

## Beretning valgenhed Copenhagen Towers

For perioden marts 2023 til marts 2024

Perioden har været nærmest normal i forhold til nogle af de tidligere perioder, som var præget af hjemsendelser og snak om corona. Det skal dog bemærkes, at corona findes stadig, og vi har set i Danmark de seneste måneder, at der er mange, som har været syge enten af corona, almindelig forkølelse eller influenza. Derfor skader det ikke, at vi alle sammen i vintermånederne husker de gode vaner med at vaske hænder og spritte af for at forebygge, at man bliver smittet.

På sidste års generalforsamling stillede Kim Klokhøj op som yderligere TR her i Towers. Det bevirkede at bestyrelsen pludselig fik både en formand og en næstformand 😊 Tak til Kim for det. Og tak for inputs til denne beretning.

Denne beretning vil lige som de forrige år bære præg af forholdsvis korte indlæg, og så håber jeg på en god og konstruktiv debat undervejs, så vi sammen får skabt en fornuftig og fyldestgørende beretning.

### Store bededag

Vi fik sidste efterår ny flertalsregering. Noget af det første de gjorde var at fjerne Store Bededag.

Der er blandt jer medlemmer et blandet forhold hertil – nogle er sure og andre mener det er OK.

Personligt må jeg erkende, at jeg er ked af, at dagen er forsvundet..... Især fordi der tidligere er taget andre dage fra os, så det med helligedage er ved at være en mangelvare 😊

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har meldt ud, at vi bliver kompenseret for at dagen er taget fra os, idet at vi skal kompenseres med 0,45 % den samlede årsløn, samt at udbetalingen sker over 2 gange.

### Fusionen med TAT

I efteråret sidste år skulle der ske afstemning om, DTS skulle fusionere med TAT (foreningen af Teknisk og Administrative Tjenestemænd i staten).

Kim og jeg valgte i den forbindelse at afholde et medlemsmøde her i Towers inden afstemningen. Dette gjorde vi dels for, at I medlemmer kunne få information om fusionen og dens konsekvenser, dels for at lodde stemningen blandt jer, så vi vidste, hvad vi skulle stemme. Vi havde inviteret Ole og Jørn fra forbundet, således at I kunne få svar på alle jeres spørgsmål.

Tusind tak til jer, som mødte frem til medlemsmødet og stillede gode og relevante spørgsmål til forbundet.

Resultatet af afstemningen blev, at fusionen er gennemført pr 1. januar 2024.

Tillægsforhandlingerne og MUS

PULS er i fuld gang, og i forlængelse heraf kommer tillægsforhandlingerne. Rammen er som sidste år op til 1 % til varige tillæg og op til 2 % til engangsvederlag.

Meget kører efter de samme rammer som sidste år, og derfor vil jeg faktisk under dette punkt gentage mig selv fra beretningen de tidligere år:

Husk på, at du er en vigtig person.

Du har den erfaring og de kompetencer, som Skatteforvaltningen efterspørger og har brug for. Du er det "kit", der er med til at sikre sikker drift og sørge for, at vi når vores mål.

Du er med til at sikre velfærden.

Sælg dig selv så effektivt som muligt i de igangværende lønsamtaler.

Find inspiration på forbundets hjemmeside.

Husk også at det fortsat er vigtigt at opretholde/udvide sine kompetencer, og at man altid skal tænke i muligheden for at komme på kurser, både faglige og personlige. Man kan finde inspiration til karriereveje på den nye portal, HR har lavet på vores intranet.

Og husk ikke mindst at udfylde dit eget DTS indstillingsskema grundigt og fyldestgørende og aflevere det til din tillidsrepræsentant – det fremgår af de mails I har fået med skemaet, hvem der skal modtage kopi af det udfyldte skema.

Kun hvis vi har argumenterne i orden – og dem kan kun I give os – kan vi opnå det optimale ved forhandlingsbordet.

Fester i Towers

I kender mig efterhånden godt nok til at vide, at en af mine kæphester er afholdelse af fester i Towers.

Sidste år havde vi fornøjelsen – eller hvordan man nu skal udtrykke det – af både en sommerfest og en julefrokost. Begge blev afholdt efter samme princip som tidligere år – spisning rundt omkring på etagerne i stedet for fælles spisning. Sommerfesten toppede denne fornøjelse med, at spisningen skulle ske stående, da man havde valgt at spare udgiften til borde og stole væk.

Jeg har ikke fattet, og kommer nok heller aldrig til at fatte det, hvorfor man i Towers ikke prioriterer, at man minimum ved julefesten sørger for, at vi kan spise sammen i samme lokale. Vi er mange, som savner den mulighed for at mødes på tværs i huset, i stedet for udelukkende at "hænge ud" med dem, man ser til daglig.

Vi har også lige været til en nytårskur. Den blev lige som sidste år afholdt ved, at man havde lejet et lokale her i Towers således, at vi alle sammen kunne mødes og skåle godt Nytår.

Ja man undres.....

## Personalerådgivningen

Dette emne hænger ikke nødvendigvis sammen med det forrige. Men jeg har taget det med i beretningen fordi, vi TR'ere har gennem året erfaret, at der ikke er så stor viden om, at der faktisk findes en personalerådgivning, man som medarbejder kan kontakte, hvis man har lidt ondt i livet.

Det er vigtigt at påpege, at man kan henvende sig om både private og arbejdsrelaterede ting.

Info om Personalerådgivningen kan findes på Sharepoint - [Personalerådgivning i Skatteministeriet \(sharepoint.com\)](#).

## Phisingmails

Krigen i Ukraine startede et forløb op i vores organisation med, at UFST udsender falske phisingmails for at træne os i, at vi ikke skal trykke på forkerte links. På intranettet er der månedlige historier om, hvordan det er gået den pågældende måned, og hvor mange der er faldet i fælderne.

Denne tendens ser ud til at fortsætte. Og de seneste par måneder har resultaterne vist, at det ca er 20 % af os, som falder i.....

Husk at informationssikkerhedsbogen ALTID har indeholdt et afsnit om, at man ikke skal lukke uvedkomne ind på vores lokationer. Desuden har man også altid skulle have fokus på, at man ikke bliver hacket. Derfor er det altid noget, vi som medarbejder skal have fokus på, uanset om der er krig eller ej.

I oktober sidste år var det cypersikkerhedsmåned. I den forbindelse kørte der kampagner i vores organisation om, at man skal huske bære sit ID kort synligt, når du bevæger dig rundt i vores bygninger. Det skal man fortsat huske, selv om vi ikke længere er i oktober 😊

Og hvad skal al det pjat nu til for..... Kunne nogen måske fristes til at spørge. Men verden har bare ændret sig markant den seneste tid. Og sidste år vidste faktisk, at der er hackere, som prøver at angribe vores arbejdsplads. I maj sidste år blev vores arbejdsplads jo angrebet, hvilket betød, at flere af vores hjemmesider var utilgængelige det meste af en dag.

Derfor er det vigtigt, at vi husker at være obs.

## Sne

Man må da sige, at år 2024 er startet hvidt..... Og her tænker jeg ikke på nytårs fortsætter om ikke at drikke alkohol, men al den sne, som faldt i starten af året.

Vi er endnu ikke igennem vinteren, selv om vi alle længes mod foråret og varmere dage.

Derfor vil jeg blot huske jer på en udmelding, som kom i december sidste år, om, at det er vigtigt, at man passer på sig selv, når man færdes ikke kun uden for men også inden for. Dette gælder også, at I husker at være obs, når I spilder kaffe/the eller kakao. Husk at få tørret op, så en af dine kolleger ikke falder.

Udmeldingen kan I finde på sharepoint [Når sneen falder \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

Og når nu vi er ved kaffe/the og kakao, så har jeg endnu en lille bøn til jer. Når I henter kaffe hernede i frokoststuen, så husk at komme tilbage med glassene. Hvis I ikke gør det, er der ikke glas til næste gang, I gerne vil hente en kop kaffe/the/kakao.

Andre emner

Der er mange ting, som man kunne vælge at snakke om.....

Vi gennemført den sidste kontroletape 4, og er nu ca 1000 flere medarbejdere i forhold til i 2020.

Fjernelsen af forbeholdet for § 38 regnskabet – hvilket i den grad er en bedrift taget i betragtning af, hvor mange år, det forhold har været givet af Rigsrevisionen.

At vi pt. mangler hele 3 fagdirektører..... Vi kan håbe på, at der snart bliver ansat nogle gode og dygtige af slagsen.

Trivselsmålinger..... de kan måske synes irriterende, at de fortsat popper op. Men I skal huske, at det er jeres mulighed for at tilkendegive, hvis der er noget, som ikke spiller. Derfor er det vigtigt, I husker at besvare dem – og helst så konstruktivt som muligt 😊

Afslutning

Dette er, som I ved, min sidste beretning som formand for valgenheden Copenhagen Towers. Jeg takker af som tillidsrepræsentant, og siger tak for denne gang. Jeg er rolig ved, at I er i Kims hænder.

Tak til Kim for godt samarbejde i året. Tak til forbundet for god sparring. Tak til jer medlemmer for at bruge Kim og mig, og ikke mindst for at huske at gøre os opmærksomme på, når der er udfordringer 😊

Der er ingen tvivl om, at jeg kunne have taget mange andre emner med i denne beretning, men så var vi nok aldrig kommet frem til maden 😊 desuden vil vi jo også meget gerne høre, hvad Jørn har at fortælle 😊

Tak, fordi I lyttede.