



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Fredag den 18. oktober 2024
Mødetidspunkt:	kl. 09.00 – 12.00
Mødested:	Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Elin, Klaus, Rune og Sven Åge
Mødeleder/referent:	Charlotte/Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2. Godkendelse af dagsorden , dagsordenen blev godkendt som foreslået.	
3. Kreds I (Nord)s interne anliggende:	<ol style="list-style-type: none">Bemærkninger til referat fra KB-mødet den 20.08.2024. Referat godkendt som fremsendt med 1 enkelt ønske til ændring.Ændring af vedtægter/forretningsorden i henhold for vores kreds Der var enkelte justeringer til det fremsendte. Som tilrettes før deling hos DTS

3. Seneste nyt fra husene

Pensionistkomsammen er den første onsdag i oktober afholdt i alle huse, bortset fra i Skive, idet afholdelse hos Skive/Viborg skiftes til at afholde arrangementet. Der har alle steder været stor opbakning og god stemning.

Som noget særligt har der i Herning været et musikalsk indslag med en fortællerkoncert. Og i Aarhus havde de aftalt med en hundefører fra Told, at hundefører og hund skulle give en demonstration af, hvor dygtig hunden var til at finde skjulte emner. Begge indslag kan varmt anbefales.

Toldstyrelsen

Der blev i 2023 varslet ændrede forhold for opgave - og medarbejder fordeling og det er for nyligt udmeldt, at det pr. 24. november 2024 er sidste arbejdsdag i **Aalborg** for ansatte, som fremadrettet skal møde ind i Frederikshavn. Told-ekspeditionen i Aalborg lukker ligeledes, dog først ved juleferien i år. Ekspeditions-medarbejdere skal møde ind i Hirtshals i 2025.

Motorstyrelsen

Der vil snarest blive varslet fyringer af 9 medarbejdere, blandt personale, der er beskæftiget hos Motorstyrelsens ekspeditioner i Aalborg, Aarhus, Odense og Høje Taastrup. Dette fordi der skal ske en generel løntilpasning, og fordi ledelsen ønsker at dette skal ske ved en lukning af Motorstyrelsens ekspeditioner. Ledelsen forsøger via Motorstyrelsens intranet at holde alle orienteret om status på dette punkt, hvor udgangspunktet er, at lukningen er endelig efter 30. juni 2025.

Indlån timer til Vurderingsstyrelsens opgaver.

Der er nogle steder stor begejstring for at løse opgaverne, og nogle især i Thisted har givet udtryk for at de gerne vil fortsætte denne opgaveløsning. Andre har tilkendegivet, at det er som om, at der for hver uge er nye slags opgaver at tage sig af og sætte sig ind i.

Diplom i skat, indplacering på DTS-overenskomst.

DTS er fortsat i dialog med CO10 for at få en aftale om lønindplacering med rådighedsløn for dem, der har afsluttet diplom i skat.

Idet det er vores opfattelse, at denne indplacering er en del af vores organisationsaftale og idet det også er velbeskrevet i vores nuværende og ældre lønpolitik, må aftalerne omfatte alle, der i tillid hertil er påbegyndt diplom i skat. Mange har stået tilbage ved lønforhandling løbende, idet de af såvel ledere som af tillidsfolk er blevet stillet i udsigt, at der var en lønfremgang i vente, når uddannelsen var i hus.

Vi er derfor uforstående over for ADST nye forslag fra 1. juni 2024 om den økonomisk dårligere indplacering for de færdiguddannede, også dem der afsluttede eksamen få dage før.

Maksimalt 11 dage på et år, når antal ATN og NUL- dage sammenlægges.

Vi ser frem til, at der lokalt hos funktionslederen findes løsninger for dem som når de 11 dages loft. Vi finder beskrivelsen i Serviceboksen mere firkantet end det, der er udmeldt fra HSU i Skatteforvaltningen, hvor det i sommeren 2024 blev udmeldt til organisationerne fra ledelsen.

Løntilbageholdenhed og udnævnelse af chef + og chef ++

Vi synes, at der er tale om meget dårlig timing, når der som ovenfor er beskrevet løntilbageholdenhed, og når vi ved, at der mange steder i Skatteforvaltningen ikke er lønmidler til at kunne genbesætte ledige stillinger – og når der samtidigt arbejdes med indførelse af særlige stillingsudnævnelser på chefkonsulentniveau til chef + og chef++, dog kun i Skattestyrelsen, hvor der er igangsat et pilotprojekt herom. Pengene skal findes i samme lønpulje.

Seniorordninger, 1-12 dage.

Vi ser ikke mange, der bliver givet 12 dage, og selvom der skal ske en individuel og konkret vurdering, finder vi det bemærkelsesværdigt, at de 12 dage flest gange gives til dem der tidligere har fået tildelt 12 dage. Når der fra centralt hold oplyses op til 12 dage, bør vi arbejde for, at flere får det.

Hvilke data må tilgå vores arbejdsmail, arbejds- linkedin?

Vi drøftede det pr. 11. oktober centralt udmeldte om at man ikke må anvende sin arbejdsmail til. Vi holder øje med div. udfordringer.

Kan man pålægges at tage sin arbejds-PC med hjem hver dag?

Vi drøftede hvorvidt man kan pålægges dette, eller hvorvidt ledelsen bør anbefale det. Bliver PC-en ødelagt eller bortkommer den p.g.a. tyveri, da er det ikke ens private forsikring, der dækker det, men i stedet vores arbejdsplads. Vi finder det bekymrende, hvis ledelsen siger, at man i tilfælde af evt. sygefravær skal have PC-en med sig hjem hver dag. Det skal altid være i orden at melde sig syg, hvis man er det, og man skal da ikke stå til rådighed for arbejdspladsens henvendelser eller opgaver.

Nyt fra Herning

I forbindelse med pensionist komsammen oplyste styrelsesdirektør, Claus Henrik Larsen, at den tiltænkte ombygning af lokationen grundet økonomiske sparehensyn skal vurderes på ny. Der er først efterfølgende givet en udmelding herom på SharePoint.

Pr 1. oktober er der i Vurderingsstyrelsen i Herning ansat 14 nye sagsbehandlere til driften og 2 nye medarbejdere til stabsfunktionen for driftsstyring. Der er ingen DTS'ere blandt de nyansatte. Det forventes, at der ansættes et tilsvarende antal sagsbehandlere 1. december i år.

I Vurderingsstyrelsen er 3. kvartals over- og merarbejde overstået og næste kvartals over- og merarbejde er igangsat. Medarbejdere er udfordrede af, at frigivelse af opgaver bremses af fejl i systemerne og manglende administrationsgrundlag til løsning af opgaverne. Det er svært at levere de indmeldte timer til overarbejde, når der for nuværende ikke er tilstrækkeligt med opgaver at sagsbehandle.

Vi har fredag den 11. oktober fejret udsendelse af de første 1.000.000 vurderingsmeddelelser. I Herning lagde ledelsen vægt på, at det også var en fejring af de 1.000.000 opgaver, vi har løst for at nå dertil, hvor vi er i dag, og hvis man tager opgaveløsning vedr. indsigelser og klager med i ligningen så har vi løst ca. 1.250.000 opgaver indtil nu.

Nyt fra Viborg

Vores ventilationsanlæg fungerer nu, men der arbejdes stadig med kortlægning af oplevede lugtgener. ADST har bestilt en ekstern leverandør til at lave nogle indledende test af lugtgenerne. Dette vil finde sted i den kommende weekend. Så vi afventer med spænding resultatet af undersøgelsen.

Nyt fra Skive

I et mødelokale har vi fået skiftet glasvæggene, så dette lokale nu skulle være lydtæt. Vi håber, der bliver penge til at gøre det samme ved øvrige møde- / fleks rum. Vi har fået 2 elever og vi deler nu pedel med Viborg. Vi skal have medlemsmøde med Tjenestemændenes Forsikring, men kender ikke vores aktuelle saldi for vores "forbrug".

Nyt fra Struer

Projektører og kameraer er nu færdigmonteret udvendigt på vores bygning. Man er gået i gang med at udskifte hele alarm- og adgangssystemet i bygningen, det forventes at tage op til 4 uger, da der skal trækkes nye kabler i hele huset. Herefter vil der ikke kun være adgangskontrol på yderdørene (skal-sikring) men også på udvalgte steder inde i bygningen, fx ind til kantineområdet og vores arkiv.

Nyt fra Aarhus.

Vi afholder medlemsmøde, den 29. oktober med foredrag af Maiken Juul, hvor der er 55 tilmeldte.

I kantinen har vi i en periode kørt med tidsinterval-frokost (slots), og det ser ud til at virke fint.

Nyt fra Randers

Vi har ansat 2 i EV7, den ene stilling er besat med en intern ansøger, den anden afslutter snart sin PB.

Der sker en del nyansættelser i huset

Nyt fra Hjørring

Lejemål på en af etagerne i Skattecenter Hjørring blive opsagt, og øvrige etager vil blive indrettet, så der er plads til alle, også sådan, at alle får en fast plads. Da mange gerne arbejder hjemmefra 2 dage om ugen forventer man at arbejdsforhold bliver o.k.

Der kommer en ny fagdirektør i BVK fra 1. december 2024, det er Peter Thorgaard. Funktionsleder Tina Grønhøj har fået nyt job i Motorstyrelsen, hvorfor der er opslået en stilling i Hjørring.

4.

HB-møde den 21.10.2024

HB-dagsorden

1. Repræsentantskabsmødet

Ole Pedersen har sørget for materiale jf. mail til os TR den 11.10.2024

Medlemsbetaling for den kollektive gruppelevsordning.

Vi drøftede, at betaling via DTS til Gruppeliv bør være udgiftsneutral for DTS. Vi/DTS har tidligere haft penge til gode fra Forenede Gruppeliv og det har kunnet modsvare en del af de prisstigninger, der ellers ville have været nødvendige. Sidste år, forud for kendskabet til det endelige regnskab for 2023, blev der på kongressen besluttet, at fastsættelse af medlemsbetalingen sker en gang pr. år – på vores kongres. Det er nu foreslået, at medlemsbetalingen kan ske en gang om året på vores repræsentantskabsmøde eller på vores kongres, og at det skal ske på baggrund af den forventede udvikling i økonomien for det kommende år. Det er bakker vi p.t. op om, men det skal samtidigt nævnes, at der for dem over 60 år ikke vil være store summer, der kan udbetales fra denne ordning, hvorfor vi fortsat må være opmærksomme på, hvorvidt den kollektive gruppelevsordning og forsikringen ved kritisk sygdom skal være obligatorisk eller frivillig (se også det tidligere drøftede – måske i juni måned – om disse ordninger og prisfastsættelsen herfor, Ole sendte et fint oplæg herom).

2. Projekt Løkken

Gennem nogen tid, har det været DTS's holdning, at en af ejendommene i Løkken skulle kunne lejes gennem DTS uden krav om medlemskab hos Tjenestemændenes Forsikring. Derfor skulle DTS eje hele eller dele af grunden men i hvert tilfælde 1 ejendom. Dette synspunkt er nu ændret, hvilket vi bifalder, således Hovedbestyrelsen må arbejde videre med at sælge hele projektet til Interesseforeningen/Afdeling 7.

5. **Bordet rundt** – Alt er søgt medtaget under nyt fra husene