

Valgmøde DTS Struer den 11. april 2024

DAGSORDEN

- 1. Kort beretning, herunder økonomi**
- 2. Valg af formand**
- 3. Eventuelt, herunder OK 24**

Velkomst

Lovlig indvarsling § 11, stk. 2 – 14 dages frist (indkaldt 21/3)
Afholdelse ifølge § 12, stk. 3 inden 31. maj

1. Kort beretning - Status og aktiviteter i årets løb

48 medlemmer pr. dags dato. 44 er tilmeldt dette valgmøde (92%), herudover deltager 3 PB under uddannelse som er i praktik her i huset,
Ifølge DTS's vedtægter berettiger dette til 1 tillidsrepræsentant her på adressen.
Formanden deltager i Kreds 1.

Økonomi – ca. 29.000 kr. pr. 1.1.24.

Nyt system for tildeling af kontingenter. Tidligere fik vi et fast beløb pr. medlem, nu får vi ”fyldt op” til 600 kr. pr. medlem.

2. Valg af formand

Ingen nye kandidater – Rune villig til genvalg, genvalgt uden modkandidater.

3. Eventuelt

bel 1.

Pct.	1. april 2024	1. april 2025	1. november 2025	I alt
1. Generelle lønstigninger	4,83	1,27	0,20	6,30
2. Andre formål	0,11	0,89	-	1,00
3. Skøn for reguleringsordning	1,06	0,04	-	1,10
4. Skøn for reststigning	0,00	0,40	-	0,40
5. Økonomisk ramme	6,00	2,60	0,20	8,80

2-årig overenskomstperiode, som løber fra 1. april 2024 – 31. marts 2026

Den totale ramme udgør i alt **8,40 %** - tillægges reststigning på 0,4 (realløn??)

- **Generelle lønstigninger** over overenskomstperioden udgør **6,30 %**, hvoraf 4,83 % bliver udmøntet 1. april 2024
- **Reguleringsordningen** er skønnet til **1,10 %**, hvoraf 1,06 % bliver udmøntet 1. april 2024.
- Med henblik på at sikre, at der i OK24-perioden bliver genskabt balance i lønudviklingen mellem den statslige sektor og den private sektor, er der aftalt en ekstraordinær forhandling i slutningen af 2025 med det formål at håndtere en eventuel ubalance – en evt. ubalance skulle dermed være udlignet med november lønnen 2025.
- Reguleringsordningen vil fra **1. april 2025** blive beregnet på en ny måde (Danmarks Statistik nye standardberegnete lønindeks). Så må vi satse på, at udviklingen i reguleringsordningen bliver mere realistisk i forhold til den sammenligning, der sker mellem den statslige sektor og den private sektor. Det vurderes i hvert fald til at være mere retvisende end det hidtidige lønindeks.
- Pr. 1. april 2024 får vi dermed en samlet lønstigning på **5,89 %** (den generelle lønstigning og reguleringsordningen).
 - Ved fx en årsløn på 450.000 kr. vil dette give yderligere 26.505 kr. i lønningsposen før skat. Pr. måned vil det give ca. 2.208 kr. før skat. Det var et af ønskerne, at vi fik den største stigning i starten af overenskomstperioden, hvilket således er lykkedes.
- **Midler til andre formål udgør 1 %**, hvoraf den største procentandel (0,89 %) bliver udmøntet 1. april 2025.

- **0,11 %** udmøntes pr. 1. april 2024, som økonomisk anerkendelse af medarbejdere, der varetager udsatte funktioner i staten (politiet, den lokale anklagemyndighed, kriminalforsorgen og retterne), dvs. de 0,11 % får vi ikke glæde af.
- **0,06 %** udmøntes til kompetenceudvikling/Den statslige kompetencefond pr. 1. april 2025 – den del kan vi få glæde og husk at få søgt kompetencefonden, hvis I skal på uddannelse
- **0,23 %** går til at hæve vores aktuelle pensionsbidragsprocent med **0,40 %**, fra **18 %** til **18,40 %**, som sker med virkning fra **1. april 2025**.
- De resterende **0,60 %** (ca. 7,5 mio.kr.) er afsat til forhandlinger om de specielle krav på de enkelte organisationers område, fx på DTS's område. Her er der fx mulighed for at øge basislønnen for nogle grupper. Vi må afvente denne aftale inden der kan offentliggøres noget, men vær OBS på, at man ikke kan forvente et større løft, da det trods alt ikke er en større sum penge vi har fået. Men lad os se når aftalen kommer. Jeg har stor tiltro til at DTS gør sit yderste i forhold til de ønsker vi har indsendt.

Justering af basisløntrin for visse grupper og forbedring af start indplacering for PB.

Nedslag

- Opsparing af frihed – op til 15 dage (afspadsering og SFD, dog max 8 dage fra afspadsering) fra **2025**
- Pensionsbidrag over 15 % - Valgfrihed mellem løn privat pensionsopsparing **2025**
- Særlig feriegodtgørelse – fra 1,5 til 2,02 (inkl bededags) **2024**
- Mulighed for frivillig indbetaling af ekstra til pension **2024**
- Fastholdelsesbonus for medarbejdere over 62 – tidligere skulle man gå på pension, det skal man ikke nu – mangler aftale på området **2024**

Afslutning

Tak for god ro og orden