

## Beretning valgenhed Copenhagen Towers

For perioden marts 2022 til marts 2023

Perioden fra generalforsamlingen i marts 2022 til i dag må næsten siges at være normal i forhold til hvis vi sammenligner med perioden før. Coronaen er næsten glemt – selv om den lige fik ramt en del her i Towers efter julefrokosten 😊. Hverdagen er nærmest blevet den samme igen og ikke længere præget af hjemsendelser. Og det er jo i bund og grund meget rart.

I de vedtægter, som vi vedtog på den stiftende generalforsamling, er anført, at der er en bestyrelse i valgheden. Det er måske så meget sagt..... Ud fra medlemstallene i Towers – 109 medlemmer - er det muligt at være to TR'ere i Towers. Indtil videre har der kun været en – mig. Derfor rummer bestyrelsen i valgheden jo pt. også kun mig..... Men det kan være, det ændrer sig efter i aften 😊

Denne beretning vil lige som sidste år bære præg af forholdsvis korte indlæg, og så håber jeg på en god og konstruktiv debat undervejs, så vi sammen får skabt en fornuftig og fyldestgørende beretning.

### Fields skyderiet

I sommers – en ganske fredelig og solrig søndag – blev de fredelige sommertanker brudt af et forfærdeligt skyderi i Fields – vores nabo.

Det var mærkeligt pludselig at se området om ens arbejdsplads flankeret af og afspærret af udrykningskøretøjer og politi. TV2 News sendte forfærdelige billeder og nyheder om såret og dræbte. De historier, som man ellers synes, man kun hørte fra USA, var lige pludselig rykket meget tæt på.

Flere af os kunne mærke at det påvirkede os, at det pludselig var sket et sted, hvor man opholdt sig ved eller i på nærmest daglig basis. Første gang man efter skyderiet skulle i Fields var en underlig oplevelse for flere af os.

Men heldigvis glider det forfærdelige væk igen fra ens hukommelse, og det bliver normalt at færdes i området og ikke mindst i Fields igen.

### Kulde

Vi er i årets første forårsmåned, og det er ikke fordi, jeg vil snakke om vintervejret. Men derimod vil jeg tale lidt om de indendørs temperaturer.

Grundet energikrisen, som opstod sidste år i forlængelse af krigen i Ukraine, vedtog den daværende regering, at temperaturen i alle offentlige bygninger skulle nedsættes til 19 grader.

Her i Towers er vi så heldige, at vi ikke er placeret i en offentlig bygning. Når jeg siger heldig, så er det fordi, vi har kolleger rundt omkring på andre lokationer, som har haft store udfordringer med at holde varmen indenfor i de seneste par måneder.

På intranettet er der udmeldt diverse om energibesparende tiltag. Desuden er der udmeldt, hvordan man skal forholde sig, hvis man synes, man sidder og fryser. I den forbindelse vil jeg nævne, at man via ens arbejdsmiljørepræsentant kan låne en termometer, således at man kan få data om den faktuelle temperatur i lokalet.

#### Tillægsforhandlingerne og MUS

PULS er i fuld gang, og i forlængelse heraf kommer tillægsforhandlingerne. Rammen er som sidste år max 1 % til varige tillæg og max 2 % til engangsvederlag.

Meget kører efter de samme rammer som sidste år, og derfor vil jeg faktisk under dette punkt gentage mig selv fra beretningen sidste år:

Husk på, at du er en vigtig person.

Du har den erfaring og de kompetencer, som Skatteforvaltningen efterspørger og har brug for. Du er det "kit", der er med til at sikre sikker drift og sørge for, at vi når vore mål.

Du er med til at sikre velfærden.

Sælg dig selv så effektivt som muligt i de igangværende lønsamtaler.

Find inspiration på forbundets hjemmeside.

Husk også at det fortsat er vigtigt at opretholde/udvide sine kompetencer, og at man altid skal tænke i muligheden for at komme på kurser, både faglige og personlige. Man kan finde inspiration til karriereveje på den nye portal, HR har lavet på vores intranet.

Og husk ikke mindst at udfylde dit eget DTS indstillingsskema grundigt og fyldestgørende og aflevere det til din tillidsrepræsentant – det fremgår af de mails I har fået med skemaet, hvem der skal modtage kopi af det udfyldte skema.

Kun hvis vi har argumenterne i orden – og dem kan kun I give os – kan vi opnå det optimale ved forhandlingsbordet.

#### Det sociale samvær

Her i Towers har vi nu oplevet to julefrokoster. Setuppet er, at man spiser sammen på de forskellige etager rundt om. Ved den seneste julefrokost blev setuppet udvidet med tour-de-chambre, som var en rundtur mellem 6 forskellige barer. Begejstringen for dette setup er ikke ubetinget glædelig. Men det har hjulpet med rundturen. Det mest optimale ville klart være, hvis man kunne sidde sammen alle sammen og spise sammen.

Vi har i år haft en fysisk nytårskur. Her var vi faktisk alle sammen samlet i et fælles lokale til champagne og kransekage. Det var hyggeligt, og viste jo, at der er mulighed for, at vi kan være

samlet her i bygningen 😊 Man kan håbe, at man tager dette med i overvejelser til dette års julefrost 😊

Herudover er der startet en personaleforening op, som laver fredagsbarer, fastelavnsarrangement og sjove events med fodboldtrøjer. Fredagsbarene afholdes i de nye lokaler, vi har fået nede i vejniveau – også her i syd.

Og så er der vores fine kaffebar, som vi pt. befinder os i. Der kan man få rimelig god kaffe 😊 hvis man vælger den rigtige maskine 😊 og har husket at aflevere glas fra tidligere. Man kan få frisk frugt og få en sludder med en kollega. Man kan endda nappe et slag bordfodbold.

Jeg kan kun opfordre jer til at udnytte de muligheder, der er for socialt samvær. Og kom med forslag til forbedringer og events. Det sidste især til personaleforeningen.

#### Krænkende adfærd

Desværre viste den seneste APV, at der er medarbejdere i vores koncern, som oplever krænkende adfærd. På baggrund heraf blev der i december udmeldt vejledninger om, hvordan man skal forholde sig, både hvis man bliver udsat for krænkende adfærd, men også hvordan man skal forholde sig, hvis man bliver anklaget for at have været krænkende.

Det er vigtigt at påpege, at vi i koncernen ikke accepterer krænkende adfærd. Det er dog lige så vigtigt at sige, at det er individuelt, hvad man opfatter som krænkende adfærd.

#### Phishingmails

Nu har krigen i Ukraine desværre været over 1 år. Vi får stadig af vide, at man skal holde øje med mulige spioner, der prøver at komme ind på vores lokationer..... og at mobiltelefoner ikke må medbringes til møder, fordi hackere kan tilgå dem.....

Og i nyhederne kan man høre om, at den ene hjemmeside efter den anden er nede på grund af hackere.

Center for Cypersikkerhed er ligeledes ude og sige, at der er en stor trussel for, at hackere vil forsøge at få adgang til især offentlige myndigheder.

Grundet disse trusler har vi oplevet en stigning i, at UFST udsender falske phishingmail for at træne os i, at vi ikke skal trykke på forkerte links. På intranettet er der månedlige historier om, hvordan det er gået den pågældende måned, og hvor mange der er faldet i fælderne. Senest er der endda uddelt præmier til de kontorer, som har gjort det bedst den pågældende måned.

Husk at informationssikkerhedsbogen ALTID har indeholdt et afsnit om, at man ikke skal lukke uvedkomne ind på vores lokationer. Desuden har man også altid skulle have fokus på, at man ikke bliver hacket. Derfor er det altid noget, vi som medarbejder skal have fokus på, hvad end der er krig eller ej.

## Andre emner

Der er mange ting, som man kunne vælge at snakke om.....

Vi har endnu en gang fået en ny skatteminister – eller egentlig er det jo en gammel en 😊. Jeppe Bruus nåede jo at være skatteminister i den tidligere regering, og fortsatte hersom efter valget. Herudover har han jo et kendskab til vores koncern indefra, idet han tidligere har været pressechef i Skattestyrelsen.

Arbejdsredskaber..... tja.... Det ville jo være dejligt, hvis de virkede hver dag..... Og hele dagen.....

Tidsregistrering..... Det er vigtigt, man husker at registrere den konkrete arbejdstid.

Hybrid arbejdsplads er kommet for at blive..... Og derfor er der fortsat drøftelser om, hvordan arbejdsdagen kan indrettes bedst muligt med de bedst mulige redskaber.

## Afslutning

Der er ingen tvivl om, at jeg kunne have taget mange andre emner med i denne beretning, men så var vi nok aldrig kommet frem til maden 😊 og vi er jo blevet enige om, at det er vigtigt at være sociale sammen, så derfor har jeg forsøgt at begrænse antallet af emner. Og desuden vil vi jo også meget gerne høre, hvad Jørn har at fortælle 😊

Tak, fordi I lyttede.