

Bestyrelsens skriftlige beretning 2024

Denne beretning dækker periode 15 november 2023 til april 2024

Bestyrelsen

Indledning -præsentation af bestyrelsen

Kim Clausen, formand,

Pia Petersen, næstformand

Frank Jakobsen-Broberg, kasserer

Claus S. Jensen, bestyrelsesmedlem

Dan Randum Nielsen, bestyrelsesmedlem

Mikael Markvart, bestyrelsesmedlem

Tina Hartung, bestyrelsesmedlem

Hans-Jørgen Møllegaard, observatør, TAT Seniorformand

Lars Rasmussen, 1. suppleant

Henrik Philip Jørgensen, 2. suppleant

Indholdet i denne beretning kommer omkring følgende emner

- Fusionen med DTS
- Regnskab og budget
- OK 2024
- ZBC sagen
- Pension sagerne
- Lokalforeningerne
- Rekruttering af nye medlemmer

Fusion med DTS

Vi blev fusioneret med DTS 15. november 2023, efter et år, hvor der var blevet brugt meget tid på denne fusion. Vi er nu landet et godt sted og vi er i fuld gang med de sidste integrationer af systemer, så vi kommer helt over og blive en del af DTS. Nu med navnet TAT-kredsen.

Vi har fået afsluttet regnskabet for 2023, konti er lukket ned, værdipapirer er flyttet til DTS og medarbejderne er virksomhedsoverdraget.

Så nu kan arbejdet som kreds begynde. Som fortalt på seneste delegeretmøde så har vi beholdt de poster vi havde i FH, formanden sidder i DTS hovedbestyrelse og er en del af CO10 repræsentantskab.

Regnskab og budget

Regnskab 31.12.2022		Regnskab 31.12.2023	Budget 2023
	Indtægter		
2.191.976	Kontingent indtægter	1.965.020	1.998.498
37.228	Finansielle indtægter	42.525	39.500
16.100	Øvrige indtægter	15.000	16.100
2.245.304		2.022.545	2.054.098
	Omkostninger		
1.679.589	Personaleomkostninger	1.519.692	1.615.591
290.674	Kontingent omkostninger	257.703	301.241
59.354	Sekretariatslokaler	62.985	61.458
38.044	Administrationsomkostninger	18.018	27.760
117.886	IT omkostninger	127.450	132.559
47.100	Lokalafdelinger & tillidsrepræsentanter	14.775	91.700
66.425	Mødevirksomhed	152.274	158.600
17.510	Repræsentation	16.405	11.100
136.570	Forsikring & ekstern bistand	260.974	81.304
57.843	Investeringer og aktiviteter	39.405	230.000
2.510.995		2.469.681	2.711.313
-265.691	Ordinært driftsresultat	-447.136	-657.215
	Kursreguleringer		
84.940	Kursregulering aktiebeholdning	84.940	0
84.940		84.940	0
-180.751	Årets resultat før skat	-362.196	-657.215
92.620	Skat	0	0
-273.371	Årets resultat	-362.196	-657.215

Budget 2024

Der er spurgt ind til honorarerne til bestyrelsen når vi bliver en kreds. Det er klart at de skal falde en del, så vi har lavet et udkast ud fra de opgaver der stadig ligger i kredsen.

Besparselsen fra hovedbestyrelse til kredsbestyrelse er 199.772,47 kr.

Det er planlagt følgende aktiviteter i 2024:

- Jubilæumsfest samt nytårskur d. 11. januar
- 4 virtuelle og 2 fysiske bestyrelsesmøder
- 1 seminar for bestyrelsen og suppleanter i tidsrummet før kongressen
- 1 TR uddannelses-dag
- 1 Pensionsdag

Alt fremgår af nedenstående budget.

TAT-kreds Budget 2024	
TAT-kreds rådighedsbeløb, årligt tilpasset medlemsantal	429.600,00
Indestående	3.153,47
Bestyrelseshonorarer	152.500,00
Mødeaktiviteter	
Generalforsamling	15.000,00
Bestyrelsesmøder	10.000,00
Bestyrelsesseminar	49.000,00
Medlemsaktiviteter	
TR-uddannelsesdag	25.000,00
Pensions-dag	15.000,00
Rekrutterings aktivitet STATE	75.000,00
Diverse udgifter	
Repræsentation	10.000,00
Udgifter	351.500,00

Ok 2024

Så landede der en ny overenskomst.

Det har været nogle lange og svære forhandlinger, der yderligere blev besværliggjort af den trepartsaftale, som regeringen valgte at indgå.

Vi gik efter en aftale, som skulle give 10 % og en toårig overenskomst.

Den procentmæssige stigning er vi ikke kommet helt i mål med, da resultatet blev på de 8,8 %. Det er dog værd at fremhæve, at en stor del af stigningen kommer i starten af perioden, her d. 01.04 2024 kommer der 5,89 %. Og vi fik den toårige overenskomst, som vi gerne ville have.

Se rammen herunder:

OK24 Ramme					OK24
	1.4.2024	1.10.2024	1.4.2025	1.11.2025	I alt
Generelle lønstigninger evt. puljer	4,83%	0,00%	1,27%	0,20%	6,30%
Puljer og andre formål	0,11%	0,00%	0,89%	0,00%	1,00%
Reguleringsordning	1,06%	0,00%	0,04%	0,00%	1,10%
I alt	6,00%	0,00%	2,20%	0,20%	8,40%

(1) Baseret på det implicite lønindeks pr. 1.4.24 og derefter det standardberegnete lønindeks

(2) Baseret på et skøn for reststigningen i staten på i alt 0,4 pct.

Særlig feriegodtgørelse hæves fra 1,5-2,02 % det træder i kræft 1 april, men med fuld virkning fra september 2024.03.22

Så hæves pensionen fra 18 % - 18,4 % og her bliver det muligt selv at vælge mellem løn, pension eller opsparing. De 15 % kan ikke røres, men de sidste 3,4 % kan man frit vælge mellem.

Så bliver der muligheder for at opspare op til 15 dagsfrihed. Alle detaljerne om hvordan, er endnu ikke forhandlet helt på plads, så det følger vi op på.

Så var der TATs egne krav, vi havde en pulje på 2,1 millioner

Vi gik ind til forhandlinger med et krav om et løft af skolehjemsassistenterne, og general lønstigninger, som vi blev enige om på webinar mødet i efteråret og som bestyrelsen vedtog.

Det kunne vi ikke komme igennem med, så vi måtte ændre taktik, og finde en måde hvor vi kunne tilgodese flest muligt. Det betyder at aftalen kom til at se således ud.

- Løngruppe 1 afskaffes, sådan at 8,45 årsværk hæves fra løngruppe 1 til løngruppe 2. For de omfattede årsværk giver det en stigning på ca. 18.500 kr. i grundbeløb pr. år. Det svarer i nutidskroner ca. 21.445 kr. om året. Hertil kommer værdien af pension og særlig feriegodtgørelse – altså ca. 4250 kr. oveni.

- Løngruppe 2, 3 og 4 stiger med kr. 6765 i grundbeløb pr. år. Det svarer til nutidskroner 7.842 kr. Hertil kommer værdien af pension og særlig feriegodtgørelse oveni – altså ca. 1560 kr.

Denne aftale gælder dog først fra 01.04.2025.

ZBC sagen

Sovetillæg

Vi har nu kæmpet for vores skolehjemsassistenter gennem nogle år, og vi har nu lavet et forlig, som gør at medlemmerne har fået deres retmæssige betaling for sovevagter. Så det er en positiv udgang for TAT's medlemmer, men der er desværre en bagside af medaljen. Skolen har efterfølgende valgt at opsige aftalen, så at medlemmerne ikke længere skal varetage opgaven med tilsyn om natten. Alle medarbejdere har nu med eget opsigelsesvarsel fået opsagt sovevagts-opgaven.

Hvordan ZBC vil løse opgaven ved vi ikke andet om, end de rygter vi har hørt om eksempelvis brug af vagtværn.

Vi har skrevet et bekymringsbrev til hele bestyrelsen på skolen, men fået et svar fra direktøren at det ikke var en bestyrelsessag, men en ledelsesopgave. Hvis det går som vi frygter, så må TAT arbejde grundigt for at der føres et retmæssigt pædagogisk tilsyn med de unge mennesker der bor langt hjemmefra og ikke har forældrene i nærheden.

Vi følger nu op med CO10 i forhold til de muligheder, der er for os som fagforening. Vi har med en skole at gøre, som ikke følger de regler der er på området.

Pensionssagerne

Vi har nu i nogle år arbejdet med ledere på erhvervsskoler, som er blevet indplaceret på et for højt skalatrin, ifølge pension Danmark. Det betyder, at de ikke kan få den pension, som de havde set frem til. Her har der været dialog med skolerne og vi har nu efterhånden indgået en del forlig, hvor medlemmerne får mellem 300-450.000 kr. Vi gør det, at når et medlem er tilfreds med beløbet, så indgår vi forlig. Da udsigten til private retssager kan have lange udsigter, og man kender ikke resultatet, synes det mest hensigtsmæssigt at indgå forlig i sagerne. Vi ved, at der kommer nogle få sager mere, men så skulle ikke flere tilbage, da lederne er ansat efter en anden ansættelsesbekendtgørelse.

Lokalforeningerne

Her ligger der et arbejde foran os. Som fortalt på TR mødet d. 19. marts i Codanhus, skal alle lokalforeninger nu ændre deres forretningsorden og deres vedtægter, så de er i overensstemmelse med DTS og TAT-kredsens vedtægter. Det har lokal

foreningerne frem til d. 31. maj til at komme i hus med. Materialerne er udsendt til lokalforeningerne.

Rekruttering af nye medlemmer

Her vil vi i 2024 til at indkalde TR repræsentanter til et webinar, om hvordan vi kan øge rekrutteringen til vores kreds. DTS har også denne dagsorden, og her skal vi udnytte at vi er blevet en del af en større organisation. Både DTS og TAT må jo konstatere, at der forlader flere end der kommer ind, og det er en fælles opgave at bremse denne udvikling.

Afrunding

Som kreds ser vi ind i en fremtid, hvor vi stadig vil have udfordringer, men vi er landet et godt sted.

Her har vi muligheder for at udvikle foreningen. Vi er klar til arbejdet, og vi håber at medlemmerne vil bakke op om de tiltag, der kommer hen over det kommende år. På den måde kan vi hjælpe hinanden med at få et korrekt billede af hvad der sker der ude på jeres arbejdspladser. Sammen kan løfte vores kreds.

Hilsen Bestyrelsen