

FORBEREDELSE TIL PULS / MUS

Kære medlem

Det er snart PULS-tid igen. DTS anbefaler, at du forbereder dig godt inden.

Disse tankekort kan måske inspirere dig til dine karriere- og udviklingsmuligheder og indgå i din forberedelse og PULS samtalen.

Du kan altid søge inspiration til PULS hos din lokale tillidsrepræsentant eller DTS' sekretariat. Både til lønsamtalen og udviklingsplanen.

Du kan også læse mere på [Tillægsforhandlingerne 2024 \(dts.dk\)](https://dts.dk)



Vi står bag dig



KARRIEREMULIGHEDER



Vi står bag dig



DIPLOM I SKAT

SKAT
TOLD
MOMS
AFGIFTER
INDDRIVELSE
JURIDISK METODE
TILSYN OG KONTROL
EJENDOMSVURDERING
SKATTEFORVALTNINGSRET
ØKONOMISK TEORI
OG METODE
SAMFUNDSVIDENSKABELIG
METODE


Du lærer at bruge lovene på den måde de skal bruges


Du bliver dygtigere


Du får ny viden som kan bruges i virkeligheden

Læs mere på www.diplomiskat.dk

Vi står bag dig



MASTER I SKAT

CBS 

Gå fra kompetence til ekspertise med uddannelse i direkte og indirekte skatter



Læs mere på www.cbs.dk

OPBYGNING AF DIN MASTER I SKAT

Uddannelsen er tilrettelagt således, at den kan gennemføres som et 2-årigt uddannelsesforløb på deltid, eller tages i det omfang og det tempo, den enkelte deltager ønsker, dog maximum 6 år. Uddannelsen består af såvel obligatoriske fag som valgfrie fag.

Master i Skat udbyder 30 fag indenfor direkte og indirekte skatte, som giver dig mulighed for at specialisere din Master til dit faglige behov.

Du kan tage fagene i den rækkefølge du ønsker og obligatoriske fag kan erstatte valgfrie fag. Uddannelsen afsluttes med et masterprojekt. Både obligatoriske og valgfrie fag kan læses som enkeltfag.

Hele uddannelsens arbejdsbelastning svarer til 1 årsværk, der defineres som en heltidsstuderendes arbejde (studium) i et år. Et årsværk svarer til 60 point i European Credit Transfer System (ECTS-point).

Vi står bag dig



TALENTUDVIKLING FOR LEDERASPIRANTER

Har du lyst til at prøve ledervejen?

ADST udbyder talentudvikling - et forløb på 7-9 måneder

Indhold:

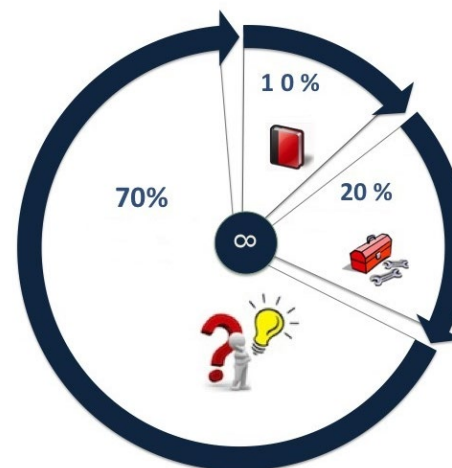
- *kickoff - fire moduler - keep on*
- *praktisk træningsbane i egen styrelse, hvor nærmeste leder spiller en vigtig rolle*
- *Læringsgrupper*
- *Praktik*
- *Mentorordning*

FAGLIG OPDATERING

Hvad har du behov for, når du skal udføre dit daglige arbejde?

- Faglig opdatering?
- Praktik - anden opgave eller anden styrelse?

Læringsmodellen beskriver, den måde, vi lærer på. Det er både en kombination af læring i jobbet - i samspil med andre og på kursus/uddannelse - hvad mangler du?



10% kursus eller uddannelse
20% læring i samspil med andre
70% læring i jobbet

UDLÅN/TURNUS til nye opgaver

Er du nysgerrig på nye udfordringer i Skatteministeriets koncern?

Kunne du tænke dig at lære andre opgaver i et turnusforløb - så aftal det med din leder i forbindelse med PULS/MUS.

Skatteministeriets koncern har indført et rokerings-site, hvor der slås midlertidige projekter/opgaver op.

Hvad skal jeg bruge det til?

- Du kan få mulighed for at se andre opgaver i egen styrelse
- Du kan få mulighed for at se opgaver i andre styrelser
- Du bliver udlånt i den periode projektet varer
- Varighed kan være mellem et og seks måneder

Du kan læse mere på ADST's hjemmeside om karriere og kompetenceudvikling. Her finder du også link til stillingsopslagene.

PROJEKTLEDELSE

Ønsker du at være projektleder?

Er det en karrierevej for dig - at udvikle dine projektledelseskompetencer?

Tjek campus for udbud.



BOKSEN

Jeg har det, de andre tankekort ikke har!

Jeg er kreativ og tænker ud af boksen – du kan gøre det samme



BOKSEN

Vi står bag dig



SENIORKARRIERE

Som senior på arbejdspladsen - hvilke muligheder har du?

Når du er fyldt 60 år skal du have tilbud om at drøfte seniorperspektiver til PULS / MUS

To seniorordninger fra serviceboksen:

- Ned i tid fuld pensionsindbetaling (fyldt 60 år)
- Op til 12 seniordage (fyldt 62 år)

Andre muligheder

- Ned i tid (egenbetaling)
- Tænk ud af boksen - hvad har du brug for?

Vi står bag dig



LØNSAMTALE og TILLÆG

Forventer du lønudvikling og tillæg?

Få forventningsafstemt lønnen i forhold til arbejdsopgaver og performance ved lønsamtalen.

Tillæg kan gives som:

- Engangstillæg
- Varigt tillæg

Udfyld [indstillingsskema](#) til din lokale TR, som videresender til den forhandlende tillidsrepræsentant.

Udnævnelse

Er du i tvivl, om du er tæt på en udnævnelse, ta' en snak med din lokale tillidsrepræsentant.

Find ud af, hvad der mangler i varigt tillæg – og undersøg om du opfylder profilen.

Læs mere om profilbeskrivelser og tillægsprocessen på [Tillægsforhandlingerne 2024 \(dts.dk\)](#)

UDVIKLINGSPLAN

Hvad fik du snakket med din leder om til PULS?

Skab et overblik over den plan, der er lavet for dig, så man kan videreføre og udvikle det år efter år:

- Noter din aftaler i udviklingsplanen - uanset om de bliver opfyldt eller ej vedrørende:
 - Karriere- og udviklingsmuligheder
 - Diplom i skat
 - Master i skat
 - Talentudvikling – lederaspirantforløb
 - Faglig opdatering
 - Praktikophold på andre opgaver
 - Udlån og turnus til andre opgaver
 - Seniorkarriere
 - Projektledelse
 - Lønudvikling - f.eks. vejen frem til udnævnelse