

DAGSORDEN

Mødedato:	14. maj 2024
Mødetidspunkt:	Kl. 10:00 – 14:30
Mødested:	Toldbodvej 8, 6330 Padborg
Deltagere:	Kim Andersen, Jørn Laursen, Henrik Michaelsen, Simon Larsen og Adnan Feim
Afbud:	Jørn Rise, Allan Christensen og Ole Pedersen
Referent:	Kim

DAGSORDEN:

1. Velkomst (fast punkt)	Kim bød velkommen.
2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)	Dagsorden blev godkendt.
3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)	<p>Vi (TR) har nu fået adgang til ALLE Trivselsmålingerne på enheds niveau (dog ikke de bemærkninger som der skrives) – Vi kan derved følge udviklingen og svar% i enhederne, og vil tage fat i AMR/TRIO-Samarbejdet, hvis der ses vilde udsving – OG så er man fortsat yderst velkommen til at kontakte én AMR/TR, hvis man har noget på hjertet.</p> <p>Organisering af hundetjenesten er fortsat et åbentstående punkt, men da der ikke har været SU møde siden sidst, og det er et af punkterne som SU har som åbentstående, så bliver det behandlet på SU.</p>
4. Status på omorganiseringen af Toldstyrelsen	<p>Der var en bred drøftelse om, hvordan det går med omorganiseringen i Toldstyrelsen.</p> <p>På SU mødet den 4/12-2023, udtrykte organisationerne sin utilfredshed over, at SU ikke har været inddraget nok i arbejdet med organisationsændringer. Specifikt ift. organisering af hundetjenesten og manglende information om fremsendelse af</p>

organisationsdiagram med medarbejderfordeling i ny organisering til ledergruppen. Der er så indført 14 dages møder mellem FTR & DIR, omkring omorganiseringen, samt løbende dialogmøder med UDIR – Og så er der fortsat et løbende fokus/arbejde på blandt andet:

1. Kompetencestrategi
2. Forretningsstrategi
3. Hundetjenesten
4. Servicedesk
5. Kontrolområdet, herunder snitflader ml. de to afdelinger
6. Snitflader ml. Jura/Kontrolprocesser/Forretningsprocesser

SU orienteres/involveres løbende.....

Vi bliver løbende kontaktet af medlemmer, som oplever et øget arbejdspress, og her er det yderst vigtigt at tænke på sig selv, og så gå til sin leder, som så må prioritere ens opgaver/prioriteringer – Vi adressere selvfølgelig bekymringen omkring ressourcer, og arbejdspress hos de pågældende UDIR, og tager også dialogen i SU.

Muligheden for at lave en undersøgelse omkring arbejdsrelateret stress, rejses via SU.

HUSK at DTS har diverse links til stres/sygefravær kampagner som vi har ført, via vores hjemmeside www.dts.dk, "om os", "Faglige udvalg", "Arbejds miljøudvalget" – Samt vist i vores nyhedsmail.

På nogle områder synes det lidt uklart, hvem der er ledere og souschefer, og der vil derfor i SU blive opfordret til, at der udarbejdes formelt organisationsdiagram, der viser den nye ledelsesstruktur, samt oversigt over chefer/souschefer, og hvilke kollegaer som man har ansvaret for.

Vi er blevet gjort opmærksom på at hundetjenesten nu har tildelt én funktion af "tilsynsførende" til en kollega, så vi nu har 3 tilsynsførende – Det undre udvalget, at man nu definere "tilsynsrollen" som en funktion, hvor man efter at Bent stoppede som tilsynsførende, netop havde 1 og sidenhen 1 ekstra stilling som tilsynsførende i opslag..... Og de 2 tilsynsførende var ansat til at sørge for hver sin landsdel. Øst og vest for Storebælt..... Hundetjenesten er fortsat et åbentstående punkt i SU, og her tages dialogen omkring organisering etc. (åbenhed / gennemsigtighed).

5. Status på EUTK

General drøftelse omkring systemudvikling, brugerflader, work arounds, uddannelse og det at opgaven omkring ekspedition og brug af systemer er en bunden opgave, set i lyset af at hvis opgaven kræver yderligere ressourcer, og lønsummen er den samme, at så kan det ske at ressourcer må tages fra andre opgaver (illegal kontrol....).

Eksport/Transit systemet er udskudt 1 måned, og belastningen hos Servicedesk (henvendelser fra Erhvervslivet) er stigende – Ledelsen har dog indført diverse tiltag på området – Hvilket selvfølgelig er yderst positivt – Vi havde dog gerne set det langt tidligere, hvor netop kollegaer og vi gjorde opmærksom på området (rettidig omhu).

Toldudvalget vil fortsat nøje følge udviklingen af de nye systemer – herunder tilpasningen af de systemer, der allerede er sat i drift.

6. Status på lønforhandlingerne

Lønforhandlingerne er afsluttet, og her er lidt statistik:

Ud af 151 modtagne indstillingsskemaer/anbefalinger af kollegaer (172 sidste år), så var der desværre 10 som ikke fik noget tillæg (18 sidste år) – Via forhandling (ledelsens og vores input) er resultatet for DTS, at 59 fik et varigt tillæg (62 sidste år), 102 fik et engangsvederlag (111 sidste år) – Heraf fik 6 kollegaer både et varigt og engangstillæg - Og 17 udnævnelser (27 sidste år) – Dvs. at ud af 218 DTS medlemmer (227 sidste år) fik 161 en form for tillæg, hvilket jo egentlig er meget flot (omkring 74% - 73% sidste år).

Vi fik samlet varige på 917.096 + Engangsvederlag på 2.248.000 + 17 udnævnelser.

Vi er gået lidt under på de varige tillæg, og over på engangsvederlag – Og vi må faktisk indrømme, at vi ikke havde troet at vi var kommet i mål..... Næste år, så har vi aftalt, at der går vi IKKE under på de varige (nu er nok nok) 😊

Vores lønsum er $97.435.324 - 1\% = 97.435.324 - 974.353 = 96.460.971$ og 2% er så 1.948.706.

Varige = $917.096 - 974.353 = - 57.257$

Engangsvederlag = $2.248.000 - 1.948.706 = + 299.294$ (NOTE: 70.000 er for merarbejde).

Resultatet er i ADST til kvalitetstjek, og meldes jf. tidsplanen ud inden sommerferien (mon ikke inden Juli).

Og når resultatet meldes ud, så er man som altid velkommen til at tage fat i os, men primært bør det være en dialog/opfølgningssamtale med ens leder.

7. Status på SU – Herunder dialogmøder med Udir

UDIR er begyndt at indkalde til dialogmøder, og her deltager Kim & Jørn – Herudover er der hver 14 dag et møde med DIR, hvor Kim deltager.

Henvendelser fra medlemmer tages typisk med den enkelte leder, eller UDIR, men hvis det er noget mere principielt, så tages det på SU/DIR – Evt. dialog med de øvrige organisationer.

Oplevelsen er at man har gode konstruktive dialoger i SU, hvor der er plads til at kalde én skovl én skovl 😊

8. Bordet rundt (fast punkt)

Vi mangler fortsat en status på repræsentationsgaver – Spørges ind til det på SU.

Vi syntes ikke helt at der sker involvering af vores uniformsudvalg/distinktionsudvalg (Henrik Michaelsen er DTS repræsentant) – Efter forlydender, så kan det være at man vil fjerne ordet CUSTOMS fra logoet på ærmet.... Nok som det eneste land i verdenen, så..... Det spørger vi ind til på SU, at vi selvfølgelig forudsætter at man husker at involvere de rette (også udvalg) inden at beslutninger træffes.

Toldudvalget har tidligere (under Charlotte Møller) haft nogle konstruktive forslag på hundområdet – Disse forslag gendes til UDIR/Jeppe & DIR/Christian.

<p>9. Synlighed og kommunikation (fast punkt)</p>	<p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u> Efter hvert møde i DTS Toldudvalg udsendes der nyhedsbrev via mail til alle DTS medlemmer i Toldstyrelsen. Er der medlemmer, der ved en fejl ikke har modtaget disse nyhedsbreve, så giv venligst en tilbagemelding til udvalgets formand Kim Andersen.</p> <p><u>Toldledelsens nyhedsbreve</u> Toldledelsen udsender løbende nyhedsbreve til alle medarbejdere i Toldstyrelsen (primært via artikler på nettet). Når nyhedsbrevene modtages, bliver de indarbejdet i Toldudvalgets nyhedsbrev, som videresendes til DTS sekretariat, der sørger for at videresende til samtlige DTS-tillidsrepræsentanter til orientering.</p> <p><u>DTS Hjemmeside</u> DTS-hjemmeside opdateres løbende med referater fra DTS Toldudvalgs møder.</p> <p><u>DTS Bladet Dansk Told & Skat</u> DTS Toldudvalg kan løbende indsende artikler, indlæg mv. til optagelse i DTS-bladet Dansk Told & Skat.</p> <p><u>Andet</u> Toldudvalget giver løbende høringssvar på ændringer af lovgivningen.</p>
<p>10. Eventuelt, herunder nyt møde</p>	<p><u>Eventuelt</u> Toldudvalget havde inviteret Tolddirektør Christian Lützen til at mødes med udvalget, og i den forbindelse blev der drøftet ”lidt” af hvert 😊</p> <p>DTS-medlemmerne i Padborg var inviteret til at møde Toldudvalget, og i den forbindelse blev der også drøftet lidt af hvert -</p> <p><u>Nyt møde</u> Toldudvalgsmøde: 26/8 (Lyseng Allé) NTO: 13/6 (Teams) SU: 20/6-2024</p>