

# Referat fra generalforsamling, onsdag den 21. februar 2024, i Dansk Told & Skatteforbund, Odense

Dagsordenen i henhold til § 4, stk. 4 i vedtægterne:

1. Valg af mødets dirigent, sekretær samt evt. stemmetællere
2. Bestyrelsens beretning
3. Indkomne forslag
4. Valg af:  
Formand (Stine Palmelund modtager genvalg)
5. Eventuelt

1. Mikael H. Olsen blev valgt som dirigent. Stine Palmelund som sekretær. Der blev ikke valgt stemmetællere, da der alene var 11 medlemmer af foreningen tilstede.  
Dirigenten fastslår at generalforsamlingen er lovligt indvarslet og dermed beslutningsdygtig.
2. Bestyrelsens beretning:

*2023 har været præget af, at vi nu endelig ser ud til at være ovre Corona, i hvert fald som en samfundskritisk sygdom. Det betyder at det for nu er slut med hjemsendelser, og 2023 har været et mere "normalt" arbejdsår. Om end mange af os har fået smag for at arbejde hjemme. Slut er det også med energiforsyningskrisen, som sidste vinter dikterede 19 grader i alle offentlige bygninger. Det føles dog ikke altid som om vi er kommet den kolde luft til livs...*

## **Store bededag**

*Vi fik forrige efterår ny flertalsregering. Noget af det første de gjorde var at fjerne Store Bededag, vi havde dermed vores sidste fridag i den anledning i 2023.*

*Der er blandt jer medlemmer et blandet forhold hertil – nogle er sure og andre mener det er OK.*

*Personligt må jeg erkende, at jeg er ked af, at dagen er forsvundet..... Især fordi der tidligere er taget andre dage fra os, så det med helligedage er ved at være en mangelvare 😊 Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har meldt ud, at vi bliver kompenseret for at dagen er taget fra os, idet at vi skal kompenseres med 0,45 % den samlede årsløn, samt at udbetalingen sker over 2 gange.*

## **Ændringer i Dansk Told- og Skatteforbund**

*DTS har det forgangne år haft udskiftninger blandt det faste personale idet både Anette Albrechtsen og Nina Nyboe er stoppet.*

*Der er derfor kommet nye ansigter til, Hans Holmer er ny på løn, pension og overenskomstæssige forhold og Anita B Illum er ny på området for kompetenceudvikling og uddannelse generelt samt personalepolitik og spørgsmål om arbejdstid. Både Hans og Anita er kendte ansigter her i Syddanmark, da de begge har været en del af DTS's kreds 2 Syd, ja Anita var frem til august vores kredsformand. Jeg ved det er gode kompetente kolleger, så jeg tænker vi fortsat er godt hjulpet.*

### **Kongres 2023**

*I oktober var vi, tillidsrepræsentanter, indkaldt til kongres, hvor blandt andet en mulig ændring gruppelivsordningen og eventuel fusion med TAT var på programmet.*

*Jeg sendte forinden en mail ud til jer, for at høre jeres holdning til de foreslåede modeller for gruppelivsordning under DTS. I stemte til fordel for model 1 – den kollektive ordning- og det var det mandat jeg tog med mig på kongressen. Punktet kom til afstemning, hvor der ligeledes var flertal for den kollektive ordning. Vi bibeholder dermed den ordning vi kender, hvor ordningen er en obligatorisk del af medlemskabet af DTS.*

### **Fusionen med TAT**

*Den ordinære kongres skulle ligeledes bane vej for vedtagelse af, om der var grundlag for en fusion med TAT, og derfor skulle der tages stilling til om vi skulle afholde ekstraordinær kongres, alene med henblik på at indgå i en fusion med TAT (foreningen af Teknisk og Administrative Tjenestemænd i staten).*

*Forslaget om ekstraordinær kongres blev vedtaget, og efterfølgende afholdt i november med det resultat, at fusionen blev vedtaget og nu pr. 1. januar 2024 er gennemført, på den baggrund af DTS's sekretariat udvidet med to, Irlin og Gitte, som håndterer spørgsmål i relation til TAT medlemmer.*

### **2023 for DTS Odense**

*I efteråret flyttede Borgervejledningen fra Dannebrogsgade i Odense til Ryttervej i Svendborg hvor også mange DTS'ere er blandt de flyttede kolleger. Det har så yderligere den konsekvens, at der alene skal være en tillidsrepræsentant for Skatteforvaltningen i Odense. Spillemyndigheden regnes ikke med til Skatteforvaltningen i den forbindelse.*

*Vores toldafdeling er blevet stillet i udsigt, at de skal flytte til Århus i løbet af foråret 2025, det har været et stort chok for dem, da de tidligere er blevet lovet, at kunne sidde i Odense også fremover, men der er kommet en ny direktør for Toldstyrelsen, som åbenbart har en anden holdning. Jeg ved at de tillidsrepræsentanter, som er i Toldstyrelsen fortsat er i dialog med ledelsen omkring flytningerne tag endelig fat i dem, de vil gerne i dialog med jer.*

*Medlemstallet er dermed faldet drastisk, så vi nu alene er 27 medlemmer af lokalafdelingen. Det på trods af, at der kommet en yderligere straffesagsenhed til huset, men der er langt imellem nyansatte DTS'ere.*

*Vi har nu fået præsenteret plantegningerne for vores nye domicil på Lerchesgade 35., som vi efter planen flytter i til august 2025. Pladserne er fordelt imellem enhederne, hvor de fleste kommer til at sidde på første sal. Vi kommer sandsynligvis ikke til at få en fast plads alle sammen. Der arbejdes meget med begrebet, flexible seating, på hvilken baggrund, der i forbindelse med organisatoriske ændringer og indretning af nye lokaliteter, alene planlægges arbejdsstationer til 80 % af de ansatte i Skatteforvaltningen. Flexible Seating er allerede taget i brug steder som Århus, Tower, Viborg mfl. Og vi kan forvente det også får betydning for os på Lerchesgade. Tiltaget er affødt af, at mange skriveborde alligevel står tomme, da medarbejderne i vidt omfang arbejder hjemme, samt ønsket om at spare på huslejen.*

*A pro pro tomme pladser, så runger det også efterhånden en del her på Englandsgade, hvor både revisionsfirmaet og Focus Advokaterne er flyttet fra, der er efterhånden mange tomme kvadratmeter.*

### **Tillægsforhandlingerne og MUS**

*PULS er i fuld gang, og i forlængelse heraf kommer tillægsforhandlingerne. Rammen er som sidste år op til 1 % til varige tillæg og op til 2 % til engangsvederlag i de fleste afdelinger.*

*PULS handler både om dig og din udvikling og om løn. Det største personalegode, vi har som medarbejdere i staten, er uddannelse, kompetenceudvikling eller hvad ord, som I nu foretrækker. Det er jeres eneste mulighed for at holde markedsværdien. Så er det sagt!*

*Derfor – vær opmærksom på at gøre noget for jer selv. Brug jeres PULS til at få klarhed over jeres fremtidsmuligheder og uddannelse. Forbered jer til samtalen, hvis ikke den allerede er afholdt.*

*Jeg skal i den forbindelse minde om, at der er givet en helt særlig dispensation frem til 2027, som betyder, at du som forholdsvis nyuddannet kan komme i gang med Diplom i skat, uden først at have opnået to års erhvervs erfaring. Det gælder måske ikke helt så meget kredsen her, men kan være relevant for jeres kolleger – så gør det jo heller ikke noget at diplom i skat, såvel som professionsbachelor i skat er en adgangsbillet til en fuldmægtig stilling og til DTS*

*Bed også om at få en seniorsamtale med din leder, hvis du er indenfor målgruppen. Det kunne være en af seniorordningerne kunne være noget for dig, både ordningen med nedsat tid, men fuld pensionsindbetaling (ved 60 år) og ordningen med op til 12 seniorfridage (fra 62). Vi vil jo gerne holde på jer alle 😊.*

*Kontakt gerne mig, eller jeres koordinerende tillidsrepræsentant, hvis I har udfordringer med at komme på uddannelse eller får nej til seniorordninger.*

*Lønsamtalen er en del af PULS for alle medarbejdere. Samtale om honorering af merarbejde er en anden samtale. Disse skal holdes separat, ligesom midlerne for DTS's vedkommende kommer fra 2 forskellige steder, tillæg kommer fra tillægspuljen, mens honorering for merarbejde kommer fra lønmidlerne.*

*Husk på, at du er en vigtig person. Du har den erfaring og de kompetencer, som Skatteforvaltningen efterspørger og har brug for. Du er det "kit", der er med til at sikre sikker drift og sørge for, at vi når vores mål. Du er med til at sikre velfærden. Sælg dig selv så effektivt som muligt i de igangværende lønsamtaler. Find eventuelt inspiration på forbundets hjemmeside.*

*Og husk ikke mindst at udfylde dit eget DTS indstillingsskema grundigt og fyldestgørende og aflevere det til din tillidsrepræsentant, det vil sige mig – det fremgår af de mails I har fået med skemaet, hvem der er jeres forhandlingsberettigede tillidsrepræsentant. Kun hvis vi har argumenterne i orden – og dem kan kun I give os – kan vi opnå det optimale ved forhandlingsbordet.*

### **Phisingmails og Skalsikring**

*Krigen i Ukraine startede et forløb op i vores organisation med, at UFST udsender falske phisingmail for at træne os i, at vi ikke skal trykke på forkerte links. På intranettet er der månedlige historier om, hvordan det er gået den pågældende måned, og hvor mange der er faldet i fælderne.*

*Denne tendens ser ud til at fortsætte. Og de seneste par måneder har resultaterne vist, at det ca er 20 % af os, som falder i.....*

*Husk at informationssikkerhedsbogen ALTID har indeholdt et afsnit om, at man ikke skal lukke uvedkomne ind på vores lokationer. Desuden har man også altid skulle have fokus på, at man ikke bliver hacket. Derfor er det altid noget, vi som medarbejder skal have fokus på, uanset om der er krig eller ej.*

*I oktober sidste år var det cypersikkerhedsmåned. I den forbindelse kørte der kampagner i vores organisation om, at man skal huske bære sit ID kort synligt, når du bevæger dig rundt i vores bygninger. Det skal man fortsat huske, selv om vi ikke længere er i oktober 😊*

*Og hvad skal al det pjat nu til for..... Kunne nogen måske fristes til at spørge. Men verden har bare ændret sig markant den seneste tid. Og sidste år vidste faktisk, at der er hackere, som prøver at angribe vores arbejdsplads. I maj sidste år blev vores arbejdsplads jo angrebet, hvilket betød, at flere af vores hjemmesider var utilgængelige det meste af en dag.*

*Derfor er det vigtigt, at vi husker at være obs.*

### **OK2024**

*Mens jeg skriver disse ord er der indkaldt til pressemøde om vores nye overenskomst, som er faldet på plads. Det forlyder at det ikke blev den 2 cifrede lønforhøjelse, som nogen havde forventet, men alene en ramme på 8,8 %, som – forlyder det – skulle give en reallønsfremgang. Jeg ved ikke hvad resultatet reelt indebærer, og DTS's hovedbestyrelse skal først behandle det og komme med deres vurdering, inden vi andre bliver klædt på. Jeg håber Allan på medlemsmødet, har givet os en overflyvning af forhandlingsresultatet.*

3. Der er ikke indkommet forslag til behandling
4. Stine Palmelund blev genvalgt som tillidsrepræsentant og er dermed formand for DTS Odense.
5. Der blev stillet spørgsmål til, hvorfor nyuddannede diplomer i skat ikke automatisk blev kontaktet af tillidsrepræsentanten. Stine oplyste at hun på grund af GDPR ikke får oplysningerne automatisk, og derfor har brug for at også medlemmerne gør opmærksomme på, hvis der er nogen, der bliver færdig med diplom i skat.

Mødet blev herefter hævet