm Alle 1

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 14. november 2022.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Quaade

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing - TEAMS
3. June Jonasson
4. Jane Hegvald
5. Jan Erik Dahl
6. Adnan Feim
7. Susanne Brixum - TEAMS
8. Lene Højlund
9. Jette Quaade - TEAMS
10. Henrik Lühje
11. Morten Dannemann
12. Jan Magnusson
13. Irene Koefoed Olsen
14. Kim Andersen
15. Henrik Michaelsen
16. Jens Norlund Jensen
17. Carsten Lagoni
18. Tina Charlotte Olsen - TEAMS
19. Linda Severinsen - TEAMS
20. Jette Thorsen
21. Heidi Østerballe - TEAMS

Afbud:

Søren Lind Nordestgaard
Marie Daugbjerg
Ulla Kær Andersen

Dagsorden:

1. Velkomst

Henrik bød velkommen.

Det er første besøg på Engelholm Alle hvor Skattestyrelsen, Administrationsstyrelsen og Motorstyrelsen skal sidde. Det er storrumskontorer vi i fremtiden skal sidde i.

Susanne Brixum har oplyst at der er indsendt anmodning om afsked med udgangen af januar 2023.

Der bliver efter Susannes afsked en ledig plads i arbejdsmiljøudvalget i DTS og der skal findes en afløser i Kreds Øst. Det er Ulla og June der sidder i udvalget sammen med Susanne. Irene er allerede AMR og kunne have interesse i denne post. Jette Q har også interesse i posten. Valget skal først foretages på januar-mødet og derfor skal

	<p>der gives en melding til Henrik Møller såfremt der er øvrige der er interesserede.</p> <p>Der skulle have været TR uddannelse i dag, men dette er udsat til januar. Henrik booker os så snart han ved noget nærmere.</p>
2. Godkendelse af dagsorden.	Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.
3. Opfølgning fra sidste KB-møde	<p>Seniorordninger – hvad er egentlig udmeldingen? Der er gået hul på det, og der er indgået en del ordninger efter ændring af teksten. Det er teksten fra overenskomsten der nu er skrevet ind i aftalegrundlaget.</p> <p>Der er hørt om at det fremadrettet skulle være den lokale TR der underskriver, men det er forsat FTR og så nu den lokale UDIR, der underskriver.</p> <p>Der kan stadig indgås aftale på op til 12 dage. Der er indgået ordninger på mindre end 12 dage.</p> <p>Der var i den gamle seniorordning ikke mulighed for at overføre feriedage, men i den nye ordning er der mulighed for at overføre feriedage. Teksten lyder at man bør afholde sin ferie.</p> <p>Alt for lang tid fra udlæg til udbetaling. Merete er orienteret. Seniorsammenkomst i Næstved arrangeres af den lokale TR'er og ikke ADST.</p> <p>Det er ikke alle steder, der er lang ventetid. I Skattestyrelsen er der forholdsvis hurtige udbetalinger mens der i Tolden ses længere udbetalingstid.</p> <p>Der er mulighed for at søge om forskud, når det er store beløb der skal anvendes. Forskud kommer forholdsvis hurtigt. Der er oplevet at der er givet afslag på forskud.</p> <p>Er der ændringer i psp-koder fra afregning er afsendt, går afregning på fejl. Der blev først kigget på anmodning, da der blev rettet henvendelse til ADST. Det forlænger naturligvis udbetalingstiden.</p> <p>Der er medarbejdere, der ikke ønsker at afholde udlæggene fordi der er så lang udbetalingstid.</p> <p>Punktet tages med i HB igen.</p>
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	<p>Vi havde en generel debat omkring krænkelser. Krænkelssager er mange andre ting end seksuel chikane. Der er eksempler, hvor der er tale om rettelse i arbejde. Det kan være måden at tale til andre på.</p> <p>Der opleves nogle steder en forskel i kulturen hos de yngre medarbejdere og de ældre medarbejdere. Der er stor forskel på hvordan man begår sig på en arbejdsplads.</p> <p>Der bør afstemmes forventninger, i forbindelse med onboarding.</p> <p>Der bør også som medarbejder, der har været ansat længe, ses på kulturen i modtagelsen af nye medarbejdere.</p>

	<p>Der er fokus på embedsmandsrollen, også overfor de nye ansatte. Hvordan bliver vi som medarbejdere opfattet i det offentlige rum?</p> <p>Der opfordres generelt til en dialog omkring tingene. Men dialogen bør måske i første omgang være mellem medarbejderne i stedet for at der går direkte til ledelsen.</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 14. november 2022.</p>	<p>1. Velkomst 2. Referat 3. Opfølgning – repræsentantskabsmødet Sekretariatet har noteret flere punkter hvor der skal ske en opfølgning. Der er sendt en liste rundt som skal godkendes på HB for videre arbejde. HB kan byde ind med yderligere emner.</p> <p>4. Tillæg '23, herunder tillægsværktøj, PULS '23 mv. Der er udsendt oplæg til punktet. Der er sættemøde i HSU i december. Der går rygter om at puljerne generelt nedsættes, da det efterslæb vi har haft er indhentet. Vi er ikke sikre på at vi er enige i dette.</p> <p>5. Etape 3 og 4 – Kontrolpakken, herunder Finanslov mv. Der vil komme et mundtlig oplæg. Der ønskes bemærkninger fra TR-kredsen.</p> <p>Der er flyttet enheder fra Næstved til Slagelse, men der bliver ikke ansat nye medarbejdere i Næstved. Er det så en del af kontrolpakken?</p> <p>Der kan ikke fås dokumentation for at der reelt er sket en styrkelse af kontrollen.</p> <p>Hvordan er man kommet frem til den styrkelse, der er blevet lovet? Hvad er det egentlige aftalegrundlag?</p> <p>6. Seniorordninger – efter ændring Der er sendt oplæg rundt. Der ønskes en proces for at holde styr på hvor mange der søger og hvor mange der får afslag m.m.</p> <p>7. Energikrise – opfordring ADST opfordrer til at udfordringer indmeldes. Der bør dog også ske en opsamling hos forbundet, da der kan gå ting tabt når der indmeldes individuelt til ADST.</p> <p>Der er sendt forslag til ADST hvordan man kan spare på energien og der er flere gengangere.</p> <p>Der skal være opmærksomhed på at der er tale om en forsyningskrise og at tiltag skal være for at spare på energien for at sikre at der er nok. Det er ikke en sparerunde på et økonomisk budget.</p> <p>8. Opfølgning fra Kreds II – tidligere indsendt den 14. oktober 2022 9. Løn – Nina har ordet 10. Krænkende adfærd – bl.a. bilag 7 i materialet fra SKFV</p>

	<p>Der er ikke modtaget det endelige materiale så derfor er det ikke sendt rundt. Der kan kommes med bemærkninger på HB.</p> <p>Det er den generelle opfattelse, at der ikke kan stilles spørgsmålstejn ved om der er tale om en krænkelse. Det er kun den der er blevet krænkelse, der kan vurdere om der er tale om en krænkelse. Der kan ikke ændres på folks følelser, men der er stadig forhold som skal efterleves (herunder lovgivning og arbejdsprocesser).</p> <p>Der bør overvejes på om krænkelse er det rigtige ord, når man taler om og til hinanden. Krænkende er et meget hårdt ord og kan give udfordringer for de personer, der har været involveret efterfølgende.</p> <p>Som TR er det ikke kun den der er krænkelse vi skal tage os af. Vi skal også være klar til at tage os af den, der udpeges som krænker, hvis det er et medlem. Det skal være med dialog som værktøj.</p> <p>11. Hovedbestyrelsesmøder i 2023 Der forventes at der fremlægges en mødekalender for HB, og Henrik sørger for at booke KB møder i vores kalender. Henrik booker mødelokaler i Høje Taastrup og de enkelte valgheder byder ind når de gerne vil være vært.</p> <p>12. Strategiarbejdsgrupperne i DTS – status Promovering af kurser internt i Skatteforvaltningen og Professionsbachelor i SKAT.</p> <p>Arbejdsgrupperne kommer hver især med et oplæg omkring deres arbejde.</p> <p>13. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg 14. Nyt fra sekretariatet 15. Regnskabsmæssige forhold – herunder et punkt fra næstformanden: tillæg til formanden 16. Eventuelt</p>
<p>6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.</p>	<p>Der er ikke indbudt medlemmer da der skulle have været afholdt TR kursus, men dette er udsat til i 2023. Udsættelsen er kommet så sent så det ikke har været muligt at sende invitation ud til medlemmer.</p>
<p>7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?</p>	<p>Alt for lang tid fra udlæg til udbetaling. Susanne oplever meget lang tid. June oplever nye psp numre.</p> <p>Nyt fra sekretariatet hvad sker der med det?</p> <p>Omsorgsdage – kommer der snart noget?</p> <p>Krænkende adfærd, hvad er det? Der er sket meget de seneste år omkring MeToo, og det virker som om alt kan være krænkende så man faktisk tænker over det konstant. Kan man forebygge ved at holde møder når der ansættes nye og oplyse om hvordan man arbejder med processer og vidensdeling. Herunder andre øjne for nye for at de kan blive bedre og ikke lave fejl.</p>

	Kontrol-etaperne: er vi sikre på at der bliver ansat 1.000 ekstra medarbejdere, og hvordan ansættes de og i forhold til hvilket udgangspunkt?
8. Eventuelt.	Medlemslister – skal vi bede om dem eller sendes de automatisk? De plejer at blive sendt ud, nogle gange samlet så de skal splittes op. Kort KB møde i Codanhus i januar, og efter mødet en rundvisning hos SANST.
9. Afslutning, næste møde den 1. december 2022 i Roskilde	Vi finder på noget lækkert med kantinen.

Maribo:

Maribo holder Julefrokost den 2-12-2022.

Ellers så står den i Maribo og Roskilde på beordret overarbejde. 40 timer skal lægges i sidste kvartal.

Mange kollegaer, har afsluttet de 40 timer og er overgået til "normal" hverdag, mens enkelte bare knokler videre. Undertegnede er ikke færdig, men på vej. 😊

Vores nye underdirektør (Thomas) er kommet i gang og de første samtaler tegner til et godt og konstruktivt samarbejde.

Der har i medierne været omtalt de nye ejendomsvurderinger er sendt ud med et dødt link, de har været gennemgået og der er fundet 40 døde links, der alle er rettet op.

Næstved:

De 4 enheder fra Næstved (3 værdienheder - Værdipapirer og en Erhvervs enhed), der skal til Slagelse i forbindelse med kontrol etape 3 er flyttet. De startede op i Slagelse den 01.11.2022. Umiddelbart herefter er vi omkring 188 medarbejdere tilbage i Næstved.

Jane og jeg er stadig TR'ere for medlemmer i DTS, der er flyttet til Slagelse indtil vi kan finde et medlem, der vil gå TR vejen.

I Næstved afholdes julefrokosten den 02.12.2022.

June har deltaget i et kursus i DTS AMU-regi den 01.11.2022, med emner – Krænkende adfærd, hvor emnet var Sex chikane og om Ubalance i arbejdslivet - afholdt af BFA. Dagen før deltog jeg også i et heldagsmøde/temadag i DTS AMU, hvor vi har drøftet emner, vi vil arbejde med i år 2023.

Vi er ved at aftale en dato for afholdelse af medlemsmøde i Næstved med deltagelse af Jørn Rise og Allan Christensen, som vil ligge inde i det nye år 2023.

Køge:

Der har været et jubilæum.

Der kommer til at ske lidt omrokering af kontorpladser på adressen, som jeg tidligere har nævnt.

Derudover har Kim, Henrik og Adnan deltaget i et Trio møde med ledere og AMR. Mødet havde fokus på at opdage stresstegn tidligt, så der kan sættes rettidigt ind i forhold til hjælpe til den enkelte.

Bornholm:

Et at vores medlemmer (tolder) går på pension fra nytår.

Temperaturen i vores frokoststue / kantine kan ikke "holde" de 19 grader (plus) – der er nok højst 18 grader. Til gengæld er der ingen der bruger rummet længere. Vi har fået en ny fancy ekstra kaffeautomat i stedet.

Julefrokost i starten af december – lidt "tynd" tilmelding pt.

Der er 5 medarbejdere der er i gang med en Master i SKAT.

Roskilde:

Roskilde holder medlemsmøde den 10. november, hvor forbundsformand og næstformand deltager. Der er 50 tilmeldt til spisning – and og risalamande.

Universitetsvej holder driftscenterdag den 9. december.

Vi oplever at ledelsen gerne ser seniorerne blive lidt længere i og med at der er underskrevet over 20 aftaler om seniordage/nedsat tid.

For at nå en større mængde vurderingssager er driften i Ny Østergade startet på 40 timers beordret overarbejde pr. medarbejder. Umiddelbart inden opstart af overarbejdet, holdt vi på opfordring medlemsmøde hvor sekretariatet deltog og afklarede de mange spørgsmål.

Vi er orienteret om 2 opsigelser til pension med udgangen af januar måned (den ene er Susanne Brixum 😊).

Der er et par stykker der er i gang med diplom i Skat.

Vi har desværre et meget højt sygefravær i Roskilde. Der ses løbende på det.

Der er store udfordringer omkring temperaturer i huset. Der er steder hvor der startes på 17 grader. Der forsøges at finde løsninger på udfordringerne alt efter hvor man er henne i huset.

Høje-Taastrup:

Engelholm Alle flytter over i nyrenoverede lokaler medio december og starter op med flexible seating. Jeg er også AMR og i regi af AMU, sørger vi for, at der bliver arrangeret møder i storrummene mhb. at aftale leveregler (som alle har prøvet flere gange). AMR deltager og vil samtidig gennemgå indretning af arbejdspladsen (bord, stol, skærme mv).

Temperaturerne er ikke kommet ned på de 19 grader hos os endnu. Faktisk har der tværtimod været varmere end normalt. Det skyldes dels de varme temperaturer udenfor og dels udfordringer med fremdriftsvarmen (noget teknisk jeg ikke har styr på 😊).

Der er kommet en ny funktionsleder i SMS efter at Jørgen Bjerg er gået på pension. Katja Sandbech tager over.

Der er også kommet en ny leder i Ledelsessekretariatet i Erhverv på Engelholm Alle. Mikkel Bach Madsen overtager stillingen fra Henriette Benzon Bang.

Der er en PB i SKAT som har rettet henvendelse angående den løn som de bliver indplaceret på, vedkommende er utilfreds med at de er indplaceret på forskellige løntrin, uden at der efter pågældendes synspunkt er nogen logisk forklaring på dette. Sagen er givet videre til Annette Albrechtsen, da det formentlig ikke er noget der kun vedrører Høje Taastrup.

Der har den 1/10 2022 været 2 40 års jubilæer, og 1 25-års jubilæum.

Der afholdes julefrokost på begge adresse i Høje Taastrup den 2. december 2022.

Towers:

Siden sidst har 1 medlem haft jubilæum. DTS siger stort tillykke.

Vi har fået at oplyst, at der er julefrokost i Towers den 9. december, men yderligere info er ikke udsendt.

Kystvejen/TOLDST:

Vi har måtte sige FARVEL til vores nyudnævnte underdirektør/Britt i Udvikling (EUTK fokus). I samme moment, så har Tolddirektionen skrevet en bekymringsmail til Niels Gotfredsen (som pt. er formand for Styregruppen – Indtil at der kommer en ny Tolddirektør), omkring EUTK. Det sjove er at én af vores medlemmer skrev en bekymringsmail i februar 2022 til Charlotte Møller/Tolddirektør & Jan Funder/Underdirektør STAB/Kørte EUTK programmet dengang – Og her var det ikke velset..... Men NU, kan man læse mange af de samme ting i mailen til UFST/ Niels Gotfredsen – Så medlemmet/kollegaerne fik jo ret alligevel/til sidst – Ja, man kan sgu blive træt engang imellem..... Men vi bliver ved 😊

UDDRAG af mail/emner til UFST/ Niels Gotfredsen:

Der er generelt dårlige muligheder for at rette fejl i angivelserne

Man skal bruge mange "museklik" for at løse en given opgave i ERMIS-løsningen.

Manglen på søgemuligheder

Endvidere er der bekymringer omkring mulighederne for at sikre tilstrækkelige revisionsspor i ERMIS-løsningen.

Min vurdering/holdning: Det er generelt nok en gængs holdning/frygt, at de kommende systemer bliver ringere end det som vi har i dag, med flere museklik, og begrebet "work around" vil nok finde indpas i stigende grad – MEN HVAD – Intet er så skidt end at det er godt noget. Så må man jo ansætte nogle flere Toldere (så pas på Skattestyrelse, vi er i vækst).

Vedlagt lidt omkring den NYE Procesorganisation i Toldstyrelsen – Noget som vi tidligere har givet input til. Det fylder derude, også fordi at der ikke kommer erstatning for de kollegaer, der meldes ind (udfordre sikker drift – Arbejdsfordeling etc.).

Det lader til at ledelsen får RESULTATLØN/TILLÆG ud fra nogle fastlagte mål/KPI (ikke noget vi har kendskab til). MEN det ses tydeligt for det ændre Faglige prioriteringer "derude" (eksempel Forsendelseskontrol/mål versus kontrol fra Toldsystemet etc.) – Hvordan er det hos Jer – Har lokal ledelse MÅL, og hvordan spiller det ind på prioritering af opgaver.....

TRIO-Seminar 2/11 om blandt andet stress (man mindes og denne – Noget vi også nævner i vores nyhedsmail) – Og selvfølgelig også noget om hvordan at man styrker/bruger TRIO samarbejdet 😊

Udfordringer i ADST med at "rubbe neglene" og udbetale "medarbejderudlæg" – Kollegaer har måtte vente over 1 måned på tilbagebetaling..... Hvad er Jeres erfaring.....

Medlemsmøde i lufthavnen omkring Arbejdstid (v/ Anette) 9/11 – Også i lyset af at cheferne er blevet MEGET REGIDE mht. vagtplaner (ikke flexible – Man kan forpasse "Told øjemedet") – Og det udfordrer kollegaerne (lige for lige hvis venskab skal holdes). Det udfordrer arbejdsmiljøet særdeles meget. Efter medlemsmødet vil organisationerne tage en snak om "emnet", og ud fra det så nok tage en snak om bekymringerne med ledelsen (og løsningerne – Fået fra kollegaerne).

Julefrokost den 9/12 – Spændende om ledelsen giver normtiden (hvad får I) – Og det gør de sgu nok IKKE (som de senere år) – Trist – Og selvfølgelig noget som vi igen lige får nævnt (organisationerne) overfor ledelsen.

OHV / UFST:

Vores MTU viste, at vi har store problemer med stress. Derfor har ledelsen besluttet at der månedligt skal laves en trivselsmåling med 4 spørgsmål. Den er ikke startet op endnu, men er snarest på trapperne. Resultaterne fra målingerne vil både blive diskuteret af ledelsen og på vores dialogfora.

Vi er begyndt at tale PULS og tillægsforhandlinger. UFST ønsker at køre en stram proces, hvor vi starter op, allerede midt i januar og er klar med de endelige resultater ultimo marts 2023. Til selve tillægsforhandlinger, både 1. og 2. runde er der afsat 3 uger. På de 3 uger skal der afholdes møder med 18 UDIR, så AC og HK, som begge har markant flere medlemmer end vi har i UFST, er bekymret for, om de kan nå at gennemføre alle deres forhandlingsmøder. Men vi har besluttet på SU, at vi giver det et forsøg.

Vi har haft et enkelt jubilæum og et medlem er gået på pension.

Der er kommet påbud fra Arbejdstilsynet. Påbud gælder arbejdsbyrden for kontorcheferne. Der skal være rettet op på påbuddet senest maj 2023. Der er ikke tale om en skrivefejl.

DEP:

Julefrokost den 9. december 2022 og tillægsforhandling sat i kalenderen den 22. november 2022

Besøg af 28 prof. bach. studerende - som skal på studietur til KBH. De vil gerne møde en, der arbejder i et departement

SANST:

Vi ser også en positiv udvikling i senioraftaler og at ledelsen bakker op om dette.

Vi udvider med nye kontorer rundt omkring og ansætter dem vi kan. Vi har lige ansat en fra professionsbachelor i SKAT på vores kontor, vi skal have en i praktik til februar, og har en student ansat også fra uddannelsen. Så de begynder virkelig at komme på banen.

Der forventes ansættelse af 110 i år og 130 i 2023.

Frederikssund:

Flere kolleger rundt i huset har på grund af de faldende temperaturer udstyret sig med ponchoer, fingerløse vanter, benvarmere, plaider og andet der kan holde dem varme.

Vi holder julefrokost den 2. december.

Den 22.-24. november deltager jeg sammen med flere fra Kreds III i TR-grunduddannelse hos Konventum i Helsingør. Vi bliver vist 13-14 stykker i alt.

Fredensborg:

Der er indkaldt til Medlemsmøde via Teams fredag den 18.11.2022 kl. 11-12, hvor Jørn/Allan underholder.

Julefrokost 2. december 2022.

Et jubilæum.

Printer og postkasse problemer er ved at blive løst via den adresseansvarlige.

Jeg har modtaget end del forskellige spørgsmål fra medlemmer, som er løst helt eller delvist med hjælp fra Forbundet.

Det nye SMS02 skal på ryste sammen tur til Bymose Hegn i Helsingør fra 09.11.2022 til 10.11.2022.

Der er installeret 2 mutebokse, alt hvad der foregår både indenfor og udenfor kan høres.

SKTST:

SU-møde i selskab den 22. november.

Der er bedt om en oversigt over seniorordninger.

Der er bedt om besked hvis der er nogen der får afslag.

Der er bedt om forhandlinger for chef- og specialkonsulenter for merarbejde.

Skattestyrelsens 6. målsætning. Vi skal være Danmarks bedste arbejdsplads.

Særlig kontrol har SU møde d. 24. november.

HSU SKTST-møde d. 18. november.

GAELDST:

Der er ret til 2 omsorgsdage fra overenskomsten, men der er ikke kommet noget ud om hvordan man søger og registrerer dagene.

Der er kommet ny direktør som FTR har mødt.

Der skal ansættes ny kontorchef i HR.

VURDST: Intet ud over ovenstående under Maribo.

UFST: Intet ud over ovenstående under OHV.

ADST: ADST har ansat Anna Parrella som ny HR-underdirektør pr. 1. dec. Hun har stor og bred erfaring fra HR i andre organisationer.

TOLDST: Intet ud over ovenstående under Kystvejen.

MOTORST: Intet fra Helle

Min A-kasse: Intet nyt