



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra KB-møde

<b>Mødedato:</b>	Torsdag den 10. november 2022
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 12.00 – 14.00
<b>Mødested:</b>	Via Teams
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	Jørn, Poul, Elin noget af tiden og Søren det meste af tiden
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>	Charlotte bød velkommen og roste TR-kurset i Aalborg den 8. nov. 2022, hvor de fleste af os deltog.
<b>2. Godkendelse af dagsorden</b>	Dagsorden godkendt uden yderligere punkter?
<b>3. Kreds I Nord interne anliggende:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>1. Seneste nyt fra Husene</li></ul> <p><b>Hjørring</b> Vi har håndværkere i huset som skifter til berøringsfri vandhaner og så sættes der følere op, så lyset kun er tændt når der er nogen på kontoret. Ellers er der ro på frem mod juletiden uden lys på træet, da der skal spares på strømmen.</p>

## **Aarhus Havn**

På havnen arbejder vi stadig på at få et godt fungerende TRIO. Den 2. november fortalte vores TRIO om arbejdet på en samlet TRIO konference i tolden.

I vores TRIO arbejder vi med en trivselsdag på lokationen. Den skulle have været afholdt den 9. november, men er udsat pga. af sygdom for underviser.

## **Medlemsmøder med Jørn og Allan.**

Der afholdes ultimo november og primo december medlemsmøder på forskellige adresser i vores kreds.

## **Aalborg, Motorstyrelsen**

Der vil på mandag være personalemøde, hvor der blandt andet vil være et organisatorisk review, og der sker nogle organisatoriske tilpasninger. Der skal fortsat ansættes flere i Motorstyrelsen: medarbejdere, funktionsledere, kontorchef og underdirektør. Måske vil der være behov for anvendelse af fleksible seating.

## **Lukkedage i Skatteforvaltningen ctr. overførsel af feriedage.**

Det er af nogle medlemmer oplevet, at der ikke kan tillades anvendt nulddage imellem jul og nytår på lukkedage, hvis der også ønskes overført restferiedage til næste år. Det er da oplyst til vores medlemmer, at disse skal afholde restferie på lukkedage, således opsparet tid til nulddage vil gå tabt, hvis fleksregnskabet ikke gør anden anvendelse mulig.

Om lukkedage ses på; [Lukkedage \(sharepoint.com\)](http://sharepoint.com)

## **Lukkedage for Skatteministeriets koncern**

Den 24. og 31. december samt fredagen efter Kristi Himmelfartsdag er lukkedage i Skatteministeriet. Dagene er selvbetalte fridage.

Skatteministeriet holder lukket for eksterne henvendelser mellem jul og nytår.

Internt for Skatteministeriets medarbejdere er der mulighed for at arbejde i hverdagene mellem jul og nytår, hvis arbejdet tilsiger det. Dette aftales lokalt.

## **Skatteministeriets politik for afholdelse af ferie i juledagene**

Skatteministeriets holdning er, at du i videst muligt omfang, skal afholde 6 ugers ferie årligt. Det er personalelederens ansvar at følge op på, at du får afholdt din ferie.

Det er vigtigt, at Skatteministeriet understøtter, at du får det nødvendige pusterum fra en ofte travl og hektisk hverdag, blandt andet ved at holde din ferie. Omvendt kan der være helt konkrete behov for at løse opgaver.

Du og din leder drøfter behovet for tilstedeværelse i hverdagene mellem jul og nytår.

Det er lederen, der vurderer, om der er behov for afvikling af ferie, fx på grund af opsparet ferie eller ikke-afviklet restferie, eller at opgaveløsningen ikke begrundes medarbejderens tilstedeværelse.

### **Registrering i SAP**

Lukkedagene og hverdagene mellem jul og nytår skal afholdes som enten feriedage, særlige feriedage, omsorgsdage, afspadsring, ODAGE fleks- eller ATN-dage efter eget valg.

Husk altid at registrere dit fravær i SAP, inden du går på ferie.

### **Vores supplerende kommentarer.**

Der ses ikke nogen dato for ovenstående retningslinjer fra ADST. Det er dog efterfølgende aftalt mellem direktører og organisationer, at såfremt det aftales med nærmeste leder, kan det tillades, at den enkelte medarbejder arbejder på dage, der ellers er lukkedage.

Af ferieloven ses varslingsregler, såfremt arbejdsgiver pålægger medarbejder at afholde ferie på særlige tidspunkter, disse regler skal iagttages. Derudover ses der ikke at være særlige aftaler indgået på vores område, således arbejdsgiver kan pålægge feriedage afholdt og ikke overført, hvis medarbejdere betaler lukkedage med nulddage, ATN-dage eller almindeligt fleksoverskud.

4. HB-møde den 14.11.2022  
**Udkast til HB-dagsorden**

- 1. Velkomst**
- 2. Referat**
- 3. Opfølgning – repræsentantskabsmødet**

Vi har modtaget en oversigt over drøftede emner, og vi hæfter os særligt ved ADST's administration/ fortolkning af, hvad der er rimelige udgifter til aftensmad på rejse, når vi som medarbejdere foretager udlæg. Fra henvendelser ved vi, at det er ADST's nyere opfattelse, at man kan sætte et maksimum på "rimelige udgifter" svarende til 30% af døgn taksten, der gælder, såfremt man er på rejse i et døgn og får dækket efter statens takst. Efter ADST's opfattelse er der således maksimalt 139 kr. til dækning af afholdte udgifter til aftensmad.

Denne fortolkning synes ikke at bero på reglerne herom, og vi vil gerne høre fra medarbejdere, der oplever denne stramning, ligesom vi sammen med HB gerne ser forholdet vurderet nærmere.

Vi drøftede vores modtagne oplæg til følgende punkter.

- 4. Tillæg '23, herunder tillægsværktøj, PULS '23 mv.**
- 5. Etape 3 og 4 – Kontrolpakken, herunder Finanslov mv.**
- 6. Seniorordninger – efter ændring**

Vi håber på en bedre forvaltning af reglerne i overensstemmelse med ordlyden i den i april 2021 indgåede overenskomstaftale, hvor også seniorer skal gives attraktive arbejdsvilkår.

Vi synes særligt dette er vigtigt, når erfarne medarbejdere skal videregive viden til - samt oplære nyansatte eller andre kollegaer.

Får vores medlemmer afslag på forespørgsel om en seniorordning, vil vi gerne have besked herom

- 7. Energikrise – opfordring**
- 8. Opfølgning fra Kreds II – tidligere indsendt den 14. oktober 2022**
- 9. Løn – Nina har ordet**
- 10. Krænkende adfærd – bl.a. bilag 7 i materialet fra SKFV**
- 11. Hovedbestyrelsesmøder i 2023**
- 12. Strategiarbejdsgrupperne i DTS – status**
- 13. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg**
- 14. Nyt fra sekretariatet**
- 15. Regnskabsmæssige forhold**
- 16. Eventuelt**

#### **5. Bordet rundt – herunder evt.**

- **Udvalg – AMU v/Rune og Helle**

På et møde for arbejdsmiljørepræsentanter er der talt en del om, hvad vi gør ved oplevelser vedrørende krænkende adfærd:

Se evt.:

[Arbejdsmiljøweb - Godt arbejdsmiljø velfærd og offentlig administration \(arbejdsmiljoweb.dk\)](http://arbejdsmiljoweb.dk)

På mødet blev der også vist et spil, som alle enheder/afdelinger vil kunne tage i brug for at få en god dialog om, hvad vi kan gøre bedre.

Vi havde en del drøftelser/videndeling om personsager – uden for referat