



Referat af Repræsentantskabsmøde DTS kreds III

torsdag den 19. september 2024 klokken 11.00

Kredsbestyrelsen har stillet følgende dagsorden:

1. Valg af mødets dirigent, sekretær samt stemmetællere

Dirigent: Jan

Jan erklærede, at repræsentantskabsmødet ikke var indkaldt med tre ugers varsel, men repræsentantskabet var enige om, at det var i orden med 16 dages varsel.

Sekretær: Jette

Stemmetæller: Søren

2. Bestyrelsens beretning

Hvad har vi så fået tiden til at gå med det sidste års tid. Ja, vi mødes jo jævnligt for derigennem at udveksle oplysninger og høre til hvordan det går på de andre tjenestesteder/styrelser.

Vi forsøger at mødes fysisk, men enkelte møder er også afholdt via TEAMS.

Jeg har været vores referater fra det sidste år igennem og her er de væsentligste ting vi har beskæftiget os med – i ikke prioriteret orden:

Senior-fridage. Vi snakker stadig en del om senior-fridagene og især om tildelingen af dem. Som I jo nok kan huske, blev administreringen af dagene ændret fra kritiske kompetencer til at alle principielt kan komme i betragtning. Det har så bare betydet at ledelsen i stedet for har strammet op på tildelingen af antal dage.

Vi er gået fra at man næsten hver gang fik 12 dage til en uofficiel trappe-ordning. Der gives færre dage i starten og så flere som tiden går.

Nu hører vi så fra styrelser, at man vil sætte medarbejderne ned i antal dage. For mig lyder set som om ledelsen har glemt at det har i OK11 blev indført som et fastholdelsesværktøj – for at holde de ældre medarbejdere på arbejde og ikke sende dem hjem på – for samfundet – omkostningstung pension. De skulle så at sige blive ved med at tjene penge, så staten kan få skatter ind ad fordøren.

Vi bistår selvfølgelig medlemmer med gode råd, skulle der opstå problemer.

Jeg tænker at vi har igen ikke hørt det sidste til den her sag.

Vi fik i året genindført **betalt fri juleaften**. Men betalingen var at vi max må holde 11 NUL/ATN-dage på et år.

Vi har fået mange henvendelse om hvor fleksibiliteten er blevet af, når vi gerne må arbejde

meget i en del af året, men ikke kan nedbringe overtiden på et senere tidspunkt. Ledelsen er mig bekendt spurgt til det med fleksibiliteten, men svaret har indtil nu været at vi skal snakke med vores nærmeste leder.

Vi har som lokalaftale flex 24-7-365 og så må det vel være ligegyldigt om jeg arbejder en søndag eller en tirsdag. Men for ledelsen er det åbenbart væsentligt, siden jeg ikke må holde mere end op til 11 NUL-dage.

Nu mangler vi så bare at få genindført betalt fri på de sidste to dage – nytårsaften og Grundlovsdag. Mon der er noget i pipelinen? Det er jo en ledelses-beslutning, så vi hører nok først om det hvis/når der sker noget.

Tillægsforhandlinger 2023. Der forhandles af de koordinerende TR'ere, men der hentes meget inspiration i bestyrelsen. Vi har de fleste steder fået i hvert fald det vi kunne forvente. Godt forhandlet.

Oprykninger og udnævnelser i forbindelse med tillægsforhandlingerne er for langt det meste en del af ledelsesretten, men vi påpeger hver gang et medlem har opnået en løn til en oprykning at det måske var en rigtig god ide – naturligvis først efter at have konsulteret medlemmet om de også synes det er en god ide.

Vi får stadig op til 1% af lønsummen til varige tillæg og tilsvarende op til 2% af lønsummen til engangstillæg.

Mht. merarbejde for special- og chefkonsulenter det en god ide at lave en aftale med sin leder i forhold til honorering, så man i tilfælde af manglende honorering har mulighed for at afvikle timerne inden årets udgang. Chefen kan dog ikke garantere et tillæg, så man skal være villig til at tage denne risiko.

Sekretariatet har lige gennemført tre gange TEAMS-møde med blikket stift rettet på over- og merarbejdsforpligtelsen. Så nu er vores grundviden om emnet løftet gevaldigt. Og det kan sagtens være nødvendigt, når vi med jævne mellemrum bliver pålagt overarbejde.

Jeg tror at den nemme vejledning er at få lagt så meget af overarbejdet som muligt i weekenden – naturligvis efter aftale med nærmeste leder.

Merarbejde forhandles stadig nogen steder samtidig med tillæggene. Det giver lidt/noget forvirring i forhandlingerne. Ledelsen har ikke altid kunnet give svar på om der gives tillæg for arbejde eller merarbejde.

DTS har **en aftale** om at der ikke sker forhandling af begge dele fra tillægsmidlerne – i modsætning til de to andre fagforeninger.

Elevatorfører-rollen – eller at nurse nye højt-lønnede kollegaer mens man selv er på langt lavere løn – er stadig en udfordring i vores system. Udefra set virker det som om DJØF'ere ansætter DJØF'ere. DJØF'ere, der har en forventning om at få en høj løn – ja, det har vi andre så også, men vi må pænt stille os i kø ved tillægsforhandlingerne. Når man kommer udenfra virker det som om chef- og specialkonsulent-stillingerne hænger løst, taget i betragtning at dem der bliver ansat nok har en begrænset viden om butikken og lovgrundlaget.

Flexible seating indføres efterhånden som fast standard. Kulierner sidder i storrum. Flere steder rundt omkring i organisationen sidder chefer også i storrum – lidt populært sagt sidder de der bare alene.

Jeg hører flere kollegaer, der bliver nedtrykt/stresset over ikke at have et skrivebord, man kan kalde sit eget og hvor man har sit eget rod.

Ledelsen er tilsyneladende hverken til at hugge eller stikke i. Hvorfor skal vi betale husleje når medarbejderne alligevel ikke møder ind? Det er selvfølgelig et validt argument, men så gælder det vel også hele vejen rundt. Men som General Napoleon engang sagde – Vi er alle

lige, men nogle er mere lige end andre.

Professionsbachelorer. De første hold er færdigt og er godt i gang med ansættelse enten i SKFV eller i revisor-branchen. Det er meget glædeligt, men for DTS' udsigtspunkt skal der stadig arbejdes på at få så mange ind i SKFV som muligt.

Personale-linje-skift er et nyt emne vi skal bruge tid på. En assistent/konsulent, der færdiggør diplom i skat, har indtil nu uproblematisk fået et personalelinjeskift ved at blive overflyttet til fuldmægtigoverenskomsten med at løntrin lige over den nuværende løn PLUS rådighedstillæg. ADST har tænkt store tanker og vil fra og med 1. juni 2024 indplacere kolleger, der i en del år har brugt en god del fritid på at læse og dygtiggøre sig. Med udspillet fra ADST vil kollegerne opleve en samlet lønstigning på et par hundrede kroner, vi har faktisk hørt om ned til 16 kr. pr. måned. Men så skal de naturligvis stå til rådighed og aflevere timer på rådigheden. Det er ikke ligefrem motiverende for at dygtiggøre sig og kunne arbejde med mere komplekse opgaver. Hans og resten af sekretariatet forhandler på livet løs med ADST og vi hører nyt, når der kan meldes noget ud.

OK24 gik igennem i løbet af årets første tre måneder. En historisk høj ramme, som det hedder på ministerielsk. Og med pengene først i perioden og ikke som sædvanligt til sidst. Jeg synes det var et ganske godt resultat.

Vi fik noget til de små borde – altså penge til de enkelte organisationer, som de kan bruge på at rette op på skævheder man mener der er. Vi fik også en pose penge og de er brugt til grundlønnsforbed-ringer forskellige steder.

Kun TJM-pensionisterne er ikke særligt glade. De har ikke fået forhøjet deres pension, da det skal forbi pensions-rådet. Der er spurgt til det i HB, men vi har ikke fået oplysninger om at organisationerne er indkaldt til forhandlinger i rådet.

Vores **kontingent til DTS** hænger ifølge vedtægterne sammen med OK-resultatet. Vi kan – men skal ikke – hæve kontingentet med samme procentsats som OK-resultatet. På HB-møde i maj blev det vedtaget at hæve kontingentet med det maksimale henset til forbundets økonomi. Stigningen er på 528 kr.

I maj var vi til **TR-konference** i Codanhus. Vi var igen kun afsted en dag. En lang dag for nogle og kort dag for andre. Jeg tænker at det nok ikke er sidste gang vi laver den løsning. I år var der lidt brok over lokaler. Det er et gammeldags undervisning-auditorium med klapstole og et meget smalt bord. Hvis vedkommende midt på rækken skal på det lille hus undervejs, skal alle rejse sig op. Klapstolene er ikke godt for alles rygge og det er hårdt for blæren at skulle holde til næste pause. Vi har ikke hørt om kommende års TR-konference bliver flyttet ud af Codanhus.

Store DTS holdt **kongres** i oktober 2023 på Hotel Nyborg Strand med gæster og alt hvad der ellers hører til.

Vi fik ændret vedtægterne så der blev mulighed for en fusion med TAT på en efterfølgende ekstraordinær kongres.

Samlet set er linjen for de kommende tre års arbejde i DTS lagt.

I november var der så **ekstraordinær kongres** i Codanhus. Vi skulle stemme om at fusionere med TAT. Med overvældende flertal blev fusionen stemt hjem.

Som er kuriosum havde ADST igen tænkt sparetanker og fundet ud af at vi alene kunne få

tid til selve mødet. Rejsetiden var dermed for egen regning. Det kan måske gå an hvis man som jeg bor ved Køge, men jeg tænker at Poul fra Thisted og Torben i Tønder godt kan blive lidt trætte i ansigtet.

Problemet med transporttid som arbejdstid er med i arbejdet med revision af TR-aftalen. Vi afventer stadig et resultat.

Fusion med TAT er nu helt gennemført. Kim den tredje deltager i alle HB-møder og de to sekretariater er lagt sammen. Jeg oplever at alle tre (Kim, Gitte og Irelin) bidrager konstruktivt, når der er mulighed/behov for det.

Medlemstal i DTS. Vi har nu i mange år haft et dalende medlemstal. Med PB'erne og dem der gennemfører en diplom er det forventningen i sekretariatet at vi i hvert fald stopper faldet og måske også kommer til at opleve en medlemsfremgang. Det er jo ikke tosset med gode kvalificerede kolleger, så kom endelig.

Vi har i HB spurgt til udviklingen og forventer at få en tilbagemelding på et af de kommende møder.

Løntræk – afvikling eller hvad? Jeg fortalte sidste år at der fra finansministeriet lægges op til at vi ikke kan bruge løntræk mere til at betale kontingent til DTS eller til forsikringer. FH har forsøgt at få italesat dette spørgsmål. Der er ikke noget nyt om dette – vi forfølger stadig sagen.

Personalerådgivningen er der mange kolleger, der ikke kender til. Henvendelser kan ske om både private eller arbejdsrelaterede ting. Bare det at have ondt i livet giver mulighed for at du kan kontakte Personalerådgivningen. Info om Personalerådgivningen kan findes på ServicePortalen - [Personalerådgivning i Skatteministeriet \(sharepoint.com\)](#) – under Psykologisk rådgivning eller akut krisehjælp i højre side.

Lidt **navlepilleri**. Vi har i år sagt farvel til Jane Hegvald, Næstved, der med udgangen af januar trak pensionskortet og Linda Severinsen, Towers, der ville bruge arbejdstiden på andre ting. Til gengæld sagde vi i marts goddag til Belinda Bork Klitgaard i Slagelse. Stor tak for indsatsen til Jane og Linda. Og i den grad velkommen til Belinda.

På de fleste tjenestesteder er der holdt fysiske møder eller møder på TEAMS med Jørn og/eller Allan. Medlemmer er glade for at se girafferne og Jørn og Allan er glade for den direkte kontakt med medlemmerne. Bliv endelig ved.

I de lokale bestyrelser sørger vi for at der er gaver til medlemmerne, når de har jubilæer eller går på pension. Vi får forhåbentlig at vide hvornår det er – men indimellem glipper det for ADST at holde styr på data. Så tag fat i den lokale TR'er hvis der er jubilæum eller afsked i din afdeling eller enhed.

Det var ordene fra bestyrelsen / mig. Jeg vil overlade beretningen til forsamlingen velvillige behandling.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget.

3. Indkomne forslag
Der er ikke indkommet forslag

4. Valg af formand og næstformand blandt valgte tillidsrepræsentanter i valgenhederne under kredsen. Valgene sker for en treårig periode i de år, hvor forbundet afholder ordinær kongres. Stillerlister til opstilling af kandidater kan rekvireres hos formand Henrik Møller.

Der er modtaget en stillerliste, med forslag til Jeanett Pfeiffer som næstformand.

Ny næstformand er Jeanett Pfeiffer

5. Eventuelt
Ingen emner til evt.

Referent: Jette Thorsen