

Referat fra bestyrelsesmøde i Chefkredsen den 3. juli 2023

Deltagere: Bjarne H Madsen, Kurt Callesen, Dorrit Larsen, Ole Bjerne Sørensen og Eva Sørensen

### **Orientering fra formanden:**

Møde med ADST:

Lederudviklingssiden på Sharepoint bliver hele tiden udviklet. Her er der mulighed for at se de tilbud, der er for lederudvikling. Det kan anbefales at følge med på siden og tilmelde sig, hvis man finder noget af interesse. Link til siden: [Lederudvikling – Lederudvikling \(sharepoint.com\)](#)

Lederaspirant forløb nr. 9 opstartes 2. oktober 2023. En opgørelse viser, at ca. 50% af lederaspiranterne efterfølgende får en lederstilling, hvilket må siges at være ok.

Souschefbegrebet evalueres hen over efteråret.

OK24 – vi har drøftet de forslag, som er kommet ind – og som bliver videresendt.

Jubilæum – praksis omkring tildeling af fortjenstmedaljen er ændret fra ADST's side, idet processen beskriver, at man ikke kan få fortjenstmedaljen, hvis man er aflønnet med en løn højere end det, som svarer til lønramme 33. Sådan har det været i lang tid, uden at man fra ADST har været opmærksom på det. Link til Serviceportalen med beskrivelse af hele regelsættet: [Skatteministeriets retningslinjer \(sharepoint.com\)](#)

Fusionen mellem DTS og TAT – materialet gøres klar til den kommende kongres i oktober 2023, hvor det forventes at kongressen træffer en afgørelse.

Sommerhusprojekt i Løkken: Her har DTS sammen med Interesseforeningen fået udarbejdet tegninger på en mulig ombygning/tilbygning, så der bliver plads til væsentlig flere gæster.

PULS og tillæg: Vi har drøftet offentliggørelse af tillæg og begrundelse for medarbejdere. Vores oplevelse er, at det kun giver grobund for misundelse og en del uproduktiv tid. Vores holdning er derfor, at tillæg og begrundelser ikke skal offentliggøres – i lighed med at chefernes tillæg heller ikke offentliggøres.

### **Afstemning om tidspunkt for generalforsamling:**

Afstemningen har vist, at der er et flertal for, at vi afholder generalforsamling en torsdag. Derfor har vi besluttet, at den kommende generalforsamling i 2024 afholdes torsdag den 11. april 2024 med start kl. 10 og afsluttende med en sen frokost. Sæt allerede nu X i kalenderen.

Vi vil forsøge at få fat på en god og inspirerende oplægsholder – forslag modtages meget gerne – send evt. forslag til Ole Bjerne Sørensen.

## **Tillæg 2023 og honorering for særlig indsats for 2022:**

I forhold til tillæg, så har formanden bedt forbundet om at skaffe tal på vores lønninger, så vi kan få klarhed over, hvad gennemsnitslønnen er. Det gør vi fordi nogle medlemmer ofte får den besked fra U-dir, at man ikke får varigt tillæg, da man ligger i den høje ende af skalaen.

Det er også vores oplevelse, at der ikke sker meget forhandling med U-dir om tillæg og honorering for særlig indsats. Det bliver oplevet som en meddelelse, som ikke står til forhandling.

## **Regnskab:**

Foreningens regnskab blev godkendt og midlerne er konstateret til stede.

## **Bordet rundt:**

Ole: Der er for nuværende et midlertidigt ansættelsesstop i dele af Person i Skattestyrelsen – også i forhold til ”opfyldning” ved afgang.

Dorrit: Der har været en stor sikkerhedskontrol på de enkelte lokationer i Skattestyrelsen, hvor det var den adresseansvarlige, som havde ansvaret for kontrollen. 1: Antal personer på lokationen observeret uden synligt identifikationsbevis, 2: Antal uledsagede gæster observeret, 3: Antal lokaler efterladt i uforsvarlig stand, 4: Antal ulåste skærme observeret, 5: Antal skriveborde observeret, hvor politik for ryddeligt skrivebord ikke var overholdt.

Kurt: Der skal vælges nu adresseansvarlig i Ribe. Det skal være en leder – men det vil være ok at uddelegere nogle af de praktiske opgaver til en medarbejder.

Kurt oplyser, at de har fået ny u-dir på Udland.

Bjarne: Der er kommet ny organisering i UFST, hvor Bjarnes u-dir område er slået sammen med fagdirektørområde Told. Bjarne oplyser, at UFST gør stort brug af souschefer.

Eva: Præsentation af ny organisering i Gældsstyrelsen pr. 1. september 2023. Det er blevet fint modtaget rundt omkring i organisationen. Langt de fleste medarbejdere fortsætter på samme lokation og med den samme leder. En del får ny underdirektør, idet organisationen nu bliver fagopdelt.

I Ringkøbing prøver vi konceptet omkring flexible seating af. Umiddelbart fungerer det godt, men det er stadig ret nyt.

Ref.: Eva Sørensen