

Referat fra bestyrelsesmøde i DTS Chefkredsen den 13. december 2022

Deltagere: Bjarne H Madsen, Kurt Callesen, Dorrit Larsen, Ole Bjerne Sørensen og Eva Sørensen

Orientering fra formanden

Nyt fra HB-møde:

OK2023 blev drøftet. Arbejdet omkring hvilke krav DTS skal stille er nu sat i gang. På mødet fremsatte Bjarne H Madsen bl.a forslag om, at cheflønnens grundløn som udgangspunkt skal ligge over chefkonsulenternes slutløn.

På HB-mødet blev lederaspirantforløbet drøftet. Det blev foreslået, at der skal igangsættes flere hold, således der kan rekrutteres flere ledere internt.

Karriereveje for ledere, som ønsker at udvikle sig i retning af underdirektør, blev drøftet på HB-mødet. Der er i koncernen projektopstart i december 2022 i forhold til leadership pipeline.

Der blev talt om vores feriehuse, hvor der varsles en mindre prisstigning på huslejen, idet el- og varmeudgifterne er stigende. El og varme er indeholdt i huslejeprisen.

En mindre organisation på CO10-området, der dækker små tjenestemandsgupper i en række ministerier og styrelser – både medarbejdere og chefer – men også chefer på erhvervsskoleområdet. De tjenestemandsansatte servicemedarbejdere fra Skatteforvaltningen, som blev overført til Bygningsstyrelsen/ISS, er f.eks. under TAT i dag.

Bordet rundt

Ole: Ny u-dir område, som medfører nye rekrutteringer. Derudover er der meget koldt på lokaliteterne.

Kurt: Ny u-dir i Borger. Det har medført en snak omkring snitflader. Udlandsområdet skal skære ned i 2023.

Dorrit: Erhverv er igen i gang med rekrutteringer på baggrund af kontrolpakke 4. Erhverv er igen i gang med rekrutteringer.

Bjarne: Mange nye rekrutteringer i UFST.

Eva: Også nye rekrutteringer i GÆLDST.

PULS 2023

Formanden har udsendt materiale om PULS 2023 til DTS-lederne med opfordring til at rette henvendelse, hvis der er spørgsmål ifm. PULS for lederne.

Resultatet af PULS for ledere 2022

Formanden forsøger at fremskaffe noget statistisk materiale, som underbygger resultatet af tillæg til ledere for 2022.

Der må bruges op til 1 % af lønsummen til varige/midlertidige tillæg og op til 7,7 % af lønsummen til særlig indsats.

Umiddelbart ser det ud til, at der til DTS lederne er brugt 0,96 % til varige/midlertidige tillæg og for særlig indsats er der brugt 8,30 % af lønsummen, hvilket bestyrelsen anser for at være et acceptabelt niveau.

Bestyrelsen har samtidig besluttet, at vi bakker op om beslutningen om, at tillæg og begrundelser ikke skal offentliggøres. Bjarne H Madsen laver statistisk materiale for 2022, som kan udsendes til medlemmerne.

Generalforsamling 2023

Suppleanten for kontorchefer og opefter er gået på pension. Der skal derfor findes en ny suppleant – BYD GERNE IND 😊

Økonomi

Foreningens midler er konstateret til stede.

Ref.: Eva Sørensen