



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Mandag den 15. maj 2023
Mødetidspunkt:	kl. 12.00 – 14.00
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Jan og Susanne.
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af dagsorden , ingen yderligere punkter
3. Kreds I Nord interne anliggende: 1. Seneste nyt fra Husene. Lønforhandlinger Vi havde nogle generelle drøftelser om vores udfordringer med at nå i mål med at forhandle tillæg for vores medlemmer i år. Hvad er vores pejlemærker? Er det lønandele, er det hoveder? Kan vi indtænke anciennitet? Forhandler vi sammen med de andre organisationer, eller forhandler vi hver for sig. Hvornår sker udmeldinger inden for et direktørområde, skal der sættes rammer i form af- inden for max 1 uge, når data ligger klar.

Vikarer

Kan nogle af vores tidligere kollegaer, der nu er pensioneret komme ind i vikarstillinger, Ja, vi har brug for erfaring, videndeling.

Tjenestefri dagen før en eksamen

Vi drøftede hvorvidt, der er sket en stramning af reglerne for at give tjenestefrihed dagen før en eksamen. Det er skammeligt, hvis der hele tiden sker forringelser af ansættelsesvilkår, især hvis dette sker uden involvering af organisationer og uden der gives meddelelse til medarbejdere herom fra ADST. Vi ønsker fortsat, at der i det omfang, som der er behov derfor, af nærmeste leder kan gives tjenestefrihed til opsamling dagen før en given eksamen, der tages i relation til ens fortsatte arbejde hos Skatteforvaltningen. Dette punkt kan for Skattestyrelsens vedkommende indmeldes i en af tænketankene, der er nedsat, om end emnet vedrører hele Skatteforvaltningen

Horsens

HUS har afholdt sommerfest med ca. 80 tilmeldte, med mange positive tilbagemeldinger.

HUS havde bestilt et "Casino", med både roulette, poker og BlackJackborde, hvor hver deltager fik 1.000 chips til at spille op. Det var et vellykket arrangement.

Vi har i Borger 4, fået ny funktionsleder. Rasmus Halle Peters, netop færdig med lederuddannelsen. Rasmus kommer fra udland.

Hjørring

Der er ansat ny funktionsleder til et af Hvidvaskkontorer i Hjørring. Han hedder Anders Melchiorsen.

Lokallønsforhandlinger er afsluttet i Virksomhedsvejledning, men resultat ikke udmeldt endnu.

Vi har et DTS medlem, som går på pension til sommer.

Bygningsmæssigt er der håndværkere som er i gang med arbejder, da der har været vandindtrængning ved nogle af vinduer.

Viborg

Der er desværre blevet konstateret skimmelsvamp i vores ventilation i den ene halvdel af vores bygning. Ventilationen er derfor slukket og man er i gang med rensning. I næste uge vil der blive foretaget målinger, hvorefter der bliver taget stilling til, om der skal gøres mere.

Alle medarbejdere har fået en mail. Hvis man har gener, er der givet mulighed for hjemmearbejde efter aftale med en funktionsleder.

Der er blevet ansat to nye professionsbachelorere i Viborg. Jeg har budt dem velkommen med lidt bolsjer.

Der bliver nu etableret en ny straffesagsenhed. Lederen er ansat og nu går man i gang med at ansætte medarbejdere. Så må vi håbe på lidt flere

Randers

Der er ro på i Randers.

Gældsstyrelsen har fået flere ansatte – der tales om flexible seating

Herning

Ny underdirektør i ADST: Ny underdirektør til ADST (sharepoint.com)

Og en lederrokade i ADST: Mindre, midlertidig lederrokade i ADST (sharepoint.com)

I fredags havde vi medlemsmøde i ADST med Irene Koefoed Olsen, som var på besøg i Herning.

Tre medlemmer som er gået/går på pension.

Vi har sommerfest fredag den 9. juni.

16. juni skal DTS-medlemmerne på tur til Nationalpark Thy.

Struer

Der er et jobopslag på vej.

Skive

Der er en ventilator, der larmer

Der er ansat 5 nye medarbejdere i Afgifter.

4.

Dagsorden til HB-mødet den 17. maj 2023:

1. Velkomst

2. Godkendelse af referat

3. **OK'24** – der kommer et oplæg fra Hans Holmer. Vi skal til at skære ind til benet af, hvad vi ønsker at fremføre inden de forskellige områder, så som Generelle krav (rammen, inklusiv generelle lønstigninger, reguleringsordningen, fridage, seniorordninger mv.), specielle krav (organisationspuljer), modkrav mv. Der er afsat 2 timer til dette punkt, idet vi gerne skulle så langt frem, at Hans kan begynde at lave beregninger på udgifterne til de krav, som forbundet har på vores område.

- vi vil gerne have tid til at drøfte punktet med vores medlemmer – og da vende tilbage senere på året.

- vi vil gerne sikre vores realløn, hvor der også ved næste år ved forhandlinger, bør ses på, at der i perioden generelt er sket prisstigninger grundet inflation

- vi vil gerne have øget godtgørelse i forbindelse med den særlige feriegodtgørelse, hvilket det kommunale område fik allerede i 2008.

- vi vil gerne afsætte flere penge til seniorordninger

- det bør fortsat undersøges, hvorvidt vi kan få vores tidligere fridage 5. juni, 24. december og 31. december tilbage – Da vi ikke fik noget for at miste dem, kan vi betale det samme for at få dem tilbage, dette især, når det kun få ministerier, Skatteministeriet og Justitsministeriet, der har mistet disse.

4. **Folkemødet – hvad er vores budskaber i forhold til følgende overskrift: Hvor skal vi hen, Skat? Orientering om arbejdet med Folkemødet.**

På kreds mødet var der enighed om, at vi skal forsøge at deltage i en event hos en af vores samarbejdspartnere, som har en stand på mødet.

Der var drøftelse af hvilke emner, som tilhørerne vil have interesse i at høre mere om, og hvor vi har et budskab, vi gerne vil få ud i offentligheden.

Det kunne være problemerne med vurdering af ejendomme, eller problemerne i Gældstyrelsen.

5. Evaluering af Tillæg '23. Der pågår drøftelser med henblik på at kunne gå hurtigere i gang med Tillæg '24.

Vi er meget enige, men mener omvendt også at processen i år har haft fokus på at komme i gang tidligt og forløbet af lønforhandlingerne har generelt fulgt tidsplanen.

Det fremgår, at et par styrelser har bestemt kriterierne for tillæg før årets start, således at den ansatte ved hvad der kan udløse tillæg.

Det kunne være en ide, at alle styrelser i Skatteforvaltningen indfører dette.

6. Orientering og drøftelse af situationen i Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Der er enighed om at sagen, hvor formanden for FH beskyldes for at have opført sig forkert, er en dårlig sag for organisationen. Vi må afvente, hvad den foreståede undersøgelse kan konkludere om sagen.

7. Mundtlig status på flytninger og bygninger.

Jørn Rise og Allan Christensen har haft en drøftelse med ledelsen, som de vil orientere om på HB-mødet.

Ingen bemærkninger fra kredsbestyrelsen til dette punkt.

8. Kongressen '23"

På mødet vil der komme et forslag til forløbet af kongressen.

Ingen bemærkninger fra kredsbestyrelsen til dette punkt.

9. TAT-fusionen – tilbagemeldinger fra eventuelle medlemsmøder/kredsmøder mv. Der vil blive tilsendt yderligere materiale fra Ole Pedersen.

Ingen bemærkninger fra kredsbestyrelsen til dette punkt.

10. Status vedrørende PB – er der noget, som vi kan gøre på nuværende tidspunkt.

Indtrykket er at der er megen aktivitet på Facebook om PB-uddannelsen. Vi håber at rigtig mange har søgt ind på uddannelsen.

11. Nyt fra Kredse, TR-fora, udvalg mv.

Det fremgår, at der i styrelserne er uens praksis med at give arbejdsfri dagen før eksamener. Kredsen foreslår, at emnet bringes op overfor ledelsen, så alle kan få en fridag før eksamenen uanset hvilken styrelse man arbejder for.

12. Nyt fra sekretariatet -13. Eventuelt økonomioversigt -14. Eventuelt

Ingen bemærkninger fra kredsbestyrelsen til disse punkter.

5. Bordet rundt – herunder evt. Intet til dette punkt.